



Cod. Fisc. : 80015590179
Partita IVA : 00841790173

COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia
Via Monte Guglielmo, 42 - 25050 ZONE (BS)
Tel. 030.9870913 – Fax 030.9880167
E-mail: info@comune.zone.bs.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate verifica 2015 e anno 2016 - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

Data di sottoscrizione	Preintesa 27/10/2015 Contratto 22/12/2015	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2015/2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Mariateresa Porteri, Segretario Comunale - Presidente Mario Almici, resp. ufficio ragioneria - Componente OO.SS.: FP - CISL firmataria del CCNL nella persona del sig. Mauro Scaroni	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate per gli anni 2015 (si tratta di mera verifica atteso che tale annualità era ricompresa nel CCDI sottoscritto nel 2014 con valenza biennale) e 2016 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 16 dicembre 2015 (agli atti), acclarata al protocollo dell'ente al numero 3042. Per quanto concerne l'annualità 2015 era già stata acquisito parere in data 29.12.2014 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Tuttavia in data 21.07.2015 la giunta comunale con deliberazione n. 40 ha approvato il piano di performance integrato con il PEG.

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Tuttavia il piano in oggetto costituisce allegato al piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione G.C. n. 3 del 23/1/2015.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Tuttavia il Nucleo di valutazione in data 08.07.2015 ha validato la relazione sulla performance, approvata con deliberazione G.C. n. 39 del 07.07.2015

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Dopo aver individuato l'oggetto del contratto, al punto 1 le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione G.C. n.58 del 30.10.2015, dichiarata immediatamente eseguibile.

Al punto 2 vengono indicate le modalità di utilizzo delle risorse.

Al punto 3 le parti prendono atto dello sblocco dell'istituto delle progressioni orizzontali dell'istituto delle progressioni orizzontali, atteso che il blocco di cui all'art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 aveva validità per il triennio 2011/2013, successivamente ampliato all'anno 2014 ad opera dell'art. 16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111.

Al punto 4 vengono individuati e brevemente descritti i progetti/obiettivo in relazione al cui raggiungimento verranno quantificate le quote individuali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CONTRATTUALI		2010	2011	2012	2013	2014	2015/16
RISORSE STABILI	Art 31	CCNL 22/1/2004	16.646,93	16.646,93	16.646,93	16.646,93	16.646,93	16.646,93
SONO FINANZIATE CON RISORSE STABILI								
Indennità di comparto a carico del fondo	Art. 33	CCNL 22/1/2004						2.734,08
progressione economica nella categoria* (progressioni già conferite negli scorsi anni)	Art.17 c.2 lett b)	CCNL 1/4/1999						6.306,05
nuove progressioni economiche							massimo 4.500 sul biennio	
indennità di turno	Art.17 c.2 lett. d)	CCNL 1/4/1999						==
indennità di disagio	Art.17 c.2 lett d)	CCNL 1/4/1999						951,00

indennità di rischio	Art. 17 c.2 lett. d)	CCNL 1/4/1999	360,00
maneggio valori	Art 36	CCNL 14/9/2000	===
specifiche responsabilità relative al personale appartenente alle categorie B,C,D non incaricati di P.O.	Art.17 c.2 lett f)	CCNL 1/4/1999	1.000
specifiche responsabilità attribuite con atto formale al personale appartenente alle categorie B,C,D per elettorale, anagrafe, stato civile, tributi	Art.17 c.2 lett i)	CCNL 1/4/1999	600

RISORSE VARIABILI	Art 31	CCNL 22/1/2004	3.190,81
		<u>TOTALE FONDO</u>	<u>19.837,74</u>

A tale importo bisogna detrarre una quota che viene 'congelata', a seguito della nomina della istituzione della posizione organizzativa con deliberazione G.C. n. 68 del 5.12.2014. Tale posizione organizzativa, pesata con deliberazione G.C. n. 70 del 29.12.2014 a seguito di proposta formulata dal nucleo di valutazione, è stata attribuita all'arch. Sonia Bettoni con decreto sindacale n. 7 prot.3161 del 31/12/2014. Secondo il disposto di cui all'art. 10 del CCNL 31.03.1999, la retribuzione di posizione riconosciuta ai titolari, cui si aggiunge la retribuzione di risultato, assorbe il trattamento economico accessorio, assumendo il carattere della onnicomprensività.

Pertanto una quota corrispondente alla produttività media del personale dipendente rapportata alla percentuale di *part time* di cui è titolare l'arch Bettoni, viene congelata e non sarà distribuita. Essa sarà nuovamente liberata laddove, per qualsivoglia ragione la titolarità della posizione organizzativa dovesse cessare, previa verifica del rispetto delle norme di legge e contrattuali vigenti in tal momento.

Tale somma viene quantificata in **euro 1.238,80**

Il fondo liquidabile, pertanto, è pari ad **euro 18.598,94**

PROGETTI SPECIALI art. 15 comma 5	
spazzamento e sgombero neve a cura dell'operaio comunale senza ricorso ad operatori economici esterni	€ 500,00
potenziamento sportello al cittadino il sabato mattina per far fronte anche alle scadenze tributarie gestite totalmente dal comune senza ricorso ad operatori economici esterni	Max € 900
Obiettivi di miglioramento della performance individuale e di gruppo, come dettagliati nel piano della performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 40/2015	EURO 2.997,81 per il 2015 EURO 747,81 per il 2016 <i>(Fondo al netto delle voci di cui sopra, a cui si aggiungeranno eventuali accertate economie nelle restanti voci)</i>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia, in quanto le quote individuali vengono quantificate in base al merito ed all'apporto quali-quantitativo individuale di ognuno al raggiungimento degli obiettivi dell'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e smi.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2014/15. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 62 del 26/10/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.646,93
Risorse variabili	3.190,81
Residui anni precedenti	0
Totale	19.837,74

A tale importo bisogna detrarre una quota che viene 'congelata', a seguito della nomina della istituzione della posizione organizzativa con deliberazione G.C. n. 68 del 5.12.2014. Tale posizione organizzativa, pesata con deliberazione G.C. n. 70 del 29.12.2014 a seguito di proposta formulata dal nucleo di valutazione, è stata attribuita all'arch. Sonia Bettoni con decreto sindacale n. 7 prot.3161 del 31/12/2014. Secondo il disposto di cui all'art. 10 del CCNL 31.03.1999, la retribuzione di posizione riconosciuta ai titolari, cui si aggiunge la retribuzione di risultato, assorbe il trattamento economico accessorio, assumendo il carattere della onnicomprensività.

Pertanto una quota corrispondente alla produttività media del personale dipendente rapportata alla percentuale di *part time* di cui è titolare l'arch Bettoni, viene congelata e non sarà distribuita. Essa sarà nuovamente liberata laddove, per qualsivoglia ragione la titolarità della posizione organizzativa dovesse cessare, previa verifica del rispetto delle norme di legge e contrattuali vigenti in tal momento.

Tale somma viene quantificata in **euro 1.238,80**

Il fondo liquidabile, pertanto, è pari ad **euro 18.598,94**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2015/2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.410,95

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	977,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	788,37
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	619,90
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	850,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, quantificate in complessivi euro 3.190,81, sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 90,81
Art. 15, comma 2	€1.700,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 1.400,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'incremento effettuato in base all'art.15 comma 5 è determinato dalla volontà dell'Amministrazione di gestire internamente, mediante l'impiego di proprio personale, l'attività connessa alla pulizia strade in occasione di nevicate. Ciò consente di intervenire tempestivamente in occasione di eventi atmosferici anche notturni (in quanto il personale abita in loco) ed una spesa minore rispetto a quella che il Comune dovrebbe sostenere se ricorresse ad un appalto di servizi (ipotesi in cui i costi subirebbero un incremento esponenziale). Tale attività risulta particolarmente importante, in quanto strumentale a garantire la sicurezza della circolazione stradale, aspetto rilevante vista anche l'ubicazione montana di Zone.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 16.646,93
Risorse variabili	€ 3.190,81
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 19.837,74
Quota congelata	1.238,80
Totale liquidabile	18.598,94

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate su capitoli di bilancio differenti da quello dedicato al fondo le spese connesse alla liquidazione dell'incentivo per la progettazione ex Merloni (trovano copertura sui capitoli relativi alle singole opere). E' *in itinere* l'approvazione del regolamento per la liquidazione del fondo per la progettazione e l'innovazione, così come previsto dal DL 90/2014.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.040,13 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.734,08
Progressioni orizzontali pregresse	€ 6.306,05
Totale	€ 9.040,13

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Fanno parte del fondo, ma trovano copertura su capitoli ad hoc del bilancio di previsione, le voci attinenti agli incentivi per la progettazione (i cui stanziamenti sono rinvenibili sugli interventi delle opere alle quali gli incentivi ineriscono).

Trattasi di voci nominalmente menzionate nel fondo, in quanto appartenenti al trattamento accessorio del personale dipendente, ma le cui modalità di liquidazione sono sottratte dall'ambito della contrattazione decentrata, poiché disciplinata da fonti normative e/o regolamentari.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.558,81, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 951,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
Nuove progressioni orizzontali	4500 (sul biennio)
Progetti articolo 15 comma 5	1400
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.297,81 nel 2015 747,81 nel 2016* <i>In ragione dell'attribuzione delle nuove progressioni orizzontali</i>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 9.040,13
Somme regolate dal contratto	€ 9.558,81
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 18.598,94

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono allocate su capitoli di bilancio differenti da quello dedicato al fondo le spese connesse alla liquidazione dell'incentivo per la progettazione ex Merloni (trovano copertura sui capitoli relativi alle singole opere). E' in itinere l'approvazione del regolamento per la liquidazione del fondo per la progettazione e l'innovazione, così come previsto dal DL 90/2014. Per l'anno 2015 tale importo ammonta ad euro 889,20 (opera CUP C49D14003660004).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 16.646,93, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali,) ammontano a € 9.040,13. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organo deputato alla valutazione del personale dipendente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per il biennio 2015/2016 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del venir meno del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e smi. Tali progressioni avverranno nel rispetto dei criteri stabiliti nel CCDI.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Anni 2015/'16	Differenza
Risorse stabili	€ 16.646,93	€ 16.646,93	€ 16.646,93	0
Risorse variabili	€ 3.435,52	€ 3.190,81	€ 3.190,81	Meno € 244,71
Residui anni precedenti	0	0	0	0
Totale	€ 20.082,45	19.837,74	19.837,74	Meno € 244,71

Nel 2015 e 2016 all'importo totale bisogna sottrarre la quota di euro 1.238,80, relativa alla produttività media pro capite (rapportata alla % lavorata) atteso che un dipendente è stato incaricato titolare di posizione organizzativa.

A tali importi devono aggiungersi gli incentivi per la progettazione e l'innovazione, che esulano dalle voci assoggettate al tetto di spesa per espressa previsione normativa e su conforme interpretazione della Corte dei Conti e che trovano copertura nei singoli capitoli di bilancio.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul bilancio di previsione all'intervento 1010801 "Fondo trattamento accessorio"

Per quanto concerne incentivi per la progettazione nonché progettazione ed innovazione valgono le considerazioni sopra esposte.

Si attesta che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. Tale vincolo non sussiste più. E' rispettato il tetto di spesa di cui al comma 557 quater della L. 296/2006 e smi, così come attestato con deliberazione G.C. n. 56 del 30.10.2015, avente ad oggetto la ricognizione delle spese del personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n.58 del. 30/10/2015 è totalmente impegnato al corrispondente capitolo di bilancio, nonché prenotato sul bilancio pluriennale 2016 finanziata mediante fondo pluriennale vincolato per la quota che giunge a scadenza nel relativo esercizio, in ossequio al principio di competenza finanziaria potenziata.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to *Porteri dott.ssa Mariateresa*