

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO:

GENNAIO

ANNO:

2015

SEGRETARIO COMUNALE				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
				0
di cui assenza per: dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila				
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci	

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)				
5 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 e 1 dip tempo determinato dal 17/02/2014 in sostituzione collega in aspettativa e dal 27/10/2014 nuovo dip uff.staff. sindaco				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	100
65	195	33,33333333	66,66666667	
di cui assenza per:				
ferie	malattia / infortuni	altro		
13	0	52		

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)				
3 dipendenti				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	100
10	75	13,33333333	86,66666667	
di cui assenza per:				
ferie	malattia / infortuni	altro		
10	0	0		

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)				
4 dipendenti				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	100
14	100	14	86	
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
12	0	2		

ferie	malattia	altro	TOTALI
35	0	54	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **FEBBRAIO** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
di cui assenza per: dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila			
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci

0

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)			
5 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 e 1 dip tempo determinato dal 17/02/2014 in sostituzione collega in aspettativa TERMINA IL 28/02/2015 e dal 27/10/2014 nuovo dip uff.staff. sindaco			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
62	188	32,9787234	67,0212766
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
11	0	51	

100

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)			
3 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
7	72	9,722222222	90,277777778
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
0	5	2	

100

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)			
4 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
5	96	5,208333333	94,791666667
di cui assenza per:			
ferie	malattia	altro	
4	0	1	

100

ferie	malattia	altro	TOTALI
15	5	54	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO:

MARZO

ANNO:

2015**SEGRETARIO COMUNALE**

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	

dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila
Segretario Dr. Fernando Fauci

0

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)

5 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 e

dal 27/10/2014 nuovo dip.uff.staff. sindaco fino al 31/03/2015

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
26	178	14,60674157	85,39325843
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
7	18	1	

100

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)

3 dipendenti

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
6	78	7,692307692	92,30769231
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
2	3	1	

100

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)

4 dipendenti

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
7	104	6,730769231	93,26923077
di cui assenza per:			
ferie	malattia	altro	
2	0	5	

100

ferie	malattia	altro
11	21	7

TOTALI

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **APRILE** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
di cui assenza per: dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila			
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci

0

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)			
5 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
15	139	10,79136691	89,20863309
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
14		1	

100

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)			
3 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
7	72	9,722222222	90,27777778
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
7			

100

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)			
4 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
14	96	14,58333333	85,41666667
di cui assenza per:			
ferie	malattia	altro	
8	6		

100

ferie	malattia	altro	TOTALI
29	6	1	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **MAGGIO** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
di cui assenza per: dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila			
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci

0

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)			
4 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 con riposo il mercoledì + 1 dip 6 gg su 7 con riposo il venerdì			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
10	147	6,802721088	93,19727891
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
9		1	

100

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)			
3 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
9	75	12	88
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
4	3	2	

100

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)			
4 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
30	100	30	70
di cui assenza per:			
ferie	malattia	altro	
4	25	1	

100

ferie	malattia	altro	TOTALI
17	28	4	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **GIUGNO** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
				0
di cui assenza per:		dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila		
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci	

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)

4 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 con riposo il mercoledì + 1 dip 6 gg su 7 con riposo il venerdì + dal 15/06/2015 un Tempo determ a 18 ore sett senza orario fisso

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
39	154	25,32467532	74,67532468	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia / infortuni	altro		
39				

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)

3 dipendenti e dal 09/06 un tempo det a 18 ore sett

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
16	85	18,82352941	81,17647059	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia / infortuni	altro		
7	0	9		

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)

4 dipendenti

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
19	100	19	81	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
13	5	1		

ferie	malattia	altro	TOTALI
59	5	10	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **LUGLIO** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
di cui assenza per: dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila			
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci

0

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)			
4 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 con riposo il mercoledì + 1 dip 6 gg su 7 con riposo il venerdì + dal 15/06/2015 un Tempo determ a 18 ore sett senza orario fisso			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
46	175	26,28571429	73,71428571
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
45		1	

100

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)			
3 dipendenti e dal 09/06 un tempo det a 18 ore sett			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
40	94	42,55319149	57,44680851
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
12	0	28	

100

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)			
4 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
24	108	22,22222222	77,77777778
di cui assenza per:			
ferie	malattia	altro	
23		1	

100

ferie	malattia	altro	TOTALI
80	0	30	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **AGOSTO** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
di cui assenza per: dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila			
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci

0

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)

4 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 con riposo il mercoledì + 1 dip 6 gg su 7 con riposo il venerdì + dal 15/06/2015 un Tempo determ a 18 ore sett senza orario fisso

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
35	164	21,34146341	78,65853659
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
35			

100

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)

3 dipendenti e dal 09/06 un tempo det a 18 ore sett

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
50	87	57,47126437	42,52873563
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
25	0	25	

100

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)

4 dipendenti

n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
45	100	45	55
di cui assenza per:			
ferie	malattia	altro	
45			

100

ferie	malattia	altro	TOTALI
105	0	25	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **SETTEMBRE** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
di cui assenza per: dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila			
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci

0

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)			
4 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 con riposo il mercoledì + 1 dip 6 gg su 7 con riposo il venerdì + dal 15/06/2015 un Tempo determ a 18 ore sett senza orario fisso conteggiato giorni lavorativi fissati			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
29	168	17,26190476	82,73809524
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
6	23		

100

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)			
3 dipendenti e dal 09/06 un tempo det a 18 ore sett			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
35	91	38,46153846	61,53846154
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
7	0	28	

100

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)			
4 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
9	104	8,653846154	91,34615385
di cui assenza per:			
ferie	malattia	altro	
9			

100

ferie	malattia	altro	TOTALI
22	23	28	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **OTTOBRE** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
di cui assenza per: dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila			
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci

0

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)			
5 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 con riposo un giorno infrasettimanale + dal 15/06/2015 al 14/10/2016 un Tempo determ a 18 ore sett senza orario fisso			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
18	166	10,84337349	89,15662651
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
16	0	2	

100

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)			
3 dipendenti e dal 09/06 un tempo det a 18 ore sett			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
32	95	33,68421053	66,31578947
di cui assenza per:			
ferie	malattia / infortuni	altro	
3	0	29	

100

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)			
4 dipendenti			
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza
7	108	6,481481481	93,51851852
di cui assenza per:			
ferie	malattia	altro	
6		1	

100

ferie	malattia	altro	TOTALI
25	0	32	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **NOVEMBRE** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
				0
di cui assenza per:				dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci	

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)				
5 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 con riposo un giorno infrasettimanale (IN ASPETATIVA DAL 23/11) + dal 23/11/2015 al 22/11/2016 un Tempo determ a 24 ore sett				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	100
16	147	10,88435374	89,11564626	
di cui assenza per:				
ferie	malattia / infortuni	altro		
9	0	7		

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)				
3 dipendenti e dal 09/06 un tempo det a 18 ore sett				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	100
33	87	37,93103448	62,06896552	
di cui assenza per:				
ferie	malattia / infortuni	altro		
13	0	20		

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)				
4 dipendenti				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	100
7	100	7	93	
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
7				

ferie	malattia	altro	TOTALI
29	0	27	

OPERAZIONE TRASPARENZA - LEGGE 69/2009 ART. 21

PROSPETTO PRESENZE/ASSENZE DIPENDENTI COMUNE DI SALE MARASINO

MESE DI RIFERIMENTO: **DICEMBRE** ANNO: **2015**

SEGRETARIO COMUNALE				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
				0
di cui assenza per:				
dal 01/11/2014 Convenzione di Segreteria con Comune di Rodengo Saiano capofila				
ferie	malattia / infortuni	altro	Segretario Dr. Fernando Fauci	

AREA AMMINISTRATIVA GENERALE (segreteria - protocollo- ufficio polizia locale - ufficio anagrafe e commercio)				
5 dipendenti + 1 dipendente a part-time a 5 giorni su 7 con riposo un giorno infrasettimanale (IN ASPETATIVA DAL 23/11) + dal 23/11/2015 al 22/11/2016 un Tempo determ a 24 ore sett				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
44	163	26,99386503	73,00613497	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia / infortuni	altro		
25	0	19		

AREA ECONOMICA FINANZIARIA (ragioneria e personale - tributi)				
3 dipendenti e dal 09/06 un tempo determinato a 18 ore sett				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
8	84	9,523809524	90,47619048	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia / infortuni	altro		
5	0	3		

AREA TECNICA (ufficio tecnico e operai manutentori)				
4 dipendenti				
n° giorni assenza complessivi	n° giorni lavorativi mese di riferimento	% di assenza	% di presenza	
14	96	14,58333333	85,41666667	100
di cui assenza per:				
ferie	malattia	altro		
14	0	0		

ferie	malattia	altro	
44	0	22	TOTALI