

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Ing. Pasquini Gian Battista

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Lorenzi Daniela

REFERTO DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO ED ESECUTIVITÀ

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 05 dicembre 2025 all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà esposta per 15 gg. consecutivi ai sensi di legge e contestualmente viene comunicata, in elenco, ai capigruppo consiliari.

Si dà inoltre atto che la presente deliberazione:

diviene esecutiva, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

Li 05 dicembre 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Lorenzi Daniela

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Addì 05 dicembre 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Lorenzi Daniela



COMUNE DI

SONICO

Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE n° 66

Soggetta invio ai Capigruppo Consiliari

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Piano delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2026/2028.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **ventiquattro** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **18,00** in video-conferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

All'appello risultano:

- | | |
|---------------------------|----------------|
| 1. PASQUINI GIAN BATTISTA | - Sindaco |
| 2. FANETTI MARCO | - Vice Sindaco |
| 3. POLETTI MARUSKA | - Assessore |
| TOTALI | |

Presente	Assente
Si DA REMOTO	No
Si DA REMOTO	No
Si DA REMOTO	No
3	0

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Lorenzi Daniela individuata con decreto Sindacale n. 06/2025 del 03/11/2025 del Comune di Sonico, la quale provvede alla redazione del presente verbale, dando atto che la presente seduta si svolge in video-conferenza per esigenze straordinarie ai sensi del Regolamento comunale relativo allo svolgimento delle sedute del Consiglio e della Giunta comunale in video-conferenza, approvato con deliberazione CC n. 26 del 25/06/2021, tramite l'utilizzo di sistemi di collegamento audio/video idonei ad identificare i componenti partecipanti alla stessa ed a comprendere quanto da essi espresso, e la cui identificazione ed espressione di volontà viene certificata da me Segretario comunale con la sottoscrizione del presente verbale (strumento utilizzato per la odierna seduta software "WhatsApp").

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Pasquini Gian Battista assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITÀ TRIENNIO 2026/2028.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani Triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

CONSIDERATO che tra i compiti propositivi dell'amministrazione comunale per il triennio 2026/2028 vi sono anche:

- promozione di azioni volte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- promozione di iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti;
- attuazione di interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze morali psicologiche – mobbing nel Comune.

ATTESO INOLTRE che l'Amministrazione, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo e sostenere la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale, affinché sia loro garantito un ambiente lavorativo positivo e stimolante e ne vengano messe in luce competenze e potenzialità;

VISTA la proposta di Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026-2028, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Sonico

VISTO il parere positivo della consigliera di Parità della Provincia di Brescia;

RITENUTA la suddetta proposta di Piano meritevole di approvazione;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 sulla presente proposta di deliberazione sono stati rilasciati i pareri, che vengono allegati all'originale, in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi responsabili dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026-2028", che viene allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla R.S.U. dell'Ente;

3. **DI DISPORRE** la sua pubblicazione sul sito dell'Ente, nell'apposita sezione;

4. **Di DICHIARARE**, con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

ALLEGATO:

- A. Piano delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2026/2028.