

COMUNE DI VEZZA D'OGLIO
Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione numero 68 del 19 settembre 2025

Oggetto: **Aggiornamento della programmazione di fabbisogno del personale 2025/2027 contenuta nel P.I.A.O. – indirizzi operativi per l'attuazione del paragrafo 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane”**

L'anno **duemilaventicinque** addì **19** del mese di **settembre** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
GREGORINI PAOLO GUERINO	Sindaco	SI	
BONAVETTI ELENA	Assessore	SI	
BONAVETTI LORIS RINALDO	Assessore	SI	
Totali		3	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **Dott. Fabio Gregorini** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Gregorini Paolo Guerino**, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 19 settembre 2025

Oggetto: Aggiornamento della programmazione di fabbisogno del personale 2025/2027 contenuta nel P.I.A.O. – indirizzi operativi per l'attuazione del paragrafo 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane”.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione n. 73 del 27/10/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione per il triennio 2023/2025 ai sensi della legge 113/2021 e che con successiva deliberazione n. 16 del 28/03/2025 ne è stato approvato l'aggiornamento annuale per il 2025;

Considerato che, in attuazione della programmazione assunzionale contenuta nel P.I.A.O. si rende necessario procedere alla verifica del permanere della capacità assunzionale, apportando altresì alcune modifiche alla stessa al fine di procedere con l'indizione delle procedure di concorso;

Vista la proposta di aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 che prevede le indicazioni operative per la copertura dei posti già individuati nella programmazione triennale di fabbisogno del personale;

Evidenziato che tale modifica al PIAO è corredata dalla valutazione sulla capacità assunzionale sotto il profilo della sostenibilità della spesa;

Dato atto che la presente deliberazione costituisce aggiornamento della Sottosezione di programmazione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

Considerato che la presente deliberazione sarà inviata per informativa alle organizzazioni sindacali e alle Rsu aziendali, come previsto dall'articolo 4, comma 5 del CCNL 16/11/2022.

Considerato quanto sopra, si propone di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, corredata da tutti gli allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, con gli aggiornamenti indicati in premessa;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti:

il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

lo Statuto comunale;

il Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

Visti:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49, comma 1, 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 5, comma 1 del Regolamento del sistema dei controlli interni;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile della proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49, comma 1, 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 6, comma 1 del Regolamento del sistema dei controlli interni;

Con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di approvare**, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con propria deliberazione n. 73 del 27/10/2023 e aggiornato per l'anno in corso con successiva deliberazione n. 16 del 28/03/2025, nella parte relativa alla **Sottosezione di programmazione 3.3.2: Programmazione strategica delle risorse umane** come segue:

Categoria	Profilo	Contratto	2025	2026	2027	Spesa annua Euro	note
D	Istruttore Direttivo Servizio amministrativo	Tempo parziale (20/36H)	1	1	1	37.000,00	Procedura da attivare ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000. Previsione copertura del posto: anno 2026 in sostituzione delle forme flessibili di collaborazione cui l'assunzione è alternativa
C	Area Istruttori Istruttore amministrativo servizi amministrativi/segreteria	Tempo pieno	1	2	2	34.000,00	Procedura da attivare in relazione al collocamento in pensione dell'Istruttore attualmente in servizio. Previsione di collocamento a riposo mese di settembre 2026. Copertura posto entro giugno 2026. Modalità di copertura del posto: concorso pubblico (anche mediante svolgimento in forma associata con altri Enti e/o con l'Unione dei Comuni)
C	Area Istruttori Istruttore tecnico	Tempo pieno	1	1	1	34.000,00	Procedura da attivare per il potenziamento del servizio manutentivo e LL.PP.. Assunzione a tempo determinato per l'anno 2026, previa selezione pubblica (anche mediante svolgimento in forma associata con altri Enti e/o con l'Unione dei Comuni).
- A - Totale spesa di personale aggiuntiva						105.000,00	
Media entrate correnti 2021-2022-2023 (al netto del FCDE 2024)	2.760.246,17	Rapporto tra media EC e spese di personale	28,6 %				

Spesa personale storica (Punto A Tabella precedente)		231.081,26
Spesa nuove assunzioni programmate		105.000,00
Spesa forme flessibili post nuove assunzioni		62.260,00
Totale		398.341,26
Rapporto spesa di personale complessiva/entrate correnti	14.40 %	Limite rispettato in quanto la spesa prevista 2025 è inferiore alla percentuale 28,6%

2. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.EE.LL., previa separata ed unanime votazione;
3. **Di dare altresì atto**, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale possibile rappresentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità del presente atto, entro 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 19 settembre 2025

Oggetto: **Aggiornamento della programmazione di fabbisogno del personale 2025/2027 contenuta nel P.I.A.O. – indirizzi operativi per l'attuazione del paragrafo 3.3.2 “Programmazione strategica delle risorse umane”.**

Parere espresso ai sensi dell'articolo 49, comma 1,
del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267.

Il sottoscritto **Segretario comunale**, in luogo del **Responsabile del Servizio Lavori Pubblici** (Sindaco), ai sensi dell'art. 8, comma 2 del vigente Regolamento comunale dei controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 04 del 21/03/2013, esprime **parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica** della presente proposta di deliberazione.



Il segretario comunale
(Gregorini dott. Fabio)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gregorini".

Il sottoscritto **Responsabile dell'ufficio di ragioneria**, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267, esprime **parere favorevole in ordine alla regolarità contabile** della presente proposta di deliberazione.



Il Responsabile del servizio
(Dott. Gregorini Fabio)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gregorini".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Paolo Guerino Gregorini

Paolo Gregorini



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Fabio Gregorini)

Gregorini

REFERITO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia per immagine su supporto informatico firmata digitalmente dell'originale analogico della presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nell'albo elettronico pubblicato sul sito internet istituzionale di questo Comune www.comune.vezza-d-oglio.bs.it (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69);
- che la presente deliberazione è stata compresa nell'elenco n. 02/2026 in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000).

Dalla residenza comunale, lì

08 GEN. 2026

Timbro

Il Segretario comunale
(Dott. Fabio Gregorini)

Gregorini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia per immagine su supporto informatico firmata digitalmente dell'originale analogico della presente deliberazione è stata affissa nell'albo elettronico pubblicato sul sito internet istituzionale di questo Comune www.comune.vezza-d-oglio.bs.it per quindici giorni consecutivi dal al

e che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000);
 è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000.

Dalla residenza comunale, lì

Timbro

Il Segretario comunale
(Dott. Fabio Gregorini)

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Vezza D'Oglio, lì

Il Segretario comunale
(Dott. Fabio Gregorini)