



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO  
CIRCOLO DIDATTICO DI PONTE DI LEGNO**  
Via Nino Bixio, 42 - 25056 PONTE DI LEGNO (BS)  
Codice fiscale: 81005970173  
TEL. 0364/91006 - FAX 0364/91114

<a href="http://www.icpontedilegno.it">www.icpontedilegno.it</a>	e-mail: <a href="mailto:bsic802001@istruzione.it">bsic802001@istruzione.it</a>	P.E.C.: <a href="mailto:bsic802001@pec.istruzione.it">bsic802001@pec.istruzione.it</a>
------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------

## Relazione illustrativa

### Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziari nei limiti di legge e di contratto</li><li>b) Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo</li><li>c) Trasparenza nei confronti del cittadino</li></ul>
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della ragioneria dello Stato – con circolate n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “Adempimento non dovuto per effetto dell’art. 5 DPCM 26/01/2011”.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali. <ul style="list-style-type: none"><li>a) area della funzione docente</li><li>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi</li></ul>
Struttura	Composta da 2 moduli: <u>Modulo 1</u> – “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto” <u>Modulo 2</u> – “Illustrazione dell’articolato e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi del contratto firmato l' 11 maggio 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno scolastico 2016/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica</b> Il dirigente scolastico pro-tempore: Claudio Maria Pegorari</p> <p><b>Parte Sindacale</b> La RSU di Istituto: Ravizza, Boldini,</p> <p>I Sindacati Scuola Territoriali: FLC/CGIL, CISL/SCUOLA,</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale: DOCENTE E ATA</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b> (descrizione sintetica)		<p>I. Disposizioni generali</p> <p>II. Relazioni sindacali e diritti sindacali</p> <p>III. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>IV. Prestazioni aggiuntive al personale docente e ATA</p> <p>V. Trattamento economico accessorio</p> <p>VI. Disposizioni transitorie e finali</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti Procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno: Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>L'ipotesi del Contratto firmato l'11 maggio 2017 viene inviato per la debita certificazione ai Revisori dei Conti territorialmente competenti: La certificazione riguarda sia la relazione illustrativa sia la relazione tecnico-finanziaria</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
<b>Eventuali osservazioni:</b>		
<p>La presente Relazione illustrativa al Contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto collettivo nazionale, anche con riferimento alle materie controllabili;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziari</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

( attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili)

<b>Premessa</b> <i>Risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio</i>		
<b>1) Risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica (anno corrente e economie)</b>		<b>€ 30.805,19</b>
<b>2) Risorse dei fondi finalizzati</b>	<b>2.1 – Funzioni strumentali</b>	<b>€ 3.400,00</b>
	<b>2.2 – Incarichi specifici ATA</b>	<b>€ 3.545,42</b>
	<b>2.4 – Risorse scuole aree a forte processo immigratorio</b>	<b>€ 4396,87</b>
	<b>2.5 – Funzioni Miste a.s. 2013/2014 finanz. da Unione Comuni</b>	<b>€ 7.309,68</b>
		<b>€ 49.457,64</b>

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF ,approvato dal Consiglio d'Istituto del 7 gennaio 2016., dopo la deliberazione del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree (Docenti organico di diritto n.44; ATA organico di diritto n. 15) nonché dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'Istituto (n. 2 scuole dell'infanzia ubicate in due Comuni; n.3 scuole primarie distribuite su 3 Comuni e n. 2 scuole secondarie di primo grado allocate su due Comuni).

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e agli impegni per la realizzazione dei progetti inseriti nel PTOF.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Art.88 comma 2/b</b>	Attività aggiuntive di insegnamento (Art. 20)	€ 700,00
<b>Art.88 comma 2/d</b>	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Art.23.b)	€ 7262,16
<b>Art.88 comma 2/e</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Art. 31)	€ 7309,73
<b>Art. 47 comma 1/b</b>	Incarichi specifici del personale ATA (Art. 28a 28b)	€ 3.545,42
<b>Art.88 comma 2/f</b>	Collaborazione al dirigente scolastico (Art. 22)	€ 2.400,00
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA (Art. 19)	€ 0,00
<b>Art.88 comma 2/j</b>	Indennità di direzione spettante al DSGA (Art. 18)	€ 2.520,00
<b>Art.88 comma 2/k</b>	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF (Artt 21; 23; 25 ;26; 27; 28; 32)	€ 22.220,30
<b>Art. 33 Comma 1</b>	Risorse funzioni strumentali AL POF (Art. 24)	€ 3500,00
		<b>€ 49.457,64</b>

c) Effetti abrogativi impliciti	<i>La contrattazione integrativa 2016/2017 sostituisce tutte quelle precedenti</i>
d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>
e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<i>A livello di Istituzione scolastica non si procede all'attribuzione di progressioni economiche</i>
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)	<i>Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>
g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	<i>Nulla da aggiungere</i>

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

- La pubblicazione nell' "albo on-line" del sito dell'Istituto e la diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 11 maggio 2017, dopo il prescritto parere di compatibilità finanziaria, da parte dei revisori dei conti, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.
- Allega alla medesima Contrattazione la dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Ponte di Legno, 11 maggio 2017

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
( *Claudio Maria Pegorari* )

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993