



# COMUNE DI VEZZA D'OGLIO

Provincia di Brescia

CAP 25059 - VIA NAZIONALE, 91 tel. (0364) 76126/779610 - fax 76492

Codice fiscale: 00882960172 - Partita IVA: 00584970982

www.comune.vezza-d-oglio-bs.it \*\*\*\*\* e-mail: info@comune.vezza-d-oglio.bs.it

## SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO E TRIBUTARIO

### Determinazione n. 059/GF02 del 28 maggio 2024

Oggetto: ***Costituzione, per l'anno 2024, del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022 per il triennio 2019-2021.***

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

##### Visto

- il bilancio di previsione 2024/2026, approvato dal Consiglio comunale in data 07/03/2024, deliberazione n. 06, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il decreto sindacale n. 125 del 28/06/2024 che attribuisce al Segretario Comunale la responsabilità dell'area Contabile ed Amministrativa e dei Servizi Demografici e precisamente il Servizio economico-finanziario e tributario, il Servizio Amministrativo ed Affari generali, i Servizi alla Persona e i Servizi demografici e cimiteriali;
- il piano dettagliato di assegnazione degli obiettivi gestionali (P.D.O.) e criteri operativi per l'anno 2024, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 20 del 15/03/2024 e successive variazioni;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta comunale in data 5 luglio 2011, atto n. 33;
- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli articoli 107 e 109, inerenti le funzioni dei responsabili dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione consigliare n. 07 in data 18/03/2016 e ss.mm.i.;
- il Regolamento comunale sui controlli interni, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.L. 10/10/2012, n. 174, convertito nella Legge 07/12/2012, n. 213, approvato con deliberazione consigliare n. 04 del 21/03/2013;

**Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 10/11/2023, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentratore Integrativo per il personale dipendente Triennio 2024 – 2026.;

**Visto** il PIAO - "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" semplificato – triennio 2024 – 2026, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 22 aprile 2024, esecutiva ai sensi di legge; in particolare la Sottosezione 3.3. di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

##### Preso atto:

- ◊ che il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- ◊ che le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- ◊ che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dall'articolo 79 del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 e risultano suddivise in RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili e da RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite;
- ◊ che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente (atto di natura gestionale) in quanto sottratta alla contrattazione decentrata e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visto** l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, che in tema di risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa le fissa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. (...)";

**Visto** l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...)"

**Visto** l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 che testualmente dispone: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono ..... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 che all'art. 1, comma 2 stabilisce testualmente "Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020";

**Vista** la deliberazione n. 95/2020/PAR del 28/07/2020, depositata il 30/07/2020, con la quale la Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia precisa che per determinare il costo medio pro-capite occorre procedere sommando il valore del fondo per la contrattazione decentrata con il valore complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. e dividere l'importo risultante per il numero di tutti i dipendenti in servizio al 31/12/2018, comprese le posizioni organizzative. La quantificazione del fondo, ai fini della determinazione del valore medio deve essere fatta con riferimento soltanto a quelle voci che concorrono a determinare il tetto del trattamento accessorio di cui all'art. 23 del decreto legislativo 75/2017;

**Considerato che:**

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, richiamato dall'articolo 79 del C.C.N.L. 2019/2021, ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad **€ 19.743,31**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscano nel fondo a decorrere dalla medesima data, per **€ 542,60**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per **€ 582,40**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- l'incremento delle risorse stabili consentito dall'art. 67 comma 2 lettera c) per la RIA del personale cessato ammonta ad **€ 152,75** e si riferisce all'unica unità di personale cessata nel corso dell'anno 2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera h) del CCNL 22.5.2018 le risorse stabili sono state incrementate di **€ 7.000,00**. L'aumento è dovuto all'assenza di dipendenti titolari di posizione organizzativa;
- ai sensi dell'art. 33 commi 1 e 2 del D.L. 34/2019 è stato disposto l'incremento di **€ 6.677,87**, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018 per effetto dell'aumento della dotazione organica da n. 6 a n. 7 dipendenti;
- ai sensi del comma 3 dell'articolo 67 del C.C.N.L. 22.5.2018 è stato disposto il ricalcolo della componente variabile del fondo nel rispetto dell'importo massimo consentito, corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997, pari ad **€ 1.114,25**;
- ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. 16/11/2022 è stato disposto l'incremento di **€ 591,50** corrispondente alla quota di € 84,50 per ciascun dipendente in servizio alla data del 31/12/2018;
- ai sensi dell'articolo 79, comma 1, lettera d) del C.C.N.L. 16/11/2022 è stata disposta la quantificazione dell'importo di **€ 321,10** corrispondenti ai differenziali delle posizioni economiche del personale in servizio;
- ai sensi dell'articolo 79, comma 1 bis del C.C.N.L. 16/11/2022 è stata disposta la quantificazione dell'importo di **€ 843,68** corrispondenti ai differenziali stipendiali delle categorie D3 e B3;
- ai sensi dell'articolo 79, comma 2 lettera d) bis del C.C.N.L. 16/11/2022 sono state considerare le economie fondo straordinario confluente per **€ 1.348,39**;
- ai sensi dell'articolo 79, comma 3 del C.C.N.L. 16/11/2022 è stata calcolata la risorsa variabile non soggetta al limite pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 per la somma **€ 453,97**;

**Riassunto** il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2024, nei prospetti allegati al presente atto sub A);

**Ricordato** che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

**Considerato** che il Comune ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2023 e che, sulla base dei dati del bilancio 2024-2026, il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2024; inoltre, nell'anno 2023 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013 e gli stanziamenti sul bilancio 2024 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

**Preso atto** che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

**Tenuto conto** che il Fondo per le risorse decentrate 2024, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

**Richiamato** il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendo:

- la natura di spesa vincolata del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e le risorse destinate alla sua copertura acquistano natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo medesimo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce;
- che la spesa riguardante il fondo delle risorse decentrate sia interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni relativi imputati all'esercizio successivo;

## DETERMINA

- 1) **Di approvare** i richiami e la premessa quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo e costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, come definito nei prospetti che si allegano alla presente quali parti integranti e sostanziali (allegati sub A), dando atto che il fondo medesimo potrà essere rideterminato e aggiornato in relazione a novità normative o contrattuali, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- 2) **Di dare atto** che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali per complessivi € 13.709,15), oltre alle altre indennità accessorie dovute (compensi remunerativi di specifiche responsabilità per complessivi € 10.300,00) e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo, vengono impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio del personale;
- 3) **Di impegnare** la spesa di € 49.371,82 finanziante il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, con imputazione ai pertinenti capitoli del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario, dando atto che la spesa relativa alle premialità soggette a misurazione, concorrerà alla formazione del fondo pluriennale vincolato (FPV) qualora non definita dal contratto decentrato integrativo entro fine anno, da cui andrà poi reimputata nell'esercizio di esigibilità;
- 4) **di dare atto** infine ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, comportando riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi in calce alla presente mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 153, comma 5, 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000 e del Regolamento di contabilità comunale, darà esecutività al presente atto determinativo;
- 5) **Di trasmettere** copia della presente determinazione al Sindaco.

Vezza d'Oglio, 28 maggio 2024

Il Responsabile del servizio  
(Gregorini dott. Fabio)





## Visto di regolarità contabile

ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alla disponibilità degli stanziamenti del bilancio, all'assunzione e registrazione degli impegni contabili emergenti dall'allegato rendiconto.

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra e con il seguente visto:

**FAVOREVOLE**

**NON FAVOREVOLE**

è autorizzata l'esecuzione della spesa di cui al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000.

Vezza d'Oglio, lì 28/05/2024

Il Responsabile del servizio finanziario  
(Gregorini dott. Fabio)



## Referto di pubblicazione

N° 26  
(del registro delle pubblicazioni all'albo pretorio)

Il sottoscritto Responsabile del servizio, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

che copia per immagine su supporto informatico firmata digitalmente dell'originale analogico della presente determinazione è affissa da oggi nell'albo elettronico pubblicato sul sito internet istituzionale di questo Comune [www.comune.vezza-d-oglio.bs.it](http://www.comune.vezza-d-oglio.bs.it) (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) per quindici giorni consecutivi dal 13 GEN. 2026 al 28 GEN. 2026.

Dalla residenza comunale, lì 13 GEN. 2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Gregorini dott. Fabio)



**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 - CCNL 2019/2021**  
**COMUNE DI VEZZA D'OGGLIO (BS)**

**UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018**

19.743,31

**Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2**

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ, ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)

152,75

RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI

IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI

INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)

ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017

INCREMENTO PER RIORGANIZZ. CON AUMENTO DOTAZ. ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001)

**Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021**

INCREMENTO DELLA CONSISTENZA STABILE DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018

6.677,87

**TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2**

**Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2**

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5

582,40

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5

542,60

**Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1**

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018

591,50

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)

321,10

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023

843,68

**TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2**

2.881,28

**TOTALE RISORSE STABILI**

29.455,21

**Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3**

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC.. ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITÀ ORDINARIAMENTE RESE

RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE- ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE- ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI/FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE- ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT



FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESS NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA BI)	1.114,25
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	7.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	8.114,25
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 14/9/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMIO DA PIANI DI AZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
CONDONO EDILIZIO L. 2003	
SPEF. DISP. DI LEGGE - ART. 8 COMMA 3 E 4 - D.L. 13/2023 - SOMME CORRELATE AI PROGETTI PNRR	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.348,39
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	453,97
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	11.802,36
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	19.916,61
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	49.371,82
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	34.688,18
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	14.683,64
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	

OK

RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE

RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI

RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)

RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.L.G.S. 165/2001)

ALTRI DECURTATORI...

### TOTALE DECURTATORI

**TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTATORI** 49.371,82

**EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.L.GS 75/2017  
(SUPERAMENTO "TETTO" 2016)**

**SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** 49.371,82

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.L.GS. 75/2017**

	ANNO 2016	ANNO 2024
<b>TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI</b>	28.190,68	49.371,82
<b>TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI'</b>	-	-
<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)</b>	-	-
<b>INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI</b>	-	-
<b>VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)</b>	7.797,39	14.683,64
<b>VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)</b>	-	7.797,39
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	7.797,39	14.683,64
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO</b>	19.673,90	12.056,88
<b>0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)</b>	-	-
<b>ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON pari DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)</b>	-	-
<b>ACCESSORIO SEGRETERIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE</b>	-	-
<b>ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL</b>	-	-
<b>ESCLUSIÓN PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE</b>	-	-
<b>FONDO STRAORDINARIO</b>	2.644,07	2.644,07
<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.L.GS. 75/2017</b>	42.711,26	49.389,13
<b>ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)</b>	6.677,87	-
<b>LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO</b>	49.389,13	-
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>	-	-