



COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

Cod. Fisc. : 80015590179
Part. IVA : 00841790173

DETERMINAZIONE N. 95 IN DATA 06/05/2026

OGGETTO: Attribuzione del nuovo trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Funzioni locali 2022-2024 con liquidazione degli arretrati.

Responsabile dell'Area: Dott.ssa Sonia Bortolotti

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 23.12.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 23.12.2025 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 23.12.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 30.01.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028;
- i decreti sindacali n. 7 del 22.12.2021 e n. 4 del 24.04.2025 di nomina dei Responsabili dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa-Finanziaria;

VISTO l'art. 56 del C.C.N.L. Funzioni Locali per il triennio 2022-2024 stipulato in data 23 febbraio 2026 e relative tabelle allegate:

- TABELLA "A" – Incrementi mensili della retribuzione tabellare;
- TABELLA "B" – Nuova retribuzione tabellare annua;
- TABELLA "C" – Indennità di comparto;

RILEVATO che il trattamento economico dei dipendenti di questo Ente, ora in essere, è stato determinato in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il giorno 16 novembre 2022;

DATO ATTO che:

- in applicazione dell'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 come introdotto dal d.lgs. n. 150/2009, a tutto il personale dipendente è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale, alle scadenze del 1° aprile 2022 e 1° luglio 2022 (con adeguamento al 1° gennaio 2023);
- ai sensi dell'art. 56, comma 4, del CCNL gli incrementi tabellari per gli anni 2022 e 2023 devono intendersi integralmente assorbiti dall'anticipazione a titolo di Indennità di Vacanza Contrattuale corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609, della legge n. 234/2021;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 2, comma 3, del CCNL 23 febbraio 2026 *"Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione"*;

CONSIDERATO che a partire dal mese di marzo 2026 lo stipendio tabellare di ciascun dipendente in servizio è stato adeguato in base agli importi del nuovo CCNL (23.02.2026);

RITENUTO necessario erogare gli arretrati contrattuali calcolati nelle varie decorrenze fino al mese di febbraio 2026 per il personale a tempo indeterminato e per quello cessato che ha prestato servizio nel relativo triennio;

PRESO ATTO che le somme relative agli arretrati per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2025 sono soggette a tassazione separata, come chiarito dall’Agenzia delle Entrate nell’interpello n. 223 del 29 marzo 2021: “(...) *indipendentemente dalla complessità dell’iter di liquidazione, è sufficiente che in presenza e in attuazione di contratto collettivo, anche decentrato, l’erogazione degli emolumenti avvenga in un periodo d’imposta successivo rispetto a quello cui gli emolumenti stessi si riferiscono per realizzare le condizioni per l’applicazione della tassazione separata.*”

VISTO l’art. 60, CCNL 23 febbraio 2026, il quale prevede che l’indennità di comparto riconosciuta al personale non dirigente sia parzialmente conglobata, a partire dal 1° gennaio 2026, nello stipendio tabellare, secondo quanto previsto dalla tabella B e C del CCNL Funzioni locali 2022-2024;

PRESO ATTO, inoltre, che gli incrementi di cui al CCNL 2022/2024 devono intendersi comprensivi dell’anticipazione di cui all’art. 47-bis, c. 2, d.lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell’art. 1, c. 609, L. n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dal 1° gennaio 2024, ai sensi dell’art. 1, c. 28, L. n. 213/2023;

DATO ATTO che la spesa per arretrati contrattuali rientra tra le spese escluse per il calcolo del limite della spesa di personale ai sensi dell’art. 1, cc. 557-562, L. n. 296/2006;

ATTESO che questo Ente, in ossequio al punto 5.2, lett. a), del p.c. all. 4/2 al d.lgs. 118/2011 ha accantonato nel risultato di amministrazione 2025 le risorse necessarie per i rinnovi contrattuali;

DATO ATTO che le risorse necessarie al pagamento degli arretrati stipendiali, al netto della vacanza contrattuale già erogata, sono quantificate come di seguito:

Voce	Competenze 2024	Competenze 2025	Competenze 2026	TOTALE
Stipendio tabellare	3.145,09	3.177,12	635,63	6.957,84
Contributi previdenziali e assistenziali	839,11	847,66	169,59	1.856,36
IRAP	267,33	270,06	54,03	591,42
TOTALE	4.251,53	4.294,80	859,25	9.405,62

CONSIDERATO che:

- la spesa in oggetto trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli stipendiali per il pagamento degli arretrati 2024-2025 e sui capitoli di bilancio per gli arretrati dei mesi di gennaio e febbraio 2026 e per il pagamento dei correlati oneri e IRAP;
- la spesa per il pagamento dei nuovi stipendi tabellari stabiliti dal CCNL 2022-2024 a partire dal mese di marzo 2026 è allocata sugli ordinari capitoli di bilancio;
- la spesa relativa agli arretrati 2024-2025 è stata finanziata con l’applicazione dell’avanzo accantonato al 31.12.2025 per rinnovi contrattuali;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l’obbligazione è esigibile;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, e successive

modificazioni;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;
- il vigente “regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

DATO ATTO altresì che il RUP è la dott.ssa Sonia Bortolotti;

VISTI:

- l’art. 107 del d.lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l’art. 183 del d.lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di impegni di spesa da parte degli enti locali;
- l’art. 191 del d.lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di regole per l’assunzione di impegni di spesa e per l’effettuazione di spese da parte degli enti locali;

tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. di approvare i richiami, le premesse e l’intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. in applicazione del contratto nazionale di lavoro stipulato in data 23 febbraio 2026 è attribuita al personale dipendente, con le decorrenze indicate in premessa, la retribuzione indicata nei prospetti allegati al presente provvedimento;
3. di corrispondere ai dipendenti, gli arretrati a conguaglio distintamente per periodo e cioè:
 - dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 (importi di cui alla tabella B colonna 1 del CCNL);
 - dal 1° gennaio 2026 al 28 febbraio 2026 (importi di cui alla tabella B colonna 2 del CCNL);
4. di quantificare, ai sensi degli artt. 56-57, CCNL Funzioni locali 23 febbraio 2026, la spesa complessiva per gli arretrati contrattuali, comprensivi degli oneri riflessi a carico dell’ente, spettanti al personale dipendente, in servizio e cessato nel periodo di vigenza dal 01.01.2024, come dettagliato nel prospetto depositato agli atti, di cui si riportano le risultanze finali:

Voce	Competenze 2024	Competenze 2025	Competenze 2026	TOTALE
Stipendio tabellare	3.145,09	3.177,12	635,63	6.957,84
Contributi previdenziali e assistenziali	839,11	847,66	169,59	1.856,36
IRAP	267,33	270,06	54,03	591,42
TOTALE	4.251,53	4.294,80	859,25	9.405,62

5. di assoggettare a tassazione separata IRPEF gli arretrati contrattuali spettanti per gli anni 2024-2025;
6. di impegnare e liquidare le somme relative agli arretrati 2024-2025, ai sensi dell’art. 183, c. 1, TUEL e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. 118/2011, con imputazione sugli esercizi finanziari in cui le obbligazioni saranno esigibili sui capitoli stipendiali oltre ad oneri e irap;
7. di dare atto che le somme necessarie al pagamento degli arretrati 2026 e dei correlati oneri e IRAP sono impegnate sui capitoli di bilancio per il pagamento degli stipendi del personale;
8. di attestare che il programma dei pagamenti conseguenti il suddetto impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del pareggio di bilancio;
9. di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dal momento dell’apposizione del visto di regolarità contabile

attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

10. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

11. di dare atto che ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché, nei tempi e modi di cui al d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune di Zone;

12. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale (TAR) – Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo online.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA
f.to Dott.ssa Sonia Bortolotti



COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

Cod. Fisc. : 80015590179
Part. IVA : 00841790173

DETERMINAZIONE N. 95 IN DATA 06/05/2026

OGGETTO: Attribuzione del nuovo trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Funzioni locali 2022-2024 con liquidazione degli arretrati.

Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria: Dott.ssa Sonia Bortolotti

Visto per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Dott.ssa Sonia Bortolotti

Incrementi mensili dello stipendio tabellare

<u>Aumenti tabellari</u>		
Categoria	Dal 1/1/2024 e 2025	Dal 1/1/2026 (+ conglobamento)
D7	€ 144,11	€ 158,48
D6	€ 144,11	€ 158,48
D5	€ 144,11	€ 158,48
D4	€ 144,11	€ 158,48
D3	€ 144,11	€ 158,48
D2	€ 144,11	€ 158,48
D1	€ 144,11	€ 158,48
C6	€ 132,81	€ 145,49
C5	€ 132,81	€ 145,49
C4	€ 132,81	€ 145,49
C3	€ 132,81	€ 145,49
C2	€ 132,81	€ 145,49
C1	€ 132,81	€ 145,49
B8	€ 118,17	€ 129,06
B7	€ 118,17	€ 129,06
B6	€ 118,17	€ 129,06
B5	€ 118,17	€ 129,06
B4	€ 118,17	€ 129,06
B3	€ 118,17	€ 129,06
B2	€ 118,17	€ 129,06
B1	€ 118,17	€ 129,06
A6	€ 113,51	€ 122,48
A5	€ 113,51	€ 122,48
A4	€ 113,51	€ 122,48
A3	€ 113,51	€ 122,48
A2	€ 113,51	€ 122,48
A1	€ 113,51	€ 122,48

<u>IVC da assorbire</u>	
IVC 2024-2025	
	€ 103,95
	€ 98,95
	€ 92,55
	€ 88,70
	€ 85,16
	€ 78,00
	€ 74,46
	€ 79,08
	€ 77,00
	€ 74,31
	€ 72,07
	€ 70,22
	€ 68,61
	€ 71,61
	€ 70,07
	€ 67,53
	€ 66,37
	€ 65,37
	€ 64,37
	€ 62,06
	€ 61,06
	€ 63,14
	€ 62,06
	€ 60,83
	€ 59,83
	€ 58,67
	€ 57,90

Tabella B - Nuovi valori tabellari

Valori annuali

Cat.	Area	01/04/2022 (con IVC)	01/07/2022 (con IVC)	01/01/2023	01/01/2024	Anticipo assorbito	Valore definitivo (01/01/2026)+ conglobamento indennità di comparto
D7	Funzionari ed EQ	32.487,40 €	32.552,20 €	32.552,20 €	34.119,52 €	1.247,40 €	34.291,96 €
D6		30.901,24 €	30.962,92 €	30.984,40 €	32.559,52 €	1.187,40 €	32.731,96 €
D5		28.904,50 €	28.962,22 €	28.983,70 €	30.568,78 €	1.110,60 €	30.741,22 €
D4		27.669,28 €	27.724,36 €	27.788,92 €	29.380,00 €	1.064,40 €	29.552,44 €
D3		26.536,78 €	26.589,70 €	26.686,42 €	28.283,02 €	1.021,92 €	28.455,46 €
D2		24.209,21 €	24.257,57 €	24.429,53 €	26.037,29 €	936,00 €	26.209,73 €
D1		23.078,07 €	23.124,15 €	23.328,39 €	24.941,67 €	893,52 €	25.114,11 €
C6	Istruttori	24.728,92 €	24.778,24 €	24.778,24 €	26.248,72 €	948,96 €	26.400,88 €
C5		23.879,40 €	23.927,04 €	24.109,80 €	25.583,52 €	924,00 €	25.735,68 €
C4		23.027,39 €	23.073,35 €	23.266,91 €	24.744,83 €	891,72 €	24.896,99 €
C3		22.322,54 €	22.367,06 €	22.582,10 €	24.063,50 €	864,84 €	24.215,66 €
C2		21.716,18 €	21.759,50 €	21.996,02 €	23.480,30 €	842,64 €	23.632,46 €
C1		21.210,35 €	21.252,59 €	21.499,79 €	22.986,59 €	823,32 €	23.138,75 €
B8		Operatori esperti	22.389,32 €	22.433,96 €	22.433,96 €	23.740,40 €	859,32 €
B7	21.673,84 €		21.717,04 €	21.953,56 €	23.262,40 €	840,84 €	23.393,08 €
B6	20.872,30 €		20.913,94 €	21.161,14 €	22.473,94 €	810,36 €	22.604,62 €
B5	20.507,63 €		20.548,55 €	20.795,75 €	22.110,35 €	796,44 €	22.241,03 €
B4	20.168,09 €		20.208,29 €	20.466,29 €	21.782,45 €	784,44 €	21.913,13 €
B3	19.875,60 €		19.915,32 €	20.173,20 €	21.490,92 €	772,44 €	21.621,60 €
B2	19.114,65 €		19.152,81 €	19.432,41 €	20.753,73 €	744,72 €	20.884,41 €
B1	18.801,95 €	18.839,39 €	19.129,67 €	20.452,55 €	732,72 €	20.583,23 €	
A6	Operatori	19.735,97 €	19.775,33 €	20.014,27 €	21.277,99 €	757,68 €	21.385,63 €
A5		19.124,01 €	19.162,05 €	19.680,59 €	20.945,99 €	744,72 €	21.053,63 €
A4		18.735,78 €	18.773,10 €	19.302,32 €	20.569,64 €	729,96 €	20.677,28 €
A3		18.408,84 €	18.445,56 €	18.985,46 €	20.254,34 €	717,96 €	20.361,98 €
A2		18.026,99 €	18.062,99 €	18.613,69 €	19.884,37 €	704,04 €	19.992,01 €
A1		17.787,33 €	17.822,85 €	18.373,55 €	19.645,43 €	694,80 €	19.753,07 €

Valori mensili

Cat.	Area	01/04/2022	01/07/2022	2023	2024	Anticipo da assorbire	Valore definitivo (01/04/2026)
D7	Funzionari ed EQ	2.707,28 €	2.712,68 €	2.699,18 €	2.843,29 €	103,95 €	2.857,66 €
D6		2.575,10 €	2.580,24 €	2.567,40 €	2.711,51 €	98,95 €	2.727,66 €
D5		2.408,71 €	2.413,52 €	2.401,51 €	2.545,62 €	92,55 €	2.561,77 €
D4		2.305,77 €	2.310,36 €	2.298,87 €	2.442,98 €	88,70 €	2.462,70 €
D3		2.211,40 €	2.215,81 €	2.204,79 €	2.348,90 €	85,16 €	2.371,29 €
D2		2.017,43 €	2.021,46 €	2.011,40 €	2.155,51 €	78,00 €	2.184,14 €
D1		1.923,17 €	1.927,01 €	1.917,42 €	2.061,53 €	74,46 €	2.092,84 €
C6	Istruttori	2.060,74 €	2.064,85 €	2.054,58 €	2.187,39 €	79,08 €	2.200,07 €
C5		1.989,95 €	1.993,92 €	1.984,00 €	2.116,81 €	77,00 €	2.144,64 €
C4		1.918,95 €	1.922,78 €	1.913,21 €	2.046,02 €	74,31 €	2.074,75 €
C3		1.860,21 €	1.863,92 €	1.854,65 €	1.987,46 €	72,07 €	2.017,97 €
C2		1.809,68 €	1.813,29 €	1.804,27 €	1.937,08 €	70,22 €	1.969,37 €
C1		1.767,53 €	1.771,05 €	1.762,24 €	1.895,05 €	68,61 €	1.928,23 €
B8		Operatori esperti	1.865,78 €	1.869,50 €	1.860,20 €	1.978,37 €	71,61 €
B7	1.806,15 €		1.809,75 €	1.800,75 €	1.918,92 €	70,07 €	1.949,42 €
B6	1.739,36 €		1.742,83 €	1.734,16 €	1.852,33 €	67,53 €	1.883,72 €
B5	1.708,97 €		1.712,38 €	1.703,86 €	1.822,03 €	66,37 €	1.853,42 €
B4	1.680,67 €		1.684,02 €	1.675,64 €	1.793,81 €	65,37 €	1.826,09 €
B3	1.656,30 €		1.659,61 €	1.651,35 €	1.769,52 €	64,37 €	1.801,80 €
B2	1.592,89 €		1.596,07 €	1.588,13 €	1.706,30 €	62,06 €	1.740,37 €
B1	1.566,83 €	1.569,95 €	1.562,14 €	1.680,31 €	61,06 €	1.715,27 €	
A6	Operatori	1.644,66 €	1.647,94 €	1.639,74 €	1.753,25 €	63,14 €	1.782,14 €
A5		1.593,67 €	1.596,84 €	1.588,90 €	1.702,41 €	62,06 €	1.754,47 €
A4		1.561,32 €	1.564,43 €	1.556,65 €	1.670,16 €	60,83 €	1.723,11 €
A3		1.534,07 €	1.537,13 €	1.529,48 €	1.642,99 €	59,83 €	1.696,83 €
A2		1.502,25 €	1.505,25 €	1.497,76 €	1.611,27 €	58,67 €	1.666,00 €
A1		1.482,28 €	1.485,24 €	1.477,85 €	1.591,36 €	57,90 €	1.646,09 €

Tabella C - Arretrati 24-26

Cat.	Arretrati dal 1/1/2024-25	Arretrati dal 1/1/2026	IVC 24-25	IVC 2026	Arretrati effettivi dal 1/1/2024-25	Arretrati effettivi Gennaio e Febbraio 2026	TOTALE ARRETRATI
D7	3.746,86 €	316,96 €	2.702,70 €	207,90 €	1.044,16 €	109,06 €	1.153,22 €
D6	3.746,86 €	316,96 €	2.572,70 €	197,90 €	1.174,16 €	119,06 €	1.293,22 €
D5	3.746,86 €	316,96 €	2.406,30 €	185,10 €	1.340,56 €	131,86 €	1.472,42 €
D4	3.746,86 €	316,96 €	2.306,20 €	177,40 €	1.440,66 €	139,56 €	1.580,22 €
D3	3.746,86 €	316,96 €	2.214,16 €	170,32 €	1.532,70 €	146,64 €	1.679,34 €
D2	3.746,86 €	316,96 €	2.028,00 €	156,00 €	1.718,86 €	160,96 €	1.879,82 €
D1	3.746,86 €	316,96 €	1.935,96 €	148,92 €	1.810,90 €	168,04 €	1.978,94 €
C6	3.453,06 €	290,98 €	2.056,08 €	158,16 €	1.396,98 €	132,82 €	1.529,80 €
C5	3.453,06 €	290,98 €	2.002,00 €	154,00 €	1.451,06 €	136,98 €	1.588,04 €
C4	3.453,06 €	290,98 €	1.932,06 €	148,62 €	1.521,00 €	142,36 €	1.663,36 €
C3	3.453,06 €	290,98 €	1.873,82 €	144,14 €	1.579,24 €	146,84 €	1.726,08 €
C2	3.453,06 €	290,98 €	1.825,72 €	140,44 €	1.627,34 €	150,54 €	1.777,88 €
C1	3.453,06 €	290,98 €	1.783,86 €	137,22 €	1.669,20 €	153,76 €	1.822,96 €
B8	3.072,42 €	258,12 €	1.861,86 €	143,22 €	1.210,56 €	114,90 €	1.325,46 €
B7	3.072,42 €	258,12 €	1.821,82 €	140,14 €	1.250,60 €	117,98 €	1.368,58 €
B6	3.072,42 €	258,12 €	1.755,78 €	135,06 €	1.316,64 €	123,06 €	1.439,70 €
B5	3.072,42 €	258,12 €	1.725,62 €	132,74 €	1.346,80 €	125,38 €	1.472,18 €
B4	3.072,42 €	258,12 €	1.699,62 €	130,74 €	1.372,80 €	127,38 €	1.500,18 €
B3	3.072,42 €	258,12 €	1.673,62 €	128,74 €	1.398,80 €	129,38 €	1.528,18 €
B2	3.072,42 €	258,12 €	1.613,56 €	124,12 €	1.458,86 €	134,00 €	1.592,86 €
B1	3.072,42 €	258,12 €	1.587,56 €	122,12 €	1.484,86 €	136,00 €	1.620,86 €
A6	2.951,26 €	258,12 €	1.641,64 €	126,28 €	1.309,62 €	131,84 €	1.441,46 €
A5	2.951,26 €	258,12 €	1.613,56 €	124,12 €	1.337,70 €	134,00 €	1.471,70 €
A4	2.951,26 €	258,12 €	1.581,58 €	121,66 €	1.369,68 €	136,46 €	1.506,14 €
A3	2.951,26 €	258,12 €	1.555,58 €	119,66 €	1.395,68 €	138,46 €	1.534,14 €
A2	2.951,26 €	258,12 €	1.525,42 €	117,34 €	1.425,84 €	140,78 €	1.566,62 €
A1	2.951,26 €	258,12 €	1.505,40 €	115,80 €	1.445,86 €	142,32 €	1.588,18 €

NOTA: per gli anni 22/24 l'incremento è pari all'IVC già erogato