

COMUNE DI SALE MARASINO
Provincia di BRESCIA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di intesa		10/10/2017
Periodo temporale di vigenza		01/01/2017 - 31/12/2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>SEGRETARIO COMUNALE Dr. Fernando Fauci Responsabile dell'Area Amministrativa Generale, Zanotti Loretta Responsabile dell'Area Economica Finanziaria, Ing. Messali Ugo Responsabile dell'Area Tecnica</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL nella persona del sindacalista Sig. Scaroni Mauro</p> <p>RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL nella persona della Dott.ssa Vavassori Silvia</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo risorse decentrate anno 2017; • Criteri per l'attribuzione della maggiorazione per l'orario ordinario notturno, festivo e festivo-notturno e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio; • Risorse destinate a compensare specifiche responsabilità delle categorie B,C e D di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) e i) del CCNL 01/04/1999; • Criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria; • Criteri per la corresponsione di compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore del Conto cui sarà inviata questa relazione.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si precisa che il Piano della performance dell'anno 2017 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 05/04/2017 e che la liquidazione della produttività avverrà in base al sistema di valutazione ed al raggiungimento degli obiettivi per ogni lavoratore come individuati nel Piano degli obiettivi allegato al piano delle performance.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti in capo agli enti locali nell'ambito della sezione Trasparenza, valutazione e merito creata sul sito istituzionale del Comune.</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OCV (Organismo Comunale di Valutazione) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Al punto 1 del Piano delle performance anno 2017/2019 e Piano degli obiettivi anno 2017 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 05/04/2017 si menziona il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n. 31 del 01.04.2015 (successivamente modificata ed integrata con deliberazioni di giunta comunale n. 78/2015) che all'art.4 comma 2 prevede che vi sia una Relazione consuntiva sulla Performance, con i dati definitivi della gestione, predisposta dall' OCV, trasmessa al Sindaco di norma entro il 30 aprile dell'esercizio finanziario successivo a quello di riferimento.</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento - anno 2013 parte normativa, sottoscritto il 15/01/2014 relativo all'Ipotesi del 24/12/2013 - prevede:

art. 4 del CDI: Criteri per l'attribuzione delle maggiorazioni per orario ordinario notturno, festivo e festivo-notturno e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio

1. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è destinato anche alla corresponsione di:

- a) Maggiorazione orario ordinario notturno, festivo e festivo-notturno
- b) Compensi per particolari condizioni di disagio

Le indennità previste al precedente punto a) sono disciplinate dalla normativa e dal C.C.N.L. vigenti.

Per l'attribuzione del fondo speciale disagio, sono utilizzati i seguenti criteri e importi:

A. Rientro in servizio per presenziare a riunioni di Commissioni, Consiglio Comunale, etc. : - € 15.00

B. Rientro in servizio a seguito di chiamata, anche per personale in ferie e permessi, al di fuori del normale orario di lavoro, **per assicurare il funzionamento di servizi comunali prioritari o di primario interesse per la collettività** (Rientro per neve/ghiaccio e urgenti lavori di manutenzione – matrimoni civili – trasporto cadavere – funerali – sostituzione di colleghi in giornata non lavorativa della settimana ecc.)

- 1. 1° Gennaio, 6 Gennaio (Epifania), Pasqua, Lunedì dopo Pasqua, 25 Aprile, 1° Maggio, 2 Giugno, 15 Agosto, 1° Novembre, 8 Dicembre, 25 Dicembre (Natale), 26 Dicembre (Santo Stefano) e Ricorrenza Santo patrono (12 Aprile) **€ 40.00**
- 2. altri giorni festivi (domeniche) **€ 30.00**
- 3. giorni feriali **€ 25.00**
- 4. disponibilità di rientro in caso di ponti **€ 30.00**

C. Indennità di rischio.

La delegazione trattante, in relazione art. 37 del C.C.N.L. 1/4/99, così come incrementato dall'Art. 41 del CCNL 22/01/2004, concorda di attribuire ai seguenti dipendenti addetti al servizio manutenzione l'indennità di rischio, per attività che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute:

- operaio	- €.360,00
-----------	------------

ai quali andrà riconosciuta la relativa indennità corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio e dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore risulti assente per malattie, ferie, permessi, aspettative ecc..

I servizi svolti dovranno trovare riscontro nella timbratura delle presenze, ed essere autorizzati dal Responsabile del Servizio o dal Segretario Comunale in forma preventiva o successiva.

Tutte le indennità accessorie vengono riconosciute solo al personale a tempo indeterminato, mentre il personale a tempo determinato ne ha diritto solo nel caso in cui la frequenza lavorativa sia di almeno 4 mesi nell'anno di riferimento (come sostituito dall'art. 9, comma 2, lettera b) del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n. 31 del 01.04.2015 (successivamente modificata ed integrata con deliberazioni di giunta comunale n. 78/2015).

art. 5 del CDI: Risorse destinate a compensare specifiche responsabilità delle categorie B, C e D di cui all'art. 17 comma 2 lettere F) e I), CCNL 1/4/1999:

A. Indennità per specifiche responsabilità - lettera f):

Per l'anno 2017 vengono destinati €. 3.800,00 a titolo di indennità per specifiche responsabilità - lettera f), che verrà riconosciuta ai dipendenti a tempo indeterminato che svolgono il ruolo di responsabile di procedimento (liquidazione che a prescindere avverrà in base ai giorni di presenza come da articolo 7 del presente accordo) e come deliberato dalla Giunta Comunale con verbale n. 129 del 27/09/2017 al punto 8, b).

B. Indennità di responsabilità per addetti ai Servizi Demografici - lettera i):

Si individua nel dipendente Vavassori Silvia la specifica responsabilità di Ufficiali Stato Civile – Anagrafe e/o Elettorale, delega sindacale attribuita con atto formale, così come previsto dall'art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL del 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 con **una indennità annua di €. 300.00** in base ai giorni di presenza come da articolo 7 del presente accordo.

Art. 6 del CDI: Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria

Per l'anno 2017 l'amministrazione comunale conferma che non è da prevedere alcuna somma per le progressioni orizzontali per il personale dipendente stante l'esiguità delle risorse stabili utilizzabili e stante il fatto che, in ogni caso, le risorse che residuerebbero per il finanziamento in senso stretto (rispetto al restante trattamento accessorio) sarebbero talmente esigue da risultare insignificanti e tali da relegare la produttività a voce marginale e residuale nell'ambito della composizione del fondo per il trattamento accessorio (cosa non in linea con le regole del D. Lgs. 150/2009 - vedi delibera n. 224/2015 Corte dei Conti Lombardia) come da deliberazione della giunta Comunale n. 129 del 27/09/2017 punto 8 lettera d).

Art. 7 del CDI: Criteri per la corresponsione di compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Le risorse destinate al finanziamento della produttività/performance individuale sono ripartite a favore del personale in servizio, con esclusione delle qualifiche dirigenziali, come introdotto dal sistema di valutazione e dal raggiungimento degli obiettivi per ogni lavoratore individuati nel Piano delle Performance 2017/2019 e Piano degli Obiettivi 2017 approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 05.04.2017 e come da costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2017 deliberato con Giunta Comunale n. 129 del 27/09/2017 avente per oggetto "Risorse destinate al trattamento economico accessorio per l'anno 2017. Determinazioni varie."

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

- *descrizione: INDENNITA' DI COMPARTO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.682,29*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 33 del 22/01/2004*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: previsto per legge e conteggiato nella costituzione del fondo annuale 2017*
- *criteri di attribuzione: come stabilito per legge*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attribuito per legge;*

- *descrizione: PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED - ANNI PRECEDENTI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 18.855,17*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. b) del 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 6*
- *criteri di attribuzione: tramite punteggio su scheda di valutazione individuale. Per l'anno 2017 non sono previste nuove progressioni orizzontali.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento delle competenze del personale;*

- *descrizione: INDENNITA' DI RISCHIO OPERAI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 360,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 del 14/09/2000 incrementato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 4 lett.D*
- *criteri di attribuzione: solo per il periodo di presenza sul posto di lavoro cioè di effettiva esposizione al rischio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attribuito per legge;*

Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione: indennità per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria B,C e D*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. f) del 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 5*

- criteri di attribuzione: in base ai giorni di presenza come da art. 7 del CDI aziendale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento della responsabilità assegnata;

Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITÀ"

- descrizione: indennità per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria C addetti ai servizi demografici
- Importo massimo previsto nel fondo € 300,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. i) del 01/04/1999 integrato art. 36 del CCNL 22/01/2004
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 5
- criteri di attribuzione: in base ai giorni di presenza come da art. 7 del CDI aziendale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riconoscimento della responsabilità assegnata;

Indennità o compenso per "INDENNITÀ DISAGIO RIENTRI E MAGGIORAZIONI STRAORDINARIE DIPENDENTI COMUNALI"

- descrizione: indennità per compensare particolari condizioni di disagio per rientri in servizio per particolari esigenze e la maggiorazione sull'orario ordinario festivo, notturno e festivo-notturno
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera d, lettera e) del 01/04/1999
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 4 lett.A) e B)
- criteri di attribuzione: in base agli effettivi rientri documentabili da timbratura cartellino elettronico con badge
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: rientri non programmati al di fuori del normale orario di lavoro per assicurare il funzionamento di servizi comunali prioritari o di primario interesse per la collettività (rientro per neve, ghiaccio, manutenzioni urgenti, matrimoni, funerali, processioni religiose, controllo del territorio...) o lavoro prestatato in giornate festive per le quali si deve la relativa maggiorazione;

- PRODUTTIVITÀ/PERFORMANCE INDIVIDUALE:

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi di produttività individuale i cui criteri di riparto sono regolati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 27/09/2017 avente per oggetto "Risorse destinate al trattamento economico accessorio per l'anno 2017. Determinazioni varie." con la quale è stato stabilito come distribuire il Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2017
- Importo € 12.581,17

- ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI "ante Codice dei Contratti D.Lgs. 50/2016"

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche per progettazioni interne e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo € 5.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 15 , comma 1 lettera k) del CCNL 1998/2001 - D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni;

FONDO FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti dal nuovo Codice dei Contratti e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali e come da Deliberazione n. 24 del 26 settembre 2017 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie depositata il 10/10/2017
- Importo € 777,50
- Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 50/2016 art. 113;

c) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017 per l'esiguità delle risorse stabili utilizzate e in ogni caso in quanto le risorse che residuerebbero per il finanziamento della produttività in senso stretto (rispetto al restante trattamento accessorio) sarebbero talmente esigue da risultare insignificanti e tali da relegare la produttività a voce marginale e residuale nell'ambito della composizione del fondo per il trattamento accessorio (cosa non in linea con le regole del D.Lgs. 150/2009 – vedi delibera n. 244/2015 Corte dei conti Lombardia).

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato impegnato con determinazione del responsabile dell'area economica finanziaria n. 31 del 28/11/2017, per un totale di €. 48.356,13, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	37.501,83
Risorse variabili soggetti al limite	5.854,30
Risorse variabili NON soggette al limite: incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06 (art.15 c. 1 lett.k)	5.000,00
TOTALE	48.356,13

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 37.501,83 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	30.349,47

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.986,22
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.408,24
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.997,52
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.318,18
TOTALE	40.059,63

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	180,11
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14,	1.521,01

comma 1, CCNL 1998-2001)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Consolidamento della decurtazione del fondo operata negli anni precedenti divenuta permanente a partire dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-4.258,92
TOTALE	37.501,83

Sezione II - Risorse variabili soggette al limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.214,10 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ICI...) (art. 15, comma 1, let. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.214,10
TOTALE	4.214,10

Con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 del CCNL 01/04/1999, tali risorse sono state confermate con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 27/09/2017.

Sezione II bis - Risorse variabili NON soggette al limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Le risorse variabili NON soggette al limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 6.640,20 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Economie fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)	0
Economie fondo straordinario confluite - (art. 14, c.4, ccnl 1998-2001)	1.640,20
Quote per la progettazione - (art. 15, c.1 lett. K), ccnl 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, d.lgs. 163/2006) ante D.Lgs. 50/2016	5.000,00
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/2000)	
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. D), ccnl 1998-2001)	
Destinazione proventi CDS (art. 208 d.lgs. 285/1992)	
Recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, comma 1, lett. K); art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011)	
TOTALE	6.640,20

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A partire dal 1 gennaio 2017, ai sensi della riforma del pubblico impiego D.Lgs. 75/2017, non è più richiesta la riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	37.501,83
Risorse variabili soggette al limite (totale della sezione II)	4.214,10
Risorse variabili NON soggette al limite (totale della sezione II bis)	6.640,20
TOTALE	48.356,13

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.682,29
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	18.855,17
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	24.537,46

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999 art. 37 CCNL 14/09/2000 - art. 41 CCNL 22/01/2004)	360,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. d) e) CCNL 1/04/1999)	1.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.800,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000 integrato art. 36 CCNL 22/01/2004)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	12.581,17

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs. 163/06	5.000,00
Fondo Funzioni Tecniche D.Lgs. 50/2016 (rientrante nel limite del Fondo come da Deliberazione n. 24 del 26 settembre 2017 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie depositata il 10/10/2017 e liquidabile al 50% come da indicazioni della Giunta Comunale n. 129 del 27/09/2017	777,50
Altro.....	
TOTALE	23.818,67

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	24.537,46
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	23.818,67
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	48.356,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 24.537,46 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri di valutazione individuale in base al sistema di valutazione in essere ed al raggiungimento degli obiettivi per ogni lavoratore che sono individuati nel Piano della performance (deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 05/04/2017).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017 stante l'esiguità delle risorse stabili utilizzabili e stante il fatto che, in ogni caso, le risorse che residuerebbero per il finanziamento della produttività in senso stretto (rispetto al restante trattamento accessorio) sarebbero talmente esigue da risultare insignificanti e tali da relegare la produttività a voce marginale e residuale nell'ambito della composizione del fondo per il trattamento accessorio (cosa non in linea con le regole del D.Lgs. 150/2009 – vedi delibera n. 244/2015 Corte dei

conti Lombardia) - come da indicazioni contenute nella deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 27/09/2017 punto 8 - d).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente ai sensi dell'art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato.

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E II bis)

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	30.349,47	30.349,47	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.394,46	5.394,46	0,00
art. 4, c. 1 e 2, CCNL 9/05/2006	1.997,52	1.997,52	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.318,18	2.318,18	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	180,11	180,11	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	1.521,01	1.521,01	0,00
Consolidamento della decurtazione del fondo operata negli anni precedenti divenuta permanente a partire dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-4.258,92	-4.258,92	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	37.501,83	37.501,83	0,00

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi			

(art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.214,10	4.214,10	0,00
Risorse derivanti dall'art. 4 c. 2 lett. a) e b)			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili soggette al limite			
TOTALE	4.214,10	4.214,10	0,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
Economie Fondo anno precedente (Art. 17, c. 5, CCNL 1998/2001)	0,10	0,00	-0.10
Economie Fondo Straordinario confluite (Art. 14, c. 4 CCNL 1998/2001)	4.728,99	1.640,20	-3.088,79
Quote per la progettazione (Art. 15, c. 1 Lett. K) CCNL 1998/2001; Art. 92, cc. 5-6, D.Lgs. 163/2006) ante codice dei contratti D.Lgs. 50/2016	5.000,00	5.000,00	0,00
Totale risorse variabili NON soggette al limite			
TOTALE	9.729,09	6.640,20	-3.088,89

TOTALE RISORSE DEL FONDO			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.501,83	37.501,83	0,00
Risorse variabili soggette al limite	4.214,10	4.214,10	0,00
Risorse variabili non soggette al limite	9.729,09	6.640,20	
Totale risorse Fondo			
TOTALE	51.445,02	48.356,13	0,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.822,06	5.682,29	-139,77
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	17.793,51	18.855,17	-1061,66
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			

Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	23.615,57	24.537,46	921,89
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità di disagio maggiorazioni straordinarie, ecc. (art. 17, lett. d) e) CCNL 1/04/1999)	1.600,00	1.000,00	-600,00
Indennità di disagio (art. 37, CCNL 14/09/2000) incrementato art. 41 del CCNL 22/01/2004	360,00	360,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, c.2 lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.500,00	3.800,00	- 300,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) integrato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004	600,00	300,00	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	16.769,45	12.581,17	-4.188,28
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs. 163/06	5.000,00	5.000,00	0,00
Fondo Funzioni Tecniche D.Lgs. 50/2016 (rientrante nel limite del Fondo come da Deliberazione n. 24 del 26 settembre 2017 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie depositata il 10/10/2017 e liquidabile al 50% come da indicazioni della Giunta Comunale n. 129 del 27/09/2017	0,00	777,50	777,50
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	27.829,45	23.818,67	-4.010,78
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
TOTALE DESTINAZIONI DEL FONDO			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	23.615,57	24.537,46	921,89
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	27.829,45	23.818,67	-4.010,78
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo			
TOTALE	51.445,02	48.356,13	-3.088,89

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

I dati riportati nei moduli II e III che precedono consentono di dimostrare come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità, non risultano superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Il loro utilizzo, verificato a consuntivo, non eccede i vincoli di destinazione prescritti. Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano quindi i "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" €. 1.640,20 destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile non soggetta al limite previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per l'ammontare complessivo di euro 48.356,13 trova copertura, come indicato nella determina del responsabile area economico finanziaria n. 31 del 28/11/2017, nei seguenti capitoli:

- € **5.460,00** con esigibilità 2017 al capitolo n. 10180103 - 1 "Competenze accessorie al personale dipendente" per indennità varie;

- € **12.581,17** con esigibilità 2018 finanziata da fondo Pluriennale Vincolato al capitolo n. 10180103 - 1 "Competenze accessorie al personale dipendente" per la produttività;

- € **5.000,00** stanziati per incentivi di progettazione (ante codice dei contratti D.Lgs. n. 50/2016) al capitolo 10160104-1 a denominazione "Competenze relative ad incentivi per la progettazione", importo comprensivo di Oneri e Irap imputabili ai seguenti capitoli: 10160102-1 a denominazione "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico dell'ente" e capitolo 10180702 - 1 a denominazione "IRAP";

- € **777,50** stanziati per incentivi di funzioni tecniche (nuovo codice degli appalti D.Lgs. n. 50/2016) al capitolo 10160104-1 a denominazione "Competenze relative ad incentivi per la progettazione e funzioni tecniche", importo comprensivo di Oneri e Irap imputabili ai seguenti capitoli: capitolo 10160102-1 a denominazione "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico dell'ente" e capitolo 10180702 - 1 a denominazione "IRAP";

- nei capitoli di bilancio sotto riportati per la quota di indennità di comparto e progressioni economiche a carico dello stesso, per € **24.537,46** a denominazione: "Stipendi e altri assegni fissi al personale"

10160101-1, 10120101-1, 10130101-1, 1015010-1, 10310101-1, 10170101-1, 10140101-1.

Sale Marasino, 29/11/2017

Segretario Dr. Fernando Fauci
Responsabile Area Finanziaria Zanotti Loretta
delegato RSU Dr.ssa Vavassori Silvia



The image shows three handwritten signatures in blue ink over horizontal lines. To the right is a circular official stamp of the Comune di Sale Marasino, Brescia. The stamp features a central coat of arms and the text 'COMUNE DI SALE MARASINO' and 'BRESCIA' around the perimeter.

