



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO  
CIRCOLO DIDATTICO DI PONTE DI LEGNO**  
Via Nino Bixio, 42 - 25056 PONTE DI LEGNO (BS)  
Codice fiscale: 81005970173  
TEL. 0364/91006 - FAX 0364/91114

www.icpontedilegno.it	e-mail: bsic802001@istruzione.it	P.E.C.: bsic802001@pec.istruzione.it
-----------------------	----------------------------------	--------------------------------------

## Relazione illustrativa

### Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziari nei limiti di legge e di contratto</li><li>b) Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo</li><li>c) Trasparenza nei confronti del cittadino</li></ul>
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della ragioneria dello Stato – con circolate n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011”.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali. <ul style="list-style-type: none"><li>a) area della funzione docente</li><li>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi</li></ul>
Struttura	Composta da 2 moduli: <u>Modulo 1</u> – “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto” <u>Modulo 2</u> – “Illustrazione dell'articolato e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi del contratto firmato il 3 marzo 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno scolastico 2014/2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica</b> Il dirigente scolastico pro-tempore: Giovanni Bottanelli</p> <p><b>Parte Sindacale</b> La RSU di Istituto: Ravizza, Serrentino, Ventura</p> <p>I Sindacati Scuola Territoriali: FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFASAL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale:</b> DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b> (descrizione sintetica)		<p>I. Disposizioni generali</p> <p>II. Relazioni sindacali e diritti sindacali</p> <p>III. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>IV. Prestazioni aggiuntive al personale docente e ATA</p> <p>V. Trattamento economico accessorio</p> <p>VI. Disposizioni transitorie e finali</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti Procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno: Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	L'ipotesi del Contratto firmato il 3 marzo 2015 viene inviato per la debita certificazione ai Revisori dei Conti territorialmente competenti: La certificazione riguarda sia la relazione illustrativa sia la relazione tecnico-finanziaria
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011
<b>Eventuali osservazioni:</b>		
<p>La presente Relazione illustrativa al Contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto collettivo nazionale, anche con riferimento alle materie controllabili;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziari</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili)

<b>Premessa</b> <i>Risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio</i>		
<b>1) Risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica (anno corrente e economie)</b>		<b>€ 32.410,88</b>
<b>2) Risorse dei fondi finalizzati</b>	<b>2.1 – Funzioni strumentali</b>	<b>€ 2.676,71</b>
	<b>2.2 – Incarichi specifici ATA</b>	<b>€ 1.830,72</b>
	<b>2.3 – Ore eccedenti sost. coll. assenti</b>	<b>€ 1.135,88</b>
	<b>2.4 – Integrazione Mof (intesa 02/10/2014)</b>	<b>€ 681,85</b>
	<b>2.5 – Risorse scuole aree a forte processo immigratorio</b>	<b>€ 6.183,76</b>
	<b>2.6 – Funzioni Miste a.s. 2013/2014 finanz. da Unione Comuni</b>	<b>€ 7.309,72</b>
	<b>2.7 – Progetto “frutta nelle scuole”</b>	<b>€ 330,07</b>
		<b>€ 52.559,59</b>

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF ,approvato dal Consiglio d'Istituto dell'11 dicembre 2014, dopo la deliberazione del Collegio dei Docenti del 2 dicembre 2014. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree (Docenti organico di diritto n. 39; ATA organico di diritto n. 15) nonché dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'Istituto (n. 2 scuole dell'infanzia ubicate in due Comuni; n.3 scuole primarie distribuite su 3 Comuni e n. 2 scuole secondarie di primo grado allocate su 2 Comuni).

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e agli impegni per la realizzazione dei progetti inseriti nel POF.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento (Art. 20)	€ 700,00
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Art.23 B)	€ 4.550,00
Art.88 comma 2/e	Attività aggiuntive del personale ATA (Art. 29)	€ 8.282,00
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici del personale ATA (Art. 28 A)	€ 1.827,75
Art. 47 comma 1/b	Incarichi specifici del personale ATA Integrazione MOF intesa 02/10/2014 (Art. 28 B)	€ 681,84
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico (Art. 22)	€ 4.162,94
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA; ore straordinarie. ATA (Art. 19)	€ 460,00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA (Art. 18)	€ 2.370,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF (Artt 21; 23 A; 25 ;26; 27; 31)	€ 26.842,43
Art. 33 Comma 1	Risorse funzioni strumentali AL POF (Art. 24)	€ 2.676,71
		€ 52.553,67

c) Effetti abrogativi impliciti	<i>La contrattazione integrativa 2014/2015 sostituisce tutte quelle precedenti</i>
d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>
e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	<i>A livello di Istituzione scolastica non si procede all'attribuzione di progressioni economiche</i>
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)	<i>Il Piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>
g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	<i>Nulla da aggiungere</i>

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

- l'immediata pubblicazione nell'"albo on-line" del sito dell'Istituto e la diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 3 marzo 2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.
- Allega alla medesima Contrattazione la dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Ponte di Legno, 3 marzo 2015



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Giovanni Bottanelli)