

ORIGINALE

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Rag. Mario Bezzi



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Merico



COMUNE di PONTE DI LEGNO

Provincia di Brescia

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

n. _____
(del registro delle pubblicazioni all'albo pretorio)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione;

- è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi:
 - mediante affissione all'albo pretorio comunale (art.124, comma 1, del T.U. 18.8.2000, n.267);
 - nel sito informatico di questo Comune (art.32, comma 1, della Legge 18.8.2009, n.69);
- è stata compresa nell'elenco n. 42, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art.125, del T.U. n.267/2000).

Dalla residenza comunale, li 19/05/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Merico



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'albo pretorio comunale e pubblicata nel sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____;
- è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione, (art.134, comma3, del T.U. n.267/2000);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Dalla residenza comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Merico

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, IN CARTA LIBERA AD USO AMMINISTRATIVO

Ponte di Legno, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Merico

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 04 DEL 04/01/2011

OGGETTO: **DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno DUEMILAUNDICI addì QUATTRO del mese di GENNAIO alle ore 17.00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | |
|-----------------------------|--------------|
| BEZZI MARIO | Sindaco |
| DONATI ENNIO | Vice-Sindaco |
| SANDRINI GERARDO GIAN PIERO | Assessore |
| RIZZI ANGELO | Assessore |
| FAUSTINELLI BORTOLO | Assessore |

| Pres. | Ass. |
|-------|------|
| X | |
| X | |
| X | |
| X | |
| X | |
| 5 | 0 |

ASSISTE l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Dott. Carlo Merico il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Rag. Mario Bezzi, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può ricorrere al Tribunale Amministrativo Regionale, Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre sessanta giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.

DELIBERAZIONE N. 04 del 04/01/2011

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 stabilisce che i comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- in termini generali, l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative
- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e dal D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 25.06.2008 è stato adottato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, successivamente modificato con deliberazioni di Giunta comunale n. 83 del 17.09.2008 e n.11 del 10.2.2010, che delinea la struttura organizzativa dell'Ente, nonché la dotazione organica, intesa quale elenco dei posti di ruolo a tempo indeterminato, coperti e non, suddivisi per profili e categorie, ritenuti necessari alla data di adozione dell'atto in oggetto per svolgere determinate funzioni ed assicurare, in funzione dei programmi e dei progetti dell'Amministrazione, servizi soddisfacenti per i cittadini;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.21 del 28.02.2008 è stata rideterminata la dotazione organica del personale dipendente ed approvato il programma occupazionale per il triennio 2008.2010 ;
- l'anzidetto programma occupazionale ha trovato attuazione con la copertura dei 4 posti di organico (n. 2 posti di esecutore tecnico cat. B/1 – operai, e n. 2 posti di esecutore amministrativo cat. B-3) mediante la stabilizzazione del personale precario avente i requisiti di legge autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 13/11/2008 e che al 31.12.2008 risultava la seguente dotazione organica : n.26 posti coperti n.6 posti vacanti;
- successivamente sono intervenute le seguenti variazioni (vacanze): al 1.01.2010 collocamento a riposo del dipendente Ciochini Silvano operaio cat. B1 ; al 1.01.2011 collocamento a riposo di Cenini Sesto- Coordinatore vigili cat. D1; al 01.01.2011 mobilità esterna di Pietroboni Rosanna – Istruttore amm.vo serv, demografici Cat. C (trasferita al Comune di Monno);

ATTESO che nella rideterminazione della dotazione organica si è tenuto conto:

- a) del processo di riforma delle amministrazioni in atto ai sensi della Legge 15.03.1997, n. 59 e successive modificazioni;
- b) dei processi di trasferimento di funzioni alle regioni ed agli enti locali derivanti dall'attuazione della Legge 15.03.1997, n. 59 e successive modificazioni, e dalla L.Cost. 18.10.2001, n. 3;
- c) della limitazione generale relativa alla spesa del personale, in particolare dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 e successive leggi finanziarie, secondo cui la programmazione del fabbisogno di personale degli enti locali è improntata al principio di riduzione della spesa;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Dott. Carlo Merico Direttore Generale – Segretario Comunale appone il Visto di Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del T.U.E.L. n° 267/2000 .

**IL DIRETTORE GENERALE
SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Carlo Merico



VALUTAZIONE DI CONFORMITA'

Chiesta ed ottenuta dal Segretario Comunale la valutazione consultiva in merito alla conformità del provvedimento alle norme vigenti ed allo Statuto Comunale, circa la competenza, la forma e la procedura espressa nei seguenti termini: **"Il provvedimento non dà luogo ad alcun rilievo di non conformità per quanto attiene la sua competenza"**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Carlo Merico



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Rag. Maculotti Walter, Responsabile del Servizio Finanziario, appone il Visto di Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – del T.U.E.L. n. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**

Rag. Maculotti Walter



- che, sulla scorta dei criteri sopra enunciati, si ravvisa la necessità di provvedere negli anni 2011 e 2012 alla copertura dei posti resisi vacanti per le anzidette cessazioni (turn-over);
- che tale programmazione triennale potrà essere rivista in funzione di innovazioni limitative o vincolanti del quadro normativo in materia di personale;

DATO ATTO:

- che la spesa per il personale scaturente dal programma del fabbisogno di personale per gli anni 2011 – 2013 è inserita nella previsione della spesa del personale;
- che, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, è stato richiesto e formalmente acquisito agli atti, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso dal responsabile del servizio amministrativo ed affari generali dell'ente;

VISTO

- l'art 48 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 che attribuisce alla Giunta comunale la competenza in materia di adozione della dotazione organica;
- l'art. 64 dello Statuto che individua le competenze della Giunta in materia di organizzazione degli uffici e del personale.

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nei modi previsti dalla legge;

DELIBERA

1. di **APPROVARE** il programma del fabbisogno di personale degli anni 2011 – 2012 – 2013 che prevede:
 - **ANNO 2011: un posto Istruttore Direttivo Coordinatore Vigili Urbani a tempo pieno, categoria D.1 giuridica; un posto di esecutore tecnico specializzato Ufficio Tecnico categoria giuridica B.3;**
 - **ANNO 2012: Istruttore Amministrativo Serv. Derv. Demografici categoria giuridica C.1;**
 - **ANNO 2013: un posto di esecutore tecnico manutentore categoria giuridica B.1;**
2. di **DARE ATTO** che la dotazione organica aggiornata alla data odierna è quella risultante dall'**Allegato (Dotazione Organica aggiornata al 04.01.2011)** che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di **DARE ATTO** che la presente deliberazione costituisce elemento integrativo dell'intera manovra di bilancio per l'anno 2011 e per il triennio 2011 – 2013 ed è con la medesima compatibile in relazione agli stanziamenti finanziari ivi previsti;
4. di **DARE ATTO** del valore programmatico della presente deliberazione e di demandare a successivi provvedimenti l'attuazione degli indirizzi impartiti e l'assunzione dei necessari impegni nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali ;
5. di **TRASMETTERE** copia della presente, per opportuna conoscenza, alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali;
6. di **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, previa separata ed unanime votazione.

- d) della Legge 30.12.2004, n. 311 (Finanziaria 2005), articolo 1, commi 93 e 98 che rinvia ad un apposito D.P.C.M. la fissazione dei criteri secondo il principio generale della riduzione della spesa dei posti coperti e non coperti previsti nella dotazione organica al 31 dicembre 2004;
- e) del D.P.C.M. 15 febbraio 2006 ad oggetto "Fissazione dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli anni 2005, 2006 e 2007 per gli enti locali, di cui all'articolo 2, commi 1 e 2 del D. Lgs. 267/2000, in attuazione dell'articolo 1, commi 93 e 98 della Legge 311/2004", il cui articolo 2 esclude dagli adempimenti in esso previsti i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, mentre il successivo articolo 5, comma 5, prevede, quale criterio di raggiungimento degli obiettivi di risparmio della finanza pubblica, per i comuni con popolazione inferiore ai 2.000 abitanti, la possibilità di procedere alla copertura totale del solo turn-over verificatosi nel corso del triennio 2004, 2005 e 2006;
- f) della Legge Finanziaria 27.12.2006, n. 296, articolo 1, comma 562, come modificato dall'art. 3, comma 121 della Legge Finanziaria 24.12.2007, n. 244 e successivamente dal comma 10, articolo 14 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 il quale prevede, per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno;
- g) il comma 7, articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dal comma 9, articolo 14 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 ed infine modificato dall'art. 1, comma 118 della Legge 13.12.2010, n. 220 il quale prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2011, il divieto di procedere ad assunzioni di personale negli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti; "i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3, lett. b) della Legge 5.5.2009, n. 42";

RILEVATO che il Comune di Ponte di Legno :

- non versa né in condizioni di deficit strutturale, né in stato di dissesto finanziario;
- ha una incidenza della propria spesa di personale (retribuzioni, compensi, oneri riflessi) pari al 20,31 % rispetto al totale complessivo delle spese correnti (a consuntivo 2010);

TENUTO CONTO:

- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 prevede il divieto di procedere ad assunzione di nuovo personale per le Pubbliche Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di ridefinizione triennale della dotazione organica;
- che l'art. 91, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 stabilisce l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale per l'anno 2011 la dotazione organica rideterminata secondo le indicazioni sopra evidenziate;