



Comune di Piancogno

Provincia di Brescia

Via Nazionale n. 49 – CAP 25052 – C.F. 00948230172 – P.I. 00590410981

ORIGINALE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale N. 32 del 11/03/2025

OGGETTO: CCNL 2019-2021: APPROVAZIONE CRITERI GUIDA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE RELATIVE INDENNITÀ

L'anno 2025 addì undici del mese di Marzo alle ore 18:00, nella sala delle adunanze presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	FIRMA PRESENZE
FARISE' ALBERTO	Sindaco	si
PERNICI DIEGO	Assessore e Vice Sindaco	si
TROTTI ALBERTO	Assessore	si
PEROZZO ELENA	Assessore	si
GHIROLDI LIVIA	Assessore	si

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Risultano presenti in videoconferenza, ai sensi dell'art 8 del vigente "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute della Giunta Comunale, del Consiglio Comunale e delle Commissioni" gli Assessori: Trotti Alberto, Perozzo Elena e Ghiroldi Livia.

Risulta presente in videoconferenza ed è incaricato alla redazione del presente verbale: il Segretario Comunale, Dott. Matteo Ausiliari.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: CCNL 2019-2021: APPROVAZIONE CRITERI GUIDA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE RELATIVE INDENNITÀ

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- ✓ l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle elevate qualificazioni, così disponendo:
"1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*
Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - *posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - *posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*";
- ✓ la nuova disciplina rientra tra le innovazioni recate, dal nuovo CCNL, sul complessivo ordinamento professionale del comparto;
- ✓ in particolare, l'art. 13, comma 1, stabilisce che, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al Titolo III, cui la disciplina delle E.Q. accede, il Titolo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.", cioè dal 1° aprile 2023;
- ✓ il comma 3 del medesimo art. 13 prescrive poi che "*Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.*";

CONSIDERATO che:

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono, pertanto, chiamate ad adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative, oggi elevate qualificazioni, per porre a regime il nuovo ordinamento professionale anche nella materia di cui si tratta;

- si rende, di conseguenza, necessario ridefinire i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'articolo 17, comma 2, del nuovo CCNL demanda a ciascun ente di stabilire la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;

TENUTO CONTO che:

- a norma della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, è stata elaborata una proposta che considera, come oggetto di analisi, gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni di E.Q., prevedendo, quindi, che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, di conseguente responsabilità, e delle professionalità richieste;
- sono, pertanto, stati individuati i criteri ritenuti adeguati e idonei ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione delle singole posizioni;
- il sistema di graduazione proposto, impostato su detti criteri, come meglio specificati nell'allegato A), consente ai soggetti incaricati della relativa attività, di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione, a motivazione del punteggio attribuito e della conseguente graduazione;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

RILEVATO che:

- il vincolo sancito dal citato art. 23 risultava già presente nella vigenza del C.C.N.L. Funzioni locali del 21/05/2018;
- per dare attuazione al citato C.C.N.L.2018, l'art. 11-bis del D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni della legge n. 12/2019, dispose che il limite suddetto, non si applicasse al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del detto CCNL 21/5/2018 e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, ove i comuni avessero utilizzato i risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che potevano essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che venivano contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;
- con riferimento al C.C.N.L. del 16/11/2022 si è in attesa delle disposizioni sulle modalità di finanziamento dell'eventuale incremento delle indennità di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione (max da 16.000 a 18.000), fattispecie che il contratto medesimo non disciplina;
- a tanto consegue che, anche in via regolamentare, in via prudenziale rispetto alle aspettative del personale interessato, non risulta possibile prevedere l'adeguamento/incremento delle indennità di posizione di cui innanzi;

ATTESO che sono stati attivati e svolti i moduli di relazione sindacale previsti dal nuovo CCNL, rimettendo alle competenti organizzazioni sindacali lo schema dei criteri predisposto in allegato a nota del 04/03/2025 acclarata al protocollo del Comune n° 2277 e non risulta pervenuta, a riguardo, alcuna comunicazione;

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile, allegati quali parti integranti dell'atto, previsti dagli articoli 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, espressi:

- dal Responsabile del Settore Affari Generali;

- dal Responsabile del Settore Economico e Tributario, in relazione alla sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTO:

- l'art. 48 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;

CON votazione unanime e favorevole, espressa nella forma di legge.

DELIBERA

1. **Di approvare** i “CRITERI GUIDA PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI FINI DELL’ATTRIBUZIONE DELLE RELATIVE INDENNITÀ” allegato A);
2. **Di demandare** al Segretario Comunale – Responsabile del Settore Affari Generali, l’adozione di tutti gli atti conseguenti all’approvazione della presente deliberazione;
3. **Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, attesa l’urgenza, ai sensi dell'art. 134 T.U.E.L. 267/2000, al fine di poter adempiere a quanto richiesto dalla normativa vigente in materia.

Oggetto :

**CCNL 2019-2021: APPROVAZIONE CRITERI GUIDA PER LA
GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE
RELATIVE INDENNITÀ**

Parere per la regolarità tecnica (art. 49, 1° comma del T.U. - D.Lgs. 18/08/2000, n° 267) :

FAVOREVOLE

Lì, 10/03/2025

**Il Responsabile del Settore Affari Generali
Dott. Matteo Ausiliari**

Parere per la regolarità contabile (art. 49, 1° comma del T.U. - D.Lgs. 18/08/2000, n° 267) :

Favorevole

Lì, 10/03/2025

**Il Responsabile del Settore Economico e
Tributario
Dott. Alessandro Fabbrini**

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Ing. Alberto Farisé

Il Segretario Comunale
Dott. Matteo Ausiliari

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.

li,

Il Segretario Comunale
Dott. Matteo Ausiliari

COMUNICAZIONI AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi, ai Capigruppo consiliari, in base al D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 art. 125, comma 1°

li,

Il Segretario Comunale
Dott. Matteo Ausiliari

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____, come prescritto dall'art. 134, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, senza reclami.
- E' divenuta esecutiva il giorno _____

li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Matteo Ausiliari
