COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2017

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

FONDO PER IL SALARIO ACCESSSORIO
ANNO 2017

Il giorno 28 NOV. 2017 presso la sede dell'Ente tra L'AMMINISTRAZIONE COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA rappresentata dal Direttore Generale dott. Marino Bernardi, e le Organizzazioni Sindacali F.P.S. Cisl, FP UIL e FP CGIL rappresentate rispettivamente dai Segretari sig. Mauro Scaroni , sig. Roberto Sanzogni e sig. Giorgio Cotti Cometti e dalle RSU Bressanelli Roberto, Panteghini Paolo e Sorrentino Ornella si stipula il

CONTRATTO DECENTRATO

PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO

TITOLO I
Costituzione e ripartizione fondo
Art.1

Costituzione del fondo di cui all'art.15 CCNL 1/4/1999

Il fondo per l'anno 2017 è così costituito:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2017
Risorse stabili	
Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità - (art. 31 c.2 CCNL 2002-2006)	€ 61.125,46
Incrementi CCNL 2002-2005 - (art. 32 cc 1,2,7)	€ 9.190,67
Incrementi CCNL 2004-2005 - (art. 4 cc 1, 4, 5 parte fissa)	
Incrementi CCNL 2006-2009 - (art. 8 cc 2, 5, 6, 7, parte fissa)	
Risparmi ex art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	
Rideterminazione per incremento stipendio - (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-2005 - n. 1 CCNL 2008-2009)	€ 3.572,38
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1, CCNL 1998-2001)	€ 330,88
Incremento per processi decentramento e trasferimento Funzioni - (art. 15 c.1 lett. L) CCNL 1998-2001)	
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art. 15, c.5, CCNL 1998-2001 Parte Fissa)	€ 20.752,67
Ria e assegni ad peronam personale cessato - (art. 4 c.2, CCNL 2000-2001)-	€ 640,12

Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010	€ 8.141,90
Decurtazione fondo per ricondurlo al 2016	€ 747,07
Totale risorse stabili	€ 86.723,21

DESCRIZIONE	IMPORTI 2017
Risorse variabili (soggette al limite)	
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. - (art. 43 L. 449/1197; art. 15, c.1 lett. D) CCNL 1998-2001)	
Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; Art. 3 c.57, L. 662/1996, Art. 59 c 1 lett.P), D. Lgs. 446/2007)	
Specifiche disposizioni di legge - (art. 15 c.1 lett. K) CCNL 1998-2001)	
Integrazione fondo CCIA in equilibrio finanziario - (Art. 15, c.1 lett.N) CCNL 1998-2001)	
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica - (art. 15, c.5, CCNL 1998-2001 parte viariabile)	€ 13.806,34
Integrazione 1,2% - (Art. 15, c.2 CCNL 1998-2001)	€ 7.883,98
Messi Notificatori - (art. 54 CCNL 14.4.2000)	
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14.9.2000)	
Incentivi per Funzioni Tecniche – (art. 113, D. Lgs. 50/2016)	
Decurtazione fondo per ricondurlo al 2016	
Totale risorse variabili soggette al limite	**€ 21.690,32**
Risorse variabili (NON soggette al limite)	-
Economie fondo anno precedente - (Art. 17, c. 5 CCNL 1998-2001)	€ 103,27
Economie fondo straordinario confluite - (art. 14, c.4 CCNL 1998-2001)	€ 1.490,84
Quote per la progettazione - (art. 15, c.1 lett. K) CCNL 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, D. Lgs. 163/2006)	
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15 c.1 lett. D) CCNL 1998-2001)	
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione Spesa - (art. 15, comma 1, lett. K); art. 16, c.4 e 5 DL. 98/2011)	
Totale risorse variabili NON soggette al limite	**€ 1.594,11**
Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2/bis D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010	
Totale risorse variabili	€ 23.284,43
TOTALE FONDO (Risorse stabili+variabili)	€ 110.007,64

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO
Art.2

Ripartizione del fondo

Il fondo complessivamente pari a **€ 110.007,64=** per l'anno 2017 viene così ripartito:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2017
Indennità di comparto – art. 33 CCNL 2002/2005	€ 14.610,92
Progressioni economiche precedenti – art. 34 CCNL 2002/2005	€ 59.174,50
Incentivo Funzioni Tecniche	
Produttività e il miglioramento dei servizi - art. 37 CCNL 2002/2005	€ 36.222,22
TOTALE	€ 110.007,64

Le somme non utilizzate o non attribuite nei singoli fondi confluiranno nel fondo produttività dell'anno di riferimento.

Il presente contratto collettivo decentrato deve essere applicato entro 30 gg. dalla stipula. Ove non disdettato da una delle parti, si intende tacitamente rinnovato, di anno in anno per la parte normativa, mentre per la parte economica è annuale, di conseguenza è valido sino al 31.12.2017(Art. 5 - comma l° CCNL)

Letto, confermato e sottoscritto

Breno, lì 28 NOV. 2017

Le Organizzazioni Sindacali
(Scaroni Mauro _____) FPS CISL
(Sanzogni Roberto _____) FPL UIL
(Cotti Cometti Giorgio _____) FP CGIL
(Bressanelli Roberto _____) RSU
(Panteghini Paolo _____) RSU
(Sorrentino Ornella _____) RSU

Il Direttore Generale
(dott. Marino Bernardi)

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO
TITOLO II
Disciplina utilizzo fondo

Art. 4

Risorse destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi
art.17 comma 2 lettera a) CCNL e art. 37 CCNL 2002/2005

Il giorno 28 NOV. 2017 presso la sede dell'Ente tra L'AMMINISTRAZIONE COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA rappresentata dal Direttore Generale dott. Marino Bernardi, e le Organizzazioni Sindacali F.P.S. Cisl, FP UIL e FP CGIL rappresentate rispettivamente dai Segretari sig. Mauro Scaroni , sig. Roberto Sanzogni e sig. Giorgio Cotti Cometti e dalle RSU Bressanelli Roberto, Panteghini Paolo e Sorrentino Ornella si stipula il

CONTRATTO DECENTRATO
inerente le
risorse destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi

1) Le risorse di cui all'art.17 comma 2 lett. a) destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi, sono pari a € **36.222,22**.=

Per l'anno 2017 gli obiettivi, i programmi e gli indicatori sono da rilevare dal Piano della Performance approvato dall'Ente.
Le risorse disponibili saranno assegnate ad ogni servizio (budget) in stretta correlazione con la consistenza del personale appartenente al servizio medesimo sulla scorta del rapporto orario individuale.

Le aree organizzative sono:
PARCO ADAMELLO
SERVIZIO FORESTE E BONIFICA MONTANA
SERVIZIO AGRICOLTURA
SERVIZIO LAVORI PUBBLICI
SERVIZIO CULTURA
SERVIZIO SEGRETERIA E PERSONALE
SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Il responsabile di servizio assegna a ciascun dipendente, con apposita scheda gli obiettivi individuali, il peso e il target da raggiungere (rilevati dal piano della performance).

L'erogazione del fondo avverrà previa valutazione da parte dei responsabili di servizio del raggiungimento degli obiettivi assegnati (parte integrante del piano delle performance sopra richiamato)

Il giudizio sarà redatto in contraddittorio con il dipendente il quale potrà richiedere un ulteriore incontro di valutazione assistito da un rappresentante sindacale aziendale.

Il responsabile avrà cura inoltre di consegnare ad ogni dipendente del settore copia del giudizio redatto almeno 3 giorni prima della data prevista per la sottoscrizione dello stesso da parte del dipendente.

L'erogazione avverrà in un'unica soluzione entro il mese di aprile dell'anno successivo.

Il presente contratto collettivo decentrato sia per la parte normativa che per la parte economica è valido sino al 31.12.2017.

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO

Letto, confermato e sottoscritto

Breno, lì 28 NOV. 2017

Le Organizzazioni Sindacali
(Scaroni Mauro _____) FPS CISL

(Sanzogni Roberto _____) ~~FP~~ UIL FPL

(Cotti Cometti Giorgio _____) FP CGIL

(Bressanelli Roberto _____) RSU

(Panteghini Paolo _____) RSU

(Sorrentino Ornella _____) RSU

Il Direttore Generale
(dott. Marino Bernardi)

COMUNITA' MONTANA DI VALLECAMONICA
BRENO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO
ANNO 2017

Il giorno 28 NOV. 2017 presso la sede dell'Ente tra L'AMMINISTRAZIONE COMUNITA' MONTANA DI VALLE CAMONICA rappresentata dal Direttore Generale dott. Marino Bernardi, e le Organizzazioni Sindacali F.P.S. Cisl, FP UIL e FP CGIL rappresentate rispettivamente dai Segretari sig. Mauro Scaroni , sig. Roberto Sanzogni e sig. Giorgio Cotti Cometti e dalle RSU Bressanelli Roberto, Panteghini Paolo e Sorrentino Ornella si stipula il

CONTRATTO DECENTRATO
inerente l'applicazione dell'art. 14 del C.C.N.L. 1998/2001 "Lavoro Straordinario"

Il fondo risulta così costituito:

DESCRIZIONE	IMPORTI 2017
FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 ccnl 1998/2001)	
Fondo per lavoro straordinario anno 2016	€ 3.564,97
Riduzione 3%	€ 106,95
Fondo disponibile 2017	€ 3.458,02

Il fondo ha la finalità di retribuire l'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario legate ad eccezionali ed imprevedibili esigenze di servizio che si dovessero verificare quindi, non è riferibile ad attività lavorative programmabili.

La somma indicata al precedente capoverso costituisce il limite di spesa da destinarsi al compenso per il lavoro straordinario salvo diverse e specifiche disposizioni di legge.

Gli eventuali risparmi, accertati a consuntivo, andranno ad incrementare le risorse da destinarsi nell'anno successivo alla progressione orizzontale in applicazione dell'art. 5 dell'accordo sull'ordinamento professionale.

L'utilizzo del fondo in parola viene effettuato con le seguenti modalità:

Al fine di contenere l'utilizzo del lavoro straordinario entro i limiti del fondo, e di sottoporre a controllo l'evoluzione annuale della relativa spesa, viene assegnata una quota del fondo stesso tra i vari Servizi, affidandone la gestione ai responsabili

settori	%	quota ufficio
Servizio 1: Segreteria, Affari generali e Personale	11,967	413,82
Servizio 2: Gestioni Associate e Attività Produttive		
Servizio 3: Economico-Finanziario	14,218	491,66
Servizio 4: Bonifica Montana	28,910	999,71
Servizio 5: Ufficio Tecnico e Lavori Pubblici	10,782	372,84
Servizio 6: Parco Adamello	18,365	635,06
Servizio 7: Cultura e valorizzazione del territorio	11,493	397,43
Servizio 8: Agricoltura	4,265	147,50
Fondo disponibile	**100**	**3.458,02**

I Responsabili autorizzano l'effettuazione dello straordinario per i dipendenti appartenenti al proprio Servizio.

La preventiva autorizzazione, in funzione delle esigenze del servizio prestato, può essere rilasciata anche per un determinato periodo di tempo e per un determinato numero di ore, al fine di permettere un'immediata risposta ad eventuali emergenze.

Le prestazioni per il lavoro straordinario, saranno contenute entro i limiti del fondo e saranno retribuite entro il mese di aprile dell'anno successivo.

Qualora il fondo del Servizio non fosse sufficiente a garantire il pagamento di tutto il lavoro straordinario di tutti i dipendenti appartenenti al Servizio medesimo, si procederà alla liquidazione in misura proporzionalmente uguale per ciascuno;

Le eventuali economie accertate in uno o più servizi, andranno ad incrementare le risorse variabili dell'anno successivo (art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001.

Lo straordinario può essere recuperato, come previsto dalle vigenti norme contrattuali solo su richiesta del dipendente interessato; in tal caso il recupero mediante riposo compensativo viene autorizzato dal Responsabile di Settore e fruito compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

Per tutto quanto non definito nel presente articolo si rimanda alla normativa contrattuale vigente.

A decorrere dall'anno 2000, le risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento di lavoro straordinario, sono ridotte nella misura del 3%. Il limite massimo individuale annuo viene ridotto a 180 ore, con la medesima decorrenza. I risparmi conseguenti confluiscono nelle risorse Indicate nel predetto art.15, per il finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo deve essere applicato entro 30 gg. dalla stipula. Ove non disdetto da una delle parti, si intende tacitamente rinnovato di anno in anno, per la parte normativa, per la parte economica è annuale di conseguenza è valido fino al 31.12.2017 (Art. 5 - comma l° CCNL)

Letto, confermato e sottoscritto

Breno, lì 28 NOV. 2017

Le Organizzazioni Sindacali
(Scaroni Mauro) FPS CISL
(Sanzogni Roberto) ~~FP~~ UIL FPL
(Cotti Cometti Giorgio) FP CGIL
(Bressanelli Roberto) RSU
(Panteghini Paolo) RSU
(Sorrentino Ornella) RSU

Il Direttore Generale
(dott. Marino Bernardi)