



COMUNE DI PISOGNE

PROVINCIA DI BRESCIA

Viale Vallecamonica, 2 25055 Pisogne

Tel. 0364/883011 - Fax: 0364/8830240

C.F. - P.IVA : 00377510177

pec: protocollo@pec.comune.pisogne.bs.it

E- mail: info@comune.pisogne.bs.it

sito internet <http://www.comune.pisogne.bs.it>



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C.1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DA DESTINARSI ALL'AREA GESTIONE TERRITORIO DEL COMUNE DI PISOGNE

IL RESPONSABILE DELL'AREA GESTIONE TERRITORIO

- In attuazione della propria determinazione n.115 del 04/08/2017

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto per Istruttore Tecnico, Categoria giuridica C, posizione economica C1, C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali, a tempo pieno e indeterminato, da destinarsi all'Area Gestione Territorio.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base all'art. 35 e. 3 lett. e) e art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Il concorso sarà espletato con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dal presente bando di concorso.

La copertura del posto resta comunque subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione o di altri vincoli imposti per legge.

L'Amministrazione ha facoltà, come previsto dall'art. 34 comma 1 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Pisogne, di revocare il concorso per ragioni di interesse pubblico in qualunque fase.

Inoltre non si procederà all'assunzione qualora, successivamente alla pubblicazione del presente bando, venissero introdotte limitazioni di finanza pubblica in tema di nuove assunzioni.

1.TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale, assunto in base alla graduatoria di cui al presente avviso, sarà assegnato lo stipendio tabellare previsto per la categoria C - posizione economica C1 dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità e ogni altro emolumento previsto dallo stesso contratto o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare. Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai CCNL sottoscritti e valevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro. Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure stabilite dalla legge. Gli assunti saranno iscritti

ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

2.REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o appartenenza a uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7.2.1994 N. 174);
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica all'impiego ovvero di avere un handicap fisico che non pregiudica l'idoneità all'impiego;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
- essere in possesso dello specifico titolo di studio e/o professionale, previsto da norme legislative o regolamentari, per l'accesso al profilo per il quale concorrono, ed in specifica: diploma quinquennale di geometra o equipollente e/o titolo di studio superiore assorbente del titolo di geometra. Per i cittadini degli Stati membri dell'UE e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, l'equipollenza deve risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità e presentata dal candidato. Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione, e al momento dell'assunzione;
- Essere in possesso della patente di guida di cat. B.

3.DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere trasmessa al Comune di Pisogne – Via Vallecamonica 2 - 25055 Pisogne (BS) entro e non oltre il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso di concorso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

Il termine per la presentazione delle domande, ove scada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Alla domanda deve essere allegata: la copia fotostatica, ambo i lati, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità, un curriculum vitae del candidato.

Le domande di ammissione al concorso devono essere presentate, entro il termine sopra indicato, secondo una delle seguenti modalità:

- ⇒ direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Pisogne (Via Vallecamonica n. 2 – Pisogne), nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì, dalle ore 10.00 alle ore 12.50 e il martedì dalle ore 15.00 alle ore 17.50. La data di presentazione sarà

comprovata dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune di Pisogne;

- ⇒ a mezzo posta elettronica certificata – INTESTATA AL CANDIDATO – all'indirizzo protocollo@pec.comune.pisogne.bs.it , avendo cura di allegare il modulo di domanda e la documentazione richiesta in formato PDF. **NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE DOMANDE INVIATE DA CASELLE DI POSTA NON CERTIFICATA.** La data di presentazione della domanda è comprovata dal gestore di posta certificata;
- ⇒ a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Pisogne – Via Vallecamonica n. 2 - 25055 Pisogne (BS).

La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa, sulla quale il candidato dovrà esplicitamente indicare il Mittente e la dizione: "Contiene domanda per concorso pubblico Istruttore Tecnico - cat. C.1".

Il rischio in ordine alla consegna della domanda di partecipazione entro il termine sopra indicato è e rimane ad esclusivo carico del candidato. Pertanto non saranno ammesse alle prove le domande di partecipazione pervenute oltre il termine indicato.

L'Amministrazione inoltre non assume alcuna responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall' art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- 2) il codice fiscale;
- 3) la residenza, il recapito telefonico ed un recapito mail al quale indirizzare tutte le comunicazioni inerenti le date delle prove e la selezione (in mancanza di indicazione di un indirizzo mail, la sola pubblicazione sul sito internet dell'Ente sarà considerata valida notifica delle date delle prove e dell'esito delle stesse);
- 4) l'indicazione del concorso al quale la domanda si riferisce;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana o di Stato membro dell' Unione Europea;
- 6) il possesso della idoneità fisica e psichica alle mansioni da svolgere;
- 7) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
- 8) l'assenza di provvedimenti di licenziamento o di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare l'ente ed il tipo di provvedimento);
- 9) l'assenza di condanne penali e di carichi pendenti (in caso contrario indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell' entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio);
- 10)il possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, la valutazione riportata e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- 11)il possesso della patente di guida di cat. B;
- 12)il possesso di eventuali titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5, comma 4 e 5 del D.P.R. n. 487/94. La mancata dichiarazione costituisce causa ostativa alla concessione del beneficio;
- 13)la lingua straniera prescelta tra Inglese e Francese la cui conoscenza sarà accertata durante la prova orale;

- 14) la conoscenza e l'utilizzo di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica);
- 15) per il concorrente portatore di handicap l'eventuale richiesta di ausilio necessario per sostenere la prova in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine è opportuno che la domanda di partecipazione alla selezione sia corredata da una certificazione sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra (sussidi e tempi), al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione ai soggetti sopra menzionati.
- 16) l'accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato verrà invitato a regolarizzare la domanda entro un termine perentorio, pena la definitiva esclusione dalla selezione.

4. TASSA DI CONCORSO

A corredo della domanda di partecipazione al concorso dovrà essere allegata, pena l'esclusione dal Concorso, la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 15,00 da effettuarsi sul conto corrente bancario intestato alla Tesoreria del Comune di Pisogne IBAN IT95P0569654960000050010X58; nello spazio riservato alla causale deve essere citata la dicitura "Tassa di concorso Istruttore Tecnico - categoria C1".

Il mancato pagamento della tassa di partecipazione entro il termine di scadenza comporta l'esclusione dalla procedura. E' sanabile la mancata produzione della ricevuta del versamento della tassa, qualora la tassa stessa risulti versata entro i termini di scadenza previsti dal bando.

Nel caso in cui non venga dato avvio alle procedure selettive del presente bando, per le ragioni di cui in premessa, non sarà effettuato alcun rimborso della tassa di cui sopra.

5. RISERVE, PRECEDENZE E PREFERENZE

In materia di precedenza e preferenza, a parità di punteggio, si terrà conto dei soli titoli dichiarati, ai sensi del D.P.R. 9 Maggio 1994 n. 487. Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente alla chiusura del presente avviso.

Il Responsabile dell'Area Gestione Territorio provvede preliminarmente alla verifica del rispetto dei termini di trasmissione o deposito delle istanze e della regolarità formale dei plichi; successivamente procede all'istruttoria di tutte le istanze formalmente regolari ai fini della loro ammissibilità.

Ai sensi dell'art.1014, comma 3 e 4, e dell'art.678, comma 9, del D.lgs n.66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

6. PROVA DI PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 30.

La preselezione, la cui data, orario, luogo ed elenco ammessi verranno comunicati ai candidati mediante avviso pubblicato sul sito internet del comune di Pisogne: ww.comune.pisogne.bs.it almeno 10 giorni prima dello svolgimento della stessa e con valore di notifica a tutti gli effetti, consisterà in un test sulle materie d'esame costituito da n. 30 quesiti a risposta multipla. Alla successiva prova d'esame saranno ammessi a partecipare i partecipanti che nella prova preselettiva hanno ottenuto un punteggio minimo pari a 21/30.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente ai fini dell'ammissione alle successive prove e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Tale graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Pisogne e sul sito internet ww.comune.pisogne.bs.it e costituisce notifica a tutti i candidati dell'esito della prova.

Ai sensi del comma 2 bis dell'art. 20 della legge 104/92 la persona con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista nel concorso pubblico.

Gli avvisi di cui sopra costituiscono, a tutti gli effetti comunicazione ufficiale con valore di notifica. Pertanto non verrà data altra forma di comunicazione o pubblicità.

7.PROVE D'ESAME

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame.

Esse consistiranno in **due prove scritte**, di cui una pratica o a contenuto teorico pratico ed in **una prova orale**.

Le prove scritte verteranno sulle seguenti materie:

- a) Ordinamento degli enti locali (D.lgs 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni);
- b) Elementi di diritto costituzionale (Costituzione della repubblica italiana. Deliberazione assemblea costituente 22/12/1947 e s.m.i.);
- c) I reati contro la Pubblica Amministrazione;
- d) Norme inerenti il procedimento amministrativo con particolare riguardo alla legge 241/1990 e s.m.i.;
- e) Norme in materia di anticorruzione e trasparenza (Legge 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.)
- f) Norme in materia ambientale (D. Lgs. N.152 del 03/04/2006);
- g) D. Lgs. N.50/2016 "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE E 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure di appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- h) D. Lgs. N.196/2003 codice in materia di protezione dei dati personali;
- i) Conoscenza delle procedure di rilascio titoli abilitativi in materia di edilizia privata;
- j) Conoscenza delle procedure per pratiche dei vincoli paesaggistico e/o idrogeologico;
- k) Procedure di varianti al PGT ai sensi della L. regionale n. 12/05;
- l) Principi sulla legislazione e pratiche catastali;
- m) Diritti e doveri del pubblico dipendente.

La 1^a prova scritta consisterà in un elaborato a risposte aperte brevi sulle materie oggetto di concorso e si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

La 2^a prova scritta a contenuto pratico e/o teorico pratico consisterà in un elaborato a risposte multiple e/o nella stesura di un elaborato tecnico e si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di testi di nessun genere né di leggi o altro.

Non sarà possibile accedere nelle sedi delle prove con apparecchiature elettroniche (cellulari, palmari, ipod, ecc)

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. In sede di prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato fra inglese e francese, nonché la conoscenza degli applicativi informatici in generale (videoscrittura, fogli di calcolo, uso di posta elettronica, internet ecc.). La prova orale si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

Saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che abbiano conseguito un punteggio minimo di 21/30 in ciascuna delle due prove scritte.

8. DIARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove d'esame (luogo, giorni, orari, ecc.) sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Pisogne e sul sito internet istituzionale www.comune.pisogne.bs.it almeno 10 giorni prima dello svolgimento delle stesse.

I candidati sono tenuti a presentarsi alle prove muniti di un valido documento di identità personale; mancando ad una qualsiasi prova saranno considerati rinunciatari del concorso anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.

9. COMMISSIONE GIUDICATRICE E VALUTAZIONE FINALE

La procedura concorsuale sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata con determinazione del responsabile dell'Area Gestione Territorio.

Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale del concorso e la votazione attribuita a ciascun concorrente sarà determinata dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte o pratiche o teorico pratiche e della votazione conseguita nella prova orale.

Ai fini della formazione della graduatoria definitiva, si terrà conto dei titoli di precedenza e dei titoli di preferenza, quest'ultimi a parità di punteggio, ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti, purché specificati nella domanda di partecipazione.

Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza presentate posteriormente alla chiusura del presente bando.

La graduatoria avrà la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge e potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

10. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs.n. 196/2003, recante disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art.7 della legge stessa, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento concorsuale saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto della citata legge, in modo da garantire la sicurezza e la

riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

11.ASSUNZIONE DEI VINCITORI

E' dichiarato vincitore del concorso il primo dei candidati utilmente classificati nella graduatoria di merito. Il vincitore del concorso sarà assunto a tempo indeterminato e pieno con contratto individuale di lavoro.

La copertura del posto resta comunque subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione o di altri vincoli imposti per legge.

Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, il vincitore del concorso dovrà attestare, nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, salva l'eventuale applicazione di apposita clausola del CCNL del comparto di appartenenza che consente la conservazione del posto durante il periodo di prova presso altra amministrazione.

L'amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità di tale dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 71 del succitato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Con la stipula del contratto individuale di lavoro, il vincitore del presente concorso, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, assumerà la qualifica di dipendente in prova, con diritto al trattamento economico, agli assegni ed alle indennità spettanti per legge. Il periodo di prova ha la durata di sei mesi.

Oltre alla compatibilità giuridica ed economica rispetto alle vigenti disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali e di rispetto dei limiti di spesa ivi previsti.

12.NORME FINALI

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione e dalla normativa in esso richiamata si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

L'Amministrazione Comunale di Pisogne si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente Concorso, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento degli obiettivi della stessa Amministrazione.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Pisogne, nei giorni di martedì dalle ore 14.30 alle ore 17.30, e venerdì dalle 09.00 alle 12.30 al numero tel. 0364/8830209-228.

Pisogne, 04/08/2017

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
GESTIONE TERRITORIO**
Arch. Filosi Ivo Francesco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Allegato: domanda di ammissione