

COMUNE DI PAISCO LOVENO (BS)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO
ANNO 2025**

Art. 79 del C.C.N.L 16.11.2022

TITOLO I

Disposizioni generali

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2025, in applicazione da quanto disposto dal CCNL per il comparto Funzioni locali 2019-2021.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Si dà atto che nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3

Costituzione del fondo e risorse vincolate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, per l'anno 2025 risulta costituito come segue:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	€ 4.569,00
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	€ 166,00
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	€ 47,00
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	€ 94,00
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	€ 1.750,00
Totale	€ 6.626,00

Risorse variabili	
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	€ 2.578,00
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	€ 391,00
Totale	€ 2.969,00

Decurtazioni	
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	- € 1.688,00
Totale	- € 1.688,00

Straordinario	
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	€ 1.593,00
Totale	€ 1.593,00

Ai sensi dell'art. 14 c. 1-bis DL 25 /2025 convertito in legge n. 69/2025, si dispone il rinvio all'annualità 2026 di valutazioni in ordine all'incremento permanente del fondo risorse stabili, stante la necessità, in ragione delle ridotte dimensioni dell'Ente, di verificare puntualmente la quantificazione dell'importo massimo applicabile di incremento nel rispetto dei vincoli normativi vigenti anche dal punto di vista finanziario.

TITOLO III

Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Art. 4 Utilizzo del fondo

Le parti convengono che la ripartizione delle risorse di cui al precedente articolo 3 sia la seguente:

DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	€ 2.403,00
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	€ 1.099,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 2.578,00
STRAORDINARIO ELETTORALE	€ 903,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 1.598,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	€ 229,00
Totale	€ 9.500,00

Art. 5 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

- In applicazione del comma 1 dell'articolo 84 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 sono attribuite al personale già appartenente alle categorie B, C e D non titolare di posizione organizzativa, indennità per l'esercizio di funzioni che comportino specifiche e particolari responsabilità.
Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino ad un massimo di € 2.500,00.

L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata annualmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità per l'esercizio di funzioni miste al personale inquadrato in categoria C	€ 1.298,00

2. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al punto 1. del presente articolo nella misura massima di € 300,00 annui.

L'indennità di cui al presente punto è assegnata per la seguente specifica responsabilità ed è liquidata, per l'anno 2025, in ragione dell'effettiva presenza ai dipendenti coinvolti nel servizio:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 300,00

Art. 6 Disciplina utilizzo fondo disagio

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno – festivo, maneggio valori e disagio vengono suddivise come segue:

- | | |
|--|--------|
| 1. PER INDENNITA' DI RISCHIO | € 0,00 |
| 2. PER INDENNITÀ DI TURNO viene stanziata la somma di
per: CHIAMATA in servizio fuori orario: | € 0,00 |

Nei giorni feriali	€ 0,00
Nei giorni festivi	€ 0,00

I servizi di cui sopra dovranno trovare riscontro nella timbratura delle presenze.

PER INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI, viene stanziata la somma complessiva di € 229,00 da erogarsi, per l'anno 2025, in ragione dell'effettiva presenza ai dipendenti coinvolti nella riscossione.

Art. 7 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono quantificate in € 0,00.

Art. 8 Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Daniela Lorenzi

Il Responsabile Area Servizi Generali
Mascherpa Bernardo