

**SERVIZIO AMMINISTRATIVO - ECONOMICO - FINANZIARIO****DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

n° 98	Data
<i>Finanziario</i>	27.08.2026

OGGETTO: Liquidazione al personale dei compensi incentivanti legati alla performance individuale e delle altre quote di salario accessorio previste nella destinazione del Fondo di produttività per l'anno 2025.

Il Responsabile di Servizio

Visto il decreto del Sindaco n. 2 in data 11.06.2024, con il quale è stata affidata al sottoscritto la responsabilità della gestione del Servizio Amministrativo – Economico-Finanziario, con il potere di assumere gli atti relativi;

Visto il Bilancio di previsione per gli esercizi 2026/2028, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28.01.2026;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 18.11.2016, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 24.11.2025, con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025, con applicazione delle disposizioni facoltative previste dal comma 1-bis del D.L. n. 25/2025, nonché impartite le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 10.12.2025, con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025, unitamente ai relativi allegati;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato in data 30.12.2025 per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025, il quale prevede, tra l'altro, i criteri per la corresponsione al personale dipendente delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, trasmesso all'A.R.A.N. con ID 5320252, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti, predisposte dai Responsabili, ai fini della liquidazione delle risorse legate alla performance individuale per l'anno 2025, nonché le attestazioni relative al raggiungimento degli obiettivi connessi alla realizzazione dei singoli progetti di produttività previsti;

Vista la destinazione del Fondo per l'anno 2025 e ritenuto di procedere alla liquidazione delle somme spettanti al personale dipendente a titolo di salario accessorio, secondo quanto risultante dal prospetto riepilogativo **Allegato A** alla presente determinazione;

Considerato che il riepilogo complessivo delle somme da liquidare al personale dipendente per l'anno 2025 ammonta a € **29.819,96**, come risultante dal prospetto riepilogativo **Allegato A** alla presente determinazione;

Dato atto che, sulla base del prospetto riepilogativo **Allegato A**, le competenze complessivamente da liquidare ammontano a € **29.819,96**, così articolate:

- € **3.419,00** per Fondo Generale;
- € **1.575,00** per Progetto “Sabato”;
- € **5.000,00** per Fondo Lavoro e Responsabilità;
- € **132,60** per Indennità di cassa;
- € **12.241,36** per incentivi per funzioni tecniche;
- € **155,58** per incentivi IMU;
- € **6.535,14** per progetti;
- € **761,28** per indennità di rischio/disagio;

per un totale complessivo di € **29.819,96**;

Dato atto che gli incentivi per funzioni tecniche, per complessivi € **12.241,36**, sono riferiti alle quote spettanti all'Ing. Gaioni Fabio, per € **10.245,78**, e alla Geom. Pedrotti Alessandra, per € **1.995,58**, ai sensi della normativa vigente e, per quanto applicabile, dell'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e che gli stessi sono stati determinati con determina del Responsabile del servizio tecnico urbanistico n. 99 del 12/11/2025 ;

Dato atto che, sulle competenze diverse dagli incentivi per funzioni tecniche, pari a complessivi € **17.578,60**, sono dovuti gli oneri riflessi nella misura del **23,80%**, pari a € **4.183,71**, senza applicazione dell'IRAP sulle predette somme;

Considerato che gli oneri complessivi a carico dell'Ente ammontano pertanto a € **7.097,55** per oneri riflessi e a € **1.494,18** per IRAP;

Considerato che del presente atto verrà data informazione alla R.S.U.;

D E T E R M I N A

1. Di liquidare a favore del personale dipendente, per l'anno 2025, le somme spettanti a titolo di salario accessorio, per l'importo complessivo di € **29.819,96**, secondo la ripartizione e gli importi individuali indicati nel prospetto riepilogativo **Allegato A**, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

2. Di dare atto che l'importo complessivo di € **29.819,96** è riferito alle diverse componenti del salario accessorio come dettagliatamente indicate nel prospetto **Allegato A**, tra cui Fondo Generale, Progetto “Sabato”, Fondo Lavoro e Responsabilità, Indennità di cassa, incentivi per funzioni tecniche, incentivi IMU, progetti e indennità di rischio/disagio.

3. Di liquidare gli **incentivi per funzioni tecniche**, ai sensi dell'art. 45 del **D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36**, per complessivi € **12.241,36**, come specificamente indicato nell'**Allegato A** alla presente determinazione.

4. Di dare atto che sugli incentivi per funzioni tecniche sono dovuti gli oneri riflessi a carico dell'Ente nella misura del **23,80%**, pari a € **2.912,58**, senza applicazione dell'IRAP sulle predette somme e che gli stessi trovano copertura all'intervento 01101.01.0405 –

INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE CONFLUITO NEL SALARIO ACCESSORIO coperto da FPV, impegno n. 18172 del Bilancio di previsione 2026/2028, per complessivi 15.153,94 .

5. Di dare atto che sulle restanti competenze di salario accessorio, pari a € **17.578,60**, trova copertura all'intervento 01101.01.0403 coperto FPV del bilancio di previsione dell'esercizio in corso e gli oneri riflessi oneri riflessi nella misura del **23,80%**, pari a € **4.183,71**, e l'IRAP nella misura dell'**8,50%**, pari a € **1.494,18 trovano copertura all'intervento 01101.01.0404 coperto Fpv del Bilancio di Previsione dell'esercizio in corso.**

6. Di dare atto che il prospetto riepilogativo **Allegato A**, contenente la ripartizione individuale delle somme spettanti al personale dipendente, costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

9. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'Ente secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

10. Di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia – Sezione di Brescia, nei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

F.TO Gulberti rag. Stefano

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA
(art.151, 4° comma, D.Lgs n. 267/2000)
(art. 147 bis. 1° comma. D.lgs. n. 267/2000)
(art. 8 regolamento comunale controlli interni)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente provvedimento e dispone per l'emissione dei relativi mandati di pagamento.
Lì 31 agosto 2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to (Gulberti rag. Stefano)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il 31 agosto 2026 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.
Lì 31 agosto 2026

IL MESSO COMUNALE
f.to (Gulberti Stefano)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Responsabile di Servizio certifica che la presente determinazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 151, 4° comma del T.U.E.L. n° 267/2000, il 31 agosto 2026
Lì 31 agosto 2026

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
f.to (Gulberti rag. Stefano)

Presa d'atto della Giunta Comunale Lì 31 agosto 2026

IL SINDACO
f.to (Ing. Gian Battista Pasquini)