



**Comunità  
Montana  
di  
Valle  
Camonica**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente Relazione illustrativa redatta ai sensi dall'art. 40, c.3-sexies del Decreto Legislativo n° 165/2001 e secondo lo schema predisposto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze 19 luglio 2012, n° 25 si articola in due moduli:

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Piazza F. Tassara, 3  
25043 BRENO (BS)

Tel. 0364.324011  
Fax 0364.22629 - 22544  
C.F. P. IVA 01766100984

[www.cmvallecamonica.bs.it](http://www.cmvallecamonica.bs.it)  
[info@cmvallecamonica.bs.it](mailto:info@cmvallecamonica.bs.it)



**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01-31/12/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL  RSU aziendali
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale Dipendente a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a)....Costituzione e ripartizione fondo per il salario accessorio -2017 b)....Costituzione e ripartizione fondo per il compenso del lavoro straordinario – anno 2017 c).... ...
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data  NON PERTINENTE
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  /////
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  SI
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  SI		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  NEL 2015
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## MODULO 2 -

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E RELATIVA ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE; MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE; RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE AGLI UTILIZZI DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI; ALTRE INFORMAZIONI UTILI

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Art. 1:** viene definita la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, secondo quanto previsto dall'art. 31 del CCNL 22/01/2004

**Art. 2 - 3 :** il fondo viene ripartito nelle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche e delle risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (Merloni) e le somme da destinare ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo.

**Art. 4:** Disciplina utilizzo delle risorse destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi; tali risorse sono rappresentate da tutto ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli e vengono assegnate a ciascun servizio tenendo conto del numero dei dipendenti, della categoria, dei relativi parametri di riferimento e del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Ammontare del fondo destinato a retribuire il lavoro straordinario – fondo anno precedente ridotto del 3% (art. 14 CCNL 1/4/1999)

Di seguito si riporta un estratto circa la costituzione del fondo e il suo utilizzo:

### **COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2017**

DESCRIZIONE	IMPORTI 2017
<b>Risorse stabili</b>	
Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità - (art. 31 c.2 CCNL 2002-2006)	€ 61.125,46
Incrementi CCNL 2002-2005 - (art. 32 cc 1,2,7)	€ 9.190,67
Incrementi CCNL 2004-2005 - (art. 4 cc 1, 4, 5 parte fissa)	
Incrementi CCNL 2006-2009 - (art. 8 cc 2, 5, 6, 7, parte fissa)	
Risparmi ex art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	
Rideterminazione per incremento stipendio - (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-2005 - n. 1 CCNL 2008-2009)	€ 3.572,38
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1, CCNL 1998-2001)	€ 330,88
Incremento per processi decentramento e trasferimento Funzioni - (art. 15 c.1 lett. L) CCNL 1998-2001)	

Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art. 15, c.5, CCNL 1998-2001 Parte Fissa)	€ 20.752,67
Ria e assegni ad peronam personale cessato - (art. 4 c.2, CCNL 2000-2001)-	€ 640,12
Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010	€ 8.141,90
Decurtazione fondo per ricondurlo al limite 2016	€ 747,07
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 86.723,21</b>
Riduzioni Fondo per personale ATA, Posizioni organizzative, processi di esternalizzazione (Congelamento quota PO)	
<b>Totale risorse stabili dopo congelamento quota PO</b>	<b>€ 86.723,21</b>

DESCRIZIONE	IMPORTI 2017
<b><u>Risorse variabili (soggette al limite)</u></b>	
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. - (art. 43 L. 449/1197; art. 15, c.1 lett. D) CCNL 1998-2001)	
Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; Art. 3 c.57, L. 662/1996, Art. 59 c 1 lett.P), D. Lgs. 446/2007)	
Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 c.1 lett. K) CCNL 1998-2001)	
Integrazione fondo CCIA in equilibrio finanziario - (Art. 15, c.1 lett.N) CCNL 1998-2001)	
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica - (art. 15, c.5, CCNL 1998-2001 parte variabile)	€ 13.806,34
Integrazione 1,2% - (Art. 15, c.2 CCNL 1998-2001)	€ 7.883,98
Messi Notificatori - (art. 54 CCNL 14.4.2000)	
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14.9.2000)	
Incentivi per Funzioni Tecniche - (art. 113, D.Lgs. 50/2016)	
Decurtazione fondo per ricondurlo al limite 2016	
<i>Totale risorse variabili soggette al limite</i>	<b>€ 21.690,32</b>
<b><u>Risorse variabili ( non soggette al limite)</u></b>	
Economie fondo anno precedente - (Art. 17, c. 5 CCNL 1998-2001)	€ 103,27
Economie fondo straordinario confluite - (art. 14, c.4 CCNL 1998-2001)	€ 1.490,84
Quote per la progettazione - (art. 15, c.1 lett. K) CCNL 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, D. Lgs. 163/2006)	€ 0,00

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15 c.1 lett. D) CCNL 1998-2001)	
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione Spesa - (art. 15, comma 1, lett. K); art. 16, c.4 e 5 DL. 98/2011)	
<i>Totale risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 1.594,11
Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 23.284,43</b>
<b>TOTALE FONDO (Risorse stabili+variabili)</b>	<b>€ 110.007,64</b>
<b>TOTALE FONDO (Risorse stabili decurtate congelamento PO +variabili)</b>	<b>€ 110.007,64</b>

DESCRIZIONE	IMPORTI 2017
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 ccnl 1998/2001)</b>	
Fondo per lavoro straordinario anno 2016	€ 3.564,97
Riduzione 3%	€ 106,95
<b>Fondo disponibile 2017</b>	<b>€ 3.458,02</b>

DESCRIZIONE	IMPORTI 2017
<b>Riepilogo fondo disponibile</b>	
Risorse stabili (decurtate dalla riduzione art. 9 comma 2/bis D.L. 78/2010 e congelamento PO)	€ 86.723,21
Risorse variabili (decurtate dalla riduzione art. 9 comma 2/bis D.L. 78/2010)	€ 23.284,43
<b>Totale</b>	<b>€ 110.007,64</b>
Indennità di comparto corrisposta	€ 14.610,92
Progressioni economiche pregresse	€ 59.174,50
Incentivo Funzioni Tecniche	€ 0,00
Totale disponibile	€ 36.222,22

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**

##### MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

Le risorse stabili sono prioritariamente destinate per il personale non dirigente al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche orizzontali pregresse e per la produttività intesa come incentivo di merito individuale ottenuto in base al grado di realizzazione degli obiettivi e alla valutazione delle singole prestazioni; per il personale dirigente prioritariamente al finanziamento della retribuzione di posizione.

##### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'Erogazione del salario accessorio è subordinato alla valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi e apporto dei singoli operatori.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Alla luce del vigente quadro normativo non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto collettivo in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi sono il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza nella erogazione dei servizi.

**E) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Breno, 16 NOV. 2017



Il Direttore Generale  
(dott. Marino Bernardi)