

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA ANNO 2016

Il giorno 27/12/2016 alle ore 19.00 presso la sede del Comune di Niardo si sono incontrati i Signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dr. LUIGI FADDA – Segretario Comunale

Rag. GIUSEPPE MAFFESSOLI – Responsabile del Servizio Economico Finanziario

Geom. BONDIONI FABIO – Responsabile del Servizio Tecnico

Per la delegazione di parte sindacale:

Sig. SCARONI MAURO

Sindacato CISL FP

Sig. COTTI COMETTI GIORGIO

Sindacato CGIL

Sig. ra BONIOTTI MANUELA

RSU

per la discussione e sottoscrizione del seguente accordo sulla definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relativo all'anno 2016.

Richiamati i CCNL in vigore per il comparto Regioni e Autonomie Locali personale non dirigente;

Vista la determina con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario provvedeva alla costituzione del Fondo;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritta dalle parti previa autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale ed ottenuto il parere del revisore dei conti;

Preso atto:

- che le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile;
- che in caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva;

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le parti stipulano la presente ipotesi di CCDI come di seguito riportata.

INDENNITÀ DI RISCHIO

Risorse complessive assegnate per la presente voce: **Euro 360,00**
La somma spettante è di Euro 30,00 mensili (Art. 37 del C.C.N.L. 1998/2001).

RISORSE DESTINATE A INDENNITÀ PER RIENTRI

Il compenso al personale che venga richiesto di rientrare in servizio fuori dal normale orario di servizio per particolari esigenze. In questi casi, oltre al compenso per lavoro straordinario effettivamente prestato, viene riconosciuta un'indennità di disponibilità stabilita nei seguenti importi: FERIALE € 20,00 - FESTIVO € 40,00 - NOTTURNO € 30,00 per una spesa annua presunta di **Euro 840,00**.

I servizi svolti devono trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura delle presenze, ed essere autorizzati dal Responsabile.

Viene fatta salva l'eventuale rideterminazione dei singoli importi, da parte della delegazione trattante, qualora il fondo si rivelasse insufficiente a compensare le prestazioni effettuate.

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 17, C. 2, LETT. I) CCNL 1.04.1999)

Le risorse per questa voce sono destinate al personale appartenente alla Categoria C che svolge compiti comportanti specifiche responsabilità.

Indennità specifiche responsabilità (risorse disponibili **€ 300,00**)

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 17, C. 2, LETT. F) CCNL 1.04.1999)

Le risorse per questa voce sono destinate al personale appartenente alla Categoria C che svolge compiti comportanti specifiche responsabilità.

Indennità specifiche responsabilità (risorse disponibili **€ 2.700,00**)

RISORSE DESTINATE A PROGETTI

Le risorse per questa voce sono destinate al personale appartenente alla Categoria C che svolge particolari progetti.

risorse disponibili **€ 3.000,00**

RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI



La quota accantonata per le nuove progressioni economiche orizzontali ammontante ad Euro 2.000,00 sarà attribuita sulla base del sistema di valutazione approvato dall'Ente per le relative selezioni cui parteciperà il personale che ne farà preventiva richiesta.

**LA PARTE RIMANENTE E' DESTINATA A COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA
PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2
LETTERA A) CCNL 01/04/99 COMPRESIVA DELLA QUOTA VARIABILE**

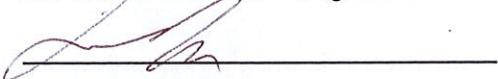
Si allega ,per formarne parte integrante e sostanziale, prospetto riepilogativo contratto collettivo decentrato anno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Niardo, 27/12/2016

Per la delegazione di parte pubblica:

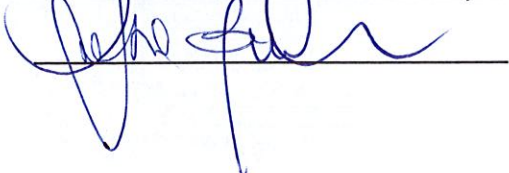
Dr. LUIGI FADDA – Segretario Comunale



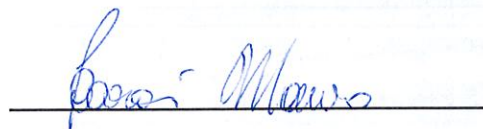
Rag. GIUSEPPE MAFFESSOLI – Responsabile del Servizio Economico Finanziario



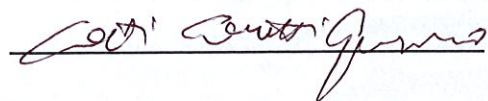
Geom. BONDIONI FABIO – Responsabile del Servizio Tecnico



Sig. MAURO SCARONI FPS CISL



Sig. GIORGIO COTTI COMETTI FP CGIL



Sig.ra MANUELA BONIOTTI RSU

