

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

***AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3 – PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE - DEL PIANO INTEGRATO
ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027***

L'Organo di Revisione economico finanziaria ha ricevuto ed esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 "

Visto

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto che dal 01/01/2025 non è più applicabile l'art. 5, comma 1 recante "In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1";

Preso atto del calcolo della capacità assunzionale dell'Ente;

Preso atto che il Comune di Sonico rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella 1 del D.M. 17.03.2020;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 31/03/2025, con la quale è stato approvato il PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025–2027";

RITENUTO OPPORTUNO procedere all'approvazione dell'allegato "A" contenente l'aggiornamento della sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025–2027, a seguito di una cessazione di personale avvenuta dopo l'approvazione del PIAO e in ragione di esigenze tecnico-organizzative dell'Ente, si deve procedere all'aggiornamento della sottosezione "Definizione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato", con le seguenti modifiche:

- Eliminazione, per l'anno 2025, del fabbisogno di n. 1 operatore esperto (ex categoria B);
- Inserimento, per l'anno 2026, del fabbisogno di n. 1 operatore (ex categoria A), in sostituzione dell'operatore cessato nel maggio 2025, in invarianza di spesa, mediante assunzione dall'esterno tramite procedura selettiva presso il Centro per l'Impiego;

RICHIAMATI

- l'art. 36, comma 2 D. Lgs. 165/2001;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il Capo IX del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- i pareri in ordine alla regolarità tecnica rilasciati dai Responsabili con incarico di EQ dell'Ente ed in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Settore Economico e Finanziario.

VERIFICATO

- che il bilancio di previsione 2025/2027 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- che la spesa del personale per l'esercizio 2025 rispetta i limiti del triennio 2011-2013;
- il rispetto dei valori soglia per la verifica della capacità assunzionale, calcolata ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legge 30/04/2019 n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28/06/2019 n. 58 che detta disposizione in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

Si rammenta che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della Funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027".

Sonico lì 25/09/2025

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Michele Scarsani
