



COMUNE di MONNO

Provincia di Brescia

e-mail: info@comune.monno.bs.it

P.za IV novembre,9 - CAP 25040 MONNO - Tel. 0364/779400 – fax 0364/779214 Cod. Fisc. N. 00725380174 – Partita IVA n. 00575990981

**IPOSTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO BIENNIO 2016-2017
(parte economica)**

Il giorno VENTUNO del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILASEDICI

presso il Municipio di Monno, in piazza IV Novembre n. 9, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Il Segretario Comunale Gregorini dott. Fabio

- *la delegazione sindacale:*

composta dai dipendenti comunali: Caldinelli Simona, Pietroboni Rosanna.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il biennio 2016-2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Al presente contratto è data validità biennale, salvo aggiornamenti derivanti dall'applicazione di norme contrattuali o da nuove determinazioni della Commissione trattante. Esso costituisce aggiornamento della previgente disciplina contrattuale essendo intervenuta la variazione della dotazione organica.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, si intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 1
Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40, comma 3, del D.Lgs 165/2001);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano, entro trenta giorni, a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 2
Costituzione e utilizzo del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1/4/1999

Le parti prendono atto che con effetto dal 31/12/2015 è cessata una unità di personale per raggiunti limiti di età.

In applicazione delle disposizioni del comma 236 della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) il fondo è stato proporzionalmente ridotto.

Il fondo per l'anno 2016 e 2017 di cui all'art.15 CCNL 1/4/1999 e successive modificazioni e integrazioni costituito con determinazione del Segretario comunale ammonta a complessivi Euro 8.120,00.

Sono da quantificare a parte le quote riferite a risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (incentivi alla progettazione di cui al D. Lgs. N. 163/2006, fondi per lo svolgimento di operazioni censuarie, prestazioni straordinarie per consultazioni elettorali, ecc.) che saranno determinate e ripartite sulla base delle specifiche disposizioni normative di carattere generale.

N.B. tutte gli importi sono indicati al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Fondo Consolidato al 31/12/2003	€. 4.969,00
CCNL 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€. 1.358,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 (spesa per il personale inferiore al 39% delle entrate correnti)	€. 283,00

C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 (spesa per il personale inferiore al 39% delle entrate correnti)	€. 692,00
CCNL 1999	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio	€.1.360,00
	Decurtazione (congelamento) applicata dal 2016 per variazione dot. organica	€. 2.030,00
	TOTALE RISORSE FISSE	€. 6.632,00

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
CCNL 1/4/1999	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€. 808,00
CCNL 2004/2005	Incremento tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, se il rapporto tra spesa personale/entrate correnti è inferiore al 26%.	€. 283,00
CCNL 09/05/2006	Incremento dello 0,3% del monte salari 2003 negli enti non strutturalmente deficitari e a condizione che la spesa di personale nel 2005 non sia superiore al 25% delle entrate correnti	€. 397,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 1.488,00
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€. 8.120,00

Le parti concordano che, per effetto della programmazione del fabbisogno di personale, che potrebbe comportare nel biennio di riferimento l'inserimento in organico di una unità di personale di cat. C1, le risorse decurtate dall'annualità 2016 non costituiscono economie di bilancio, bensì accantonamento e all'occorrenza riutilizzabili per le necessità del fondo.

Art. 3
Progressione economica orizzontale e indennità di comparto

Per le progressioni economiche all'interno delle categorie, rilevate alla data del 31/12/2015, è necessaria una spesa di **Euro 3.153,56** che è stata opportunamente conteggiata tra le somme consolidate.

La quota relativa all'indennità di comparto comporta una spesa di **Euro 995,04** che è stata opportunamente conteggiata tra le somme consolidate.

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI ARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012 - 2013		
	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Progressioni orizzontali	€ 3.153,56
	Dipendente Caldinelli Simona (cat. C2)	€ 502,32
	Dipendente Pietroboni Rosanna (cat. C5)	€ 2651,24
	Indennità di comparto (al netto della quota a carico dell'Ente)*	€ 995,04
	Dipendente Pietroboni Rosanna (cat. C5)	€ 497,52
	Dipendente Caldinelli Simona (cat. C1)	€ 497,52
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 4.148,60 (*)

(*) Somme consolidate, già attribuite e corrisposte mensilmente in busta paga.

Art. 4
Risorse destinate a compensare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Considerata l'assenza di personale inquadrato nelle cat. A-B-C non sono previste nel biennio 2016 e 2017 destinazioni di risorse per indennità di rischio e di pronta disponibilità.

Art. 5
Indennità per particolari responsabilità

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di **Euro 300,00** annui lordi.

La predetta indennità per l'Ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale sarà erogata a n. 1 dipendente incaricato Pietroboni Rosanna.

È prevista inoltre, per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità del procedimento, previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006, l'attribuzione di una indennità nella misura massima di Euro 2.500,00 annui lordi e nei limiti di disponibilità del fondo. La misura dell'indennità sarà stabilita con il provvedimento di attribuzione della specifica responsabilità.

Per la corresponsione ed applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Art. 6
Produttività generale e miglioramento dei servizi

Le risorse che residuano dopo l'attribuzione degli istituti previsti dagli articoli 3, 4 e 5 sono destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi e sono ripartite tra i dipendenti dell'ente a seguito di predisposizione di schede di valutazione individuali redatte dal responsabile di settore o dal Segretario comunale. Queste, saranno redatte in contraddittorio con il dipendente il quale potrà richiedere un ulteriore incontro di valutazione assistito da un rappresentante sindacale aziendale.

La produttività generale potrà essere erogata anche a seguito di progetti speciali per il miglioramento della performance dell'Ente sulla base delle indicazioni fornite dagli organi amministrativi (Consiglio e Giunta).

I progetti finalizzati saranno ripartiti tra il personale interessato mediante una valutazione da parte del competente responsabile di servizio dell'apporto individuale alla realizzazione del progetto sulla base dei seguenti criteri: a) disponibilità dimostrata; b) assenze (riduzione proporzionale per le assenze durante il periodo di realizzazione del progetto).

In caso di applicazione di sanzioni disciplinari (rimprovero verbale e scritto) si procederà alla decurtazione di una quota di salario accessorio pari a € 250,00.

Per il personale in servizio a part time, nonché per gli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, si procederà ad una riduzione dell'importo da erogare in proporzione al tempo di lavoro effettivamente prestato.

Art. 7
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale

Eventuali somme erogate dall'ISTAT o altri Enti per lo svolgimento di specifiche prestazioni (indagini statistiche, operazioni correlate a censimenti, consultazioni elettorali, ecc.) saranno ripartite e corrisposte agli addetti al servizio in modo proporzionale all'espletamento delle relative operazioni.

Art. 8
Prospetto riassuntivo utilizzo delle risorse decentrate

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Progressioni orizzontali Pietroboni Rosanna	2651,24
	Progressioni orizzontali Caldinelli Simona	502,32
	Indennità di comparto P.R.	497,52
	Indennità di comparto C.S.	497,52
	Produttività collettiva	3.971,40
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	8.120,00

Art. 9
Disposizione finale.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale dott. Fabio Gregorini



I dipendenti comunali

Caldinelli Simona

Pietroboni Rosanna

Visto:

Il Sindaco avv. Roberto Trotti

