



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

ALLEGATO A DELIBERAZIONE DELLA G.C. N.101 IN DATA 30.12.2016

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT.4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL BIENNIO 2016/2017 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	CCDI biennio 2016/2017 Preintesa: 22/11/2015 Sottoscrizione Definitiva: 31/12/2016, in esecuzione della deliberazione GC 101 del 30.12.2016	
Periodo temporale di vigenza	BIENNIO 2016/17	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale, Porteri dott.ssa Mariateresa Componente: Responsabile del Servizio Risorse, Archetti dott.ssa Giuliana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL nelle persone della RSU e del delegato provinciale Giorgio Cotti Cometti e FP CISL nella persona del delegato provinciale Mauro Scaroni Firmatari della sottoscrizione definitiva: Idem	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate per il biennio 2016/17, in ossequio ai dettami di cui all'art.17 del CCNL 1/4/1999.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì , in data 28/12/2016 è pervenuto il parere favorevole dell'organo di revisione circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, così come prescritto dall'art. 5 comma 3 del CCNL 1/4/1999 (verbale n. 2 del 23.12.2016). Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Tuttavia la Giunta Comunale con deliberazione n. 46/2016 ha approvato il piano esecutivo di gestione integrato con il piano della performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'amministrazione comunale tuttavia, nel piano triennale per la prevenzione della corruzione, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 25/01/2016 ha dedicato una sezione alla trasparenza (allegato al PTPC, in ossequio alle indicazioni dell'ANAC).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
--	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo. In linea con le relazioni degli anni precedenti, si riportano le materie oggetto di contrattazione

VENGONO RIEPILOGATE, ai sensi della normativa vigente nonché delle indicazioni fornite dall'ARAN:

- materie oggetto di contrattazione
- limiti alla stessa
- obbligo a contrattare ed obbligo a contrarre
- obiettivi del contratto
- procedure per la contrattazione
- relazioni sindacali
- durata del contratto
- esercizio dei diritti e delle libertà sindacali
- modalità con le quali è stato costituito il fondo, non in quanto oggetto del contratto decentrato integrativo (trattandosi di materia sottratta sia alla concertazione che alla concertazione, in quanto espressione del potere squisitamente datoriale), ma per esigenze sistematiche, desiderio di chiarezza e completezza. Trattasi di mera presa d'atto di quanto stabilito con la G.C. n. 64 del 01.08.2016.

VENGONO DISCIPLINATE:

- Modalità di utilizzo del fondo e destinazione per ogni singola voce:
- Indennità di comparto,
- Progressioni orizzontali (quelle già conferite, atteso che le parti stabiliscono di non conferirne di nuove)
- Specifiche responsabilità,
- Maneggio valori,
- Disagio,

nonché i criteri per la ripartizione delle risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale, ricollegandole, altresì, al raggiungimento di specifici progetto/obiettivo, ritenuti particolarmente rileganti e strategici per l'Amministrazione.

Allegato A Contiene la tabella analitica delle destinazioni del fondo.

Sulla base dei criteri sopra citati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33, – indennità di comparto a carico del fondo	€ 5.413,67
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 18.700,53
Art. 17, comma 2, lett. d) –	
- Indennità di turno	€ 8.000,00
- Maneggio valori	€ 1.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.700,00
Art. 17, comma 2	
- lett. f): indennità per specifiche responsabilità affidate a personale non incaricato di posizione organizzativa	€ 3.500,00
- lett. i): specifiche responsabilità derivanti da formale	€ 450,00



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

attribuzione della qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	*
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	===
Progetti speciali (vigilanza, potenziamento TPL e Floating Piers)	€26.700
Obiettivi di miglioramento della performance individuale e di gruppo	€ 5.951,95
Totale	€ 72.116,15

*) tali risorse trovano copertura sui capitoli di bilancio relativi alle singole opere alle quali ineriscono.

Effetti abrogativi impliciti

Il CCDI non determina effetti abrogativi impliciti

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le quote individuali vengono definite previa valutazione del personale dipendente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, nonostante non sia più in vigore il blocco normativo.



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA Provincia di Brescia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate del biennio 2015/16.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. G.C. n. 64 del 01.08.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 60.005,30
Risorse variabili	€12.110,85
Residui anni precedenti	€0,00
Totale	€72.116,15

RISORSE DECENTRATE STABILI, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31, comma 2, e art 32 del CCNL 2002/2005 (e dichiarazioni congiunte n. 20 e 21)

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	valore
art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004	Risorse aventi carattere di certezza, della stabilità e della continuità nel tempo. In particolare da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001.	
art. 32 comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	
art. 32 comma 2, 3	Enti Locali: le risorse decentrate, con decorrenza dall'anno 2003 sono incrementate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	
Art. 4 comma 1	Rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39% incremento 0,50% M.S. 2003	
Art. 8 CCNL 2006/2007	Rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39% incremento 0,60% M.S. 2005	
TOTALE		60.005,30

RISORSE DECENTRATE VARIABILI aventi carattere di eventualità e di variabilità art. 31, comma 3, CCNL 2002/2005

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	valore
art. 15 comma 2 CCNL 1998/2001*	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1/4/1999, delle risorse del fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza	1.280,86
Art.15,5°co CCNL 1-4-1999		10.829,99
TOTALE		12.110,85

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Risorse stabili	€ 60.005,30
Risorse variabili	€ 12.110,85
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 72.116,15

Fanno parte del fondo, ma trovano copertura su capitoli di bilancio differenti le voci ai compensi per la progettazione e l'innovazione, imputati sulle voci di spesa delle opere alle quali si riferiscono e del cui quadro economico formano parte integrante.

L'amministrazione comunale con deliberazione G.C. n. 35/2015 ha approvato il relativo regolamento, previsto dal DL 90/2014, previa contrattazione dei relativi criteri

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.366,33 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.413,67
Progressioni orizzontali (già conferite)	€ 18.700,53
Altro	0,00
Totale	€ 24.114,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 49.749,62, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	€ 1.700,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.700,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 3.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 450,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ =====
Progetti speciali	€ 26.700
Obiettivi di miglioramento della performance individuale e di gruppo	€ 5.951,95
Totale	€ 48.001,95

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 24.114,20
Somme regolate dal contratto	€ 48.001,95
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 72.116,25



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fanno parte del fondo, ma trovano copertura su capitoli di bilancio differenti le voci relative ai compensi per la progettazione e l'innovazione, imputati sulle voci di spesa delle opere alle quali si riferiscono e del cui quadro economico formano parte integrante ed al cui importo si rinvia.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 60.005,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 24.114,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte ampiamente finanziate con risorse stabili, che, in concreto, pertanto, vengono utilizzate anche per finanziare altre voci previste dall'art. 17 CCNL 1/4/1999.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del soggetto dei soggetti deputati alla valutazione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per il biennio oggetto di contrattazione non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, nonostante non sia più in vigore il blocco normativo sancito dall'art. 9 D.L.78/2010..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	€ 60.005,30	€ 60.005,30	€ 60.005,30
Risorse variabili	€12.110,85	€12.110,85	€12.110,85
Residui anni precedenti	€0,00	€0,00	€0,00
Totale	€72.116,15	€72.116,15	€72.116,15

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in vari capitoli di spesa relativi alle competenze del personale dipendente. Viene comunque effettuata la verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività in modo costante. L'imputazione contabile avverrà nel rispetto del principio contabile applicato concernente la competenza finanziaria (all. 4/2 al D.Lgs.118/2011 e smi), il quale al paragrafo 5.2 dispone: "Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Le verifiche dell'Organo di revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come previsto dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), l'ammontare complessivo del salario accessorio non può essere superiore all'importo del 2015. Il limite di spesa risulta rispettato, come evidenziato nel prospetto di cui sopra.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sull'intervento 1 01 08 01 0400 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi", ad eccezione del fondo per la progettazione e l'innovazione, che trova copertura sui diversi capitoli di bilancio relativi alle opere pubbliche ai quali le risorse ineriscono

**PAGINA PRIVA DI
SCRITTURAZIONE**