



COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

* * * * *

Cod. Fisc. : 80015590179
Part. IVA : 00841790173

DETERMINAZIONE N. 105 IN DATA 11/07/2025

OGGETTO: Liquidazione compensi performance individuale e organizzativa al personale dipendente anno 2024.

Responsabile dell'Area: Bortolotti Sonia

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 27.02.2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 27.02.2025 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 27.02.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18.03.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;
- i decreti sindacali n. 7 del 22.12.2021 e n. 4 del 24.04.2025 di nomina dei Responsabili dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa-Finanziaria;

PREMESSO che:

- con determinazione n. 79 del 28.05.2024 è stato costituito il Fondo destinato allo sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- in data 29.07.2024. è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Zone 2023/2025 - economico 2024;

VISTI:

- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 67 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il CCNL Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022, in particolare gli artt. 79,80,81;
- il d.lgs. 27.10.2009 n. 150;
- il d.lgs. 30.03.2001 n.165;

PRESO ATTO:

- delle schede di valutazione depositate agli atti dell'ufficio personale con le quali i Responsabili di servizio hanno provveduto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dei propri collaboratori e ne hanno ponderato i comportamenti organizzativi;

- della relazione sulla performance individuale collegata ai cd. “progetti obiettivo” che hanno interessato il personale dell’Ente;

PRESO ATTO, altresì, del calcolo della ripartizione delle somme stanziare, agli atti dell’ufficio ragioneria, che ha tenuto conto oltre che delle valutazioni appena citate anche dei periodi di servizio di ciascun dipendente e dell’orario di lavoro, in accordo con le disposizioni normative e di Contratto collettivo vigenti;

DATO ATTO, altresì, che è stata corrisposta la maggiorazione del premio individuale, in accordo con l’art. 82 del ccnl 2019-2021;

RICHIAMATA la determinazione n. 206 del 31.12.2024 di costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato per l’anno 2025, parte corrente;

VISTI:

- l’art. 107 del d.lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l’art. 183 del d.lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di impegni di spesa da parte degli enti locali;
- l’art. 191 del d.lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di regole per l’assunzione di impegni di spesa e per l’effettuazione di spese da parte degli enti locali;

tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. di approvare i richiami, le premesse e l’intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di liquidare ai dipendenti e alle dipendenti comunali i compensi per il miglioramento della performance organizzativa spettante per l’anno 2024, secondo il prospetto allegato alla presente sub lettera A), che non viene pubblicato per ragioni di tutela della riservatezza, nell’importo complessivo di euro 2.000,00 oltre oneri riflessi e irap;
3. di liquidare ai dipendenti e alle dipendenti comunali i compensi relativi alle performance individuali spettanti per l’anno 2024, secondo il prospetto allegato alla presente sub lettera A), che non viene pubblicato per ragioni di tutela della riservatezza nell’importo complessivo pari a euro 10.100,00 oltre oneri riflessi e irap;
4. di dare atto che le predette somme sono state impegnate secondo quanto riportato nella tabella che segue:

PEG Imp.	dizione	CP/FPV	importo	Scad.
25000 45-2025	Fondo trattamento accessorio – fondo risorse decentrate	CP	€. 12.100,00	2025

5. di pubblicare sul sito internet dell’ente, nell’apposita sezione Amministrazione Trasparente, l’ammontare complessivo dei premi per la performance stanziati e di quelli corrisposti;
6. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7. di dare atto che ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché, nei tempi e modi di cui al d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web del Comune di Zone;
8. di dare atto, altresì, ai sensi dell’art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al

Tribunale Amministrativo regionale (TAR) – Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo online.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA
f.to Bortolotti Sonia



COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

Cod. Fisc. : 80015590179
Part. IVA : 00841790173

DETERMINAZIONE N. 105 IN DATA 11/07/2025

OGGETTO: Liquidazione compensi performance individuale e organizzativa al personale dipendente anno 2024.

Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria: Bortolotti Sonia

Visto per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Bortolotti Sonia