

## Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un massimo di €2.500,00.

1. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente (come da tabella n°1 CCNL 6.7.1995) è erogata in quote mensili, ed è graduata secondo la seguente tabella:

2.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità max
a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti	€ 2.500,00
b) Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità	€ 1.500,00

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

4. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. Tuttavia in caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale non può essere revocata fino alla ripresa del servizio.

5. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Anno 2016

Tipo	Specifica responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma prevista
a)	Ufficio ragioneria	D	1	€ 2.500,00
c)	Ufficio Segreteria	C	1	€ 1.500,00
d)	Ufficio tecnico	C	2	€ 3.000,00
<b>TOTALE</b>				<b>€ 7.000,00</b>