

**La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al  
contratto integrativo anno 2017**

**(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)**

---

**COMUNE DI SULZANO**  
(Provincia di Brescia)

---

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 11 dicembre 2017</b> <b>Contratto 13 dicembre 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Serena Saltelli - Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL - FP-CISL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL - FP-CISL Firmatarie del contratto: FP-CGIL - FP-CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b> , in data 6 dicembre 2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì</b> (ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data ...)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Sì</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il Contratto integrativo di riferimento prevede (*indicare le materie oggetto di contrattazione*):

Articolo 6 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Articolo 7 Risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Articolo 8 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Articolo 9 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 86 del 14/11/2017

Articolo 9 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Articolo 1 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Articolo 3 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 6 - 7 - 8 - 9 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo previsto
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività - (Art. 9 CDDI Aziendale) - <u>Criteri di attribuzione</u> : la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti, nel rispetto dei criteri previsti dall'allegato "A" del CDDI Aziendale; <u>Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità</u> , anche in relazione all'interesse specifico per la collettività: l'attribuzione di compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed al miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile al risultato atteso per la normale prestazione lavorativa.	€ 4.191,39
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (storiche - ultima attribuzione anno 2016) (finanziate per € 788,80 dal bilancio per effetto Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004).	€ 10.885,18
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali anno 2017 - calcolato sulla possibilità di progressione nelle categorie "C" (dal C2 a C3 € 600,99) e "D" (da D2 a D3 4 mesi pt. 50% - 8 mesi pt 61,11% € 1.327,30; da D3 a D4 € 1.126,26).	€ 3.054,55
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo - (Art. 7 CDDI Aziendale) - <u>Criteri di attribuzione</u> : verifica e controllo cartellini segna-presenza; <u>Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità</u> , anche in relazione all'interesse specifico per la collettività: compensare particolari condizioni di rischio derivanti dall'attività svolta dal personale che svolge mansioni di operatore ecologico (una unità).	€ 360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio - (Art. 6 CDDI Aziendale) - <u>Criteri di attribuzione</u> : verifica autorizzazione al rientro oltre l'orario di servizio e controllo cartellini segna-presenza; <u>Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità</u> , anche in relazione all'interesse specifico per la collettività: compensare particolari condizioni di disagio relativa al personale di polizia locale (una unità) e al personale che svolge mansioni di operatore ecologico (una unità) per rientri oltre l'orario di servizio per particolari necessità (funerali, attività di estumulazione, spazzamento neve, manifestazioni, consigli comunali, ecc.).	€ 2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - (Art. 7 CDDI aziendale) - <u>Criteri di attribuzione</u> : € 300,00 annuali per una unità di personale addetta all'ufficio polizia locale. <u>Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità</u> , anche in relazione all'interesse specifico per la collettività: compensare particolari responsabilità connesse alle funzioni svolte.	300,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità - (Art. 7 CDDI aziendale) - <u>Criteri di attribuzione</u> : € 300,00 annuali per una unità di personale addetta all'ufficio anagrafe-segreteria e € 300,00 annuali per una unità di personale addetta	€ 600,00

all'ufficio tributi commercio, che svolge comunque attività di supporto e di supplenza del titolare dell'ufficio anagrafe; <u>Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità</u> , anche in relazione all'interesse specifico per la collettività: compensare particolari responsabilità connesse alle funzioni svolte.	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 3.473,94
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 - progetti speciali - (Art. 8 CDDI Aziendale) - <u>Criteri di attribuzione</u> : La performance è valutata in base al raggiungimento dell'obiettivo specificato, al risultato ottenuto, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi; <u>Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità</u> , anche in relazione all'interesse specifico per la collettività: compensare l'attività di raccolta differenziata dei rifiuti porta a porta in una zona del territorio non servito dalla Ditta incaricata, consentendo un risparmio economico.	€ 1.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 26.365,06</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_).

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI prevede due nuove progressioni economiche per l'anno 2017. Ultima attribuzione progressione economiche: anno 2016. Con delibera Giunta Comunale n. 89 del 10/11/2016 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente", modificato con delibera G.C. n. 96 del 12.12.2017. La procedura di selezione avviene attraverso avviso pubblico.

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, ci si attende un incremento della produttività del personale.

#### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Non sono regolate specificamente dal contratto integrativo le seguenti risorse previste da disposizioni di legge per incentivi al personale (art. 15 c. 1, lett. k CCNL 01/04/1999): - Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 86 del 14/11/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (€ 21.612,29 fondo + € 788,80 bilancio)	€ 22.401,09
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (bilancio)	€ 2.160,65
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 1.803,31
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 26.365,05</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.848,28.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 971,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001)	€ 783,26
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% monte salari 2003)	€ 930,57
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60 monte salari 2005)	€ 1.029,11

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento al personale cessato al 1/1/2000)	€ 1.413,55
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 788,80
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. g - risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento LED (CCNL 16/07/1996)	€ 638,34
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1 (1,10% monte salari 1999)	€ 1.494,99
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. j (0,52% monte salari 1997)	€ 502,95

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno precedente	€ 1.803,31
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 1.000,00
art. 43, L. 449/1997 - Art. 15 c.1 lett. d CCNL 1998-2001 progetto finanziato da sponsorizzazione	€ 0,00
Art. 15 comma 2 CCNL 1998-2001	€ 1.160,65
Somme non utilizzate l'anno precedente	-

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative sulle risorse variabili:

- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio). In ragione

dell'attivazione del servizio "raccolta differenziata porta a porta in Via Vallevento, zona non servita dalla Ditta appaltatrice" è stata stanziata una somma di € 1.000,00, necessaria per remunerare l'operatore ecologico destinatario del progetto.

Si da atto che:

- l'incremento di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001 viene destinato al raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità fissati nel Piano degli Obiettivi anno 2017;
- l'Ente non risulta strutturalmente deficitario;
- l'Ente ha rispettato il Pareggio di Bilancio anno 2016;
- l'Ente ha rispettato il limite per la spesa di personale.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	<b>0,00</b>
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	<b>0,00</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 22.401,09
Risorse variabili	€ 3.963,96
Totale fondo tendenziale	€ 26.365,05
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 22.401,09
Risorse variabili	€ 3.963,96
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 26.365,05</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.788,80 di cui a carico Bilancio: € 1.000,00 per finanziamento progetto art. 15 c. 5 ed € 788,80 per incremento posizioni economiche rideterminate (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004).

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17.413,66 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.473,94
Progressioni orizzontali storiche	€ 10.885,17
Nuove progressioni orizzontali 2017	€ 3.054,55
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	

Altro	
Totale	€ 17.413,66

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.891,39, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 2.500,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 600,00
Compensi per attivazione nuovi servizi (art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999)	€ 1.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 4.131,39
Totale	€ 8.891,39

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 17.413,66
Somme regolate dal contratto	€ 8.891,39
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 26.305,05

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.401,09; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 17.413,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede due nuove progressioni economiche per l'anno 2017. Ultima attribuzione progressione economiche: anno 2016. Con delibera Giunta Comunale n. 89 del 10/11/2016 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente". La procedura di selezione avviene attraverso avviso pubblico.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

##### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
-------------	-----------	-----------	------------

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	13.848,28	13.848,28	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 971,24	€ 971,24	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 783,26	€ 783,26	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 930,57	€ 930,57	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.029,11	€ 1.029,11	0,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 788,80	€ 788,80	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo annuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento al personale cessato al 1/1/2000)	€ 1.413,55	€ 1.413,55	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. g - risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento LED (CCNL 16/07/1996)	€ 638,34	€ 638,34	0,00
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1 (1,10% monte salari 1999)	€ 1.494,99	€ 1.494,99	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. j (0,52% monte salari 1997)	€ 502,95	€ 502,95	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 22.401,09</b>	<b>€ 22.401,09</b>	<b>0,00</b>
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 2 CCNL 1998-2001	€ 1.160,65	€ 1.160,65	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 1.000,00	€ 1.000,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura			
art. 43, L. 449/1997 - Art. 15 c.1 lett. d) CCNL 1998-2001			
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 7.558,57	€ 0,00	- € 7.558,57
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 2.438,92	€ 1.803,31	-€ 635,61
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
<b>Totale</b>	<b>€ 12.158,14</b>	<b>€ 3.963,96</b>	<b>-€ 8.194,18</b>
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Risorse fisse	€ 22.401,09	€ 22.401,09	0,00
Risorse variabili	€ 12.158,14	€ 3.963,96	-€ 8.194,18
Decurtazioni			
<b>Totale</b>	<b>€ 34.559,23</b>	<b>23.366,05</b>	<b>-€ 8.194,18</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Indennità di comparto	€ 3.392,68	€ 3.473,94	81,26
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 9.598,16	€ 10.885,17	1.287,01
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. nuove progressioni	€ 1.302,44	€ 3.054,55	€ 1.752,11
Totale	€ 14.293,28	€ 17.413,66	€ 3.120,38
Indennità di turno			
Indennità di rischio	€ 720,00	€ 360,00	-€ 360,00
Indennità di disagio	€ 2.500,00	€ 2.500,00	0,00
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		€ 300,00	€ 300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 450,00	€ 600,00	€ 150,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 8.037,38	€ 4.191,39	- € 3.845,99
Compensi per attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999)	€ 1.000,00	€ 1.000,00	
Compensi per progetto straordinario 2016 finanziato da sponsorizzazione (art. 43, L. 449/1997 - Art. 15 c.1 lett. d CCNL 1998-2001)	€ 7.558,57	€ 0,00	-€ 7.558,57
Totale	€ 20.265,95	€ 8.951,39	- € 11.314,56
Altro			
Totale			
Non regolate dal decentrato	12.990,84	17.413,66	€ 3.120,38
Regolate dal decentrato	13.244,48	8.951,39	-€ 11.314,56
Ancora da regolare			
Totale	26.235,32	26.365,05	- € 8.194,18

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da consentire la verifica puntuale dei limiti di spesa del Fondo oggetto di certificazione. In particolare le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa n. 671 e n. 672 - codifica di bilancio 1.01.08.01 -, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera Giunta Comunale n. 86 del 14/11/2017 è impegnato ai capitoli n. 671-00 e n. 672-00 codice bilancio 1.01.08.01 e ai capitoli n. 311-00 codice 1.01.04.01, n. 381-00 codice 1.01.04.01, n. 2761-00 codice 1.09.05.01 - Bilancio 2017.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 674 codice bilancio 1.01.08.01 - Bilancio 2017.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 675 codice bilancio 1.01.08.07 - Bilancio 2017.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria

Dott.ssa Paola Pezzotti



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paola Pezzotti", written over the official stamp.