

COMUNE DI CORTENO GOLGI

Provincia di Brescia

**DISCIPLINA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO
COMUNALE AI SENSI DEL CCNL DELL'AREA FUNZIONI
LOCALI 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16
LUGLIO 2024**

APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. ____ DEL _____

1. PREMESSA

Il presente documento definisce la metodologia per la graduazione della posizione del Segretario Comunale del Comune di Corteno Golgi, quale atto propedeutico alla determinazione della correlata retribuzione di posizione, così come previsto dalla contrattazione collettiva nazionale vigente.

Ai sensi dell'art. 60, comma 1, del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.07.2024, la retribuzione di posizione del Segretario Comunale è erogata, in base alla classe demografica dell'ente, entro un valore minimo e un valore massimo complessivi annui lordi per tredici mensilità ivi stabiliti.

Per la classe demografica del Comune di Corteno Golgi il valore della retribuzione della posizione può essere quantificato da un minimo di Euro 8.140,00 ad un massimo di Euro 10.928,87.

Il presente sistema sarà applicabile anche nell'ambito di una convenzione di segreteria qualora il Comune di Corteno Golgi, rivesta in essa la qualità di ente capofila/capo-convenzione.

2. CRITERI E SUB-CRITERI DI GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

Ai sensi dell'art. 60, comma 1, del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.07.2024, la retribuzione di posizione del Segretario Comunale è erogata, in base alla classe demografica dell'ente, entro un valore minimo e un valore massimo complessivi annui lordi per tredici mensilità ivi stabiliti.

La graduazione del valore economico dell'indennità di posizione di cui al c. 1 viene determinata mediante l'allegata "Scheda A" al presente documento adeguata alla rispettiva fascia economica del Segretario applicabile prevista nel CCNL ed i criteri e le condizioni posti alla base della graduazione, individuati tenendo conto delle circostanze di diritto, di contesto e di insieme peculiari del Comune di Corteno Golgi, sono i seguenti:

Criterio a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo a cui è attribuito un punteggio massimo complessivo di 15 punti;

Criterio b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza a cui è attribuito un punteggio massimo complessivo di 15 punti;

Criterio c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche a cui è attribuito un punteggio massimo complessivo di 6 punti.

Nell'ambito delle sopra indicate macro categorie sono altresì valorizzate le seguenti condizioni riferite specificatamente ai tre criteri sopra riportati che serviranno, nella loro specificazione a comporre il punteggio massimo attribuibile a ciascun criterio:

Condizioni criterio a):

- Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione ed attuazione della programmazione strategica dell'Ente.
- Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei Responsabili delle Strutture organizzative dell'ente;
- Sostituzione in caso di assenza, impedimento o inadempimento dei Responsabili dei servizi e delle Strutture organizzative;
- Grado di ricorrenza, consistenza e complessità dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione a favore degli Organi di Governo e della struttura;
- Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione associata dei servizi;

Condizioni criterio b):

- Incarico di Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza;
- Partecipazione e/o ruolo di presidenza della delegazione trattante di parte pubblica;
- Presidente del Nucleo di Valutazione collegiale o organo monocratico OIV;
- Complessità dell'attività rogatoria per conto dell'Ente;
- Stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi quale responsabile di servizio di un'area (non rilevano i casi di interim);

Condizioni criterio c):

- Sedi di alta montagna o logisticamente complesse, carenza di organico, situazioni anche transitorie di marginalità socioeconomiche ed infrastrutturali come definite dall'art. 3 comma 1 e 2 della l.r Lombardia n. 25/2007 e relative DGR di approvazione degli elenchi di cui al medesimo;
- Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza.

Per ciascuna fattispecie/condizione RP può essere attribuito un punteggio da 0 (zero) a 3 (tre), secondo la seguente scala:

- 0 (zero): la condizione RP non ricorre;
- 1 (uno): la condizione RP ha un grado di impatto-complessità lieve;
- 2 (due): la condizione RP ha un grado di impatto-complessità medio;
- 3 (tre): la condizione RP ha un grado di impatto-complessità alto;

Per l'attribuzione dei punteggi sopra richiamati, si procede con la compilazione dell'apposita scheda A allegata recante tutti i criteri e le condizioni, come sopra elencate. Il punteggio complessivo risulta dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascuna fattispecie/condizione, per un totale di massimo 36 punti.

Il punteggio complessivo raggiunto porta la posizione del Segretario a collocarsi in una delle 6 fasce individuate, come di seguito specificato:

| PUNTEGGIO | FASCIA | QUOTA INCREMENTO | VALORE DELLA FASCIA |
|-------------|----------|------------------|---------------------|
| Tra 31 e 36 | Fascia 1 | - | 10.928,87 € |
| Tra 25 e 30 | Fascia 2 | 80% | 10.371,10 € |
| Tra 19 e 24 | Fascia 3 | 60% | 9.813,32 € |
| Tra 13 e 18 | Fascia 4 | 40% | 9.255,55 € |
| Tra 7 e 12 | Fascia 5 | 20% | 8.697,77 € |
| Fino a 6 | Fascia 6 | - | 8.140,00 € |

Si precisa che i valori della fascia minima e massima sono definiti dalla contrattazione nazionale.

Una volta definiti gli importi delle fasce minima e massima, il valore delle fasce intermedie è calcolato applicando una "quota incremento" sulla differenza aritmetica tra i valori economici massimo e minimo sopra indicati. La quota incremento si aggiunge alla quota del valore minimo stabilito dal CCNL.

Si precisa altresì che, ai sensi del comma 5 dell'art. 60 del CCNL 2019-2021, la retribuzione di posizione del Segretario Generale, pur nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, non può essere inferiore a quella stabilita nell'Ente (o negli enti convenzionati), per il personale con incarico di elevata qualificazione (c.d. Istituto del Galleggiamento).

3. PROCESSO DI GRADUAZIONE E SOGGETTI COINVOLTI

Il Sindaco, con proprio atto, provvede alla graduazione della posizione secondo i criteri e le modalità indicate nel CCNL 2019-2021 e nel presente sistema di graduazione. A seconda delle risultanze di detta graduazione, al Segretario Comunale sarà attribuita una fascia con il corrispondente valore. Nel caso di segreteria

convenzionata il calcolo dell'indennità e il sistema di graduazione utilizzato saranno regolamentati dalla convenzione approvata con deliberazione di Consiglio Comunale.

La revisione della graduazione della posizione del Segretario Comunale può avvenire a seguito dell'introduzione di una modifica generale dell'organizzazione interna all'Ente oppure a fronte di una modifica sostanziale e significativa di uno o più criteri/fattispecie di cui al punto 2 del presente regolamento.

4. NORME DI APPLICAZIONE E FINALI

Ai sensi dell'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465, l'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura del segretario in corrispondenza del quale viene stabilito il valore della retribuzione di posizione, è di competenza del Sindaco coadiuvato del Nucleo di Valutazione od OIV se distinti dalla figura del segretario ed è sottoposta all'approvazione con suo decreto.

Al netto di quanto definito all'ultimo periodo del presente articolo, in caso di esistenza di convenzione di segreteria con altri enti, prima della formale redazione del decreto di definizione della retribuzione di posizione dovrà essere trasmesso agli altri enti convenzionati, il punteggio attribuito e la correlata determinazione economica per loro visione i quali potranno eventualmente avanzare osservazioni entro 5 giorni dall'inoltro, decorsi i quali si darà per conosciuto e condiviso.

SCHEDA A) - GRADUAZIONE AI FINI DELLA QUANTIFICAZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO

| PESATURA DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO | | | |
|---|---|--|-----------------------------|
| Parametri | Condizioni (sub criteri) | Modalità di attribuzione | Punteggio attribuito |
| Complessità e responsabilità (Max 15 punti) | Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione ed attuazione della programmazione strategica dell'Ente. | 0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto | |
| | Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei Responsabili delle Strutture organizzative. | 0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto | |
| | Sostituzione in caso di assenza, impedimento o inadempimento dei Responsabili dei servizi e delle Strutture organizzative. | 0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto | |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | <p>Grado di ricorrenza, consistenza e complessità dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione a favore degli Organi di Governo e della struttura</p> | <p>0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto</p> | |
| | <p>Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione associata dei servizi.</p> | <p>0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto</p> | |
| <p>Attribuzione di funzioni aggiuntive (Max 15 punti)</p> | <p>Incarico di Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza.</p> | <p>0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto</p> | |
| | <p>Stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi quale responsabile di servizio di un'area</p> | <p>0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto</p> | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | Partecipazione e/o ruolo di presidenza della delegazione trattante di parte pubblica. | 0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto | |
| | Presidente del Nucleo di Valutazione collegiale o organano monocratico OIV | 0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto | |
| | Complessità dell'attività rogatoria per conto dell'Ente | 0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto | |
| Situazioni di oggettivo disagio del contesto (Max 6 punti) | Sedi di alta montagna o logisticamente complesse, carenza di organico, situazioni anche transitorie di marginalità socioeconomiche ed infrastrutturali come definite dall'art. 3 comma 1 e 2 della l.r Lombardia n. 25/2007 (consultare ultima classificazione vigente) | 0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto | |

| | | | |
|---------------|---|--|--|
| | Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza. | 0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto-complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complessità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto | |
| Totale | | | |