



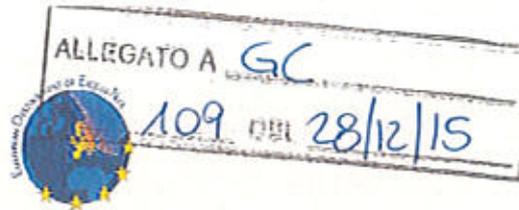
Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.** Si riporta quanto già indicato nella relazione relativa al biennio 2013/2014

VENGONO RIEPILOGATE, ai sensi della normativa vigente nonché delle indicazioni fornite dall'ARAN:

- materie oggetto di contrattazione
- limiti alla stessa
- obbligo a contrattare ed obbligo a contrarre
- obiettivi del contratto
- procedure per la contrattazione
- relazioni sindacali
- durata del contratto
- esercizio dei diritti e delle libertà sindacali

- modalità con le quale è stato costituito il fondo, non in quanto oggetto del contratto decentrato integrativo (trattandosi di materia sottratta sia alla concertazione che alla concertazione, in quanto espressione del potere squisitamente datoriale), ma per esigenze sistematiche, desiderio di chiarezza e completezza. Trattasi di mera presa d'atto di quanto stabilito con la G.C. n. 77 del 23.12.2014 così come integrata con deliberazione n.108 del 28/12/2015.

VENGONO DISCIPLINATE:

- Modalità di utilizzo del fondo e destinazione per ogni singola voce:
- Indennità di comparto,
- Progressioni orizzontali,
- Specifiche responsabilità,
- Maneggio valori,
- Disagio,

nonché i criteri per la ripartizione delle risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale, ricollegandole, altresì, al raggiungimento di specifici progetto/obiettivo, ritenuti particolarmente rileganti e strategici per l'Amministrazione.

Allegato A Contiene la tabella analitica delle destinazioni del fondo.

Sulla base dei criteri sopra citati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33, - indennità di comparto a carico del fondo	€ 5.693,61
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	€ 16.672,72
Art. 17, comma 2, lett. d) -	
- Indennità di turno	€ 8.000,00
- Maneggio valori	€ 1.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 1.700,00
Art. 17, comma 2	
- lett. f): indennità per specifiche responsabilità affidate a personale non incaricato di posizione organizzativa	€ 4.500,00
- lett. i): specifiche responsabilità derivanti da formale attribuzione della qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 450,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse	



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT.4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL BIENNIO 2015/2016 – RELAZ. ILLUSTRATIVA

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		CCDI biennio 2015/2016 Preintesa: 16/12/2015 Sottoscrizione Definitiva: 30/12/2015, in esecuzione della deliberazione GC 109 del 28.12.2015 VERIFICA ANNUALE 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015/16
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale, Porterì dott.ssa Mariateresa Componente: Responsabile del Servizio Risorse, Archetti dott.ssa Giuliana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa verifica 2015/2016: FP-CGIL nelle persone della RSU e del delegato provinciale e FP CISL nella persona del delegato provinciale Firmatari della sottoscrizione definitiva: Idem
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Verifica annuale 2014 del CCDI risorse decentrate per il biennio 2013/14, in ossequio ai dettami di cui all'art.17 del CCNL 1/4/1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 23/12/2015 è pervenuto il parere favorevole dell'organo di revisione circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, così come prescritto dall'art. 5 comma 3 del CCNL 1/4/1999 (verbale n. 16 del 23.12.2015).  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>Nessun rilievo.</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Tuttavia la Giunta Comunale con deliberazione n. 78/2015 ha approvato il piano esecutivo di gestione integrato con il piano della performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'amministrazione comunale tuttavia, nel piano triennale per la prevenzione della corruzione, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 23/01/2015 ha dedicato una sezione alla trasparenza (allegato al PTPC, in ossequio alle indicazioni dell'ANAC).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ =====
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	=====
Progetti speciali	€27.700
Obiettivi di miglioramento della performance individuale e di gruppo	€ 5.699,82
Totale	€ 72.116,15

### Effetti abrogativi impliciti

Il CCDI non determina effetti abrogativi impliciti

### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le quote individuali vengono definite previa valutazione del personale dipendente.

### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, nonostante non sia più in vigore il blocco normativo.



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

**COMUNE DI MONTE ISOLA**  
Provincia di Brescia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate del biennio 2015/16.  
**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 77 del 23.12.2014 così come integrata con deliberazione n.108 del 28/12/2015, dichiarata immediatamente eseguibile, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 60.005,30
Risorse variabili	€12.110,85
Residui anni precedenti	€0,00
<b>Totale</b>	<b>€72.116,15</b>

**RISORSE DECENTRATE STABILI**, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità  
art. 31, comma 2, e art 32 del CCNL 2002/2005 (e dichiarazioni congiunte n. 20 e 21)

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	valore
art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004	Risorse aventi carattere di certezza, della stabilità e della continuità nel tempo. In particolare da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001.	
art. 32 comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	
art. 32 comma 2, 3	Enti Locali: le risorse decentrate, con decorrenza dall'anno 2003 sono incrementate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	
Art. 4 comma 1	Rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39% incremento 0,50% M.S. 2003	
Art. 8 CCNL 2006/2007	Rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39% incremento 0,60% M.S. 2005	
	<b>TOTALE</b>	<b>60.005,30</b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI** aventi carattere di eventualità e di variabilità  
art. 31, comma 3, CCNL 2002/2005

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	valore
art. 15 comma 2 CCNL 1998/2001*	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1/4/1999, delle risorse del fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza	1.280,86
Art.15,5°co CCNL 1-4-1999		10.829,99
	<b>TOTALE</b>	<b>12.110,85</b>



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 60.005,30
Risorse variabili	€ 12.110,85
Residui anni precedenti	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 72.116,15</b>

Fanno parte del fondo, ma trovano copertura su capitoli di bilancio differenti le voci ai compensi per la progettazione e l'innovazione, imputati sulle voci di spesa delle opere alle quali si riferiscono e del cui quadro economico formano parte integrante.

L'amministrazione comunale con deliberazione G.C. n. 35/2015 ha approvato il relativo regolamento, previsto dal DL 90/2014, previa contrattazione dei relativi criteri

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.366,33 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.693,61
Progressioni orizzontali	€ 16.672,72
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 22.366,33</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 49.749,62, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	€ 1.700,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.700,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 450,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ =====
Progetti speciali	€ 27.700
Obiettivi di miglioramento della performance individuale e di gruppo	€ 5.699,82
<b>Totale</b>	<b>€</b>

La Giunta Comunale, nella deliberazione n. 109/2015 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI ha invitato le parti a riaprire le trattative relativamente all'esercizio 2016 per rivedere le indennità per specifiche responsabilità.



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 22.366,33
Somme regolate dal contratto	49.749,62
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 72.116,25</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Fanno parte del fondo, ma trovano copertura su capitoli di bilancio differenti le voci relative ai compensi ex Merloni, imputati sulle voci di spesa delle opere alle quali si riferiscono e del cui quadro economico formano parte integrante ed al cui importo si rinvia.

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 60.005,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 22.366,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte ampiamente finanziate con risorse stabili, che, in concreto, pertanto, vengono utilizzate anche per finanziare altre voci previste dall'art. 17 CCNL 1/4/1999.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del soggetto dei soggetti deputati alla valutazione.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, nonostante non sia più in vigore il blocco normativo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Risorse stabili	€ 60.005,30	€ 60.005,30	€ 60.005,30
Risorse variabili	€ 17.482,90	€ 9.110,85	€ 12.110,85
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 77.488,20</b>	<b>€ 69.116,25</b>	<b>€ 70.116,25</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in vari capitoli di spesa relativi alle competenze del personale dipendente. Viene comunque effettuata la verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività in modo costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del trattamento accessorio rispetto all'anno 2010 risulta ampiamente rispettato, in quanto:

ACCESSORIO 2010: - fondo risorse decentrate: euro 78.633,65



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

---

**COMUNE DI MONTE ISOLA**  
Provincia di Brescia

---

- accessorio titolari PO: euro 28.050  
TOTALE 2010: € 106.683,65

ACCESSORIO 2015/16: - fondo risorse decentrate: euro 72.116,15  
- accessorio titolari PO: euro 25.050,00  
TOTALE 2014: € 97.166,15

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sull'intervento I 01 08 01 0400 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi".