

COMUNE DI VEZZA D'OGGIO
(Provincia di Brescia)

**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2015-2016**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 e 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 11/12/2015 Contratto del 18/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anni 2015 e 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Fabio Gregorini – Segretario comunale Componenti: - rag. Fiorenza Canossi, Responsabile del servizio finanziario e amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della preintesa: CISL-FP nella persona del sig. Mauro Scaroni ed il sig. Gianluca Bertoletti – R.S.U. delegato dei dipendenti comunali Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 e 2016 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere a), b), c), d) ed e) del CCNL 1.4.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 09/12/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 Il Piano delle performance per il triennio 2012/2014 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 21/07/2012, successivamente aggiornato con deliberazioni di Giunta comunale nn. 62 e 68 rispettivamente del 27/11/2013 e del 05/12/2014. Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, per l'anno 2015 è anche unificato organicamente nel piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL approvato in data 18/04/2015 con deliberazione di Giunta comunale n. 22. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30/01/2014 con deliberazione di Giunta comunale n. 08.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO)</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa: Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del servizio economico-finanziario con propria determinazione n. 112/CF02 del 27/08/2015; al complesso di tali risorse devono aggiungersi quelle che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 4, comma 3 del CCNL 05/10/2001, specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale e, in particolare, l'incentivo per l'ufficio tecnico (ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006) e per il personale impiegato nell'attività di recupero dell'evasione ICI (ex art. 59, comma 1, lettera p, del D.Lgs. 446/97), nonché le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità degli esercizi finanziari corrispondenti (ex art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999).

Articolo 1: Ambito di applicazione e durata.

Articolo 2: Interpretazione autentica delle clausole controverse.

Articolo 3: Costituzione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004.

Articolo 4: Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.

Articolo 5: Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali assegnate in anni precedenti e gravanti il fondo nell'anno 2015.

Articolo 6: Utilizzo delle risorse stabili per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Articolo 7: Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle specifiche responsabilità di particolari categorie di lavoratori.

Articolo 8: Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Articolo 9: Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento di specifici incentivi al personale.

Articolo 10: Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Articolo 11: Riepilogo complessivo delle risorse.

Articolo 12: Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Articolo 13: Disposizione finale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e miglioramento dei servizi	3.077,64
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
- assegnate in anni precedenti	5.387,54
- da assegnare a valere sulla presente contrattazione	1.064,14
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. (esclusi comuni di minori dimensioni demografiche)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	6.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero ICI, ecc.)	7.449,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.412,36
Art. 17, comma 5 – Somme non utilizzate o non attribuite negli anni 2013 e 2014	1.592,57
Totale risorse decentrate	30.783,25
Altro: - fondo per il lavoro straordinario (Art. 14)	2.644,07
Totale generale	33.427,32

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di valutazione e misurazione della performance di cui al piano approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 33 del 21/07/2012 e successive modifiche e integrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede due nuove progressioni economiche all'interno delle categorie B e C previa selezione del personale in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese, all'impegno ed alla qualità della prestazione individuale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano, ci si attende una buona organizzazione dei vari servizi comunali e un incremento della produttività degli addetti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
(Sig. Firenze)