



UNIONE ANTICHI BORGHI di VALLE CAMONICA

Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

<i>N. 35</i>

<i>del 14/12/2016</i>

OGGETTO: Aggiornamento della dotazione organica del personale dipendente. Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il personale per il triennio 2016/2018.

L'anno **duemilasedici**, addì **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **18:00**, presso la sala delle adunanze dell'Unione Antichi Borghi di Valle Camonica si riunisce la giunta dell'Unione.

Sono presenti:

1	Cristian Farise' – Sindaco di Ossimo	Presente
2	Veronica Magnolini – Sindaco di Borno	Presente
3	Simone Bettoni – Delegato di Breno	Assente
4	Pier Valentino – Delegato di Cividate Camuno	Presente
5	Bortolo Bondioni – Vice Sindaco di Niardo	Presente
6	Paolo Erba – Sindaco di Malegno	Presente
Totale		5

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e provvede alla redazione del presente verbale il segretario Dott. Fabrizio Andrea Orizio.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente Cristian Farisè, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO che l'art. 39, comma 1 della Legge 27.12.1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli Organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale riconducibili alle categorie protette.

RICHIAMATI:

- l'art. 91, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che recita testualmente: *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'art. 89, comma 5 del medesimo decreto che recita testualmente: *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”*.

VISTI altresì:

- l'art. 91, comma 2 del già citato D.Lgs. 267/2000 che ribadisce l'obbligo per gli enti locali di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 che stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1 del medesimo decreto, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 36, comma 1 del predetto D.Lgs. n. 165/2001, che prevede che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 della medesima disposizione.

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Assemblea n. 7 del 06/03/2012;

DATO ATTO:

- che nel quadro di fabbisogno delineato dalla programmazione triennale devono essere considerate anche le disponibilità di personale derivanti da domande di mobilità interna ed esterna volontaria nonché quelle derivanti dalle progressioni verticali;
- che è necessario valutare la necessità di sostituzione del personale per i quali nel corso del triennio maturerà, sulla base della vigente legislazione previdenziale, il diritto alla quiescenza;

- che, in via di principio, si rende necessario il monitoraggio sulla disponibilità di risorse umane nei diversi settori per rispondere alle esigenze specifiche dell'ente, nel rispetto dei vincoli sanciti dalla vigente normativa.

RITENUTO pertanto di individuare le seguenti linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018:

- *Anni 2016/2017/2018:*
 - N. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato in qualità di Istruttore Amministrativo cat. C/C1 mediante l'utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato o concorso pubblico (anno 2016);
 - N. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato in qualità di Ausiliario del Traffico, cat. B/1 mediante selezione pubblica (anno 2017);

DATO atto che:

- l'agente di polizia locale sig. Angelo Vandelli non è rientrato nell'organico del Comune di Bienno a seguito del recesso dello stesso dall'Unione Antichi Borghi di Vallecamonica;
- l'agente di polizia locale sig. Angelo Vandelli, in caso di scioglimento dell'Unione, rientrerà nell'organico del Comune di Niardo;

APPURATA la compatibilità di detto reclutamento con la vigente disposizione di disciplina delle facoltà assunzionali dei Comuni, in considerazione del fatto che detto personale è adibito all'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 21, comma 3, lettera b) della Legge 05 maggio 2009 n. 42;

RAVVISATA pertanto l'opportunità di aggiornare l'atto di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, costituendo lo stesso allegato obbligatorio alla manovra di bilancio per il medesimo periodo;

VISTO il principio contabile n. 1 dell'Osservatorio per la finanza e la contabilità degli enti locali "Programmazione e previsione nel sistema di bilancio", con particolare riferimento ai punti 13) e 15) dello stesso;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili di Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

ALL'UNANIMITÀ di voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di rideterminare la dotazione organica in conformità ai prospetti che seguono:

PERSONALE IN COMANDO							
SERVIZIO	CAT. B	%	CAT. C	%	CAT. D	%	TOTALE

Segreteria Affari Generali							
S.u.a.p.			1	25 %			1
Finanziario					1	25%	1
Servizi informativi			1	25%			1
Servizi sociali							
Servizi demografici							
Servizio rifiuti							
TOTALE			2		1		3

PERSONALE DELL'UNIONE			
Categoria	2016	2017	2018
A	<u>n. 0 (zero)</u>	<u>n. 0 (zero)</u>	<u>n. 0 (zero)</u>
B	<u>n. 0 (zero)</u>	<u>n. 2 (zero)</u>	<u>n. 2 (zero)</u>
C	<u>n. 8 (otto)</u>	<u>n. 8 (otto)</u>	<u>n. 8 (otto)</u>
D	<u>n. 3 (tre)</u>	<u>n. 3 (tre)</u>	<u>n. 3 (tre)</u>

2) di approvare pertanto il piano delle assunzioni per il triennio 2016/2018 in conformità allo schema seguente:

Anni 2016/2017/2018:

- N. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato in qualità di Istruttore Amministrativo cat. C/C1 mediante l'utilizzo di graduatorie a tempo indeterminato o concorso pubblico (anno 2016);
- N. 2 assunzioni a tempo pieno e determinato in qualità di Ausiliario del Traffico, cat. B/1 mediante selezione pubblica (anno 2017);

3) di dare atto che l'assunzione prevista nel corso del presente esercizio finanziario avviene nell'ambito delle capacità assunzionali dei comuni di Borno e di Civate Camuno, che le vincolano per le misure necessarie rispettivamente nelle quote del 55% e del 45%;

4) di dare atto:

- che l'agente di polizia locale sig. Angelo Vandelli, che non è rientrato nell'organico del comune di Bienna a seguito di recesso dello stesso dall'Unione Antichi Borghi di

Vallecamonica, in caso di scioglimento della stessa rientrerà nell'organico del comune di Niardo;

- di autorizzare il Responsabile del Servizio a modificare in tal senso il Contratto individuale di lavoro;

- 5) di riservarsi la facoltà di rivedere la presente programmazione qualora si rendesse necessario a seguito di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni normative o interpretazioni in via amministrativa da parte di Organi superiori;
- 6) di dare atto che la presente deliberazione costituisce elemento integrativo all'intera manovra di bilancio di previsione 2016-2018 ed è con la medesima compatibile in relazione agli stanziamenti finanziari ivi proposti;
- 7) di dare altresì atto che gli oneri derivanti dall'attuazione della presente programmazione del fabbisogno di personale trovano puntuale copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2016-2018;
- 8) di demandare all'Ufficio Personale, l'espletamento delle attività di monitoraggio delle spese di personale, al fine della verifica circa il rispetto delle vigenti prescrizioni normative in materia di riduzione delle spese di personale;
- 9) di approvare contestualmente la dotazione organica del personale dipendente come risulta nel seguente prospetto:

Dotazione organica					Posti coperti			Posti vacanti
cat giur	pos econ	Profilo Professionale	N. posti	% orario	N.	Cognome e nome	servizio	N.
B1		Collaboratore amministrativo						
B1	B1	ausiliario del traffico	1	100%		Vacante	P.L.	1
B1	B1	ausiliario del traffico	1	100%		Vacante	P.L.	1
		Collaboratore amministrativo	2		0			2
C1		Istruttore amministrativo						
C1	C4	agente polizia locale	1	100%	1	Ducoli Massimiliano	P.L.	0
C1	C3	agente polizia locale	1	100%	1	Mazzoli Antonio	P.L.	0
C1	C2	agente polizia locale	1	100%	1	Raffaini Lorena	P.L.	0
C1	C5	agente polizia locale	1	100%	1	Fiora Claudio	P.L.	0
C1	C4	agente polizia locale	1	100%	1	Girelli Oliviero	P.L.	0
C1	C4	agente polizia locale	1	100%	1	Sarna Alessandro	P.L.	0
C1	C3	agente polizia locale	1	100%	1	Avanzini Nicola	P.L.	0
C1	C1	Istruttore amministrativo	1	100%		Vacante	Affari Generali, Segreteria e SUAP	1
C		Istruttore amministrativo	8		7			1
		Istruttori direttivi - Funzionari						
D1	D1	Commissario aggiunto	1	100%	1	Bonomelli Silvestro	P.L.	0
D1	D3	Commissario aggiunto	1	100%	1	Rivadossi Gabriele	P.L.	0
D1	D3	Commissario aggiunto	1	100%	1	Damioli Gian Mario	P.L.	0
D1		Istruttori direttivi - Funzionari	3		3	0		
Totale			13		10	0	0	3

10) di trasmettere copia del presente provvedimento:

- al revisore unico per la verifica del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;
- alle Organizzazioni sindacali e alle Rappresentanze sindacali unitarie;

11) di trasmettere copia del presente provvedimento:

- **ai Comuni di Civate Camuno e Borno** per gli adempimenti conseguenti relativamente a quanto riportato al punto n. 3 del deliberato;
- **al Comune di Niardo** per gli adempimenti conseguenti relativamente a quanto riportato al punto nr. 4 del deliberato;

12) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa unanime, separata e favorevole votazione palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 18/08/2000, n° 267;

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
F.to *Cristian Farise'*

IL SEGRETARIO
F.to *dott. Fabrizio Andrea Orizio*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.lgs. 18/08/2000, n° 267, esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Breno, li 14/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to *Dott. Fabrizio Andrea Orizio*

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, e art. 147bis del D.lgs. 18/08/2000, n° 267:

esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

dichiara che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria e patrimoniale dell'ente.

Breno, li 14/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to *dott. Fabrizio Andrea Orizio*

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno *23/12/2016* all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Breno, li 23/12/2016

IL SEGRETARIO
dott. Fabrizio Andrea Orizio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, comma 3 del D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è diverrà esecutiva il

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. 267/2000

Breno, li 23/12/2016

IL SEGRETARIO
F.to *dott. Fabrizio Andrea Orizio*

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo, sottoscritta digitalmente ai sensi del d. lgs 82/2005 s.m.i.

Breno, 23/12/2016

Il Funzionario Incaricato
Elena Sacristani