



Il portale

Ministero dell'Istruzione

venerdì 99 gennaio 9999 99



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strutturali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e del personale a tempo determinato

Anno Scolastico: 2016/2017

| | |
|-----------------------------------------------------|------------------------------|
| Codice meccanografico istituzione principale | BSIC83700X |
| Denominazione dell'Istituzione scolastica | IST. COMPR. DI BIENNO |
| Indirizzo E-mail della scuola | bsic83700x@istruzione.it |

| Personale docente scuola dell'infanzia | FEBBRAIO 2017 | | |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|----|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato | an |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni) | 0 | | |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni) | 0 | | |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | 0 | | |
| c1. Legge 104/92 (giorni) | 1 | | |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini | 0 | |
| | c2d. Donne | 37 | |
| c3. Formazione (giorni) | 0 | | |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | 0 | | |
| c5. Scioperi (giorni) | 0 | | |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni) | 0 | | |
| d. Numero totale dipendenti in servizio | 11 | | |

| Personale docente scuola primaria ed educativo | FEBBRAIO 2017 | | |
|------------------------------------------------|---------------------|-------------------|----|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato | an |
| | | | |

| | | FEBBRAIO | | an t |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|--|---------|
| a1.Assenze per malattia retribuite (giorni) | | 36 | | |
| a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni) | | 0 | | |
| b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | | 1 | | |
| c1.Legge 104/92 (giorni) | | 0 | | |
| Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini | 0 | | |
| | c2d.Donne | 9 | | |
| c3.Formazione (giorni) | | 3 | | |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | | 4 | | |
| c5.Scioperi (giorni) | | 0 | | |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni) | | 0 | | |
| d.Numero totale dipendenti in servizio | | 29 | | |

| Personale docente scuola secondaria primo grado | | FEBBRAIO | | an t |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|--|---------|
| | | Tempo Indeterminato | | |
| a1.Assenze per malattia retribuite (giorni) | | 30 | | |
| a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni) | | 0 | | |
| b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | | 2 | | |
| c1.Legge 104/92 (giorni) | | 0 | | |
| Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini | 0 | | |
| | c2.Donne | 46 | | |
| c3.Formazione (giorni) | | 0 | | |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | | 0 | | |
| c5.Scioperi (giorni) | | 0 | | |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni) | | 56 | | |
| d.Numero totale dipendenti in servizio | | 15 | | |

| Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario | | FEBBRAIO | | an t |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------|--|---------|
| | | Tempo Indeterminato | | |
| a1.Assenze per malattia retribuite (giorni) | | 45 | | |
| a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni) | | 0 | | |
| b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | | 2 | | |
| c1.Legge 104/92 (giorni) | | 5 | | |
| Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini | 0 | | |
| | c2d.Donne | 0 | | |
| c3.Formazione (giorni) | | 0 | | |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | | 1 | | |
| c5.Scioperi (giorni) | | 0 | | |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------|----|--|--|
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni) | 0 | | |
| d. Numero totale dipendenti in servizio | 16 | | |

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento di cui si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

b. gli eventi, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavoro. L'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta in ciascuno di essi. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nel secondo mese dell'evento del 2009 e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenze (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per i genitori o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio o di qualifica usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. In questo caso, nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensato" o "giorni di ferie";

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche in aspettativa;
- il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda del personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università o un ente non vengono rilevati.

Data _____

Firma Dirigente Scolastico _____