



AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI DIRETTORE DEL GAL SEBINO – VALLE CAMONICA

PSR 2023-2027 - SRG06 «LEADER – ATTUAZIONE DELLE STRATEGIE DI
SVILUPPO LOCALE».

Approvato dal Consiglio di Amministrazione del GAL Sebino Valle Camonica S.C.A.R.L.
con Deliberazione del 24 ottobre 2024

Publicato il 15 Novembre 2024

TERMINE PRESENTAZIONE

DOMANDA

6 dicembre 2024
ore 12.00

CONTATTI

GAL Sebino Valle Camonica

Email: info@galvallecamonicaavaldiscalve.it

PEC: infogal@legalmail.it

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

- invio tramite PEC



**Avviso pubblico per assunzione a tempo determinato del Direttore
del GAL Sebino Valle Camonica
PSP 2023-2027
SRG06 «LEADER – ATTUAZIONE DELLE STRATEGIE DI SVILUPPO LOCALE».
Anno 2024 azione B.2 - Costi di gestione animazione e comunicazione**

Sede di lavoro: GAL Sebino Valle Camonica

Visti i regolamenti:

- n. 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 recante norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della politica agricola comune (piani strategici della PAC) e finanziati dal Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga i Regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013;
- il Regolamento (UE) n. 2022/1475 della Commissione del 6 settembre 2022 recante norme dettagliate di applicazione del Reg. (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda la valutazione dei piani strategici della PAC e la fornitura di informazioni per il monitoraggio e la valutazione;

Visti, inoltre,

- il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Lombardia 2014-2020 approvato dalla Commissione Europea con decisione di esecuzione C (2015) 4931 del 15 luglio 2015, così come da ultimo modificato con decisione n. C (2023) 4259 del 20 giugno 2023, e in particolare l'operazione 19.1.01 «Sostegno per la preparazione dei piani di sviluppo locale (PSL)» in applicazione della quale sono assegnati i contributi per i costi preparatori delle Strategie di Sviluppo Locale della programmazione 2023-2027;
- la decisione di esecuzione della Commissione C (2022) 8645 final del 2.12.2022, modificata con decisione C (2023) 6990 final del 23.10.2023, che approva il Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 dell'Italia ai fini del sostegno dell'Unione finanziato dal Fondo europeo agricolo di garanzia e dal Fondo europeo agricolo, che dispone sulle modalità attuative e di finanziamento degli interventi SRG06, SRE04, SRG07 a livello nazionale;
- la D.G.R. n. XI/7370 del 21/11/2022 "Approvazione del Complemento per lo sviluppo rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 della Regione Lombardia", di seguito CSR che dispone come attuare gli interventi SRG06, SRE04, SRG07 secondo le specificità e il budget a scala regionale;

Visti



- il decreto n. 14053 del 21/09/2023 "Decreto 17248/2022 - Programma di sviluppo rurale 2014 – 2020 della Lombardia. misura 19 - "Sostegno allo sviluppo locale Leader" – operazione 19.1.01 "sostegno per la preparazione dei Piani di Sviluppo Locale (PSL)". Approvazione degli esiti istruttori e delle proposte di strategie di sviluppo locale ammesse a finanziamento", pubblicato sul BURL in data 22/09/2023 S.O. n. 38;
- il decreto n. 19505 del 01/12/2023 - COMPLEMENTO PER LO SVILUPPO RURALE DEL PIANO STRATEGICO NAZIONALE DELLA PAC 2023-2027 DELLA REGIONE LOMBARDIA – SRG06 «LEADER – ATTUAZIONE DELLE STRATEGIE DI SVILUPPO LOCALE». VERIFICA COSTITUZIONE DELLE SOCIETÀ GAL 2023-2027, con il quale sono state finanziate 15 Strategie, tra cui quella del GAL Sebino Valle Camonica;
- il Regolamento Interno di organizzazione e funzionamento della società approvato dal CDA in data 18 dicembre 2023
- la delibera del CDA in data 24 ottobre 2024 che approva il presente Avviso Pubblico finalizzato all'individuazione del personale da assumere in dotazione del GAL per le attività previste nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale;

Rilevata:

- la necessità di dotarsi di una figura di Direttore per l'espletamento delle proprie attività;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione del Direttore del GAL SEBINO VALLE CAMONICA, a valere sull'intervento SRG06 «LEADER – ATTUAZIONE DELLE STRATEGIE DI SVILUPPO LOCALE».

Il GAL Sebino Valle Camonica garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

1. Oggetto dell'incarico

Il Direttore è il responsabile dell'attuazione della SSL, coordina l'ufficio del GAL, intrattiene i rapporti con il territorio, con le istituzioni pubbliche, con le autorità responsabili regionali e nazionali per l'attuazione del LEADER.

Le sue principali mansioni e responsabilità sono relative a:

- coordinamento e gestione del personale e dei collaboratori del Gal con attribuzione di responsabilità e compiti operativi;
- coordinamento e direzione di tutte le operazioni legate alla gestione contabile-amministrativa e finanziaria della strategia;
- coordinamento e direzione di tutte le operazioni legate alla progettazione e all'attuazione dei vari interventi;

Nello specifico tali attività sono meglio specificate, in via esemplificativa e non esaustiva:

- rapporti con gli Uffici Regionali coinvolti nella progettazione LEADER (D.G. Agricoltura; Organismo Pagatore Regionale, altri organi delegati);
- rapporti con il Coordinamento dei Direttori dei Gal di Regione Lombardia e con la Rete Rurale Nazionale;
- partecipazione alle riunioni dell'organo esecutivo e dell'Assemblea e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti;
- supporto tecnico amministrativo all'organo esecutivo del G.A.L. nei rapporti con gli Enti sovra ordinati e con tutti i soggetti coinvolti nelle attività di attuazione, monitoraggio, controllo e valutazione del PdA;



- elaborazione di eventuali varianti/rimodulazioni della strategia e del Piano di Attuazione;
- raccolta delle domande e/o delle manifestazioni di interesse piuttosto che alla stipula di convenzioni, in funzione delle diverse modalità di attuazione delle operazioni e alla loro valutazione in merito alla coerenza con la strategia del piano;
- predisposizione dei bandi di gara, modulistica, convenzioni, certificazioni, ecc.;
- coordinamento dell'attività di assistenza ai beneficiari Leader in ordine alle questioni di carattere amministrativo e tecnico;
- attività di coinvolgimento e di indirizzo a favore dei soggetti chiamati a realizzare gli interventi della strategia;
- predisposizione delle procedure per la concreta attuazione delle operazioni attraverso la predisposizione dei bandi, piuttosto che di convenzioni o quant'altro e alla definizione di criteri chiari e non discriminatori che devono assicurare anche pari opportunità di genere;
- definizione di procedure di selezione che privilegino le operazioni che, più di altre, siano coerenti con la strategia di sviluppo locale e che meglio approssimano gli obiettivi;
- coordinamento ed attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il piano di attuazione che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto;
- azioni di ricerca, sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale;
- assistenza tecnica alla attività di programmazione e progettazione;
- promozione della partecipazione attiva alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale.

2. Competenze e requisiti per l'ammissione

Caratteristiche di ordine generale

La figura professionale dovrà avere ampie conoscenze ed esperienze nonché competenze di carattere generale e attinenti al profilo professionale previsto, quali:

- Capacità di autonoma iniziativa ed operatività;
- Conoscenza delle dinamiche che regolano i processi di sviluppo locale;
- Capacità di gestire il ciclo completo degli interventi cofinanziati con fondi comunitari, nazionali e regionali;
- Conoscenza dei principali strumenti normativi programmatici comunitari nazionali e regionali collegati al Leader e ai fondi strutturali;
- Buona comunicativa e capacità all'ascolto e predisposizione al lavoro di squadra;
- Capacità di organizzare e coordinare il lavoro dei collaboratori;
- Conoscenza in materia ambientale, agricola e forestale con particolare riferimento alle tematiche della montagna;
- Comprovata esperienza presso enti e società pubbliche o private nello svolgimento di funzioni relative alla programmazione, gestione, coordinamento e attuazione di programmi e progetti, anche complessi e plurisettoriali;
- Conoscenza della normativa relativa alla programmazione e gestione dei Fondi Strutturali e di investimento Europei;
- Esperienza in procedure di selezione interventi e di procedure di gara e bandi per la selezione dei progetti; esperienza in materia di Enti territoriali;
- Conoscenza dei pacchetti applicativi informatici; conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza della realtà socioeconomica, territoriale ed istituzionale del territorio GAL;

In particolare, la figura dovrà avere una specifica preparazione e conoscenza dei meccanismi di accesso a finanziamenti e/o bandi regionali, nazionali, europei e/o di altre realtà.

Requisiti comuni obbligatori:



Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti comuni:

- età compresa tra i 18 ed i 65 anni;
- cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica all'impiego (fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5.2.1994, n°104)

- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- non essere stati licenziati o destituiti dal servizio presso le pubbliche Amministrazioni.

Requisiti specifici di ammissibilità:

- possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in scienze agrarie o forestali, scienze economiche, politiche o sociologiche, scienze giuridiche, ingegneria o equipollenti, conseguiti presso Università italiane, o titolo di studio comparabile conseguito all'estero; sono escluse le lauree triennali;
- almeno tre anni di esperienza lavorativa nel coordinamento/direzione di strutture organizzative pubbliche e/o private o comunque di gestione di interventi integrati e di interventi cofinanziati con fondi comunitari, con fondi nazionali e con fondi regionali;
- Possesso di patente di guida B e disponibilità di auto propria;
- Conoscenza di una o più lingue straniere a livello non inferiore a B2;
- Conoscenze informatiche (pacchetto office);

I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande di ammissione.

3 – Domanda di partecipazione e termine di presentazione

Le domande di partecipazione dovranno pervenire attraverso la seguente modalità:

- **trasmissione tramite Posta Elettronica Certificata (PEC)** all'indirizzo infogal@legalmail.it, inserendo come oggetto della comunicazione "Avviso pubblico per Assunzione a tempo determinato del direttore - SRG06", (farà fede la data di ricezione della Posta Elettronica Certificata).

e con esclusione di qualsiasi altro mezzo, **entro il termine perentorio del giorno 6 DICEMBRE 2024 ore 12.00.**

Nella domanda di partecipazione, redatta sulla base dell'"**Allegato A**", debitamente sottoscritta, dovranno essere riportati i seguenti dati e dichiarazioni:

- a) generalità del richiedente, codice fiscale, residenza, recapito telefonico/e-mail;
- b) di non aver riportato condanne penali;
- c) di possedere i titoli e di aver maturato le esperienze dichiarate nell'allegato Curriculum Vitae professionale.



La domanda, redatta secondo lo schema dell' "Allegato A", dovrà essere corredata dai seguenti allegati:

- 1) **Fotocopia di un documento di identità** valido del sottoscrittore;
- 2) **Curriculum vitae** in formato europeo con, in evidenza, i titoli suscettibili di valutazione;
- 3) **Dichiarazione sostitutiva del certificato di laurea o di diploma** (come da modello "Allegato B").

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

4 – Modalità e criteri di selezione

La commissione nominata dal Consiglio di amministrazione del GAL, composta da xxx membri, di cui uno esterno al CDA, procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione dei titoli;
3. Colloquio.

Saranno invitati a presentarsi a colloquio i 3 candidati ritenuti più idonei in base alla valutazione dei titoli; nel caso le manifestazioni di interesse pervenute siano inferiori a 3, il colloquio verrà effettuato con tutti i richiedenti.

1. Esame dell'ammissibilità delle domande

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui al punto 3;
- dei requisiti minimi e specifici richiesti al punto 2.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- prive di sottoscrizione;
- presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti.

Il GAL Sebino Valle Camonica, a suo insindacabile giudizio, al fine di valutare la veridicità delle dichiarazioni presentate nei curriculum pervenuti, potrà richiedere ai partecipanti documentazione tecnica integrativa e/o documentazione fiscale ed amministrativa che attesti le prestazioni professionali già svolte.

L'affidamento avverrà a seguito di valutazione dell'esperienza del candidato tramite attribuzione di punteggio ottenuto dalla somma della Valutazione dei Titoli e dal Colloquio di cui ai punti successivi.

2. Valutazione dei titoli:

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli posseduti entro il termine di scadenza stabilito alla presentazione delle domande. Ai titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme a una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

Saranno valutati i seguenti titoli:

- il voto di laurea;
- la conoscenza di una o più lingue straniere a livello non inferiore a B2;



- le conoscenze informatiche.
- l'esperienza professionale maturata nell'ambito dei programmi LEADER, oppure nella realizzazione di progetti finanziati da fondi europei

Dalla valutazione dei titoli scaturirà una graduatoria che condurrà all'ammissione per il colloquio finale

Saranno valutati i seguenti criteri:

Titoli	Punteggio	Punteggio fino a max
Voto di laurea pari o superiore a 101/110	- da 101 a 105 - 1 punti - da 106 a 109 - 3 punti - da 110 a 110 lode - 5 punti	5,0
Ulteriori titoli di studio rispetto al requisito obbligatorio di ammissione (Master universitari, corsi di specializzazione) di durata non inferiore a 12 mesi continuativi	1 punto titolo di durata annuale 2 punti titolo di durata biennale	2,0
Conoscenza di una o più lingue straniere a livello non inferiore a B2	punti 1 per ogni lingua straniera	2,0
Conoscenze informatiche (pacchetto office)	punti 1	1,0
Esperienza professionale maturata nell'ambito dei programmi LEADER in qualità di direttore di GAL	Per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi punti 4	20,0
Esperienza professionale maturata nell'ambito dei programmi LEADER	Per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi punti 2	
Esperienza nella gestione di finanziamenti pubblici europei, nazionali o regionali	Per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi punti 3	20,0
Alte esperienze pertinenti	Per ogni esperienza pertinente punti 1	
TOTALE		50,0

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione dei titoli e delle esperienze sarà di 50 punti.

3. Colloquio:

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria e si procederà all'approfondimento delle attitudini mediante colloquio. In particolare, il colloquio sarà rivolto a



valutare le competenze e le conoscenze previste dai requisiti specifici dettagliati nel bando. La commissione valuterà la capacità del candidato attraverso approfondimenti sul curriculum vitae, sul corso di studi e esperienze professionali, conoscenza del territorio di riferimento del GAL Sebino Valle Camonica, conoscenza della SSL disponibile sul sito www.galsebinovallecamonicavaldiscalve.it

Per accedere alla prova orale è necessario raggiungere il punteggio minimo di punti 20 nella fase di valutazione dei Criteri di Selezione di cui sopra. Saranno convocati esclusivamente i migliori 3 classificati. Se strettamente necessario saranno effettuate tramite opportuna piattaforma on-line. La convocazione alla prova di selezione orale avverrà tramite invio di PEC all'indirizzo specificato sulla scheda d'iscrizione.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla domanda di ammissione alla selezione.

Sarà approfondita la conoscenza delle seguenti materie e capacità:

Colloquio	Punteggio Massimo
➤ CRS di Regione Lombardia 2023-2027, approccio Leader CLLD, conoscenza dei Programmi Operativi FEASR, FESR, FSE e SIE e altri atti della programmazione regionale in particolare quelli relativi allo sviluppo delle aree rurali, e delle norme applicative a livello nazionale e regionale;	10
➤ Conoscenza della SSL Sebino Valle Camonica e procedure tecnico amministrative per i GAL;	10
➤ Conoscenza della normativa e degli adempimenti della normativa pubblica;	8
➤ Conoscenza del territorio del GAL Sebino Valle Camonica;	6
➤ Gestione e organizzazione di risorse umane, gestione e organizzazione di progetti partecipativi, cooperazione;	6



➤ Conoscenza delle principali metodologie e partecipative;	6
➤ Competenze informatiche;	1
➤ Capacità di leadership e di lavoro in team, capacità di coordinamento e concertazione.	3
TOTALE	50

Il colloquio sarà rivolto a valutare la capacità complessiva del candidato di gestire un progetto pluriennale complesso quale la strategia di sviluppo locale. La commissione potrà richiedere al candidato di presentarsi al colloquio con copia di alcuni lavori da lui dichiarati nei titoli. Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione del colloquio sarà di 50 punti. La graduatoria sarà stilata sommando il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli e dal colloquio.

Il GAL provvederà a comunicare tramite PEC a tutti i candidati le risultanze dell'istruttoria.

5- Tipologia di contratto e compenso

Il rapporto di lavoro sarà regolato come da seguenti specifiche:

- Assunzione part-time 18 ore settimanali
- Contratto a tempo determinato di 12 mesi (dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025)
- Retribuzione annua lorda (part time di 18 ore settimanali) di Euro 28.227,22
- Inquadramento - Livello CCNL Terziario-Confesercenti
- Il/la candidato/a deve assicurare la disponibilità alla partecipazione ad incontri e riunioni al di fuori degli orari di apertura dell'ufficio del GAL e garanzia di una modalità di presenza (indicativamente due giornate a settimana) in grado di rispondere alle necessità di coordinamento con gli altri collaboratori/dipendenti del GAL;
- l'incaricato/a si impegna a svolgere le funzioni con continuità e con il massimo impegno;
- trattandosi di incarico a tempo parziale l'incaricato/a potrà mantenere attivi altri rapporti di lavoro in base alla normativa vigente;
- è facoltà del GAL, previa comunicazione e accettazione, modificare la tipologia di contratto qualora se ne verificasse la necessità;
- l'incarico è rinnovabile sino alla conclusione della SSL 2023/2027

6. Responsabile de Procedimento

Il Presidente del GAL Roberto Arrigoni è responsabile delle procedure di cui al presente Avviso pubblico.



7. Avvertenze

Si avverte che:

- il GAL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o modificare il presente avviso, integralmente o in parte;
- il GAL si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna aggiudicazione per sopraggiunti motivi ed esigenze difformi anche di tipo organizzativo;
- il GAL si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura;
- la graduatoria rimarrà vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione;
- i dati forniti dai concorrenti saranno trattati, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss. mm. e ii. con mezzi manuali o informatici al solo fine della selezione e della gestione dei successivi rapporti contrattuali. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.

I richiedenti potranno prendere visione del materiale oggetto di colloquio scrivendo alla mail info@galvallecamonicavaldiscalve.it

8. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito web del GAL Sebino Valle Camonica (www.galsebinovallecamonicavaldiscalve.it) e sui siti web della Comunità Montana Valle Camonica e della Comunità Montana Sebino Bresciano, oltre che inoltrato a tutti i comuni facenti parte del territorio del GAL con richiesta di pubblicazione all'albo pretorio. La graduatoria con i risultati sarà pubblicata sul sito del Gal Sebino Valle Camonica.

9. Altre informazioni

Il Consiglio di amministrazione della Società si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, o di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

Le comunicazioni in proposito e la graduatoria finale, saranno tempestivamente pubblicate su sito internet del GAL.

10 . Trattamento dei dati personali

Ai sensi del GDPR 679/2016 i dati personali forniti dai candidati, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando e raccolti presso l'Amministrazione del GAL .

Il conferimento di tali dati e' obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all' Art. 13 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

11. Rinvio

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in materia.

12. Allegati



Allegato A - Domanda di ammissione alla selezione per la figura di direttore tecnico.

Allegato B - Dichiarazione sostitutiva del certificato di laurea o diploma

Il presidente
Roberto Arrigoni

Comune di Vezza d'Oglio Prot. 0005255 del 19-11-2024 arrivo