

**PROTOCOLLO DI INTESA
PER LA GESTIONE DI PERSONALE IN COMANDO TEMPORANEO**

L'anno duemilaquindici, il giorno del mese di dicembre fra i signori:

- Marzia Romano, Sindaco pro-tempore del Comune di Cerveno, nel cui nome, conto ed interesse interviene ed agisce;
- Elena Broggi, Sindaco pro-tempore del Comune di Ono S. Pietro, nel cui nome, conto ed interesse interviene ed agisce;

PREMESSO che:

- 1) l'art. 23bis, comma 7, del d. lgs 165/2001, prevede che le Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del medesimo decreto possono disporre, per singoli progetti di interesse dell'Amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o aziende private;
- 2) il medesimo articolo definisce i principali contenuti dei protocolli di intesa da stipulare tra le parti;
- 3) l'art. 19 del CCNL 22.1.2004 e la dichiarazione congiunta n. 13 del medesimo accordo disciplinano rispettivamente la fattispecie del comando e distacco relativamente alle progressioni orizzontali e verticali, gli oneri relativi al trattamento economico;
- 4) il Sig. Marco Bettoni presta servizio presso il Comune di Ono S. Pietro in qualità di istruttore amministrativo;

Tutto ciò premesso, quale parte integrante e sostanziale, si conviene e si stipula quanto segue:

Art.1 - Oggetto

Il presente protocollo ha per oggetto il comando temporaneo presso il Comune di Cerveno del Sig. Marco Bettoni per il periodo dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2016.

Il comando determina per il lavoratore l'insorgere di un vincolo di prestazione di servizio e di dipendenza gerarchico funzionale nei confronti del Comune di Cerveno, mentre resta inalterato il vincolo di dipendenza organico nei confronti dell'ente di appartenenza, titolare del rapporto di lavoro. Al dipendente in comando si applicano integralmente le disposizioni contrattuali del comparto Autonomie Locali.

Art. 2 – Orario di lavoro

Il Sig. Marco Bettoni svolgerà la propria prestazione lavorativa presso il Comune di Cerveno per n. 9 ore settimanali. L'orario di servizio sarà stabilito di concerto tra le parti, fermo restando che l'articolazione oraria settimanale potrà subire deroghe per particolari e contingenti esigenze degli Enti.

Art. 3 – Trattamento economico

Al Sig. Marco Bettoni sarà corrisposto mensilmente dal Comune di Ono S. Pietro il trattamento economico per la categoria funzionale di appartenenza. Il Comune di Cerveno provvederà a rimborsare al Comune di Ono San Pietro il trattamento economico per la categoria funzionale di appartenenza rapportato al 25% dell'orario settimanale svolto per proprio conto. A tali importi si aggiungono gli oneri previdenziali e assistenziali (CPDL, IRAP e INAIL), che si intendono a carico del Comune di Cerveno.

Art. 4 – Rapporto di lavoro

Le ferie del dipendente in comando saranno autorizzate dal Comune di Ono S. Pietro previo accordo con il Comune di Cerveno.

In caso di malattia il personale in comando informerà il Comune di Ono S. Pietro che provvederà a darne tempestiva comunicazione al Comune di Cerveno.

Art. 5 – Durata

Il presente protocollo d'intesa è da intendersi valido per il periodo decorrente dal 01/01/2016 fino la 31/12/2016.

In caso di scioglimento o recesso o scadenza il Sig. Marco Bettoni rientrerà in servizio al 100% presso il Comune di Ono S. Pietro.

Art. 6 – Registrazione

La presente scrittura privata, redatta in triplice esemplare ad unico effetto, è soggetta a registrazione solo in caso d'uso.

Art. 7 – Rinvio

Per quanto non previsto nel presente protocollo d'intesa trovano applicazione le disposizioni di legge degli Statuti e dei regolamenti degli enti contraenti in quanto compatibili.

Ono San Pietro, li

Marzia Romano (Sindaco di Cerveno)

Elena Broggi (Sindaco di Ono S.Pietro)