

COMUNE DI SULZANO (BS)

CONTRATTO INTEGRATO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2015

Il giorno 22 dicembre 2015 alle ore 12.00 presso la Sede Municipale i membri della delegazione trattante, costituita i sensi dell'art. 10 del vigente CCNL con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 21/04/2005, che risulta così composta:

per parte pubblica:

- Segretario Comunale - Dr.ssa Serena Saltelli

per parte sindacale:

- I rappresentanti territoriali della Organizzazione Sindacali: - Fp Cgil: Giorgio Cotti Cometti; - Cisl: Mauro Scaroni
- Il rappresentante RSU dell'Ente Massimo Felappi

si sono riuniti per la stipula dell'accordo annuale relativo alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 del CCNL) per l'anno 2015 e la definizione delle Progressioni Economiche Orizzontali per gli anni 2016 e 2017.

Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalla RSU (o RSA), previa consultazione dei lavoratori nei modi ritenuti opportuni;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL dell'01/04/1999;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta comunale con deliberazione n. 115 del 17.12.2015 e visto il parere favorevole del revisore dei conti del 15.12.2015 verbale n. 10 (ns. prot. n. 5853)

TITOLO I

Disposizioni generali

Art. 1

Ambito di applicazione e durata.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004. Il sistema delle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire negli anni 2016 e 2017, nel rispetto delle leggi finanziarie vigenti, sarà oggetto di prossimi incontri (Gennaio 2016) nei quali saranno concordati i criteri per l'attribuzione delle stesse, che confluiranno in apposito regolamento.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

TITOLO II

Art. 2

Costituzione e utilizzo del Fondo per il lavoro straordinario

1. Il fondo per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, costituito ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL 1/4/1999, per l'anno 2015 è pari a € 5.573,00 e risulta così costituito:
 - Fondo per lavoro straordinario anno 1999 diminuito del 3%
da destinare alla progressione orizzontale
(art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999) **€ 5.573,00**
2. Si precisa che il fondo ha come finalità quella di retribuire le prestazioni di servizio legate ad esigenze non prevedibili, che si dovessero verificare, e quindi non le attività lavorative programmabili.
3. Ai dipendenti che effettuano ore di lavoro straordinario dovrà essere corrisposta la relativa indennità nelle misure previste dal vigente CCNL, fermo restando che il recupero delle medesime è esclusiva facoltà dei dipendenti.

TITOLO III

Art. 3

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, per l'anno 2015 risulta così costituito:

A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005)

- a) Fondo art. 31, comma 2 CCNL 1994/1997 (art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001):
€ 13.848,28
- b) Risorse di cui all'art. 15 comma 1 - lettera g) CCNL 1998/2001:
Compensi per pagamento livello economico
differenziato corrisposti nell'anno 1998 **€ 638,34**
- c) Risorse di cui all'art. 15 comma 1 - lettera j) CCNL 1998/2001:
Incremento dello 0,52% del Monte salari anno 1997
(£. 187.277.328* 0,52%) **€ 502,95**
- d) Risorse di cui all'art. 4 comma 1 - CCNL 05/10/2001
Incremento 1,10% monte salari anno 1999
esclusa quota riferita alla dirigenza **€ 1.494,99**
- e) Risorse di cui all'art. 4 comma 2 - CCNL 05/10/2001
Incremento per retribuzione di anzianità e assegni ad personam personale
cessato dal 01/01/2000 **€ 1.413,55**

f) **Risorse di cui art. 4 c. CCNL 9/05/2006**
Incremento 0,50% monte salari 2003 € 930,57

g) **Risorse di cui all'art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005:**
Incremento dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001
€ 971,24

h) **Risorse di cui all'art. 32 comma 2 e 3 CCNL 2002/2005:**
Incremento nell'anno 2003 di un importo pari allo 0,5% del monte salari 2001
€ 783,26

i) **Risorse di cui all'art. 8 CCNL 2006/2007:**
Incremento di un importo pari allo 0,6% del monte salari 2005
(rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al 39%)
€ 1.029,11

TOTALE FONDO A

=====
=====
€ 21.612,29

**A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'
(art. 31 comma 2 CCNL 2002/2005)**

a) Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario (art. 14 e 15
comma 1 lett. m) CCNL 1998/2001) residui anno 2014:

€ 1.673,58

b) Risorse di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001
Incremento del 1,2% del Monte salari anno 1997
(£. 187.277.328* 1,2%)

€ 1.160,65

TOTALE FONDO A+B

€ 24.446,52



TITOLO IV

Depurazione del fondo del titolo III dall'indennità di comparto e dalle risorse destinate alla progressione orizzontale

Le parti convengono che dalle risorse determinate dal titolo III vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le "stabili" di cui al punto A) del precedente articolo ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sul fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Art. 4

Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 3 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione per l'anno 2014 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.

Per l'anno 2014 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 51,90
Categoria C	€ 45,80
Categoria B	€ 39,31
Categoria A	€ 32,40

per un totale complessivo di € 3.392,68

Totale risorse destinate alla liquidazione dell'indennità di comparto: € 3.392,68

Il fondo di cui all'art. 3, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto risulta pari a:

TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	€ 21.035,84
--	--------------------



Art. 5

Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate - art. 17, comma 2, lett. B del CCNL dell'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del

personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo V.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto depurata dai seguenti importi:

Progressioni orizzontali fino al 2009	€ 9.598,16
Quota a carico del fondo	€ 8.809,36
Quota a carico del bilancio	€ 788,80

Il fondo, determinato ai sensi dei precedenti art. 3 e 4, detratte le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate risulta pari a:

TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE	€ 12.226,48
--------------------------------	-------------

TITOLO V

Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Le parti, avendo il CCNL del 22.1.2004 confermato, con modificazioni ed integrazioni, la disciplina dell'art. 17 del CCNL del 1.4.1999, convengono che la ripartizione delle risorse di cui al precedente articolo 5 sia la seguente.

Art. 6

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate, e per chiamate fuori dall'orario normale di servizio, si può usufruire di un gettone chiamata al giorno. Non sono considerati gettoni di chiamata le prestazioni effettuate per conto del Ministero dell'Interno durante il periodo elettorale.

Eventuali economie confluiranno ad incrementare il fondo per la corresponsione dei compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui al successivo art. 9.

Le parti concordano di destinare € 2.500,00 al fondo disagio e di riconoscere un gettone di chiamata, secondo i seguenti criteri:

- Compensi per particolari condizioni di disagio spettanti al personale che svolge mansioni di operatore ecologico **per rientri oltre l'orario di servizio** per particolari necessità (funerali, attività di estumulazione, spazzamento neve, manifestazioni ecc.) gettone di chiamata nei giorni feriali € 25,00 e gettone di chiamata festivo € 40,00.

€ 1.250,00



- Compensi per particolari condizioni di disagio spettanti al personale di polizia locale per rientri oltre l'orario di servizio per particolari necessità (funerali, manifestazioni, ecc.) gettone di chiamata nei giorni feriali € 25,00 e gettone di chiamata festivo € 40,00.

€ 1.250,00

Art. 7

Risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B,C e D per l'esercizio di compiti organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno da un minimo di € 0 a un massimo di € 2.500,00.

- L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:
- Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
- L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. d) - e) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 41 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie A, B ,C per l'attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per indennità di rischio e disagio una quota pari a € 30,00 mensili legate alla presenza. All'operatore ecologico e alla polizia locale € 360,00 annui per un totale di € 720,00.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B ,C, D per l'attività derivante dalla qualifica di ufficiale di Stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale pari a € 300,00 annuali.

Eventuali economie confluiranno ad incrementare il fondo per la corresponsione dei compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui al successivo art. 9.

Art. 8

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

Si rimanda alla contrattazione inerente le Progressioni Economiche Orizzontali di cui all'art. 1 che, una volta definita (entro febbraio 2016), costituirà parte integrante del presente accordo.

La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

per la categoria A dalla posizione A1 alla A5

per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7

per la categoria C dalla posizione C1 alla C5

per la categoria D dalla posizione D1 alla posizione D6 e dalla posizione D3 alla posizione D6.

- Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 31/07/2009.
- In caso di progressione verticale fra le categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In questo ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria.
- Al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

Art. 9

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2015 sono pari a € 8.574,48, rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli relativi al titolo IV e V e aumentate da eventuali economie realizzate sui fondi di cui ai predetti articoli.

L'effettiva erogazione delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avverrà a consuntivo entro il mese di febbraio dell'anno successivo in applicazione dei seguenti criteri generali e della relativa procedura applicativa:

- Compilazione da parte del responsabile di settore delle schede di valutazione individuale annuale, di cui all'allegato A. Tali schede di valutazione individuale devono essere redatte in contraddittorio con il dipendente il quale potrà chiedere un ulteriore colloquio di valutazione con l'eventuale assistenza di un rappresentante sindacale aziendale;
- Riduzione della valutazione individuale in relazione ai giorni lavorativi di assenza secondo la seguente tabella:

assenze giorni lavorativi	Punti di riduzione della valutazione
da 0 a 20	0
da 21 a 50	8

da 51 a 90	15
da 91 a 130	30
da 131 a 180	50
oltre 180	tutti

Non sono considerati assenza i periodi di: astensione obbligatoria o anticipata per maternità, infortunio sul lavoro, malattia contratta a causa di servizio, tutti i permessi retribuiti a qualsiasi titolo, ferie, riposi compensativi ed eventuali recuperi di prestazioni straordinarie;

- Moltiplicazione della valutazione individuale di ciascun dipendente del settore, ridotta in applicazione del precedente punto b) , per valori della seguente scala parametrica:

Categoria	Parametro
A	1
B	1,10
B3 (ex 5 [^])	1,30
C	1,50
D	1,60
D3 (ex 8 [^])	1,60

- Divisione del budget di settore per la somma di tutti i prodotti ottenuti con applicazione della procedura di cui al punto c).
- Calcolo della quota di produttività da corrispondere ad ogni dipendente del settore determinata moltiplicando il quoziente di cui al punto d) per il prodotto ottenuto dalla valutazione individuale con la scala parametrica relativamente a ciascun dipendente del settore come indicato al punto c).

L'erogazione dei fondi avviene pertanto secondo la seguente formula:

$$K = (\text{valutazione individuale} - \text{Riduzione per assenze}) \times \text{parametro categoria}$$

$$\text{Incentivo individuale} = (\text{Fondo a disposizione} / \sum K) \times K$$

- Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.

Art. 10

Quadro riassuntivo delle risorse di cui al Titolo V

Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate nel precedente titolo III risultano per l'anno 2014 ripartite in applicazione della disciplina contenuta negli articoli da 6 a 9 del presente titolo secondo il seguente quadro riassuntivo:

Articolo	Finalità del compenso	Risorse assegnate
6	Riconoscimento diritto di chiamata	€ 2.500,00
7	Politiche di sviluppo e produttività	

	- Indennità di rischio e disagio - Art. 17 comma 2 lettera i)	€ 720,00 € 450,00
9	Incentivazione per produttività e per il miglioramento dei servizi	€ 8.574,48
	TOTALE	€ 12.244,48
Articolo	Finalità del compenso	Risorse assegnate a carico del bilancio
9	Progetti speciali (art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999)	€ 1.000,00
	Totale risorse assegnate	€ 13.244,48

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

TITOLO VI

Art. 11 Disposizioni finali

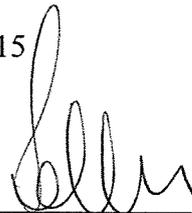
Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

La costituzione e la destinazione del fondo per il salario accessorio 2016 e 2017 saranno oggetto di contrattazione nei tempi e nei modi previsti per gli anni di riferimento

Letto, confermato e sottoscritto – Sulzano, li 10.12.2015

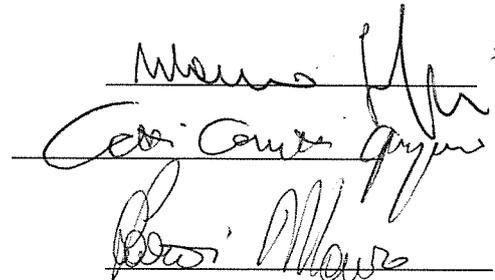
- Per la delegazione di parte pubblica:
Segretario Comunale - Dr.ssa Serena Saltelli



- Per la delegazione di parte sindacale:

La Rsu - Massimo Felappi

Fp Cgil - Giorgio Cotti Cometti



FP Cisl - Mauro Scaroni

