



Cod. Fisc. : 80015590179  
Partita IVA : 00841790173

# COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

Via Monte Guglielmo, 42 - 25050 ZONE (BS)

Tel. 030.9870913 – Fax 030.9880167

E-mail: info@comune.zone.bs.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate biennio 2014/2015 -. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

## Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

Data di sottoscrizione	Preintesa 15/12/2014 Contratto 31/12/2014	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2014/2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Mariateresa Porteri, Segretario Comunale - Presidente Mario Almici, resp. ufficio ragioneria - Componente  OO.SS.: FP-CGIL firmataria del CCNL nella persona del sig. Giorgio Cotti Cometti nonché della FP - CISL nella persona del sig. Mauro Scaroni	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate per gli anni 2014/2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 29 dicembre 2014 (agli atti).
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Tuttavia il piano in oggetto costituisce allegato al piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione G.C. n. 7 del 29/1/2014.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Dopo aver individuato l'oggetto del contratto, al punto 1 le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione G.C. n.69 del 05/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile.

Al punto 2 vengono indicate le modalità di utilizzo delle risorse.

Al punto 3 le parti prendono atto del "congelamento" dell'istituto delle progressioni orizzontali.

Al punto 4 vengono individuati e brevemente descritti i progetti/obiettivo in relazione al cui raggiungimento verranno quantificate le quote individuali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CONTRATTUALI		2013	2014
<b>RISORSE STABILI</b>	Art 31	CCNL 22/1/2004	16.646,93	16.646,93
<i>SONO FINANZIATE CON RISORSE STABILI</i>				
Indennità di comparto a carico del fondo	Art. 33	CCNL 22/1/2004		2.640,24
progressione economica nella categoria	Art.17 c.2 lett b)	CCNL 1/4/1999		6.306,05
indennità di turno	Art.17 c.2 lett. d)	CCNL 1/4/1999		==
indennità di disagio	Art.17 c.2 lett d)	CCNL 1/4/1999		643,19
maneggio valori	Art 36	CCNL 14/9/2000		====
specifiche responsabilità relative al personale appartenente alle categorie B,C,D non incaricati di P.O.	Art.17 c.2 lett f)	CCNL 1/4/1999		1.500

specifiche responsabilità attribuite con atto formale al personale appartenente alle categorie B,C,D per elettorale, anagrafe, stato civile, tributi	Art.17 c.2 lett i)	CCNL 1/4/1999	600
--	--------------------	---------------	-----

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI CONTRATTUALI		2013	2014
<b>RISORSE VARIABILI</b>	Art 31	CCNL 22/1/2004	€ 3.435,52	€ 3.190,81
<b><u>TOTALE FONDO</u></b>			€ 20.082,00	<b><u>19.837,74</u></b>
<b>PROGETTI SPECIALI 2014</b>				
spazzamento e sgombero neve a cura dell'operaio comunale senza ricorso ad operatori economici esterni, con esponenziale risparmio di spesa				€ 500,00
potenziamento sportello al cittadino il sabato mattina per far fronte anche alle scadenze tributarie gestite totalmente dal comune senza ricorso ad operatori economici esterni				Max € 900
Obiettivi di miglioramento della performance individuale e di gruppo, come dettagliati nei documenti approvati dalla Giunta Comunale e previa valutazione			<b>EURO 6.748,26</b> (Fondo al netto delle voci di cui sopra, a cui si aggiungeranno eventuali accertate economie nelle restanti voci)	

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia, in quanto le quote individuali vengono quantificate in base al merito ed all'apporto quali-quantitativo individuale di ognuno al raggiungimento degli obiettivi dell'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e smi.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2014/15. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 62 del 26/10/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.646,93
Risorse variabili	3.190,81
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>19.837,74</b>

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2014/2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.410,95

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	977,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	788,37
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	619,90
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	850,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, quantificate in complessivi euro 3.190,81, sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 90,81
Art. 15, comma 2	€1.700,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 1.400,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'incremento effettuato in base all'art.15 comma 5 è determinato dalla volontà dell'Amministrazione di gestire internamente, mediante l'impiego di proprio personale, l'attività connessa alla pulizia strade in occasione di nevicate. Ciò consente di intervenire tempestivamente in occasione di eventi atmosferici anche notturni (in quanto il personale abita in loco) ed una spesa minore rispetto a quella che il Comune dovrebbe sostenere se si avvallesse di una ditta esterna. Tale attività risulta particolarmente importante,

in quanto strumentale a garantire la sicurezza della circolazione stradale, aspetto rilevante vista anche l'ubicazione montana di Zone.

### Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
<b>Totale riduzioni</b>	<b>0</b>

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 16.646,93
Risorse variabili	€ 3.190,81
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>€ 19.837,74</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.946,29 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.640,24
Progressioni orizzontali	€ 6.306,05
<b>Totale</b>	<b>€ 8.946,29</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Fanno parte del fondo, ma trovano copertura su capitoli ad hoc del bilancio di previsione, le voci attinenti agli incentivi per la progettazione (i cui stanziamenti sono rinvenibili sugli interventi delle opere alle quali gli incentivi ineriscono) e i compensi per l'Ufficio Comunale di Censimento, previsti in uno specifico capitolo e finanziato dal rimborso proveniente dall'ISTAT (già totalmente incassato).

Trattasi di voci inserite nel fondo, in quanto appartenenti al trattamento accessorio del personale dipendente, ma le cui modalità di liquidazione sono sottratte dall'ambito della contrattazione decentrata, poiché disciplinata da fonti normative e/o regolamentari.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.891,45, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 643,19

Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 7.788,26

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.946,29
Somme regolate dal contratto	€ 10.891,45
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 19.837,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Trovano copertura al di fuori del fondo per le risorse decentrate gli incentivi per la progettazione (ex Merloni), in quanto stanziati sui capitoli relativi alle singole opere alle quali ineriscono. Attualmente gli uffici preposti stanno lavorando alla predisposizione del regolamento disciplinante l'incentivo per la progettazione e l'innovazione previsto dal DL 90/2014, in sostituzione di quello per la progettazione (ex Merloni) che è stato espressamente abrogato. Tale atto normativo sarà poi sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale previa contrattazione dei criteri per la ripartizione in ossequio a quanto disposto dal legislatore.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 16.646,93, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali,) ammontano a € 8.946,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organo deputato alla valutazione del personale dipendente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	€ 16.646,93	€ 16.646,93	0
Risorse variabili	€ 3.435,52	€ 3.190,81	-€ 244,71
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	€ 20.082,00	19.837,74	-€ 244,71

A tali somme si aggiungono gli incentivi per la progettazione che trovano allocazione e disciplina speciale e che non soggiacciono al contenimento della spesa per espressa previsione normativa e su conforme interpretazione della Corte dei Conti.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul bilancio di previsione all'intervento 1010801 "Personale - PEG 2164 Fondo risorse decentrate"

Si attesta che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013 risulta rispettato, così come il tetto relativo all'esercizio 2010.

Fondo 2010: euro 20.082,45

Fondo 2013: euro 20.082,00

Fondo 2014: euro 19.837,74

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n.69 del. 5/12/2014 è totalmente impegnato ai corrispondenti capitoli di bilancio.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to *Porteri dott.ssa MAriateresa*