



ORIGINALE

COMUNE di CIVIDATE CAMUNO
Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE N. 77 DEL 5.12.2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ATTO D'INDIRIZZO PER LO STANZIAMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE NELL'ANNO 2024 E LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

L'anno **duemilaventiquattro** addì **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **21.30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

FRANCESETTI Alessandro

DAMIOLA Valentina

DAMIOLI Maffeo

Totali

Presente	Assente
X	
X	
X	
3	

Partecipa all'adunanza il Segretario comunale **Dott. Scelli Paolo** il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, **Arch. Francesetti Alessandro**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 77 DEL 05/12/2024

OGGETTO: ATTO D'INDIRIZZO PER LO STANZIAMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE NELL'ANNO 2024 E LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 in data 28/12/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 in data 28/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 17/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi (PRO) esercizio finanziario 2024;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il triennio 2019-2021, relativo al personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, in particolare:

- l'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022, recante la disciplina di dettaglio concernente la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 dello stesso CCNL 2019-2021, riguardante le modalità di utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

DATO ATTO che:

- la costituzione e determinazione del Fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa costituiscono invece oggetto di contrattazione, in relazione a quanto espressamente stabilito dall'art. 7 - comma 4, lett. a), del CCNL 16 novembre 2022;
- rientra tra le competenze della Giunta Comunale - avuto riguardo al combinato delle disposizioni di cui agli artt. 42 - comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000 - la determinazione degli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica in merito agli obiettivi da perseguire in sede di negoziato decentrato, relativamente alle materie e agli istituti demandati alla contrattazione integrativa;

RICHIAMATE, altresì, le disposizioni di cui all'art. 23 - comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., in base al quale: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, fatte salve le espresse disposizioni derogatorie riportate dalla legge o dai CCNL del comparto Funzioni locali”*;

DATO ATTO che in riferimento a quanto disposto dall'art. 79 del suddetto CCNL 16/11/2022 il fondo per le risorse decentrate è costituito da:

- risorse stabili, che presentano caratteristiche di certezza e stabilità;
- risorse variabili, che presentano caratteristiche di eventualità e variabilità;

PRESO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 17/01/2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;

RILEVATO che:

- l'art. 79 - comma 2, lett. b) del CCNL 2019-2021 prevede che gli enti possono destinare al fondo le risorse variabili di anno in anno per *“un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del*

monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa”;

- *il comma 3 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 dispone che “In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL.”;*

CONSIDERATO che:

- il monte salari 2018 del Comune di Civate Camuno, come evincibile dai dati riportati nelle tabelle 12, 13 e 14 (quest'ultima limitatamente al personale a tempo determinato e con contratto di formazione lavoro) del Conto annuale del personale relativo allo stesso anno 2018 risulta pari a € 375.902,16, considerando anche la voce indicata in tabella 14 relativa al trasferimento all'Unione Antichi Borghi di Valle Camonica della spesa per il personale di polizia locale (n. 2 unità per Il Comune di Civate Camuno) trasferito alla stessa, al netto degli importi corrispondenti agli emolumenti arretrati riconducibili alle annualità precedenti allo stesso anno 2018 ed alle quote di spesa per il Segretario comunale rimborsate dagli Enti aderenti alla convenzione di segreteria;
- lo 0,22% di detto monte salari corrisponde a un importo complessivo di € 826,98, al lordo di CPDEL e IRAP, pari a netti € 625,08, che il Comune di Civate Camuno – avuto riguardo alla propria capacità di bilancio - ha la possibilità di stanziare a incremento delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente;
- l'Amministrazione ritiene di avvalersi della facoltà in specie;

RICHIAMATO il chiarimento fornito dall'Aran protocollo n. 1832/2023 con il quale si conferma che l'incremento di natura variabile dello 0,22% del monte salari 2018, decorre dal 2022, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 - comma 604 della Legge n. 234/2021 (legge di bilancio 2022) e pertanto tale incremento può essere reiterato anche negli anni successivi, nella misura massima prevista, in relazione alle disponibilità di bilancio;

RITENUTO di fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per lo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate ad aumentare, nei limiti di cui all'art. 23 - comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il Fondo risorse decentrate, dando atto che per tali somme sussiste la capacità di spesa nel bilancio dell'Ente:

- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 - comma 2 - lett. b), del CCNL 2019/2021 di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ammontante ad € 3.197,51;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 - comma 2 - lett. c), del CCNL 2019/2021 dell'importo di € 10.542,45, riconducibili a scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 - comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1 - comma 604 della Legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, ammontante ad € 826,98, comprensivo degli oneri riflessi CPDEL (23,8%) e IRAP (8,5%), relativo all'anno 2024, non soggetto al limite ex art. 23 - comma 2 già citato, rilevando che al netto dei relativi oneri riflessi somma a complessivi € 625,08;
- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 - comma 2 - lett. d), del CCNL 2019-2021, dei risparmi di spesa dell'anno precedente derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999 e accertati a consuntivo, nella misura (ex art. 67 - comma 3 - lett. e) CCNL 2016/2018) pari ad € 5.555,39;

- integrazione delle risorse variabili di € 7.360,00, quali incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 - comma 2 e 3 D.Lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del vigente regolamento in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
- integrazione delle risorse variabili di € 2.000,00, in applicazione dell'art. 1 - comma 1091, della Legge n. 145/2018, per le attività di accertamento IMU e TARI;

RITENUTO, altresì, di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi e le direttive utili per la conduzione del negoziato decentrato concernente la definizione dell'accordo integrativo per la parte economica con riferimento all'anno 2024, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, operando in particolare nell'ottica del conseguimento delle seguenti finalità:

- congrua incentivazione e riconoscimento del merito;
- idonea e appropriata disciplina dell'istituto delle progressioni orizzontali;
- equa e proporzionata remunerazione delle specifiche responsabilità affidate a dipendenti non titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e delle condizioni di lavoro che comportano rischio per il personale e maneggio valori;

VISTI:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa - Affari generali - Personale - Tecnica in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49 - comma 2, 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 5 - comma 1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 1 del 11/03/2013;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria in merito alla regolarità contabile della proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49 - comma 1, 147 bis - comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 6 - comma 1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 1 del 11/03/2013;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

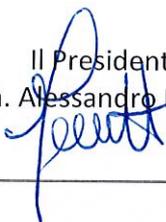
DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di formulare, per le ragioni esposte in narrativa e ivi integralmente richiamate, i seguenti indirizzi per lo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile nell'anno 2024:
 - integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 - comma 2 - lett. b), del CCNL 2019/2021 di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ammontante ad € 3.197,51;
 - integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 - comma 2 - lett. c), del CCNL 2019/2021 dell'importo di € 10.542,45, riconducibili a scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente;
 - integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 - comma 3, in attuazione dell'art. 1 - comma 604 della Legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, ammontante ad € 826,8, comprensivo degli oneri riflessi per CPDEL (23,8%) e IRAP (8,5%), relativo all'anno 2024, non soggetto al limite ex art. 23 - comma 2 già citato, rilevando che al netto dei relativi oneri riflessi assomma a complessivi € 625,08;
 - integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79 - comma 2 - lett. d), del CCNL 2019-2021, dei risparmi di spesa dell'anno precedente derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999 e accertati a consuntivo, nella misura (ex art. 67- comma 3 - lett. e) CCNL 2016/2018) pari ad € 5.555,39;
 - integrazione delle risorse variabili di € 7.360,00, quali incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45, comma 2 e 3 D.Lgs. n. 36/2023 da distribuire ai sensi del vigente regolamento in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;

- integrazione delle risorse variabili di € 2.000,00, in applicazione dell'art. 1 - comma 1091, della Legge n. 145/2018, per le attività di accertamento IMU e TARI;
- 3) di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi di seguito indicati, in merito alla conduzione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte economica con specifico riferimento all'anno 2024:
 - destinare una quota di risorse pari ad € 12.938,89 al finanziamento della performance organizzativa e individuale, da erogare al personale in applicazione delle disposizioni riportate dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - destinare una quota di € 901,15 al finanziamento dell'indennità per condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL 16/11/2022, per la remunerazione delle attività esposte a rischi, pertanto, pericolose o dannose per la salute, e delle attività implicanti il maneggio di valori;
 - destinare una quota di € 5.500,000 per il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022;
 - destinare una quota pari ad € 1.200,00 per il finanziamento del progetto pronta disponibilità;
 - destinare una quota massima pari ad € 5.750,00 per le progressioni orizzontali;
 - 4) di dare atto che la spesa suddetta trova copertura mediante imputazione sugli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024/2026 – esercizio 2024;
 - 5) di incaricare il Segretario Comunale in qualità di Presidente della delegazione di parte datoriale, a proseguire le procedure di contrattazione con la parte sindacale;
 - 6) di dare atto che la delegazione di parte datoriale dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
 - 7) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, visto l'esito favorevole unanime dell'apposita votazione palese;
 - 8) di dare atto che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro e non oltre 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario avanti il Capo dello Stato entro 120 (centoventi) giorni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Arch. Alessandro Francesetti



Il Segretario Comunale
Dott. Paolo Scelli



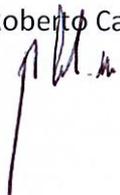
REFERITO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO
(Artt. 124 e 125 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge e contestualmente trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Addì 03 APR. 2025



Il Funzionario addetto all'Ufficio Segreteria
Dott. Roberto Casalini



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)

La presente deliberazione:

- diviene esecutiva, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.



Il Segretario Comunale
Dott. Paolo Scelli



COMUNE DI CIVIDATE CAMUNO
PROVINCIA DI BRESCIA

PARERE RILASCIATO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 49 COMMA 1 E 147-bis DEL D.LGS. 267/00 E S.M.I. E DEGLI ARTT. 5 COMMA 1 E 6 COMMA 1 DEL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI C.C. N. 1 DEL 11/03/2013

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 05.12.2024

Li, 05.12.2024

OGGETTO: ATTO D'INDIRIZZO PER LO STANZIAMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE NELL'ANNO 2024 E LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere
 Favorevole () Contrario in quanto



Il Responsabile dell'Area Amministrativa,
Affari Generali, Personale, Tecnica
Dott. Paolo Scelli

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18.08.2000 N. 267

REGOLARITA' CONTABILE

In ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere
 Favorevole () Contrario in quanto _____

() Il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Rag. Mara Damiola

