



ALLEGATO SUB "1"  
ALLA DELIBERAZIONE DI G.C.  
33 21.07.2013

# COMUNE DI VEZZA D'OGLIO

## Provincia di Brescia

### SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

#### 1. INTRODUZIONE

La legge-delega 4 marzo 2009, n. 15, ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di seguito "Decreto", introducono il concetto di *performance organizzativa ed individuale*, sostituendo definitivamente il concetto di *produttività individuale e collettiva*, sopravvissuto nel processo di contrattualizzazione della pubblica amministrazione, a partire dal decreto legislativo 3 febbraio 1993, n.29.

Il presente Sistema di misurazione e valutazione della performance, di seguito "Sistema", ha ad oggetto sia la misurazione e la valutazione della performance organizzativa, sia la misurazione e la valutazione della performance individuale, con specifico riferimento, in quest'ultimo caso:

- A) ai Responsabili di Servizio, titolari di posizione organizzativa
- B) al personale non responsabile di Servizio.

In linea con quanto previsto dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'ente il presente Sistema affida la misurazione e la valutazione delle performance di cui al punto A) al Nucleo di Valutazione e la valutazione delle performance di cui al punto B) ai singoli Responsabili di Servizio.

Sempre con riferimento alla valutazione, sia individuale che organizzativa, devono essere adottati criteri connessi al soddisfacimento dei destinatari dei servizi e degli interventi (art. 3 comma 4 del decreto).

Il Sistema, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7 del decreto ed in base alle direttive adottate dalla Commissione CIVIT individua:

- le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- le procedure di conciliazione relative all'applicazione del Sistema;
- le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo di gestione e strategico esistenti;
- le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

#### 2. AMBITI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

La valutazione della performance individuale dei **Responsabili di servizio, incaricati di posizione organizzativa** riguarda:

- 2a)** gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, desunta dalle tabelle dello stato di attuazione dei programmi del rendiconto di gestione dell'annualità da valutare;
- 2b)** il raggiungimento di specifici obiettivi individuali, come indicato nel POP (Piano degli Obiettivi di Performance)
- 2c)** la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura (performance organizzativa)
- 2d)** le competenze, le conoscenze ed i comportamenti organizzativi
- 2e)** il raggiungimento di ulteriori specifici obiettivi di gruppo o individuali.

Via Nazionale, 91 - c.a.p. 25059 - tel. 036476126 - 0364779610 - fax 036476492

Codice fiscale: 00882960172 - Partita IVA: 00584970982

sito internet: [www.comune.vezza-d-oglio.bs.it](http://www.comune.vezza-d-oglio.bs.it) - e-mail: [info@comune.vezza-d-oglio.bs.it](mailto:info@comune.vezza-d-oglio.bs.it)



# **COMUNE DI VEZZA D'OGLIO**

## **Provincia di Brescia**

La valutazione della performance individuale del **personale non titolare di posizione organizzativa** è effettuata in base

**2f)** al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;

**2g)** al contributo assicurato alla performance di tutto l'ente (performance organizzativa)

**2h)** alle competenze, alle conoscenze ed ai comportamenti organizzativi.

### **3) TRASPARENZA**

L'ente deve garantire la massima trasparenza delle informazioni concernenti la misurazione e la valutazione della performance, sia individuale sia organizzativa, sia dei Responsabili di servizio, sia del restante personale, secondo le modalità di seguito descritte.

### **4) MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

Le modalità ed i criteri di valutazione dei punti **2a)**, **2c)**, **2d)**, **2g)** e **2h)**, in quanto di natura generale e non legati a degli specifici obiettivi annuali, vengono opportunamente definiti nel presente documento e saranno utilizzati di volta in volta per la determinazione dei risultati annuali, con un punteggio massimo per ciascuna voce così determinato:

2a) max punti 10

2c) max punti 10

2d) max punti 40

2g) max punti 20

2h) max punti 50

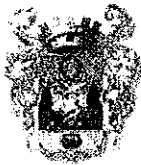
Per quanto concerne le modalità ed i criteri di valutazione dei punti **2b)**, **2e)** e **2f)** invece, dovrà essere redatto annualmente un documento triennale di programmazione (Piano delle performance), atto ad individuare gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e a definire, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione sia dei titolari di posizioni organizzative e sia dei dipendenti, con un punteggio massimo per ciascuna voce così determinato:

2b) max punti 30

2e) max punti 10

2f) max punti 30


**Complessivamente sono disponibili 100 punti massimi attribuibili rispettivamente ai Responsabili di servizio - titolari di posizione organizzativa (2a, 2b, 2c, 2d e 2e) ed al restante personale non titolare di posizione organizzativa (2f, 2g e 2h)**



# COMUNE DI VEZZA D'OGLIO

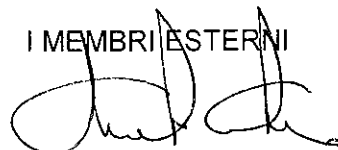
Provincia di Brescia

IL COORDINATORE

  
(dott. Carlo Merico)



I MEMBRI ESTERNI

  
(dott. Caforio Onofrio)

  
(dott. Fabio Gregorini)