



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA
Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	166
DATA DI EMISSIONE	03/10/2019

ORIGINALE

OGGETTO :

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CAT. C C.C.N.L. - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

PREMESSO che:

- con deliberazione C.C. n. 4 del 16/02/2019 è stato approvato il D.U.P. 2019/2021 ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il paragrafo 8;
- con deliberazione C.C. 5 del 16/02/2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.Lgs. 118/2011 e smi.;
- con deliberazione G.C. n. 21 del 26.02.2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 è stato approvato il PEG integrato con il piano della performance;

RICHIAMATI:

1. gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
2. l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita "La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi";

3. l'art.5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
4. il decreto sindacale n. 12/2019 del 31.08.2019 con il quale venivano nominati i titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATI, altresì, i seguenti atti deliberativi presupposti:

- G.C. n. 122/2018 di approvazione del piano dei fabbisogni 2019/2021;
- G.C. n. 50/2019 di puntuale integrazione del suddetto piano, connesso anche alla necessità di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore direttivo tecnico cat. D, atteso che il dipendente attualmente presente sarà collocato a riposo dal 1 dicembre p.v.;

DATO ATTO che nella suddetta deliberazione n. 50/2019, corredata dal parere del revisore del conto, veniva verificata e attestata la sussistenza dei presupposti per procedere alle assunzioni programmate, ivi compresa quella di cui in oggetto;

VISTI:

- l'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e dato atto che la scrivente amministrazione ha emesso l'avviso di mobilità per il reclutamento di un'unità col profilo di "Agente di " cat. D1 di cui al prot. 3684 del 26/06/2019 e che non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali (come da comunicazione prot. 3727 del 27/06/2019), ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dal medesimo articolo;

- l'art. 3 comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56 recante "**Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo**", il cui art. 3 rubricato "**Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione**" al comma 8 testualmente dispone "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*", facoltà della quale il Comune di Monte Isola si è avvalso al fine di accelerare la procedura attesa la vacanza in organico del posto;

ATTESO che:

- con determinazione n. 120 del 06/07/2019 veniva indetta la procedura di concorso per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un agente di polizia locale cat. C – posizione economica C1 CCNL e si approvava il relativo bando, *lex specialis* della procedura;
- il suddetto bando prevedeva quale termine perentorio per la ricezione delle domande da parte del Comune di Monte Isola il trentesimo giorno decorrente da quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a serie speciale avvenuta in data 20/08/2019 sul numero 66;
- con determinazione n. 161 del 28 settembre 2019 la sottoscritta, in qualità di Responsabile dell'ufficio preposto, provvedeva, a seguito di esame delle candidature pervenute, a determinare le

ammissioni delle candidature stesse e le esclusioni di quelle non conformi alle prescrizioni del bando, *lex specialis* della procedura;

CONSIDERATO che si rende ora necessario procedere alla nomina della commissione esaminatrice;

VALUTATO rispondente al pubblico interesse costituirla nelle persone di:

- *dott.ssa Mariateresa Porteri*, Segretario Comunale del Comune di Monte Isola e responsabile dell'area amministrativa, Presidente
- *com. Silvia Contrini*, comandante della Polizia Locale del Comune di Rovato (con il quale l'ente ha in essere un accordo di collaborazione stipulato ai sensi dell'art. 9 LR 6/2015), componente esperto
- *com. Enrico Consoli*, comandante della Polizia Locale del Comune di Villa Carcina, componente esperto

in possesso delle adeguate competenze professionali rispetto alla procedura concorsuale *in itinere*;

ATTESTATO:

- il rispetto dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, come da documentazione agli atti d'ufficio;
- che la sottoscritta non versa in situazione di incompatibilità e conflitto alcuno in relazione alla presente procedura e all'adozione dei relativi atti e provvedimenti, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990 e smi e del DPR 62/2013;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- l'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione GC n. 12 del 29/01/2018;

ACCERTATA la coerenza del presente provvedimento con il Documento Unico di Programmazione 2019/2021, approvato con deliberazione C.C. n. 4 del 16/02/2019, esecutiva ai sensi di legge;

CON la presente

DETERMINA

1. DI RICHIAMARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. DI NOMINARE la commissione esaminatrice del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un agente di polizia locale cat. C1 CCNL nelle persone di:

- *dott.ssa Mariateresa Porteri*, Segretario Comunale del Comune di Monte Isola e responsabile dell'area amministrativa, Presidente
- *com. Silvia Contrini*, comandante della Polizia Locale del Comune di Rovato, componente esperto
- *com. Enrico Consoli*, comandante della Polizia Locale del Comune di Villa Carcina, componente esperto;

3. DI ATTESTARE:

- che il collegio perfetto così come costituito è in possesso dei necessari requisiti professionali rispetto alla procedura *de qua*;
- il rispetto dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, come da documentazione agli atti d'ufficio;

4. DI PRECISARE che al solo componente esterno sig. Enrico Consoli verrà corrisposto un compenso nella misura prevista dal vigente regolamento comunale, conformemente alle disposizioni di legge, che trova copertura all'intervento 01 02 1 03 0700 con dizione "Spese di manutenzione e di funzionamento degli uffici comunali" del corrente bilancio 2019/2021 annualità 2019, esercizio in cui l'obbligazione giuridicamente perfezionata giungerà a scadenza;

5. DI PUNTUALIZZARE, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, come modificata dalla Legge n. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni, nonché, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971, entro 120 giorni, decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio *on-line*.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Porteri Mariateresa



Visto di regolarità contabile e copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D.L. 18 Agosto 2000 n. 267 : FAVOREVOLE

IMPEGNO	ESERC.	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	IMPORTO

Osservazioni :

Data visto di regolarità
Contabile – Esecutività : 03/10/2019

Il Responsabile del Servizio Risorse
Archetti Giuliana



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all' Albo pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Dal 08/10/2019 al 23/10/2019

Addetto alla Pubblicazione
Archetti Antonella



