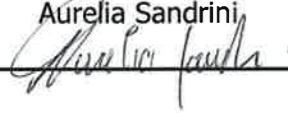


Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Aurelia Sandrini



IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
Avv. Giovanni Antonio Cotrupi



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

n. _____
(del registro delle pubblicazioni all'albo pretorio)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione;

- è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi sul sito informatico di questo Comune ai sensi dell'articolo 32, comma 1, della legge 18.08.2009, n. 69;
- è stata compresa nell'elenco n. 3, in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art.125, del T.U. n.267/2000).

Dalla residenza comunale, li 15/01/2016

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Faustinelli Silvio



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'albo pretorio on line di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 15/01/2016 al 30/01/2016;
- è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione, (art.134, comma3, del T.U. n.267/2000);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Dalla residenza comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Giovanni Antonio Cotrupi



Ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può ricorrere al Tribunale Amministrativo Regionale, Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre sessanta giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.



COMUNE di PONTE DI LEGNO
Provincia di Brescia

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 94 DEL 16/10/2015

OGGETTO: **APPROVAZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE".**

L'anno DUEMILAQUINDICI addì SEDICI del mese di OTTOBRE alle ore 14.00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SANDRINI AURELIA	Sindaco
FAUSTINELLI IVAN	Assessore – Vice Sindaco
MACULOTTI STEFANO	Assessore

Pres.	Ass.
X	
X	
X	
3	0

ASSISTE l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Avv. Giovanni Antonio Cotrupi il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Aurelia Sandrini, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

N. 94 DEL 16/10/2015

OGGETTO: APPROVAZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE".

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

RICHIAMATI i seguenti atti adottati:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 10/02/2010 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento sopra richiamato, all'art. 50, prevede che il sistema di valutazione deve essere approvato dalla Giunta Comunale e, per legge, deve essere adeguato ai contenuti del D.Lgs.150/2009 approvando la "Disciplina del sistema di definizione, misurazione e valutazione della performance;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 26/11/2014 di nomina del Nucleo di Valutazione ;

VISTI:

- l'art. 3 del Dlgs 150/2009 il quale stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità i cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art.7, comma 1, del D.lgs.150/2009 che testualmente prevede "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

ESAMINATA la proposta di "Sistema di misurazione e valutazione della performance" elaborata dal Nucleo di Valutazione, che definisce e disciplina tutte le fasi del processo di valutazione della performance individuale della generalità dei dipendenti, compresi responsabili titolari di P.O., nonché del Segretario Comunale;

RITENUTO che tale documento sia conforme non solo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 e delle collegate deliberazioni ANAC, ma anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il Sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

CONSIDERATO che la normativa in premessa citata stabilisce il divieto di erogazione dei compensi in assenza di idonei strumenti che valorizzino il merito;

CONSIDERATA la cogenza delle norme sopraccitate, si ritiene di applicare il presente sistema di valutazione per l'erogazione dei compensi riferiti all'anno 2014 e seguenti;

DATO ATTO che il Sistema è oggetto di informativa alle RSU e OO.SS. territoriali;

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49 del D.LGS. n. 267 del 18.08.2000;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, il presente provvedimento non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, in quanto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese, nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa:

- 1) **di approvare e adottare**, ai sensi dell'art.7, comma 1, del D.Lgs.150/2009, il " Sistema di misurazione e valutazione della performance" **allegato "A"** al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) **di dare atto** che il presente Sistema si applica a decorrere dalle valutazioni riferite all'anno 2014 e seguenti, tenendo conto anche delle attività svolte nonché dei risultati eventualmente già raggiunti;
- 3) **di trasmettere** il presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS. territoriali;
- 4) **di disporre** che del presente Sistema venga data ampia informazione a tutti i dipendenti e che venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;
- 5) **di dichiarare**, con successiva, separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, il presente atto immediatamente eseguibile.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Avv. Giovanni Antonio Cotrupi Segretario Comunale, appone il Visto di Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del T.U.E.L. n° 267/2000 .

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Giovanni Antonio Cotrupi

