COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

* * * * * * * * *

Cod. Fisc. : 80015590179
Part. IVA : 00841790173

DETERMINAZIONE N. 259 IN DATA 24/11/2026

OGGETTO: **Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026**

Responsabile dell'Area: Dott.ssa Sonia Bortolotti

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 29 del 23.12.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 23.12.2025 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028 e s.m.i.;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 23.12.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 e s.m.i.;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 30.01.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 e s.m.i.;

- i decreti sindacali n. 7 del 22.12.2021 e n. 4 del 24.04.2025 di nomina dei Responsabili dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa-Finanziaria;

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001 individua nella costituzione del Fondo per le risorse decentrate il presupposto essenziale e imprescindibile per l'erogazione del trattamento economico accessorio al personale delle Pubbliche Amministrazioni;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- la disciplina di riferimento per la quantificazione del Fondo è attualmente dettata dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022, integrata dalle disposizioni del CCNL 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

RICHIAMATO l'art. 58 del CCNL 23/02/2026 il quale stabilisce:

"*1. A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione, relativo al personale destinatario del presente CCNL";*

"2. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 121, L. n. 207 del 30.12.2024 (legge di bilancio per il 2025), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e quelle di cui all'art. 16, (Retribuzione di posizione e risultato EQ) comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari di cui al comma 1. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2024, delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 16, comma 6 del presente CCNL";

"3. Le risorse stanziate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025 alimentano la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1 del CCNL 16.11.2022"

RICHIAMATO:

- l'art. 79 del CCNL 16/11/2022 comma 1:

"***LA PARTE STABILE*** *del Fondo Risorse Decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:*

a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;

b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;

c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data."

- l'art. 79 comma 1-bis.

"*A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3"*;

RICHIAMATO l'art. 79 commi 2, 3, 4, e 5 del CCNL 16/11/2022 che prevede che gli Enti possono, altresì, destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse variabili di anno in anno (**PARTE VARIABILE**):

- art. 79 comma 2: Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:

  a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21/05/2018;

  b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

  c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL;

  d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/04/1999;

- art. 79 comma 3. "*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziate ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL. Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.04.1999, contenuto nell'art. 243- bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 2, lett. c) del presente articolo"*;

- art. 79 comma 6. "*La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge"*;

DATO ATTO che in data 15/03/2025 è entrato in vigore il Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 (in S.O. n. 16, relativo alla G.U. 13/05/2025, n. 109), contenente disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATO l'art. 14, comma 1-bis, del suddetto D.L. 25/2025, in base al quale "*A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le citta' metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento e' indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali.*";

VISTO l'art. 58, comma 3, del CCNL 23 febbraio 2026 il quale dispone che "Le risorse stanziate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025 alimentano la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1 del CCNL 16.11.2022";

PRESO ATTO delle indicazioni operative per l'applicazione della disposizione normativa sopra richiamata, fornite con circolare RGS prot. 175706 del 27/06/2025;

PRESO ATTO che l'Amm.ne Comunale, negli esercizi anni 2025 e 2026, non ha previsto lo stanziamento di somme ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025;

DATO ATTO che, con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 04.03.2026, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 28.10.2026 è stata confermata la delegazione trattante di parte datoriale già individuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 09.11.2026, nella persona del componente unico, con funzioni di Presidente, Segretario Comunale pro tempore;

VISTO l'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "… *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016…"*;

DATO ATTO che il limite previsto dall'art. 23 co. 2 Dlgs. 75/2017 può essere eventualmente adeguato ai sensi dell'art. 33, co. 2, D.L. n. 34/2019, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

DATO ATTO che, come da previsione dell'art. 79, commi 1 e 1 bis CCNL 16/11/2022, e dell'art. 58 comma 1 CCNL 2022-2024, **la parte stabile** del fondo risorse decentrate dell'Ente per l'anno 2026 è costituita dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a): Importo unico consolidato 2018 (art. 67 comma 1 del CCNL 21 maggio 2018) pari ad € 16.646,93 e risorse di cui all'art. 67 comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018: € 1.743,82, relativo alla retribuzione di anzianità che si consolida, operata a seguito della cessazione di dipendenti (lett. c art. 67 comma 2);
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018, con decorrenza dal 01/01/2021 pari a € 338,00;
- comma 1 lettera d) – incrementi CCNL 2019-2021: importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali pari a € 338,00;
- comma 1 lettera d) – incrementi CCNL 2022-2024: importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, pari a € 338,00 (ARAN 37607);
- comma 1-bis: quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali B1 e B3 Tabella "F" allegata Ccnl 16/11/2022), pari ad € 0,00;

DATO ATTO, altresì, che, come da previsione dell'art. 58 comma 1 - CCNL 2022-2024: la parte stabile 2026 è incrementata dello 0,14% Monte Salari 202,1 pari ad € 174,98;

RICHIAMATA la dichiarazione congiunta n. 5 in calce al CCNL 21 maggio 2018, che testualmente recita: "In relazione agli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'articolo 67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.";

CONSIDERATO che l'Ente ha provveduto al calcolo:

- dell'incremento di cui all'articolo 67, comma 2, lettera a), CCNL triennio 2016-2018, che risulta pari ad € 582,40;
- del costo dei rivalutati differenziali delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), ai sensi dell'articolo 67, comma 2 lettera b), come definito nel fondo 2018 (anno di decorrenza dell'incremento contrattuale), pari ad € 254,93;

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i. inerenti, tra l'altro, l'obbligo, a partire dall'anno 2020, di adeguamento in aumento del limite del salario accessorio di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale al derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei comuni;

VISTA in proposito la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020), interpretativa del D.M. 17/03/2020;

PRESO ATTO che l'Amministrazione Comunale, con deliberazione di Giunta comunale n. 70 del 09.11.2026, recante: "Contratto Collettivo Integrativo – Anno 2026: Indirizzi. Stanziamento risorse incrementali per salario accessorio e ulteriori provvedimenti..", ha autorizzato l'inserimento nel fondo risorse decentrate delle seguenti risorse di **parte variabile**:

· *risorse variabili soggette al limite* (totale € 1.700,00), di cui alla previsione dell'art. 79, comma 2 del CCNL 16 novembre 2022:

a) ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b), le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente, per un importo pari ad € 1.700,00. L'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Tali risorse dovranno essere espressamente certificate dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 15, comma 4, CCNL 1 aprile 1999;

· *risorse variabili non soggette al limite* (totale € 1.378,27):

a) iscrizione, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d), delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente (2025), pari ad € 7,00;

b) iscrizione, ai sensi dell'art. 79, comma 1 CCNL 2019-2021 dei risparmi di spesa dell'anno precedente del Fondo di parte stabile, accertati a consuntivo, per € 0,00;

c) Iscrizione, ai sensi dell'art. 58 comma 2 lettera g) CCNL 23.02.2026, art.70 ter CCNL 21.05.2018 dei compensi previsti dalla Legge per attività finanziate da soggetti terzi o dall'utenza, compresi i compensi ISTAT nei casi ammessi per Euro 237,00;

d) iscrizione, ai sensi art. 79, comma 2 lett. a), in riferimento all'art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 ("Risorse da specifiche disposizioni di legge") e ai sensi art. 1 c. 1091 L. 145/2018 della somma per incentivi per obiettivi del settore entrate per importo pari ad € 0,00;

e) iscrizione, ai sensi art. 79, comma 2 lett. a), in riferimento all'art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 ("Risorse da specifiche disposizioni di legge") - Incentivi funzioni tecniche art. 45 d.lgs. 36/2023 per un importo pari ad € 0,00;

f) iscrizione, ai sensi art. 79 commi 3 e 5, in attuazione dell'art. 1 comma 604 della Legge n. 234/2021, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, dell'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 pari ad € 180,61;

g) iscrizione, ai sensi dell'art. 58 comma 2 CCNL 2022-2024, dell'importo destinato a integrare le risorse al comma 2 lett. c) dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e quelle di cui all'art. 16, (Retribuzione di risultato e di EQ) comma 6: 0,22% del monte salari anno 2021. Monte salari 2021 pari ad € 144.615,00. Valore quota 0,22%: € 603,70 per annualità 2025 e 2026;

h) iscrizione UNA TANTUM dell'importo definito ai sensi dell'art. 58 comma 1 CCNL 2022-2024, in incremento della parte stabile, corrispondente allo 0,14% del monte salari 2021, riferito alle annualità 2024 e 2025: € 349,96 per ciascun esercizio (ARAN Id: 37357);

DATO ATTO che il fondo per il trattamento accessorio del personale dell'anno 2016 risultava pari ad € 19.746,93 di cui:

- Fondo personale non dirigenziale € 19.746,93
- Fondo per il lavoro straordinario di € 3.000,00;
- Trattamento accessorio segretario comunale € 12.323,00;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2025;

CONSIDERATO che nel corso dell'anno 2026 il segretario comunale è stato presente come titolare, in convenzione con il Comune di Sulzano, per la quota del 55%;

DATO atto le somme impegnate per i trattamenti accessori del segretario comunale nel 2026, per la quota del 55% di competenza del comune di Zone, ammontano a complessivi € 9.449,21;

RICALCOLATO, pertanto, il fondo per il trattamento accessorio dell'anno 2016 in complessivi € 56.058,89;

RIASSUNTO il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2026 nel prospetto allegato b) al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di costituire il fondo delle risorse decentrate - parte stabile e variabile - relativo all'anno 2026, quantificandolo in complessivi € 41.313,04, come evidenziato nel prospetto allegato a) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

TENUTO conto che il Fondo per le risorse decentrate 2026, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

DATO ATTO che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa";*

CONSIDERATO che l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2025 ed il bilancio di previsione 2026 è impostato per il rispetto del medesimo vincolo;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Tutto ciò premesso e considerato,

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono riportate e trascritte:

1. DI COSTITUIRE, ai sensi art. 79 commi 1 e 1-bis CCNL 16.11.2022, il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2026, quantificandolo in complessivi € 41.313,04 di cui parte stabile per Euro 38.234,77 e parte variabile per Euro 3.078,27, come evidenziato nel prospetto allegato a) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. DI ATTESTARE che il finanziamento relativo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, sulla quale saranno calcolati gli oneri riflessi e l'Irap a carico dell'Ente, è previsto nel bilancio di previsione 2026 - 2028, annualità 2026, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 2, lett. a) del D.lgs. n. 267/2000 negli appositi capitoli del bilancio 2026 relativi alla spesa del personale;
3. DI ATTESTARE, altresì, il rispetto del limite complessivo 2016 nella costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2026, ai sensi dell'art 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017, come evidenziato nell'allegato b) alla presente determinazione;
4. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità,

legittimità e correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità contabile, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

5. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali territoriali e alla R.S.U., ai fini dell'informativa sui dati relativi alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 8, comma 4, del CCNL Funzioni Locali del 28 ottobre 2026;
6. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
7. DI RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990, che il responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA
f.to Dott.ssa Sonia Bortolotti

COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

* * * * * * * * *

Cod. Fisc. : 80015590179
Part. IVA : 00841790173

DETERMINAZIONE N. 259 IN DATA 24/11/2026

OGGETTO: **Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026**

Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria: Dott.ssa Sonia Bortolotti

Visto per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott.ssa Sonia Bortolotti

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2026	
Risorse stabili soggette al limite - *Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/2021*	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	16.646,93
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CCNL 2016/2018	1.743,82
RISORSE ART. 2 COMMA 3 D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) CCNL 2016/18	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) CCNL 2016/2018 - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) CCNL 2016/2018	
....	
Risorse stabili soggette al limite - *Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 2019/2021*	
INCREMENTO CONSISTENZA DI PERSONALE (compreso ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) CCNL 2016/2018)	17.988,96
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	**36.379,71**
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - *Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/2021*	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2016/2018 - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015	582,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2016/2018 - INCREMENTI CCNL 2016/2018	254,93
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - *Art. 79 comma 1 e 1bis CCNL 2019/2021*	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	338,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) - INCREMENTI CCNL 2019/2021	338,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1-BIS - DIFFERENZIALI D3G-D1 E B3G-B1 (in servizio al 01.04.2023)	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - *Art. 58 comma 1 CCNL 2022/2024*	
INCREMENTO 0,14% MONTE SALARI 2021 - quota 2026	174,98
Altre risorse stabili ESCLUSE dal limite	
INCREMENTO D.L. 25/2025 ART. 14 COMMA 1-BIS (Decreto PA)	697,51
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	**2.385,82**
TOTALE RISORSE STABILI	**38.765,53**
Risorse variabili soggette al limite - *Art.79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/2021*	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/18 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CCNL 2016/18	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) CCNL 2016/2018 - ART. 54 CCNL 14/09/2000	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) CCNL 2016/2018	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) CCNL 2016/2018	
ART. 3 COMMA 13 LEGGE 56/2019 - COMPENSI COMMISSIONI CONCORSO - COMPONENTI INTERNI	
Risorse variabili soggette al limite *- Art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021*	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	1.700,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S. (art. 208)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	**1.700,00**
Risorse variabili NON soggette al limite - *Art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021*	
ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) CCNL 2016/2018 - ENTRATE CONTO TERZI O SPONSORIZZAZIONI - ATT.TA' NON ORDINARIE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) CCNL 2016/2018 - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - AVVOCATURA - SPESE CONTROPARTE/COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 / D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 1 COMMA 1091 - INCENTIVI IMU E TARI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - COMPENSI ATTIVITA' ISTAT	237,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. PER PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22 C. 3-BIS D.L. 50/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ENTI TITOLARI/ATTUATORI PROGETTUALITA' PNRR ART. 8 COMMI 3 E 4 D.L. N. 13/2023	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - D.L. 80/2021 - INCREMENTO ASSUNZIONI T.D. FINANZIAMENTO DIRETTO PNRR	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART 31-BIS COMMA 1 E 5 D.L. 152/21. ACCESSORIO ASSUNZIONI T.D. ENTE/MINISTERO INTERNO	
SCELTE ORG.VE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 - PROVENTI C.D.S. (MAGGIORI RISCOSSIONI - SEZ. AUTONOMIE 5/2019)	
ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	7,00
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2026	180,61
ASSUNZIONI ASSISTENTI SOCIALI - COMMA 800 LEGGE 178/2020 - A CARICO MLPS	
Risorse variabili NON soggette al limite *- ART. 58 CCNL 2022/2024*	
0,22% MONTE SALARI 2021 QUOTA FONDO - ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 - QUOTA 2026 + quota 2025	603,70
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 58 COMMA 1 CCNL 2022/2024 - 0,14% M.S. 2021 QUOTA ANNI 2024/2025 (una tantum)	349,96
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	**1.378,27**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**3.078,27**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**41.843,80**
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	**38.079,71**
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**3.764,09**
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - ART.1 COMMA 456 L. 147/2013 (SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001)	
DECURTAZIONE ART 7 COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2022/2024 - INCREMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI NEL RISPETTO LIMITE 2016	
DECURTAZIONE PER INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO - CCNL 2022/2024 (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA, PREVIA CONTRATTAZIONE INTEGR.)	
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024	530,76
QUOTA ART. 14 COMMA 1-BIS D.L. 25/2025 CEDUTA UNIONE	
TOTALE DECURTAZIONI	**530,76**
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**41.313,04**
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**41.313,04**

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2026	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	19.746,93		41.843,80	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ART. 1 COMMA 456 L.147/2013 (con segno meno)	-		-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
DECURTAZIONE FONDO PER INCREMENTO STANZIAMENTO E.Q. ART 7 COMMA 4 CCNL (con segno meno)			-	
DECURTAZIONE FONDO PER INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO			-	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE **(con segno meno)**			- 3.764,09	
TOTALE FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE SOGGETTO AL LIMITE		**19.746,93**		**38.079,71**
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-		-	
TOTALE FONDO DIRIGENTI SOGGETTO AL LIMITE		**-**		**-**
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		**3.000,00**	-	**126,95**
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. CONCORRISPONDENTE RIDUZIONE DEL FONDO ART. 7 COMMA 4 LETT U) CCNL 2019/21			-	
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO, QUOTA PARTE E.Q., INCREMENTO PERSONALE D.L. 34/2019			-	
INCREMENTO E.Q. CON DECURTAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI ART. 11-BIS DEL D.L. 135/2018 (RISORSE FUORI LIMITE)				-
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 (RISORSE FUORI LIMITE) - 0,22% M.S. 2018			94,35	- **94,35**
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 (RISORSE FUORI LIMITE) - 0,22% M.S. 2021 + QUOTA 25			32,60	- **32,60**
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO) RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		**12.323,00**		**9.449,21**
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		**-**		**-**
FONDO STRAORDINARIO		**3.000,00**		**3.000,00**
INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO - CCNL 2022/2024				**-**
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA - ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		**38.069,93**		**50.528,92**
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019		**17.988,96**		
LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017 ADEGUATO AI SENSI ART. 33 D.L. N. 34/2019		**56.058,89**		
DECURTAZIONE DA OPERARE				**-**