



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

**COMUNE DI MONTE ISOLA**  
Provincia di Brescia

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT.4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL BIENNIO 2013/2014 – RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/02/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013/14
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale, Porteri dott.ssa Mariateresa Componente: Responsabile del Servizio Risorse, Archetti dott.ssa Giuliana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL nella persona della RSU che del delegato provinciale Firmatarie del contratto: RSU + rappresentante provinciale CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate per il biennio 2013/14, in ossequio ai dettami di cui all'art.17 del CCNL 1/4/1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si</b> , in data 03/03/2014 è pervenuto il <b>parere favorevole dell'organo di revisione circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, così come prescritto dall'art. 5 comma 3 del CCNL 1/4/1999.</b> Per quanto concerne l'anno 2014, la liquidazione sarà preceduta da una verifica delle voci in relazione a novelle eventualmente intervenute nonché della disponibilità di bilancio. Laddove ne ricorrano i presupposti si procederà ad acquisire nuova certificazione del revisore del conto.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>NESSUN RILIEVO</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'amministrazione comunale tuttavia, nel piano triennale per la prevenzione della corruzione, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 29/01/2014 ha dedicato una sezione alla trasparenza.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA Provincia di Brescia

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

VENGONO RIEPILOGATE, ai sensi della normativa vigente nonché delle indicazioni fornite dall'ARAN:

- materie oggetto di contrattazione
- limiti alla stessa
- obbligo a contrattare ed obbligo a contrarre
- obiettivi del contratto
- procedure per la contrattazione
- relazioni sindacali
- durata del contratto
- esercizio dei diritti e delle libertà sindacali
- modalità con le quale è stato costituito il fondo, non in quanto oggetto del contratto decentrato integrativo (trattandosi di materia sottratta sia alla concertazione che alla concertazione, in quanto espressione del potere squisitamente datoriale), ma per esigenze sistematiche, desiderio di chiarezza e completezza. Trattasi di mera presa d'atto di quanto stabilito con la deliberazione G.C. n. 69 del 27/12/2013.

VENGONO DISCIPLINATE:

- Modalità di utilizzo del fondo e destinazione per ogni singola voce:
- Indennità di comparto,
- Progressioni orizzontali,
- Specifiche responsabilità,
- Maneggio valori,
- Disagio,

nonché i criteri per la ripartizione delle risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale, ricollegandole, altresì, al raggiungimento di specifici progetto/obiettivo, ritenuti particolarmente rileganti e strategici per l'Amministrazione.

Allegato A Contiene la tabella analitica delle destinazioni del fondo.

Sulla base dei criteri sopra citati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33, – indennità di comparto a carico del fondo	€ 5.693,71
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 20.960,82
Art. 17, comma 2, lett. d) – - Indennità di turno	€ 8.000,00
- Maneggio valori	€ 1.700,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.700,00
Art. 17, comma 2 - lett. f): indennità per specifiche responsabilità affidate a personale non incaricato di posizione organizzativa	€ 4.500,00
- lett. i): specifiche responsabilità derivanti da formale attribuzione della qualifica di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ —



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

**COMUNE DI MONTE ISOLA**  
Provincia di Brescia

Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Produttività	€ 26.261,72
Altro	
Totale	€ 69.116,15

**Effetti abrogativi impliciti**

Il CCDI non determina effetti abrogativi impliciti

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le quote individuali vengono definite previa valutazione del personale dipendente.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/201031 prorogato al 31/12/2014 dal DPR 122/2013.



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

**COMUNE DI MONTE ISOLA**  
Provincia di Brescia

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate del biennio 2013/14.  
**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n.69 del 27/12/2013, dichiarata immediatamente eseguibile, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 60.005,30
Risorse variabili	€9.110,85
Residui anni precedenti	€0,00
<b>Totale</b>	<b>€69.116,15</b>

**RISORSE DECENTRATE STABILI**, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31, comma 2, e art 32 del CCNL 2002/2005 (e dichiarazioni congiunte n. 20 e 21)

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	valore
art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2004	Risorse aventi carattere di certezza, della stabilità e della continuità nel tempo. In particolare da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001.	
art. 32 comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	2.469,35
art. 32 comma 2, 3	Enti Locali: le risorse decentrate, con decorrenza dall'anno 2003 sono incrementate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	1.991,41
Art. 4 comma 1	Rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39% incremento 0,50% M.S. 2003	1.958,81
Art. 8 CCNL 2006/2007	Rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39% incremento 0,60% M.S. 2005	2.327,35
	<b>TOTALE</b>	<b>51.258,38</b>

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI** aventi carattere di eventualità e di variabilità art. 31, comma 3, CCNL 2002/2005

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	valore
art. 15 comma 2 CCNL 1998/2001*	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1/4/1999, delle risorse del fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza	1.280,86
Art.15,5°co CCNL 1-4-1999		7.829,99
	<b>TOTALE</b>	<b>9.110,85</b>



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 60.005,30
Risorse variabili	€ 9.110,85
Residui anni precedenti	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 69.116,15</b>

Fanno parte del fondo, ma trovano copertura su capitoli di bilancio differenti le voci ai compensi ex Merloni, imputati sulle voci di spesa delle opere alle quali si riferiscono e del cui quadro economico formano parte integrante. Sul bilancio di previsione 2013 (competenza) tale voce è pari a zero. Lo stesso si prevede per il redigendo bilancio 2014.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.654,53 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.693,71
Progressioni orizzontali	€ 20.960,82
Altro	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 26.654,53</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 42.461,72, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 1.700,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.700,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ —
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 26.261,72
<b>Totale</b>	<b>€ 42.461,72</b>

#### Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 26.654,53
Somme regolate dal contratto	€ 42.461,72
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 69.116,25</b>



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fanno parte del fondo, ma trovano copertura su capitoli di bilancio differenti le voci relative ai compensi ex Merloni, imputati sulle voci di spesa delle opere alle quali si riferiscono e del cui quadro economico formano parte integrante. Sul bilancio di previsione 2013 (competenza) tale voce è pari a zero. Lo stesso si prevede per il redigendo bilancio 2014.

### Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 60.005,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 26.654,43. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte ampiamente finanziate con risorse stabili, che, in concreto, pertanto, vengono utilizzate anche per finanziare altre voci previste dall'art. 17 CCNL 1/4/1999.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del soggetto dei soggetti deputati alla valutazione.

### Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto per il periodo 2011/2013 dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010/2011-2013, prorogato al 31/12/2014 dal DPR 122/2013.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 60.005,30	€ 60.005,30	0,00
Risorse variabili	€ 17.482,90	€ 9.110,85	- € 8.372,00 circa
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	0,00
Totale	€ 77.488,20	€ 69.116,25	- € 6.372,00 circa

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in vari capitoli di spesa relativi alle competenze del personale dipendente. Viene comunque effettuata la verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività in modo costante.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (pari ad euro 78.633,65, al netto delle risorse destinate a remunerare la progettazione interna) risulta ampiamente rispettato.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sull'intervento 1 01 08 01 0400 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi".