

**COMUNE DI VEZZA D'OGLIO**  
**Provincia di Brescia**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
PARTE ECONOMICA ANNO 2015**

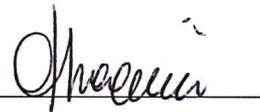
In data 18/12/2015 presso la Residenza Municipale del Comune di Vezza d'Oglio, ha avuto luogo l'incontro tra:

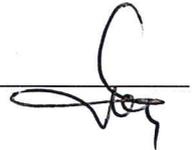
- *la delegazione di parte pubblica:*

Il Segretario Comunale  
(Gregorini dott. Fabio)

Il Responsabile del servizio finanziario  
(Fiorenza Canossi)







- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale  
CISL (Scaroni Mauro)

R.S.U. (Gianluca Bertoletti)


Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte economica anno 2015.

Al presente contratto è data validità biennale, salvo aggiornamenti derivanti dall'applicazione di norme contrattuali o da nuove determinazioni della Commissione trattante.

## I N D I C E

### **TITOLO I° Disposizioni Generali**

ART. 1 - Ambito di applicazione e durata

ART. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

### **TITOLO II° Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

ART. 3 - Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

### **TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili**

ART. 4 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

ART. 5 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali assegnate in anni precedenti e gravanti il fondo

ART. 6 - Utilizzo delle risorse stabili per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

ART. 7 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori

ART. 8 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

### **TITOLO IV° Utilizzo delle Risorse Variabili**

ART. 9 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento di specifici incentivi al personale

ART. 10 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 11 - Riepilogo complessivo delle risorse

### **TITOLO V° Definizione criteri di riparto delle risorse per la produttività**

ART. 12 - Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 13 - Disposizioni finali

## **TITOLO I°** **Disposizioni generali**

### ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, si intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

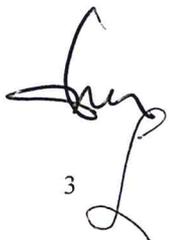
### ART. 2 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40, comma 3, del D.Lgs 165/2001);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano, entro trenta giorni, a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato.

L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



3

**TITOLO II°**  
**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo  
delle risorse umane e per la produttività**

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011 risulta così costituito:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (comma 2, articolo 31) così composte:*

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015			
CONTRATTO	DESCRIZIONE	SOMME DECURTATE	IMPORTO €
C.C.N.L. 1/4/1999	Art. 14 comma 4 – riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anni 2003 - 2015 (€ 98,13 annui)	€ 392,52	€ 883,17
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 - € 15.163,42 così ripartito: ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio € 5.009,63  ex lett. c) e d) fondi per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità e per la qualità della prestazione individuale € 6.300,00  ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi € 3.853,79		€ 15.163,42
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52 del monte salari dell'anno 1997		€ 482,84
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999		€ 3.424,15
	Art. 4 comma 2 r.i.a. da acquisire al fondo e relativa al personale cessato a far data dal 1° gennaio 2004 (€ 83,06 x 13 Piazzani Giuseppe) e per il 2015: € 52,92 x 13 Orsatti M. Graziella cessato il 31/12/2010 € 61,32 x 13 Rizzi Giov. M. Alberto cessato il 30/6/2011	€ 687,96 € 797,16	€ 1.079,78
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001		€ 1.278,32
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 (spesa per il personale inferiore al 39% delle entrate correnti)		€ 1.030,90
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 (spesa per il personale inferiore al 39% delle entrate correnti)		€ 671,59
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari ad € 223.677,00 (spesa per il personale inferiore al 39% delle entrate correnti)		€ 1.342,06
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 1.877,64</b>	<b>€ 25.356,23</b>
- riduzione proporzionale per personale cessato pari a decurtazione 2014 (ex art. 9 D.L. 78/2010, comma 2bis)			<b>€ - 5.612,92</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI NEL 2015</b>			<b>€ 19.743,31</b>

4

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3, dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2015			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTO €
CCNL 1/4/1999	Art. 15 comma 1 – lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 5/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: - art. 92 D.Lgs. 163/06: incentivo ufficio tecnico (lordi € 8.532,00 : 1,323) - art. 59 comma 1 – lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzata al recupero dell'evasione ICI (lordi € 1.323,00 : 1,323) - compensi corrisposti per rilevazioni statistiche:censimento ISTAT - compensi per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione di circolare e di soggiornare liberamente negli stati membri: incentivo ai servizi demografici	€ 6.449,00  € 1.000,00  € 0,00  € 0,00	€ 7.449,00
	Art. 15 comma 1 – lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003		€ 1.733,64
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997		€ 835,69
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento dei servizi di controllo interno		
CCNL 1/4/1999	Art. 17 – comma 5 – le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo (rif. anni 2013 e 2014)		€ 1.592,57
CCNL 14/9/00	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori		
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>			<b>€ 11.610,90</b>
riduzione proporzionale per personale cessato pari alla decurtazione 2014 (ex art. 9 D.L. 78/2010, comma 2bis)			<b>€ - 570,96</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI PER IL 2015</b>			<b>€ 11.039,94</b>

5

**TITOLO III°**  
**Utilizzo delle Risorse Stabili**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. *Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico, dall'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 sono da reperire con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.*

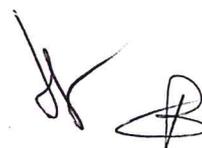
Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2015 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono le seguenti:

Dipendente	Cat. al 1/1/2004	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr. 1/1/2003 Tab. D Col. (2)	indennità di comparto dall'1/1/2005 al 31/12/2005 Tab. D Col. (2) x 12 mensilità x n. dipendenti	Incrementi valori mensili indennità di comparto decorr. 1/1/2004 Tab. D Col. (3)	indennità di comparto dall'1/1/2015 al 31/12/2015 Tab. D Col. (2) x 12 mensilità x n. dipendenti
n. 1	D	€ 7,95	€ 95,40	€ 39,00	€ 468,00
n. 2	C	€ 7,01	€ 168,24	€ 34,45	€ 826,80
n. 2	B	€ 6,00	€ 144,00	€ 29,58	€ 709,92
<b>Totali</b>			€ 407,64		€ 2.004,72

per un totale annuo complessivo di **€ 2.412,36**.



ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ASSEGNATE IN ANNI PRECEDENTI E GRAVANTI IL FONDO NELL'ANNO 2015

A) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ASSEGNATE NEL 2005

Parte delle risorse stabili sono altresì destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria. Secondo la disciplina dell'art. 34 del CCNL 22.1.2004 gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che beneficia della progressione economica orizzontale, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2 e sono calcolati su base annua comprendendo anche la quota della tredicesima mensilità. Inoltre, dalla data di decorrenza dei predetti maggiori compensi, le risorse decentrate aventi carattere di certezza vengono stabilmente ridotte degli importi annui corrispondenti.

Per l'anno 2015 i maggiori compensi annui finanziati con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	R.S.	D.A.	G.N.	B.G.	G.D.
<i>Categoria</i>	C	C	C	B	B
<i>progressione orizzontale al profilo prof. dall'1.1.2005</i>	C4	C3	C3	B5	B4
<i>maggiori retrib. tabellari annue</i>	647,49	505,92	505,92	312,18	266,69
<i>+ rateo 13a mens.</i>	53,96	42,16	42,16	26,02	22,22
<b><i>Totale aumenti retributivi annui lordi</i></b>	<b>701,45</b>	<b>548,08</b>	<b>548,08</b>	<b>338,20</b>	<b>288,91</b>

per un totale annuo complessivo di **€. 2.424,72.**

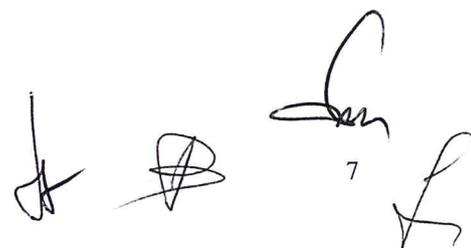
B) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ASSEGNATE NEL 2007

I maggiori compensi annui gravanti il fondo delle risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	C.F.	R.S.	G.D.
<i>Categoria</i>	D	C	B
<i>Progressione orizzontale al profilo professionale dall'1.1.2007</i>	D4	C5	B5
<i>maggiori retribuzioni tabellari annue</i>	1.039,62	735,61	312,18
<i>+ rateo 13a mensilità</i>	86,64	61,30	26,02
<b><i>Totale aumenti retributivi annui lordi</i></b>	<b>1.126,26</b>	<b>796,91</b>	<b>338,20</b>

per un totale annuo complessivo di **€. 2.261,37.**

C) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ASSEGNATE NEL 2010



I maggiori compensi annui gravanti il fondo delle risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	D.A.
<i>Categoria</i>	C3
<i>Progressione orizzontale al profilo professionale dall'1.1.2010</i>	C4
<i>maggiori retribuzioni tabellari annue</i>	647,49
<i>+ rateo 13a mensilità</i>	53,96
<i>Totale aumenti retributivi annui lordi</i>	<b>701,45</b>

per un totale annuo complessivo di **€ 701,45**.

ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.

L'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B e C è compensata, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera e), del CCNL 1.4.1999, con una parte di risorse stabili pari ad € 3.500,00.

Le particolari condizioni di disagio lavorativo si ravvisano:

a) nella disponibilità a rientrare in servizio per presenziare a riunioni di commissioni, consigli comunali o altro.

Il compenso è fissato in € 35,00 per ogni rientro giornaliero di minimo 4 ore, mentre per le prestazioni lavorative inferiori alle 4 ore, il compenso è di € 15,00.

Il compenso è fissato invece in € 45,00 per ogni rientro di almeno 4 ore nelle giornate di Natale, Capodanno, Pasqua, Ferragosto e S. Patrono; per le prestazioni lavorative inferiori alle 4 ore, il compenso è di € 11,25/ora;

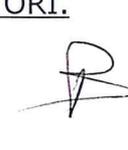
b) nella disponibilità degli operai a rientrare al lavoro, in occasione di funerali, per l'espletamento dei servizi cimiteriali (tumulazione, inumazione, ecc.); il compenso è fissato in € 50,00 per ogni rientro feriale/festivo;

c) nella "pronta disponibilità dell'intervento neve" che il dipendente operaio di cat. B garantisce per un presumibile periodo di quattro mesi (da dicembre a marzo); il compenso, fissato nella misura massima di € 600,00 è ragguagliabile in € 150,00 per ogni mese in cui è garantita la pronta disponibilità ad intervenire. Per particolari condizioni di disagio legate all'andamento della stagione invernale e quindi alla maggior presenza in servizio per neve, attribuire ulteriori € 750,00;

La disponibilità a rientrare per le ragioni di servizio suesposte è compensata in luogo della reperibilità che risulta impossibile gestire ed organizzare per un Comune delle dimensioni di Vezza d'Oglio.

Le somme non utilizzate con riferimento a detta finalità sono portate in aumento delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.



Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione ed applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

La predetta indennità, istituita con decorrenza 18/02/2011 per l'ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale potrà essere erogata con cadenza mensile, unitamente allo stipendio, solo dopo la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale	1	€ 300,00

Inoltre, per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità del procedimento, previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006, è prevista una indennità nella misura massima di € 2.500,00 annui lordi.

La predetta indennità, istituita con le decorrenze e per l'espletamento dei compiti sottoindicati, potrà essere erogata con cadenza mensile, unitamente allo stipendio, solo dopo la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato:

Responsabile procedimento	Cat.	Decorrenza	Indennità annua lorda	Compiti comportanti specifiche responsabilità
G.N.	C/3	04/01/2011	€ 2.500,00	Istruttoria ed esame pratiche inerenti i servizi demografici, cimiteriali e l'ufficio tributi
D.A.	C/4	01/12/2011	€ 1.500,00	Istruttoria ed esame pratiche inerenti i servizi amministrativi ed affari generali, comprendenti altresì il commercio, le attività produttive in generale, le autorizzazioni amministrative, la pubblicazione degli atti, le notificazioni ecc.
B.G.	B/5	01/06/2013	€ 2.000,00	Istruttoria ed esame pratiche inerenti i servizi manutentivi e di gestione del patrimonio comunale

**ART. 8 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare:

**Proposta:**

- 1) due progressioni economiche decorrenti dal 1° gennaio 2015, una all'interno della categoria B ed una all'interno della categoria C, previa selezione del personale in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese, all'impegno ed alla qualità della prestazione individuale, pari ad un importo di € 1.064,14;
- 2) i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per un importo pari ad € 1.079,27.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2015:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2015</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
CCNL 1/4/1999	Art. 17 comma 2 - lettera e) Compenso remunerativo delle attività svolte in condizioni di disagio (*)	€ 3.500,00
CCNL 22/1/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente nell'anno 2015	€ 2.412,36
	Art. 34 - Fondo progressioni orizzontali:	€ 2.424,72
	- assegnate nel 2005 / quota gravante l'anno 2015	€ 2.261,37
	- assegnate nel 2007 / quota gravante l'anno 2015	€ 701,45
	- assegnate nel 2010 / quota gravante l'anno 2015	€ 5.387,54
	- da assegnare nel 2015	€ 1.064,14
CCNL 1/4/1999	Art. 17 comma 2 - lettera f) Compenso remunerativo delle specifiche responsabilità del procedimento amministrativo	€ 6.000,00
CCNL 1/4/1999	Art. 17 comma 2 - lettera i) Compenso remunerativo delle specifiche responsabilità attribuite all'Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 18.664,04</b>
C.C.N.L._1/4/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 1.079,27
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>		<b>€ 19.743,31</b>

(\*) se non interamente attribuite, da sommare agli incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi

#### **TITOLO IV° Utilizzo delle Risorse Variabili**

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

#### **ART. 9 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DI SPECIFICI INCENTIVI AL PERSONALE**

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tali compensi sono i seguenti:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
a) Istruttore direttivo (ragioniere) area amministrativa e contabile e istruttore aggiunto area amministrativa e contabile (addetto ufficio tributi)	2	€. 1.000,00
b) Istruttore geometra area tecnica	1	€. 6.449,00

Tali compensi riguardano:

- a) l'incentivo finalizzato al recupero dell'evasione mediante l'attività di controllo dell'I.c.i. (CCNL 5 ottobre 2001, art. 4, comma 3), da corrispondere ai dipendenti addetti sulla base dei seguenti criteri:

Gettito ICI per fasce	Incentivo % sul gettito
fino a € 20.000	10%
da € 20.001 a € 60.000	7%
da € 60.001 a € 100.000	5%
oltre € 100.001	4%

N.B. Per gettiti superiori a 25.000 €, riduzione dell'incentivo del 25% se la metà di tale gettito deriva dall'accertamento di un numero di contribuenti inferiore a 5

e in unica soluzione a obiettivo raggiunto, previa presentazione di una relazione illustrativa del lavoro svolto. Gli attuatori del progetto, tenuto conto della responsabilità, dell'impegno profuso e della partecipazione concreta alla realizzazione dell'obiettivo, comunicheranno altresì le modalità di riparto del compenso medesimo;

- b) l'incentivo destinato, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006, all'ufficio tecnico per la progettazione interna (CCNL 1° aprile 1999, art. 15, comma 1, lettera k), da corrispondere sulla base dei criteri di costituzione e di ripartizione fissati da apposito regolamento comunale.

#### ART. 10 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

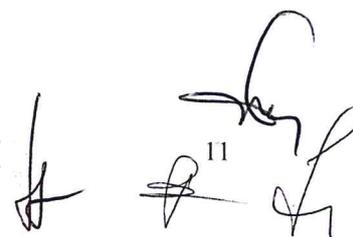
Le risorse variabili disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate in **€ 3.590,94**.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2015:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2015		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN €
C.C.N.L._1/4/1999	Compenso incentivante la produttività individuale: progetti-obiettivo del servizio finanziario e tributario per recupero evasione mediante l'attività di controllo dell'ICI	€ 1.000,00
	Compenso incentivante la produttività individuale: progettazione interna ufficio tecnico	€ 6.449,00
	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 3.590,94
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 11.039,94</b>

#### ART. 11 - RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2015.



<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in €</i>
Risorse decentrate stabili	€ 19.743,31
Risorse decentrate variabili	€ 11.039,94
<b>Totale costo contrattazione decentrata</b>	<b>€ 30.783,25</b>
Fondo Lavoro straordinario	€ 2.644,07
<b>Totale generale</b>	<b>€ 33.427,32</b>

## TITOLO V°

### Definizione criteri di riparto delle risorse per la produttività

#### Art. 12 - RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2015 sono pari a **€ 4.670,21**, oltre alle eventuali somme non ripartite con riferimento alla finalità di cui all'art. 6 (disagio).

Tali risorse vengono assegnate ai vari servizi in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati negli strumenti di programmazione dell'Ente e, in particolare, specificati per ciascun servizio nelle schede di dettaglio del piano di assegnazione degli obiettivi (P.D.O.).

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo entro il mese di maggio 2016.

I competenti responsabili dei servizi certificheranno al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Gli importi stanziati per ciascun servizio vengono di seguito riepilogati:

<b>Descrizione servizio</b>	<b>addetti</b>	<b>% risorse</b>	<b>Importo stanziato</b>
Servizi demografici e cimiteriali Servizi economico-finanziari e tributari Servizi amministrativi ed alla persona	n. 2	40,00%	1.868,08
Servizi tecnico-manutentivi ed urbanistici	n. 3	60,00%	2.802,13
<b>Totale complessivo</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>4.670,21</b>

#### Art. 13 - DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

\_\_\_\_\_

