



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strutturali**  
**Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica**

### Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e del personale a tempo determinato

**Anno Scolastico: 2015/2016**

<b>Codice meccanografico istituzione principale</b>	<b>BSIC83700X</b>
<b>Denominazione dell'Istituzione scolastica</b>	<b>IST. COMPR. DI BIENNO</b>
<b>Indirizzo E-mail della scuola</b>	bsic83700x@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	MAGGIO 2016		d ann te
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato	
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	0		
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0		
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	0		
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>	4		
<a href="#">Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)</a>	c2u.Uomini	0	
	c2d.Donne	0	
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>	1		
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	2		
<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>	0		
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0		
<a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>	11		

Personale docente scuola primaria ed educativo	MAGGIO 2016		d ann te
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato	

a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)		7		
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		
c1.Legge 104/92 (giorni)		0		
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0		
	c2d.Donne	0		
c3.Formazione (giorni)		0		
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		3		
c5.Scioperi (giorni)		3		
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)		0		
d.Numero totale dipendenti in servizio		28		

Personale docente scuola secondaria primo grado	MAGGIO 20	
	Tempo Indeterminato	d ann te
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	2	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	1	
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2.Donne	26
c3.Formazione (giorni)	0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	31	
c5.Scioperi (giorni)	4	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	60	
d.Numero totale dipendenti in servizio	17	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	MAGGIO 20	
	Tempo Indeterminato	d ann te
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	17	
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	
c1.Legge 104/92 (giorni)	4	
Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	0
c3.Formazione (giorni)	0	
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	2	
c5.Scioperi (giorni)	6	
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	
d.Numero totale dipendenti in servizio	17	

**NOTE**

**a1. le assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento di servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita con patologia, il ricovero e l'infornuto;

**a2. le assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

**b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavoro. L'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010). **N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

**c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire i genitori o affini;

**c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

**c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

**c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei precedenti. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposi" Sono esclusi i giorni di ferie;

**c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

**c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

**d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una università ecc. non vengono rilevati.

Data \_\_\_\_\_

Firma Dirigente Scolastico \_\_\_\_\_