

**COMUNE DI SALE MARASINO**  
**Provincia di BRESCIA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2015**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di intesa		20/10/2015
Periodo temporale di vigenza		01/01/2015 - 31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>SECRETARIO COMUNALE Dr. Fernando Fauci Responsabile dell'Area Amministrativa Generale, Geom. Gianfranco Picciotto Responsabile dell'Area Tecnica, Zanotti Loretta Responsabile dell'Area Economica Finanziaria</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilizzo risorse decentrate anno 2015;</li> <li>• Criteri per l'attribuzione della maggiorazione per l'orario ordinario notturno, festivo e festivo-notturno e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio;</li> <li>• Risorse destinate a compensare specifiche responsabilità delle categorie B,C e D di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) e i) del CCNL 01/04/1999;</li> <li>• Criteri per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria;</li> <li>• Criteri per la corresponsione di compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi.</li> </ul>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore del Conto cui sarà inviata questa relazione.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si precisa che il Piano della performance dell'anno 2015 non è stato ancora approvato e che la liquidazione della produttività avverrà in base al sistema di valutazione in essere ed al raggiungimento degli obiettivi per ogni lavoratore che saranno individuati nel Piano della performance ancora da approvare.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti in capo agli enti locali nell'ambito della sezione Trasparenza, valutazione e merito creata sul sito istituzionale del Comune.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>No</p>

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

**art. 4 del CDI: Criteri per l'attribuzione delle maggiorazioni per orario ordinario notturno, festivo e festivo-notturno e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio**

1. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è destinato anche alla corresponsione di:

- a) Maggiorazione orario ordinario notturno, festivo e festivo-notturno
- b) Compensi per particolari condizioni di disagio

Le indennità previste al precedente punto a) sono disciplinate dalla normativa e dal C.C.N.L. vigenti.

Per l'attribuzione del fondo speciale disagio, sono utilizzati i seguenti criteri e importi:

**A. Rientro in servizio per presenziare a riunioni di Commissioni, Consiglio Comunale, etc. : - €. 15.00**

**B. Rientro in servizio** a seguito di chiamata, anche per personale in ferie e permessi, al di fuori del normale orario di lavoro, **per assicurare il funzionamento di servizi comunali prioritari o di primario interesse per la collettività** (Rientro per neve/ghiaccio e urgenti lavori di manutenzione – matrimoni civili – trasporto cadavere – funerali – sostituzione di colleghi in giornata non lavorativa della settimana ecc.)

1. 1° Gennaio, 6 Gennaio (Epifania), Pasqua, Lunedì dopo Pasqua, 25 Aprile, 1° Maggio, 2 Giugno, 15 Agosto, 1° Novembre, 8 Dicembre, 25 Dicembre (Natale), 26 Dicembre (Santo Stefano) e Ricorrenza Santo patrono (12 Aprile) **€. 40.00**
2. altri giorni festivi (domeniche) **€. 30.00**
3. giorni feriali **€. 25.00**
4. disponibilità di rientro in caso di ponti **€. 30.00**

**C. Indennità di rischio.**

La delegazione trattante, in relazione art. 37 del C.C.N.L. 1/4/99, così come incrementato dall'Art. 41 del CCNL 22/01/2004, concorda di attribuire ai seguenti dipendenti addetti al servizio manutenzione l'indennità di rischio, per attività che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute:

- operaio Ribola Marco	- €.360,00
------------------------	------------

ai quali andrà riconosciuta la relativa indennità corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio e dovrà essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore risulti assente per malattie, ferie, permessi, aspettative ecc...

I servizi svolti dovranno trovare riscontro nella timbratura delle presenze, ed essere autorizzati dal Responsabile del Servizio o dal Segretario Comunale in forma preventiva o successiva.

Tutte le indennità accessorie vengono riconosciute solo al personale a tempo indeterminato, mentre il personale a tempo determinato ne ha diritto solo nel caso in cui la durata del rapporto di lavoro sia uguale o superiore a 6 mesi continuativi nell'arco dell'anno.

---

**art. 5 del CDI: Risorse destinate a compensare specifiche responsabilità delle categorie B, C e D di cui all'art. 17 comma 2 lettere F e I CCNL 1/4/1999:**

**A. Indennità per specifiche responsabilità - lettera f):**

Per l'anno 2014 vengono individuati nella tabella sottostante i dipendenti ai quali è riconosciuta la specifica indennità di cui sopra, riconosciuta nella stessa misura sia ai dipendenti a tempo pieno che a quelli a part-time, indennità da erogare in base ai giorni di presenza come da articolo 7 del presente articolo.

<b>Vavassori Silvia:</b>	<b>€. 2.000,00</b>
<b>Pezzotti Fausto:</b>	<b>€. 1.500,00</b>
<b>Totale:</b>	<b>€. 3.500,00</b>

**B. Indennità di responsabilità per addetti ai Servizi Demografici**

Si individua nel dipendente Vavassori Silvia la specifica responsabilità di Ufficiali Stato Civile – Anagrafe e/o Elettorale, delega sindacale attribuita con atto formale, così come previsto dall'art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL del 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 con **una indennità annua di €. 300.00 in base ai giorni di presenza come da articolo 7 del presente accordo.**

Si individua nel dipendente Figaroli Mirko la specifica responsabilità di Ufficiale d'anagrafe, delega sindacale attribuita con atto formale del 02/07/2009, così come previsto dall'art. 17, comma 2 lett. i) del CCNL del 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 con **una indennità annua di €. 300.00 in base ai giorni di presenza come da articolo 7 del presente accordo.**

---

**Art. 6 del CDI: Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria**

Per l'anno 2015 l'amministrazione comunale non valuterà progressioni orizzontali per il personale dipendente.

---

**Art. 7 del CDI: Criteri per la corresponsione di compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

Le risorse di cui all'art. 3, comma 1, lettera e), sono destinate al finanziamento della produttività/performance individuale e sono ripartite a favore del personale in servizio, con esclusione delle qualifiche dirigenziali, in base al sistema di valutazione in essere e dal raggiungimento degli obiettivi per ogni lavoratore che saranno individuati nel Piano delle Performance ancora da approvare all'atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 30/09/2015 avente per oggetto "Risorse destinate al trattamento economico accessorio per l'anno

2015. Determinazioni.”” con la quale è stato costituito e stabilito come distribuire il Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2015.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **INDENNITA':**

- descrizione: **INDENNITA' DI COMPARTO**
- Importo massimo previsto nel fondo € 6.185,92
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 33 del 22/01/2004
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: previsto per legge e conteggiato nella costituzione del fondo annuale 2015
- criteri di attribuzione: come stabilito per legge
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attribuito per legge

- descrizione: **PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LED - ANNI PRECEDENTI**
- Importo massimo previsto nel fondo € 19.436,68
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. b) del 01/04/1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 6
- criteri di attribuzione: tramite punteggio su scheda di valutazione individuale. Per l'anno 2015 non sono previste nuove progressioni orizzontali.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attribuito per legge

- descrizione: **INDENNITA' DI RISCHIO OPERAI**
- Importo massimo previsto nel fondo € 360,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. d) del 01/04/1999
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4 lett.D
- criteri di attribuzione: solo per il periodo di presenza sul posto di lavoro cioè di effettiva esposizione al rischio
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attribuito per legge

**Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"**

- descrizione: **indennità per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria B,C e D**
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. f) del 01/04/1999
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 5
- criteri di attribuzione: in base ai giorni di presenza come da art. 7 del CDI aziendale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attribuito per legge

**Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"**

- *descrizione: indennità per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria C addetti ai servizi demografici*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. i) del 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 5*
- *criteri di attribuzione: in base ai giorni di presenza come da art. 7 del CDI aziendale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: attribuito per legge*

**Indennità o compenso per "INDENNITA' DISAGIO RIENTRI E MAGGIORAZIONI STRAORDINARIE DIPENDENTI COMUNALI"**

- *descrizione: indennità per compensare particolari condizioni di disagio per rientri in servizio per particolari esigenze e la maggiorazione sull'orario ordinario festivo, notturno e festivo-notturno*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.600,00 (il risparmio verrà ridistribuito a maggiorazione della voce produttività/performance individuali)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett.d) del 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 4 lett.A) e B)*
- *criteri di attribuzione: in base agli effettivi rientri documentabili da timbratura cartellino elettronico con badge*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: rientri al di fuori del normale orario di lavoro per assicurare il funzionamento di servizi comunali prioritari o di primario interesse per la collettività (rientro per neve, ghiaccio, manutenzioni urgenti, matrimoni, funerali, processioni religiose, controllo del territorio...) o lavoro prestato in giornate festive per le quali si deve la relativa maggiorazione*

**- PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE:**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi di produttività individuale i cui criteri di riparto sono regolati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 30/09/2015 avente per oggetto "Risorse destinate al trattamento economico accessorio per l'anno 2015. Determinazioni." con la quale è stato stabilito come distribuire il Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2015*
- *Importo € 13.049,45 (importo eventualmente aumentato dal risparmio della voce indennità disagio rientri e maggiorazioni straordinarie)*

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI "**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 5.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni*

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 in quanto così facendo le risorse che residuerebbero per il finanziamento della produttività in senso stretto (rispetto al restante trattamento accessorio) sarebbero talmente esigue da risultare insignificanti e tali da relegare la produttività a voce marginale e residuale nell'ambito della composizione del fondo per il trattamento accessorio (cosa non in linea con le regole del D.Lgs. 150/2009 – vedi delibera n. 244/2015 Corte dei conti Lombardia).

- c) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- d) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato impegnato con determinazione del responsabile dell'area economica finanziaria n.22 del 27/10/2015, per un totale di Euro 49.732,05, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	euro 37.321,72
Risorse variabili	euro 7.410,33
incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs 163/06 (art.15 c. 1 lett.k)	euro 5.000,00
TOTALE	euro 49.732,05

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 37.321,72 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 30.349,47

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€. 2.986,22
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€. 2.408,24
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€. 1.997,52
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€. 2.318,18
TOTALE	€. 9.710,16

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 1, CCNL 1998-2001)	1.521,01
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
<b>TOTALE</b>	<b>1.521,01</b>

...Inserire (eventuali) note esplicative...

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.410,33 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€. 5.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€. 4.214,10
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€. 256,11
Economie fondo straordinario confluite (art.14 c. 4, ccnl 1998-2001)	€. 2.940,12
<b>TOTALE</b>	<b>12.410,33</b>

Con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 del CCNL 01/04/1999, tali risorse sono state confermate con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 30/09/2015.

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010: il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
  1. Riduzioni del fondo per la **parte fissa** di €. 3.725,55 per il licenziamento di un dipendente a tempo pieno e indeterminato e per la mobilità di un agente di polizia a tempo pieno e indeterminato;
  2. Riduzioni del fondo per la **parte variabile** di €. 533,37 per il licenziamento di un dipendente a tempo pieno e indeterminato e per la mobilità di un agente di polizia a tempo pieno e indeterminato;

una variazione percentuale calcolata in base al personale dipendente a tempo indeterminato conteggiando anche il personale in part-time e al rateo di dipendenti cessati in corso d'anno.

La somma di tali voci €. 4.258,92 è confluita come riduzione delle risorse stabili consolidate, in quanto trattandosi di una decurtazione "permanente" si ritiene che la stesa debba essere applicata alla parte fissa del fondo e non alla parte variabile, come da istruzioni operative della Ragioneria Generale dello stato per la decurtazione permanente sul fondo per le risorse decentrate anno 2015 e circolare del 30/07/2015 di Soluzione SRL che condividiamo e applichiamo.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	euro 37.321,72
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	euro 12.410,33
<b>TOTALE</b>	euro 49.732,05

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 6.185,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€. 19.436,68
Riclassificazione personale dell'ex prima e	

seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Incentivi per la progettazione ex art. 92 d.lgs. 163/06	€. 5.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€. 30.622,60</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€. 360,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€. 1.600,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€. 3.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€. 600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€. 13.049,45
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>€. 19.109,45</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€. 30.622,60
Totale destinazioni specificamente regolate	€. 19.109,45

dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€. 0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€. 49.732,05

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 30082,60 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 37.321,72

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- risorsa 3145-1 "Competenze relative ad incentivi per la progettazione" finanziata nel quadro economico dell'opera di riferimento, per un importo di Euro 5.000,00 (risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: Incentivi per progettazione ex art. 92 d.lgs. 163/06

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri di valutazione individuale in base al sistema di valutazione in essere ed al raggiungimento degli obiettivi per ogni lavoratore che saranno individuati nel Piano della performance .

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 in quanto così facendo le risorse che residuerebbero per il finanziamento della produttività in senso stretto (rispetto al restante trattamento accessorio) sarebbero talmente esigue da risultare insignificanti e tali da relegare la produttività a voce marginale e residuale nell'ambito della composizione del fondo per il trattamento accessorio (cosa non in linea con le regole del D.Lgs. 150/2009 – vedi delibera n. 244/2015 Corte dei conti Lombardia).

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
Risorse stabili	€. 36.334,08	€. 37.321,72	€. +987,640
Risorse variabili	€. 9.275,54	€. 7.410,33	€. -1.865,21

Incentivi per progettazione ex art. 92 d.lgs. 163/09 e ISTAT (art. 15 c.1 lett.K)	€. 5.000,00	€. 5.000,00	€. 0
TOTALE	€. 50.609,62	€. 49.732,05	€. -877,57

Destinazione fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€. 30.313,84	€. 30.622,60	€. +308,76
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€. 20.295,78	€. 19.109,45	€.-1.186,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€. 0	€. 0	€. 0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€. 50.609,62	€. 49.732,05	€. -877,57

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

I dati riportati nei moduli II e III che precedono consentono di dimostrare come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità, non risultano superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Il loro utilizzo, verificato a consuntivo, non eccede i vincoli di destinazione prescritti. Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano quindi i "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" €. 3.196,23 destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile area economico finanziaria n. 22 del 27/10/2015:

- nel capitolo n. 1010801 - 3 "Competenze accessorie al personale dipendente" per la gestione di competenza per € 19.109,45,

- nel capitolo n. 1010601-4 "Competenze relative ad incentivi di progettazione" per € 5.000,00,

- nei capitoli di bilancio sotto riportati per la quota di indennità di comparto e progressioni economiche a carico dello stesso:

1010601-1 "Stipendi e altri assegni fissi al personale"

1010201-1 "Stipendi e altri assegni fissi al personale"

1010301-1 "Stipendi e altri assegni fissi al personale"

1010501-1 "Stipendi e altri assegni fissi al personale"

1030101-1 "Stipendi e altri assegni fissi al personale"

1010701-1 "Stipendi e altri assegni fissi al personale"

- nei capitoli di bilancio sotto riportati per la quota di oneri riflessi a carico dello stesso:

n. 1010601-2 "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del comune"

n. 1010201-2 "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del comune"

n. 1010301-2 "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del comune"

n. 1010501-2 "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del comune"

n. 1030101-2 "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del comune"

n. 1010701-2 "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del comune"

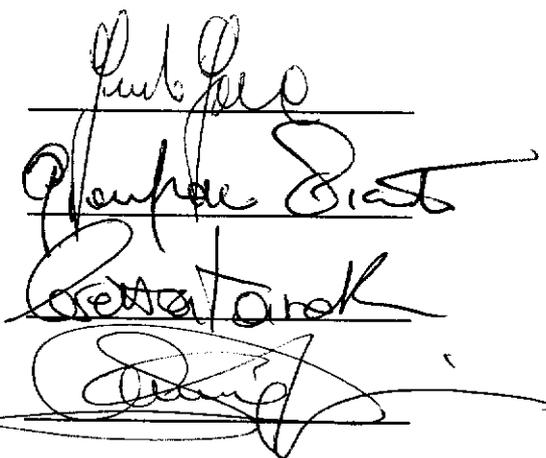
**Firmato**

Segretario Dr. Fernando Fauci

Il Geom. Gianfranco Picciotto

La Rag. Zanotti Loretta

E delegato RSU Dr.ssa Vavassori Silvia



The image shows four handwritten signatures, each written on a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: 1. Fernando Fauci (Segretario), 2. Gianfranco Picciotto (Il Geom.), 3. Loretta Zanotti (La Rag.), and 4. Silvia Vavassori (E delegato RSU). The signatures are in black ink and are somewhat stylized.