

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia PARERE FAVOREVOLE.

Data 02/07/2026



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Fabio Gregorini)

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Macroaggregato	FPV	Esercizio
10361	02/07/2026	11.488,98	01031.01.0001		2026
10361	02/07/2026	2.734,73	01031.01.0002		2026
10361	02/07/2026	976,56	01031.02.0001		2026

Data 02/07/2026



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Fabio Gregorini)

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI
(art. 14 Reg. Organizzazione Servizi e uffici – art. 20 Regolamento di contabilità)

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal 2.2.1116.2026 - 6 AGO, 2026 al

Data, 2.2.1116.2026



Il Segretario dell'Unione
(Dott. Fabio Gregorini)

Ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può ricorrere al Tribunale Amministrativo Regionale, Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre sessanta giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.



UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELL'ALTA VALLECAMONICA
Pontedilegno – Temù – Vione – Vezza d'Oglio – Incudine - Monno

DETERMINAZIONE
DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

N. 130 del Registro determinazioni

☐ ORIGINALE
☐ COPIA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI ISTRUTTORE NELL'AREA POLIZIA LOCALE A SEGUITO DI SELEZIONE PUBBLICA.

Ponte di Legno, 02/07/2026

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

VISTI:

- il T.U. per l'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- il regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 11 del 05/08/2016;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17 del 04/04/2012;
- il decreto del Presidente dell'Unione n. 36 del 09/03/2012 con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Segretario dell'Unione;
- il decreto del Presidente dell'Unione n. 99 del 15/01/2026 con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di responsabile dei Servizi gestiti dall'Unione ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 04 del 27/03/2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;

RICHIAMATA:

- la deliberazione di Giunta esecutiva n. 08 del 12 marzo 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027, con la quale si prevede l'assunzione di un Agente di Polizia locale, per sostituzione di personale collocato a riposo (turnover), Area degli Istruttori, ex art. 12 ed allegato A del CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni locali, da inquadrare all'interno dell'Area Vigilanza a tempo pieno e indeterminato.;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 32 in data 12/02/2026, con la quale è stato approvato il bando di concorso per esami per la copertura di un posto di agente di polizia locale, istruttore a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al servizio di polizia locale associata;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 65 del 09/04/2026 con la quale è stata approvata la graduatoria di merito a conclusione della selezione pubblica;

CONSIDERATO che a seguito dell'approvazione della graduatoria, ricorrendo la necessità presso l'area della polizia locale ed avendo un candidato idoneo, si è ritenuto necessario provvedere all'assunzione della dipendente Villa Claudia con decorrenza dal 16/07/2026 mediante scorrimento e previo aggiornamento della programmazione del fabbisogno;

PRECISATO che l'Unione:

- a) non è tenuto al rispetto del patto di stabilità interno, ai sensi di quanto dispone la legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria 2008);
- b) ha approvato la programmazione triennale e il piano annuale delle assunzioni (art. 91 d. lgs. 267/2000, art. 35, comma 4, D.Lgs. 165/2001 e art. 19, comma 8, legge 448/2001);
- c) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- d) ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D. Lgs. n. 165/2001;
- e) ha rispettato l'art. 6, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di rideterminazione della pianta organica;
- f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, D.Lgs. 148/2006) con deliberazione della Giunta esecutiva n. 52 del 02/11/2018 in fase di rinnovo come da proposta del C.U.G. istituito con delibera della Giunta dell'Unione N. 37 del 07/07/2022;
- g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

DATO ATTO che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione per procedura di selezione pubblica;

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione per procedura di selezione pubblica;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. N. 150/2009;
- lo statuto dell'Unione dei Comuni;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 ed il C.C.N.L. 23 febbraio 2026;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

- 1) di **ASSUMERE** con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per le motivazioni riportate in premessa, la Sig.ra Villa Claudia nata il 27/06/1984 a Limburg an der Lahn C.F. VLLCLD84H67Z112Y con decorrenza dal prossimo 16 luglio 2026 con inquadramento della stessa nell'area degli Istruttori del nuovo CCNL 2019/2021;
- 2) di **DARE ATTO** che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione per procedura di selezione pubblica per la copertura del posto di istruttore di polizia locale;
- 3) di **STABILIRE** che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dalla dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione

- 4) di **DARE ATTO** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale è pari ad Euro 33.163,45 riproporzionata ad Euro 15.200,27 per il periodo dal 16 luglio al 31 dicembre 2026, i quali trovano copertura a carico del bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026, che presenta la necessaria disponibilità come segue:
 - a) Euro 11.488,98 per competenze al capitolo 01031.01.0001
 - b) Euro 2.734,73 per oneri riflessi a carico dell'ente al capitolo 01031.01.0002
 - c) Euro 976,56 per oneri riflessi IRAP a carico dell'ente al capitolo 01031.02.000;
- 6) di **PRECISARE** che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il sottoscritto Segretario dell'Unione;
- 7) di **ASSEGNARE** la dipendente al servizio di Polizia Locale con sede lavorativa presso l'Unione di Comuni dell'Alta Valle Camonica;
- 8) di **DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;
- 9) di **DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on line dell'Unione per 15 giorni ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- 10) di **ATTESTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 11) di **DEMANDARE** all'ufficio personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;



IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI AMMINISTRAZIONE GENERALE

Dr. Fabio Gregorini