



**Comunità
Montana
di
Valle
Camonica**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015
RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente Relazione illustrativa redatta ai sensi dall'art. 40, c.3-sexies del Decreto Legislativo n° 165/2001 e secondo lo schema predisposto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze 19 luglio 2012, n° 25 si articola in due moduli:

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. 0364.324011
Fax 0364.22629 - 22544
C.F. P. IVA 01766100984

www.cmvallecamonica.bs.it
info@cmvallecamonica.bs.it



ENTE
GESTORE
DEL
PARCO
DELL'ADAMELLO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01/01-31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL-CISL-UIL RSU aziendali
Soggetti destinatari		Personale Dipendente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)....Costituzione e ripartizione fondo per il salario accessorio -2015 b)....Costituzione e ripartizione fondo per il compenso del lavoro straordinario – anno 2015 c).... ...
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data NON PERTINENTE
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli /////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NEL 2015
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 -

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO E RELATIVA ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE; MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE; RISULTATI ATTESI IN RELAZIONE AGLI UTILIZZI DEL FONDO ED ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE PREMIALI; ALTRE INFORMAZIONI UTILI

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1: viene definita la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, secondo quanto previsto dall'art. 31 del CCNL 22/01/2004

Art. 2 – 3 : il fondo viene ripartito nelle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche e delle risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (Merloni) e le somme da destinare ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo.

Art. 4: Disciplina utilizzo delle risorse destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi; tali risorse sono rappresentate da tutto ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli e vengono assegnate a ciascun servizio tenendo conto del numero dei dipendenti , della categoria, dei relativi parametri di riferimento e del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Ammontare del fondo destinato a retribuire il lavoro straordinario – fondo anno precedente ridotto del 3% (art. 14 CCNL 1/4/1999)

Di seguito si riporta un estratto circa la costituzione del fondo e il suo utilizzo:

**COSTITUZIONE FONDO
RISORSE DECENTRATE STABILI
aventi carattere di certezza, stabilità e continuità
art. 31, comma 2, art 32 del CCNL 2002/2005 e art. 8 CCNL 2006/2007
(e dichiarazioni congiunte n. 20 e 21)**

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	anno 2015
art. 14 comma 4 CCNL 01/04/99	Riduzione 3% straordinario	€ 7.017,95
art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001	Fondo art. 31, comma 2, CCNL 1994/1997:	
a)	ex lett. b) remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	€ 2.840,56
	ex lett. c) particolari posizioni di lavoro e responsabilità	€ 2.478,99
	ex lett. d) qualità della prestazione individuale	€ 547,44
	ex lett. e) produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 13.261,31
art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001	Fondo art. 32 CCNL 1994/1997 risorse aggiuntive ed economie di gestione:	
b)*	Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio; 0,5% del monte salari annuo riferito al 1993 (esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'amministrazione)	€ 4.018,04
	Ulteriore incremento pari allo 0,2% del medesimo monte salari qualora siano accertati risparmi di gestione secondo i criteri indicati al comma 3 (dell'art. 32: minori oneri relativi al personale...)	€ 2.373,64

art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001	CCNL DEL 16/07/1996	
g)	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996	€ 5.330,89
art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001	art. 37, comma 4, del CCNL del 6/7/1995	
h)	risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 774,69 (ex L. 1.500.000); indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall'art. 45, comma 1, del DPR 333/1990	€ 1.549,37
art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001	0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 2.727,20
J)		
	incremento stabile delle dotazioni organiche:	
art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001	L'importo del fondo è suscettibile di aumento per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/99, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ 20.752,67
	art. 15 del CCNL 1/4/99	
	A decorrere dall'anno 2001, incremento delle risorse del fondo di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 7.016,07
	Importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1/1/2000	€ 5.032,12
art 31 comma 2 CCNL 2002/2005	L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL	
	* indennità di comparto nuovi assunti (copertura nuovi posti dotazione organica);	
	* progressioni orizzontali (dichiarazione congiunta 14, incremento per effetti del rinnovo contrattuale)	€ 3.572,38
	* art. 48 code contrattuali 14/09/2000 e art. 4 comma 5 CCNL 05/10/01	€ 5.939,77
art. 32 comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	€ 5.146,78
art. 32 comma 2 e 3	Enti Locali: le risorse decentrate, con decorrenza dall'anno 2003 sono incrementate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota della dirigenza nel caso in cui la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 4.043,89
art 2 comma 1 CCNL 2006 Biennio economico 200/2009	dichiarazione congiunta n. 1 - importo incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione (differenziale PEO)	€ 1.105,78
art.9 comma 2 Bis DL 78/2010	A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31,12,2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30,03,2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio	-€ 8.031,64
	TOTALE	€ 86.723,21

COSTITUZIONE FONDO
RISORSE DECENTRATE VARIABILI
 aventi carattere di eventualità e di variabilità
 art. 31, comma 3, CCNL 2002/2005 e art. 8 CCNL 2006/2007

riferimento	ulteriore rimando e/o specifica fondo	anno 2015
art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001 k)**	vedi art. 4, comma 3 e 4, CCNL 2000/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Legge n. 109/94 Merloni , D.Lgs. n. 165/01, ICI, ecc.)	€ 20.000,00
art. 15 comma 2 CCNL 1998/2001*	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1/4/1999, delle risorse del fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza	€ 7.883,98
art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001	attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	€ 13.806,34
art. 31 comma 5 CCNL 2002/2005	Somme non spese nell'esercizio precedente (ripartibili)	€ 103,27
TOTALE		€ 41.793,59

* Gli importi previsti dall'art. 15 del CCNL 1998/2001, comma 1 lett. b) e c) e comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità

**incremento dell'incentivazione Merloni ai sensi di legge, comprensivo degli oneri riflessi

FONDO PER IL COMPENSO DEL LAVORO STRAORDINARIO

art. 14, comma 3, CCNL1998/2001

riferimento	anno 2015
art. 14 - CCNL 1998/2001	Lavoro Straordinario calcolato come segue: fondo disponibile anno 2014 riduzione 3% -art. 14 p. 4 CCNL
	€ 3.675,23
	€ 3.788,90
	€ 113,67

DETERMINAZIONE COMPLESSIVA FONDO 2013

risorse	anno 2015
fisse	€ 86.723,21
variabili	€ 41.793,59
totale fisse + variabili	€ 128.516,80
art. 31 comma 5 CCNL 2002/2005 (conservazione e riutilizzazione risparmi)	€ -
totale fondo	€ 128.516,80
<i>lavoro straordinario</i>	€ 3.675,23

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

Le risorse stabili sono prioritariamente destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche orizzontali pregresse e per la produttività intesa come incentivo di merito individuale ottenuto in base al grado di realizzazione degli obiettivi e alla valutazione delle singole prestazioni

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'Erogazione del salario accessorio è subordinato alla valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi e apporto dei singoli operatori.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Alla luce del vigente quadro normativo non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto collettivo in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza nella erogazione dei servizi.

E) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Breno, - 9 NOV. 2015



Il Direttore Generale

(dott. Marino Bernardi)