



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO "B. ZENDRINI"
Piazza ROMA,4 - **25051 CEDEGOLO (BS)**
C.F. 90009540171

Tel. 0364 61286 – Fax 0364 622689

e-mail : icoced@tiscali.it – BSIC81700P@istruzione.it – bsic81700p@pec.istruzione.it

Prot. n. 1494/A26

Cedegolo, 06 giugno 2015

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2014/2015 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 04 giugno 2015, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "B. ZENDRINI" e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF ;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti, in cui viene deliberato il Piano delle attività per l'anno scolastico 2014-15;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto, in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 04 giugno 2015 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmate in data: 04 giugno 2015
Periodo temporale di vigenza		anno scolastico 2014 - 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie: Cisl (RSU), Snals (RSU) Cgl (RSU)
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo " B.ZENDRINI" di Cedegolo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 25 giugno 2014 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

TITOLO PRIMO

- SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO -

TITOLO SECONDO

- MODALITA' RELATIVA ALLA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ALL' ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE A.T.A. -

TITOLO TERZO

- MODALITA' UTILIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE IN RAPPORTO AL POF -

TITOLO QUARTO

- CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI-

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto ,sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2014/2015 così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 2.676,71 lordo dipendente.

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 1.155,90 lordo dipendente.

Quota incarichi specifici personale ATA : 1.640,05.

Incremento MOF a.s. 2013/2014 intesa 2.10.2014: € 681,85.

Economie residui attivi anni precedenti: € 2.561,32.

Fondo di Istituto complessivo, calcolato sulla base dei parametri dell'anno in corso € 49.217,40 lordo dipendente, costituito da:

- € 18.803,99 per n.10 punti di erogazione del servizio ed € 14.437,98 per un totale organico di diritto n. addetti 54 (n. 39 Docenti e n. 15 ATA).
- I residui delle risorse contrattuali dell'a. s. 2013-14 sono pari a: € 4.984,88 lordo dipendente.
- Finanziamenti finalizzati per Progetto Forte processo immigratorio : 0,00
- Finanziamenti finalizzati alle ore complementari di Educazione Fisica - Gruppo sportivo: € 455,59.
- Convenzione con il Comune di BERZO DEMO per funzioni miste : € 1.657,87;
- Convenzione progetto " Frutta nella scuola a.s. 2014/2014": 161,26.

1- Suddivisione tra il personale

Indennità di Direzione al DSGA - totale lordo dipendente € 2.370,00.

Docenti: 72,23% della disponibilità residua del FIS

ATA: 27,77% della disponibilità residua del FIS ripartito tra:

Assistenti Amministrativi: 37,50%

Collaboratori scolastici: 62,50%)

2- Utilizzazione in base alle attività dei docenti

Figure di sistema: 87,30%

Progettualità didattica: 12,70%

Non distribuito: 0,00%

Sia al personale docente che A.T.A. non prevede distribuzione a pioggia ma differenziata su parametri oggettivi.

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 04 giugno 2015, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Giacomino Ricci)

