

# COMUNE DI CIVIDATE CAMUNO

Provincia di Brescia

## AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2016

#### **Premessa**

L'art.5 del C.C.N.L. 01.4.1999, come modificato dall'art.4 del C.C.N.L. 22.01.2004, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuati dal Revisore dei Conti.

A tal fine, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, definita dalla Delegazione Trattante, è inviata al Revisore entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per lo sviluppo delle risorse umane finalizzato al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate, per l'anno 2016, secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, dall'art.4 del CCNL 09.05.2006 e dall'art.8 del CCNL 11.04.2008.

Le **risorse decentrate stabili, ammontanti a Euro 29.894,89**, ricomprendono, per espressa previsione contrattuale, le fonti di finanziamento di cui all'art.14 comma 4 CCNL/1999, all'art.15.1, lettere a-b-g-h j, del CCNL 01.04.1999, all'art.4.1.2 del CCNL 05.10.2001, agli artt.32.1.2.3., all'art.4.1 del CCNL 09.05.2006 e all'art.8.2 del CCNL 11.04.2008, depurate di Euro 6.922,74 poiché nr.2 dipendenti sono passati, dall'1.01.2016, all'Unione Antichi Borghi di Valle Camonica ed uno è cessato dal servizio a far data dal 29.08.2016.

Le **risorse decentrate variabili ammontanti a Euro 45.764,36** ricomprendono, per espressa previsione contrattuale, le fonti di finanziamento di cui agli articoli 15.1, lettera M (risparmio straordinario), 15.2, 15.5 del CCNL 01.04.1999, il compenso per gli accertamenti I.C.I. riscossi nell'anno 2016 e la somma di Euro 27.144,00 relativa alla Legge Merloni per i lavori di

sistemazione argini lungo il fiume Oglio (importo previsto dal quadro economico); tale somma verrà ripartita tra RUP, Collaboratore Ufficio Tecnico e Collaboratore Ufficio Amministrativo.

Il fondo per il lavoro straordinario viene confermato in €uro 6.233,49.

L'Amministrazione, con deliberazione della Giunta Comunale nr.81 del 9.12.2016, ha autorizzato l'applicazione dell'art.15.5 del CCNL 01.04.1999 per €uro 10.542,45, in considerazione del processo di riorganizzazione avviato nel corso dell'anno, al quale si è correlato un incremento delle prestazioni del personale in servizio, nonostante la mancanza di nr.3 dipendenti come sopra indicato, che ha prodotto:

- mantenimento dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi istituzionali;
- continuazione del lavoro relativo alla gestione anagrafica, elettorale e stato civile tramite l'attivazione del nuovo programma che permette di incrementare il rapporto fra cittadini e istituzione e pratiche SUAP;
- iter completo procedura voucher rivolti a cassaintegrati, disoccupati e in mobilità;
- continuazione nella comunicazione on-line dell'importo rette per frequenza alla Scuola dell'Infanzia agli utenti che ne hanno fatto richiesta;
- iter completo di pubblicazione notizie, determinazioni e altri documenti sul sito e all'albo pretorio on line;
- continuazione servizio riscossione diretta TARSU;
- mantenimento del livello di efficienza, efficacia dei servizi resi alla collettività da parte del Personale della farmacia comunale, verificabile dall'incremento del fatturato;
- incremento servizi di autoanalisi, colesterolo, glicemia, PT e dei servizi di telemedicina da parte del Personale della farmacia comunale, verificabile dall'incremento del fatturato;
- proseguimento nel servizio di prenotazione visite ed esami specialistici da parte del Personale della farmacia comunale;
- continuazione servizio di analisi per intolleranze alimentari;
- disponibilità ai rientri nei giorni festivi, in occasione di inaugurazioni, feste sportive, paesane e culturali organizzate dal Comune e da Associazioni locali;
- continuo monitoraggio delle strutture comunali per verifica funzionalità dei locali e degli impianti nonché interventi per le manutenzioni in economia con personale dipendente anziché eseguiti da Ditta incaricata, in particolare lavori di tinteggiatura edifici di proprietà comunale;
- sfalcio del verde comunale e lettura contatori acqua effettuati da personale dipendente anziché da Ditta incaricata.

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2016, così costituito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art.1, comma 557, della Legge nr.296/2006, così come modificato dalla Legge 147/2014, per l'anno 2016.

## Utilizzo delle risorse

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2016, sono riassunti nella seguente tabella di riepilogo:

<b>ISTITUTO</b>	<b>NATURA DELLE RISORSE</b>	<b>IMPORTO</b>
Indennità di comparto	Stabili	€ 5.076,68
Progressioni orizzontali acquisite	Stabili	€ 16.668,60
Nuove progressioni anno 2016	Stabili	€ 3.736,16
Specifiche responsabilità (categorie C e D)	Stabili e variabili	€ 8.500,00
indennità rischio e rientri	Stabili e variabili	€ 690,00
Indennità Ufficio Stato Civile e Tributi	Stabili e Variabili	€ 900,00
Produttività	Variabili	€ 11.700,00
Indennità ex 8 <sup>a</sup> Q..F.	Stabili	€ 774,69
Compenso accertamenti I.C.I. riscossi nel 2016	Variabili	€ 469,12
Legge Merloni	Variabili	€ 27.144,00
<b>TOTALE</b>		<b>€uro 75.659,25</b>

La spesa per le indennità di comparto è prevista secondo le misure stabilite dal CCNL 22.01.2004 calcolata in ragione del personale in servizio.

Le risorse messe a disposizione per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della categoria D è finalizzata a potenziare e consolidare scelte organizzative; sono state confermate risorse per €uro 2.000,00/cad. ai dipendenti addetti agli Uffici anagrafe, segreteria, tributi e farmacia e per €uro 500,00 alla dipendente dell'Ufficio Tecnico.

Le risorse messe a disposizione per la produttività collettiva saranno ripartite sulla base di progetti anticipatamente condivisi con l'Amministrazione e assegnate in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati sulla base della qualità e quantità dell'effettiva partecipazione ai programmi.

Da ultimo si evidenzia che il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario, quantificato in €uro 6.233,49, è rimasto invariato rispetto allo stanziamento dell'esercizio 2015.

Le risorse decentrate previste nell'ipotesi di contratto decentrato ed i relativi oneri riflessi e Irap, sono stanziati nel Bilancio di Previsione dell'esercizio 2016 negli interventi relativi alla spesa di personale.

Cividate Camuno 12.12.2016

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

F.to Rag. Emanuela Scalvinoni