

COPIA



COMUNE di PONTE DI LEGNO
Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 21 DEL 28/02/2008

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE
DIPENDENTE E APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA OCCUPAZIONALE
PER IL TRIENNIO 2008-2010.**

L'anno DUEMILAOTTO addì VENTOTTO del mese di FEBBRAIO alle ore 17.00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

BEZZI MARIO	Sindaco
DONATI ENNIO	Vice-Sindaco
FAUSTINELLI BORTOLO	Assessore
RIZZI ANGELO	Assessore
SANDRINI GERARDO GIAN PIERO	Assessore

Pres.	Ass.
X	
X	
X	
X	
X	
5	0

ASSISTE l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Dott. Carlo Merico il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Rag. Mario Bezzi, Sindaco Pro-Tempore assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che ai sensi dell'art. 89 comma 5 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali questa Amministrazione Comunale può procedere alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, (salvo quanto previsto per gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari) sulla base di una programmazione triennale del fabbisogno ai sensi dell'art.91 del predetto testo unico;

Richiamata la propria deliberazione n. 48/2004 con la quale veniva approvato il piano occupazionale per l'anno 2004 in cui era stata prevista l'assunzione di personale operaio con contratti di lavoro a tempo determinato per sopperire ad impellenti esigenze manutentive non fronteggiabili con l'esiguo personale di ruolo e la successiva deliberazione n.54 del 23.4.2004 con la quale venivano approvate le risultanze del concorso con relativa graduatoria e disposta la stipula di contratti di lavoro con i sig.ri Solera Marcello e Franceschetti Aurelio risultati idonei nella prova di selezione;

Richiamata inoltre la propria deliberazione n. 126 del 15/12/2004, esecutiva ai sensi di legge, con la quale questo Comune ha provveduto a ridefinire la propria pianta organica ed ha aggiornato il programma occupazionale dell'anno 2004 disponendo la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato di istruttore amministrativo cat. C/1 per il servizio amministrativo-commercio e servizi sociali da coprire con la procedura della progressione verticale e di n.1 posto a tempo indeterminato di istruttore geometra cat. C1 per l'ufficio LL.PP. con la procedura del concorso pubblico già approvato con propria deliberazione n. 48/2004, oltre l'attivazione di n.2 contratti a tempo determinato di durata di anni 2 per l'assunzione di n.2 collaboratori professionale di cat. B/3 da destinare all'ufficio tributi, da coprire, pure questi, con procedura concorsuale;

Dato atto che a seguito del completamento delle procedure concorsuali con deliberazione 51/2005 è stata autorizzata la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato con i vincitori della selezione i sig.ri Marocchini Cinzia e Faustinelli Simone, aventi durata biennale con scadenza al 1.5.2007 e successivamente rinnovati con la stipula di un ulteriore contratto di durata triennale (autorizzato con deliberazione n.37/2007) con scadenza al 22.5.2010;

Verificato che il suddetto personale precario risulta tutt'ora in servizio sulla base dei contratti di lavoro in essere;

Richiamate le norme di legge che disciplinano la stabilizzazione del personale precario nella pubblica amministrazione ed in particolare la seguenti disposizioni riferite agli enti locali:

- art.1 comma 558 della legge 296/2006 che recita "*A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, gli enti di cui al comma 557 fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge, nonché del personale di cui al comma 1156, lettera f), purchè sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse si provvede previo espletamento di prove selettive.*"
- art.1 comma 562 della legge 296/2006 che recita "*Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.Eventuali deroghe ai sensi dell'articolo 19 comma8, della legge 28 dicembre 2001 n.448, devono comunque assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:*

a) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15 per cento;

b) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto, ridotto del 20 per cento."

- art.3 comma 90 della legge 244/2007 che recita "Fermo restando che l'accesso ai ruoli della pubblica amministrazione è comunque subordinato all'espletamento di procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge e fatte salve le procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 519, della legge 27 dicembre 2006, n.296, per gli anni 2008 e 2009:
 - a) le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n.300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, possono ammettere alla procedura di stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 526, della legge 27 dicembre 2006, n.296, anche il personale che consegua i requisiti di anzianità di servizio ivi previsti in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007;
 - b) le amministrazioni regionali e locali possono ammettere alla procedura di stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 558, della legge 27 dicembre 2006, n.296, anche il personale che consegua i requisiti di anzianità di servizio ivi previsti in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2008."
- art.3 comma 92 della legge 244/2007 che recita "Le amministrazioni di cui al comma 90 continuano ad avvalersi del personale di cui al medesimo comma nelle more della procedura di stabilizzazione";
- art.3 comma 94 della legge 244/2007 che recita "Fatte comunque salve le intese stipulate, ai sensi dei commi 558 e 560 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006 n.296, prima della data di entrata in vigore della presente legge, entro il 30 aprile 2008, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, predispongono, sentite le organizzazioni sindacali, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni per gli anni 2008, 2009 e 2010, piani per la progressiva stabilizzazione del seguente personale non dirigenziale, tenuto conto dei differenti tempi di maturazione dei presenti requisiti:
 - a) in servizio con contratto a tempo determinato, ai sensi dei commi 90 e 92, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n.296;
 - b) già utilizzato con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, in essere alla data di entrata in vigore della presente legge, e che alla stessa data abbia già espletato attività lavorativa per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio antecedente al 28 settembre 2007, presso la stessa amministrazione, fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, commi 529 e 560, della legge 27 dicembre 2006, n.296. E' comunque escluso dalle procedure di stabilizzazione di cui alla presente lettera il personale di diretta collaborazione degli organi politici presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, nonché il personale a contratto che svolge compiti di insegnamento e di ricerca nelle università e negli enti di ricerca."

Dato atto che il suddetto personale precario possiede i requisiti soggettivi che consentono la progressiva stabilizzazione ed assolve ad esigenze di servizio durature dell'Ente per cui si rende necessario ed opportuno avviare la relativa procedura prevista dalla su citata normativa sulla base di una programmazione triennale e compatibilmente ai vincoli di rispetto della spesa di personale indicati nella legge finanziaria e dalla disciplina di settore;

Ritenuto dover determinare la nuova pianta organica con la previsione dei posti da stabilizzare;

Verificato che nella pianta organica aggiornata con la propria deliberazione n.126/2004 erano già stati previsti come vacanti i posti di operaio (esecutore tecnico -profilo professionale B/1) mentre non vi era alcuna indicazione degli esecutori amministrativi dell'ufficio tributi (I profilo professionale B/3)

per cui, ai fini della stabilizzazione, necessita aggiornare detta pianta organica con l'aggiunta di tali posti;

Ritenuto inoltre dover prevedere in detta pianta organica un nuovo posto di istruttore tecnico capo squadra operai (profilo professionale C/1) al fine di dare un definitivo assetto al settore manutentivo con un adeguato coordinamento del personale operaio, da coprirsi con procedura concorsuale non appena saranno superate le norme che limitano le assunzioni di nuovo personale fissate dalla legge finanziaria;

Vista l'allegata tabella riassuntiva della nuova dotazione organica dalla quale emergono anche le diverse aree di attività come modificate dal presente provvedimento;

Visto il D.Lgs n.29/1993 e successive modificazioni, ed in particolare gli articoli 4 in materia di potere di organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni, 5 in materia di criteri di organizzazione, 6 in materia di individuazione di uffici e piante organiche, 7 in materia di gestione delle risorse umane e seguenti relativi alla materia del personale ed Uffici;

Dato atto che questo Comune non versa in situazioni strutturalmente deficitarie e, anzi, esso risulta in equilibrio di bilancio secondo i criteri ministeriali e presenta, infine, un avanzo di amministrazione;

Richiamate le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, attualmente in vigore;

Sottolineato il principio che la dotazione organica è uno strumento flessibile, da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa al fine di dotare l'ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi ed a perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, efficienza ed economicità;

Preso atto, che la stabilizzazione del personale precario non determina nuovi oneri finanziari in considerazione del fatto che risulta già iscritta, a bilancio sin dall'anno 2004, la spesa annuale per il pagamento delle relative retribuzioni secondo il contratto nazionale vigente;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in merito alla programmazione del fabbisogno del personale e al conseguente aumento della dotazione organica;

Vista la valutazione di conformità rilasciata dal Segretario Comunale, per quanto di sua competenza;

Visto il parere di Regolarità Tecnica rilasciata dal Responsabile del relativo Servizio ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del T.U.E.L. n° 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli, resi ai sensi di legge:

DELIBERA

1. Di approvare in relazione a quanto esposto nelle premesse, la nuova dotazione organica dell'ente che prevede rispetto a quella in precedenza approvata con propria deliberazione n.126 del 15.12.2004 l'istituzione di n.2 nuovi posti di esecutore amministrativo per il servizio tributi e amministrativo (profilo professionale B/3), nonché di n.1 posto di collaboratore professionale tecnico capo operaio (profilo professionale - C/1) .
2. Di approvare il programma occupazionale per il triennio 2008/2010 in cui è prevista la copertura di n.4 posti a tempo indeterminato (n.2 esecutore tecnico cat.B/1 operai e n.2 Esecutore amministrativo Uff. tributi-amministrativo cat.B/3) con procedura di stabilizzazione del personale precario avente titolo e di n.1 posto di collaboratore tecnico-capo operaio cat. C/1, a tempo indeterminato, mediante concorso ordinario, demandando al Segretario Comunale - Direttore Generale le incombenze per l'adozione dei relativi atti gestionali non appena le norme specifiche in materia di assunzioni previste dalla legge finanziaria e di settore lo consentiranno.
3. Di dare atto che la spesa conseguente alle assunzioni per stabilizzazione del personale precario è già prevista nel bilancio di previsione dell'esercizio 2008 mentre quella per la copertura del nuovo posto di collaboratore tecnico sarà iscritta con apposita deliberazione di variazione al bilancio.

4. Di dare atto che questo Comune non versa nella condizioni di "Ente strutturalmente deficitario" come richiesto dall'art.4 del CCNL 1998/2001 e art.91 del TUEL 267/2000 e non è soggetto al rispetto del patto di stabilità essendo Comune con popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti ed il volume complessivo della spesa di personale in servizio, al netto dei rimborsi da parte di altri enti), in relazione al totale della spesa corrente del bilancio è pari al 25,60% e quindi ben al di sotto al limite previsto dall'art.121 della legge finanziaria 2008.
5. Con successiva ed unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del T.U.E.L. N°267/2000.

G21-08

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Dott. Carlo Merico Direttore Generale – Segretario Comunale appone il Visto di Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del T.U.E.L. n° 267/2000 .

**IL DIRETTORE GENERALE
SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Carlo Merico

F.to



VALUTAZIONE DI CONFORMITA'

Chiesta ed ottenuta dal Segretario Comunale la valutazione consultiva in merito alla conformità del provvedimento alle norme vigenti ed allo Statuto Comunale, circa la competenza, la forma e la procedura espressa nei seguenti termini: **"Il provvedimento non dà luogo ad alcun rilievo di non conformità per quanto attiene la sua competenza"**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Carlo Merico

F.to



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Rag. Maculotti Walter, Responsabile del Servizio Finanziario, appone il Visto di Regolarità Contabile ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – del T.U.E.L. n. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**

Rag. Maculotti Walter

F.to



Letto, confermato e sottoscritto

F.to
IL SINDACO
Rag. Mario Bezzi

F.to
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Merico

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, della T.U.E.L. n. 267/2000.

F.to
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Merico

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

n. 336 Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 23/09/2008 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 gg. consecutivi e contestualmente viene comunicata ai capogruppo con elenco n. 20 del 23/09/2008 (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000).
Li, 23/09/2008

F.to
IL SEGRETARIO COMUNALE .
Dott. Carlo Merico

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva art. 134, comma 3, della T.U.E.L. n. 267/2000 il giorno _____
in seguito a pubblicazione nelle forme di legge all'albo Pretorio del Comune senza aver riportato nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità.

Addì, _____

F.to
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Merico

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Addì, 23/09/2008

F.to
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carlo Merico



Ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può ricorrere al Tribunale Amministrativo Regionale, Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre sessanta giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.