

Richiamate le seguenti riunioni della Commissione Contrattante :

- in data 11.12.2015 alla presenza dei sigg.:
 - per la delegazione pubblica: Cotrupi Antonio Giovanni (segretario comunale), Maculotti Walter, Guizzardi Gian Luca, Beltracchi Michele e Faustinelli Denis (titolari di posizioni organizzative nell'ente),
 - per la RSU aziendale: Nonelli Edoardo, Calcari Giuliano e Lorenzi Marina;
 - per la RSU di Valle Camonica (CISL FP): Scaroni Mauro ;

- in data 24.12.2015 alla presenza dei sigg.:
 - per la delegazione pubblica: Cotrupi Antonio Giovanni (segretario comunale), Maculotti Walter, Guizzardi Gian Luca, Beltracchi Michele (titolari di posizioni organizzative nell'ente),
 - per la RSU aziendale: Nonelli Edoardo, Calcari Giuliano e Lorenzi Marina;
 - per la RSU di Valle Camonica (CISL FP): Scaroni Mauro;

- in data 15.07.2016 alla presenza dei sigg.:
 - per la delegazione pubblica: Gregorini Fabio (segretario comunale), Maculotti Walter e Faustinelli Denis (titolari di posizioni organizzative nell'ente);
 - per la RSU aziendale: Nonelli Edoardo e Lorenzi Marina;
 - per la RSU di Valle Camonica (CISL FP): Scaroni Mauro;

Tra le parti come in premessa costituite, si conviene e stipula il seguente

CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE per gli ANNI 2015 e 2016

Articolo 1 – Disposizioni generali

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il biennio 2015 e 2016 in applicazione del disposto dell'articolo 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

In particolare, per quanto riguarda i "progetti obiettivo" di cui al successivo articolo 9, gli stessi vengono definiti con il presente contratto limitatamente al fondo per l'anno 2015, rinviando a successive appendici del contratto l'individuazione ed approvazione di progetti obiettivo da imputarsi alle risorse per l'anno 2016.

2. Le disposizioni del presente contratto si applicano al personale di ruolo a tempo indeterminato (intero o parziale) in servizio negli anni di riferimento, salvo eccezioni espressamente richiamate negli articoli successivi o nella contrattazione nazionale.

3. Ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, in considerazione del fatto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dalla contrattazione nazionale o che comportino oneri aggiuntivi non previsti negli strumenti di programmazione finanziaria, organica e strumentale annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, le clausole contenute nel presente contratto che si rendessero difformi, sono nulle e non possono essere applicate.

L.
E. Nonelli
A. Scaroni
F. Gregorini
W. Maculotti
D. Faustinelli
G. Calcari
M. Lorenzi
M. Scaroni
G. Calcari

Parimenti le clausole relative all'applicazione di specifici istituti contrattuali di carattere economico previsti dal presente contratto che si verificassero in contrasto con disposizioni imperative di legge o di contrattazione nazionale vigente al momento del verificarsi, sono date come non apposte e sostituite automaticamente dalle queste ultime.

4. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittore del presente contratto per definirne consensualmente il contenuto.

L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Articolo 2 – Costituzione del fondo

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/1/2004, degli articoli 8 del CCNL 2006/2007 e 4 del CCNL 2008/2009 e costituito con determinazione del Servizio Finanziario n. 26 del 15 settembre 2015 risulta così costituito per l'anno 2015 (e , fatta salva eventuale successiva determinazione di aggiornamento, anche per l'anno 2016) :

- Risorse 2010 storicizzate suddivise in:

a) risorse stabili	€ 136.045,06
a) risorse variabili	€ 15.624,17

somma € 151.669,23

- Decurtazioni per cessazioni intervenute € 28.725,25

- Fondo risorse decentrate anni 2015 e 2016 € 122.943,98

2. Gli importi di cui sopra si intendono già al netto della decurtazione della somma di € 10.000,00 già operata per l'anno 2010 sulle risorse stabili a titolo di congelamento importi già erogati negli anni precedenti a titolo di salario accessorio ai dipendenti Beltracchi Michele e Faustinelli Denis ai quali a decorrere dall'anno 2010 è stata attribuita la Posizione Organizzativa con attribuzione dell'apposita indennità di posizione e risultato a carico del bilancio comunale; tale congelamento è stato concordato al fine del suo ripristino nel caso in cui ai suddetti dipendenti non sia più attribuita oppure revocata la posizione organizzativa.

Articolo 3 – Utilizzo delle risorse

1. Dal fondo complessivo di cui all'articolo precedente vengono prioritariamente detratte le somme destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali in essere al 1° gennaio 2014 nonché al finanziamento della quota di indennità di comparto di cui alle lettere b-c del comma 4 dell'articolo 33 del CCNL 22 gennaio 2004, negli importi di seguito indicati :

- importo progressioni economiche in essere al 01.01.2015	€ 32.000,00
- Indennità di comparto (quota accessoria) anno 2015	€ 8.300,00

Totale utilizzo per progressioni orizzontali e indennità comparto € 40.300,00

Handwritten signatures and notes on the right margin:
- Top: A large blue signature.
- Middle: A signature that appears to be "F. Novelli" with "Cherulli" written below it.
- Lower middle: A signature that appears to be "F. Novelli".
- Bottom: A signature that appears to be "G. Novelli".

3. L'attribuzione dell'indennità è strettamente collegata all'effettiva assunzione delle specifiche e/o particolari responsabilità per le quali viene concessa ed è annuale. In caso di sospensione dal servizio per infortunio, malattia e maternità l'indennità viene automaticamente mantenuta anche nelle annualità successive, sempre che rimangano in capo al dipendente interessato le specifiche responsabilità.

4. Le risorse destinate dal presente contratto a remunerare le specifiche responsabilità vengono attribuite al personale di seguito indicato :

descrizione specifica responsabilità	nominativo	Cat.	Importo
- Coordinamento ufficio tributi	Calcarì Giuliano	C	€ 2.500,00
- Toponomastica e condoni edilizi	Nonelli Edoardo	D1	€ 2.500,00
- Servizio economato	Paoli Valeria	B3	€ 2.500,00
- Servizio amministrativo	Faustinelli Silvio	C	€ 2.500,00
- Coordinamento operai	Baldi Ruggero	B3	€ 2.500,00
Totale			€ 12.500,00

5. In applicazione inoltre dell'articolo 36, c/ 2 del C.C.N.L. 22/1/2004 viene inoltre attribuita una indennità specifica di € 300,00 per le responsabilità relative alle funzioni espressamente elencate dal citato c/2 dell'articolo 36 ed attribuite al personale con formale atto dell'Ente.

Tale indennità viene attribuita alla dipendente Lorenzi Marina, cat. B1, incaricata dell'attuazione delle misure di primo soccorso ai sensi dell'articolo 4, c/5, del D.Lgs 626/94.

Articolo 6 – Fondo disagio

1. Viene istituito un "fondo disagio" dell'importo presunto di € 6.000,00 per remunerare particolari orari di lavoro o prestazioni rese in condizioni di disagio da parte di determinato personale rispetto alla totalità del personale stesso.

2. Nello specifico vengono riconosciute le seguenti indennità, maggiorazioni o compensi:

- gettone fisso di chiamata: in caso di rientro per urgenze, da certificarsi per iscritto da parte del responsabile del servizio, al personale interessato verrà riconosciuto un gettone fisso pari ad € 40,00 (se in orario diurno) o € 50,00 (se in orario festivo o notturno o festivo/notturno), oltre alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario;
- maggiorazione 50% della retribuzione dovuta ai sensi dell'articolo 24 delle code contrattuali del C.C.N.L. 19998/2001 ai dipendenti che per motivi di servizio non usufruiscono del riposo settimanale (normalmente coincidente con la domenica), oltre al diritto al recupero del riposo compensativo da usufruire entro i quindici giorni successivi o al massimo entro il bimestre successivo; tale indennità si intende erogabile, qualora ne ricorra la fattispecie, in alternativa a quella di cui al punto precedente (gettone fisso),
- maggiorazione del compenso per lavoro straordinario reso nelle seguenti occasioni (con esclusione di gettone o maggiorazione di cui ai precedenti punti) :
 - festività di Capodanno, Epifania, Pasqua, Pasquetta, Ferragosto, Natale e S. Stefano: € 12,00 / ora oltre al compenso per lavoro straordinario;
 - tutte le altre festività (con esclusione dei "salti di riposo settimanali" ricadenti in festività) : € 10,00 / ora oltre al compenso per lavoro straordinario;

[Handwritten signature]

F. Mavelli

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Giuliano Calcarì

- in orario feriale e notturno (dalle 22,00 alle 06,00) : € 8,00 / ora oltre al compenso per lavoro straordinario;

Articolo 7 – Indennità di rischio

1. In applicazione dell'articolo 37, comma 1 del C.C.N.L. 14/09/2000 (code contrattuali) gli enti individuano le seguenti prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale dei propri lavoratori :

- manutenzione della viabilità, parcheggi, parchi e giardini;
- realizzazione manufatti edili (muri, recinzioni, scavi, ecc.);
- lavori di manutenzione delle reti tecnologiche;
- spazzatura delle strade, pulizia cassonetti rifiuti;
- servizio di sgombero neve;
- guida mezzi pesanti (unimog, scuolabus).

2. Al personale addetto alle prestazioni di cui al comma precedente, per il periodo di effettiva esposizione al rischio viene attribuita una indennità di rischio ai sensi dell'articolo 41 del C.C.N.L. 22/01/2004 di € 360,00 annue (per anno si intendono giorni lavorativi effettivi) da rapportare alle effettive giornate di esposizione al rischio; quindi l'indennità giornaliera sarà pari ad € 360/n.ro giorni lavorativi dell'anno di riferimento.

In sede di contrattazione decentrata vengono individuati i seguenti lavoratori rientranti nella fattispecie di cui al presente articolo a cui viene attribuita l'indennità di rischio :

- Baldi Ruggero , autista manutentore , cat. B3
- Bormetti Mauro , operaio comune , cat. B1
- Cenini Modesto , autista scuolabus , cat. B3
- Franceschetti Aurelio , operaio comune , cat. A1
- Rossi Enzo , operaio / necroforo , cat. B1
- Solera Marcello , operaio comune , cat. A1

Articolo 8 – Progetti finalizzati

1. In sede di contrattazione decentrata per ognuno degli anni 2015 e 2016 viene preventivamente destinata al finanziamento di progetti finalizzati una somma pari a pari ad 25.300,00 ;

2. Per l'anno 2015 vengono finanziati i seguenti progetti finalizzati di cui si sintetizza di seguito il contenuto (i progetti numerati dall' 1 all' 8 sono già proposti ed approvati dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 111 del 16/12/2015 mentre il progetto n. 8 viene proposto ed approvato in sede di stesura del presente contratto) :

1. Mostre ed iniziative culturali :

- proponente e servizio : Guizzardi Gian Luca; servizio lavori pubblici
- descrizione : progettazioni ed elaborazioni grafiche di manifesti, locandine, calendari, organizzazione ed allestimenti di mostre ed iniziative culturali;
- personale interessato : Nonelli Edoardo e Testini Stefania
- compenso : € 5.000,00 suddiviso in parti uguali;

2. Servizio sgombero neve stagione invernale 2014/15 :

- proponente e servizio : Faustini Denis, Servizio tecnologico e manutentivo;
- descrizione : trattasi di conguaglio del servizio relativo alla stagione invernale 2014/15 il cui compenso forfettario risulta già imputato sul fondo 2014

L.

Finonelli
Chapman

[Signature]

[Signature]

faustini

[Signature]

[Signature]

Gilberto Calvi

(e già erogato); l'attività extra il compenso forfettario, ammontante ad € 900,00 non trovando copertura nel fondo dell'anno 2014 viene imputata al fondo 2015; il servizio per la stagione 2015/2016, venendo svolto totalmente nell'anno solare 2016, verrà imputato interamente al fondo 2016.

- personale interessato : Rossi Enzo
- compenso : € 900,00 (pari a n. 36 ore ad € 25,00 cadauna).

3. Censimento attività commerciali :

- proponente e servizio : l'interessata
- descrizione : aggiornamento elenchi in formato elettronico delle varie attività commerciali insistenti sul territorio;
creazione cartografia cartacea con evidenziate le varie attività commerciali;
catalogazione pratiche cessate e loro archiviazione;
- personale interessato : Marocchini Cinzia
- compenso : € 1.200,00

4. Portale MUTA, ambulanti :

- proponente e servizio : l'interessata
- descrizione : gestione di carte dell'esercizio e delle regolarità contributive degli ambulanti commerciali;
gestione del portale MUTA;
- personale interessato : Marocchini Cinzia
- compenso : € 1.200,00

5. Rilegatura delibere :

- proponente e servizio : l'interessata
- descrizione : rilegatura originali deliberazioni della Giunta Comunale dall'anno 1990 all'anno 2000
- personale interessato : Bormetti Lucia
- compenso : € 500,00

6. Copertura posto vacante :

- proponente e servizio : l'interessata
- descrizione : il servizio anagrafe viene svolto a mezzo utilizzo del personale in convenzione con il Comune di Monno per 2 giorni alla settimana;
con il presente progetto obiettivo si assicura la copertura del servizio anagrafe nelle altre giornate della settimana non coperte dalla convenzione;
- personale interessato : Bormetti Lucia
- compenso : € 1.500,00

7. Assistenza contribuenti IMU/TASI :

- proponente e servizio : Maculotti Walter, Responsabile servizio economico finanziario
- descrizione : il personale dell'ufficio tributi si rende disponibile, in occasione delle scadenze dei versamenti di IMU e TASI, a fornire assistenza sul calcolo dell'imposta dovuta mediante stampa della scheda di imposta e del modello F24 da utilizzare per il versamento;
tale servizio è reso mediante creazione da parte del personale interessato di un software supportato da un data base contenente tutti i dati necessari;
- personale interessato : Calcari Giuliano, Lorenzi Marina e Faustini Simone
- compenso : € 8.000,00 da dividere in parti uguali

8. Convenzioni edilizie prima casa :

Handwritten notes and signatures on the right margin:
- A small blue mark at the top right.
- A large signature: "Marocchini Cinzia".
- A signature: "Bormetti Lucia".
- A signature: "Maculotti Walter".
- A signature: "Calcari Giuliano".

- proponente e servizio : Beltracchi Michele, Responsabile del servizio edilizia privata
- descrizione : predisposizione delle convenzioni "prima casa" da sottoscrivere da parte dei richiedenti concessioni edilizie per uso abitazione principale. Si propone il compenso di € 100,00 per ogni convenzione stipulata;
- personale interessato : Carettoni Donatella e Faustinelli Silvio
- compenso : € 5.000,00 da suddividere in parti uguali

9. Armonizzazione sistemi contabili :

- proponente e servizio : Maculotti Walter, Responsabile servizio finanziario
- descrizione : operazioni preliminari ai fini dell'attuazione nuovi sistemi contabili ai sensi del D.Lgs. 118/2011 : operazione di riaccertamento straordinario dei residui, riclassificazione di tutte le voci di bilancio (nuovo piano integrato dei conti), re imputazioni degli accertamenti e degli impegni in essere;
- personale interessato : Paoli Valeria
- compenso : € 2.000,00

Agli atti del servizio Finanziario dell'Ente sono depositati i singoli progetti presentati dai vari responsabili di servizio e/o interessati.

2. La liquidazione del compenso previsto dal progetto viene subordinata al rilascio da parte del competente responsabile del servizio, di apposita attestazione di avvenuta regolare esecuzione del progetto e raggiungimento del relativo obiettivo.

3. L'individuazione dei progetti obiettivo per l'anno 2016, e l'eventuale rettifica delle somme a disposizione di cui al comma 1 del presente articolo, viene rinviata a successiva determinazione (aggiornamento del contratto).

Articolo 9 – Produttività collettiva per miglioramento servizi

1. Le risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi sono rappresentate dalla somma che residua dopo l'applicazione dei precedenti articoli da 3 a 8;

2. I compensi attinenti alla produttività collettiva potranno essere corrisposti solamente al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi accertati dai responsabili di servizio;

3. Tali risorse verranno ripartite tra i quattro servizi in cui è strutturato il Comune, previa applicazione dei seguenti parametri :

A - Posizione giuridica di appartenenza :

- qualifica :	A	B1	B3	C	D1	D3
- parametro :	100	120	135	140	155	170

B - Presenza in servizio :

Ad ogni dipendente viene assegnato un parametro determinato dal numero delle ore di effettiva presenza in servizio calcolate in ragione di 7,2 o 6 ore/giorno a seconda che l'orario settimanale sia ripartito su cinque o su sei giorni.

4. Quindi al valore pro capite ottenuto secondo il criterio del precedente punto verrà applicato il parametro della valutazione dei singoli responsabili di servizio per quanto attiene all'apporto individuale determinato secondo i seguenti criteri :











- a) partecipazione alla elaborazione dei programmi del proprio settore : p. 10
 - b) disponibilità ad effettuare orari diversi dal tradizionale : p. 10
 - c) rispetto delle indicazioni dei programmi : p. 10
 - d) mutamento temp. funzioni, adattamenti organizzativi, collaborazioni e scambio tra uffici : p. 20
 - e) assunzione iniziative, programmi e progetti, partecipazione a riunioni e commissioni ... : p. 25
 - f) assunzione responsabilità, autonomia gestionale e professionalità : p. 25
5. Ogni dipendente per poter accedere al riparto del fondo di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi dovrà conseguire una valutazione dell'apporto individuale con un minimo di 50 punti.

Articolo 11 – Erogazione del salario accessorio

Compete al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, assegnatario delle risorse, provvedere con proprio atto alla ripartizione e liquidazione delle somme spettanti ad ogni dipendente, previa acquisizione delle schede di valutazione dei Responsabili di Servizio.

 Letto, confermato e sottoscritto, addì 15 luglio 2016

Per la delegazione pubblica :

- Gregorini Fabio , Segretario Comunale
- Maculotti Walter , P.O. Servizio Finanziario
- Guizzardi Gian Luca , P.O. Lavori Pubblici
- Faustinelli Denis, P.O. Servizio Tecnologico
- Beltracchi Michele , P.O. Servizio Edilizia privata

_____ : *Gregorini Fabio*

_____ : *Maculotti Walter*

_____ : *Guizzardi Gian Luca*

_____ : *Faustinelli Denis*

_____ : *Beltracchi Michele*

Per la Rappresentanza sindacale aziendale e territoriale :

- Scaroni Mauro , RSU Valle Camonica (Cisl)
- Calcari Giuliano, RSU aziendale
- Lorenzi Marina, RSU aziendale
- Nonelli Edoardo, RSU aziendale

_____ : *Scaroni Mauro*

_____ : *Calcari Giuliano*

_____ : *Lorenzi Marina*

_____ : *Nonelli Edoardo*

V. M. R.
 per me
 Giuliano Calcari