



COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

Via Monte Guglielmo, 42 - 25050 ZONE (BS)

Tel. 030.9870913 – Fax 030.9880167

E-mail: info@comune.zone.bs.it

BREVE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2014

Il D.lgs. 27/10/2009, n. 150 impone l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di adottare, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della performance. Negli enti locali il ciclo della performance, secondo le "Linee Guida dell'ANCI" e sulla base delle indicazioni fornite dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrazione delle amministrazioni pubbliche (CIVIT ora ANAC) con deliberazione n. 121/2010, può essere identificato con il PEG, opportunamente integrato e collegato con altri strumenti di programmazione su base triennale (relazione previsionale e programmatica, bilancio pluriennale).

L'art. 169 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 come modificato dal d.lgs. 126/2014 d.lgs. 10 agosto 2014, n. 126, al secondo periodo, dispone "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.". Il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come modificato dal d.lgs. 10 agosto 2014, n. 126, ha disposto (con l'art. 80, comma 1) che le modifiche si applicano *"ove non diversamente previsto nel presente decreto, a decorrere dall'esercizio finanziario 2015, con la predisposizione dei bilanci relativi all'esercizio 2015 e successivi"*.

L'art. 169 TUEL dispone che *"Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione"*.

Benché per espressa previsione l'applicazione dei commi 1 e 2 del medesimo articolo sia facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 15.000 abitanti e per le comunità montane, il Comune di Zone ha provveduto a dotarsi di piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 29/04/2014, redatto in modo coerente al bilancio di previsione dell'anno 2014, nonché del bilancio pluriennale e relazione previsionale e programmatica 2014/2016, approvati con deliberazione Consiliare n.6 del 29/04/2014.

L'ente, inoltre con deliberazione G.C. 75/2014, ha approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi, redatto in modo coerente alle linee programmatiche di mandato nonché al bilancio di previsione, composto dagli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del d.lgs. 267/2000, redatto in forma semplificata attesa la modestissima consistenza demografica del Comune di Zone, cui corrisponde una dotazione organica estremamente esigua.

Di seguito si dettagliano gli obiettivi assegnati, con indicazione dei soggetti coinvolti ed il grado di raggiungimento di ciascuno di essi, al fine di esplicitare i risultati al 31 dicembre 2014 degli obiettivi stabiliti nel Piano della Performance.

La partecipazione alla realizzazione degli obiettivi è avvenuta nel rispetto delle pari opportunità di genere e nel divieto di discriminazione.

La Relazione sulla *performance*, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009, è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholders*, interni ed esterni, i risultati di performance ottenuti nel corso del 2014. La funzione di comunicazione verso l'esterno è assicurata mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale www.comune.zone.bs.it nella sezione 'amministrazione trasparente' – sottosezione dedicata.

La relazione, sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, nonché all'approvazione della Giunta Comunale.

L'attuazione degli obiettivi, pur con le criticità connesse all'esigua dotazione organica e al mutevole contesto normativo, che richiede la costante rimodulazione dell'attività di lavoro e dei processi pianificati al fine di darvi attuazione, è avvenuta in linea con gli strumenti di programmazione dell'ente.

Con la Relazione sulla Performance si rendono noti i risultati raggiunti dagli obiettivi strategici mediante la misurazione degli indicatori individuati a inizio anno, potendo misurare, così, in modo chiaro e trasparente i risultati raggiunti.

Punti di debolezza, connessi e derivanti sostanzialmente dall'esigua dimensione dell'ente, sono i seguenti :

- Qualità (necessità di migliorare la qualità degli indicatori)
- Stakeholder (maggior coinvolgimento degli stakeholders)
- Strumenti (sviluppare gli strumenti di rilevazione interna ed esterna)
- Tempi (difficoltà a rispettare i tempi di redazione)
- Benchmark (assenza di confronto dati con altre amministrazioni)

Punti di forza possono rinvenirsi nella

- Integrazione: Armonia tra fasi, soggetti e responsabilità della gestione
- Sintesi: essenzialità delle informazioni
- Semplicità: chiarezza delle informazioni e immediatezza del feedback, atteso lo stretto rapporto esistente all'interno della struttura organizzativa e con l'utenza

La Relazione sulla performance è il documento che conclude il ciclo di gestione della performance per l'anno 2014.

Zone, 19 giugno 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

Porteri dott.ssa Mariateresa