

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE IN MERITO AL FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2016**

Il giorno 08 (OTTO) del mese di novembre dell'anno 2016 alle ore 10.30 si è riunita presso la sede municipale di Malonno la delegazione trattante formata dai componenti di parte pubblica e dai componenti di parte sindacale, per l'esame della costituzione e della ripartizione del Fondo risorse decentrate 2016.

Sono presenti:

■ per la parte pubblica:

Il Sindaco del Comune di Malonno Geom. Stefano Gelmi Presidente;

Il dr. Onofrio Caforio, Segretario Comunale

Il Responsabile del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario geom. Stefano Gelmi- Componente

■ per la parte sindacale:

il Segretario territoriale F.P. Cisl Brescia - Vallecamonica sig. Mauro Scaroni

il Segretario territoriale FP Cgil Vallecamonica-Sebino sig. Giorgio Cotti Cometti

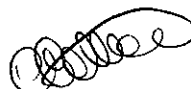
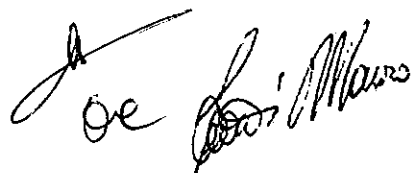
la R.S.U. del Comune di Malonno sig.ra Cattaneo Claudia

A ciascuno dei presenti è consegnata la proposta di costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2016, redatta dal settore Amministrativo. La dipendente sig.ra Parolari M.L. evidenzia i nuovi vincoli sulle risorse decentrate per l'anno 2016 introdotti dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 che testualmente recita: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*

La riduzione del fondo del salario accessorio prevista dal comma 236 della legge di Stabilità 208/2015, come precisato dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 23 marzo 2016, deve essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente.

Viene altresì confermata l'applicazione della decurtazione permanente a decorrere dal 2015, nella misura delle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 e s.m.i., calcolata secondo le istruzioni dettate dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20 dell'8 maggio 2015;

Preso atto che nel corso dell'anno 2014 la decurtazione applicata riguardava il trasferimento dell'Agente di Polizia Locale in capo all'Unione delle Alpi Orobie Brescia e non l'effettiva riduzione di personale, l'importo della decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 è pari ad € 0 (zero);



Applicando le disposizioni della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 23 marzo 2016 la media dei dipendenti presenti nel 2015 ammonta ad 8,5, i dipendenti al 31/12/2016 saranno (compresi quelli assumibili) 9 mentre quelli al 01/01/16 erano 8 pertanto la media risulta 8,5 come da allegato A). Pertanto, ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge di Stabilità n. 208 del 28.12.2015, è stata confermata la decurtazione delle risorse stabili per la somma complessiva di € **5.407,82** derivante dalla riduzione di personale (ex art. 9 c.2 bis del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010), a seguito di trasferimento della funzione di polizia Locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane. Non viene applicata alcuna diminuzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto, ai sensi della normativa vigente, del personale assumibile presente nella dotazione organica dell'ente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13.01.2016.

Nuovi ingressi di personale non consentono l'aumento del fondo ma solamente l'eventuale riferimento, per le condizioni previste, all'art. 15, comma 5, del CCNL 1998, per la parte stabile oppure ai processi di trasferimento funzioni.

Pertanto, contabilizza al netto della riduzione complessiva ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge di Stabilità n. 208 del 28.12.2015 (ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010, modificato dall'articolo 456 della Legge 147/2013) - la somma totale di € **54.175,07=**, avuto presente che nella cifra esposta sono ricomprese le risorse a destinazione vincolata previste da specifiche disposizioni di legge (incentivo Merloni per €16.000,00) come emerge dall'allegato B al presente verbale "Costituzione Fondi e risorse decentrate – Anno 2016".

In merito all'utilizzo dei Fondi del Contratto Decentrato 2016, viene impiegata la somma complessiva di € **3.783,00** per la copertura delle indennità di comparto (art. 32 c. 4 CCNL 22.1.2004) a carico del Fondo come emerge dall'allegato C al presente verbale, la somma complessiva di € **9.424,08** per la copertura delle progressioni economiche (art. 34 c. 1 CCNL 22.1.2004) avvenute fino all'anno 2015, come da allegato D al presente verbale. La delegazione trattante concorda nella distribuzione delle indennità spettanti per specifiche responsabilità, indennità rischio, maneggio valori previste nell'allegato contratto per un totale complessivo di spesa pari ad € **8.243,00**.

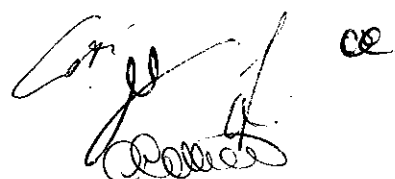
Preso atto della possibilità concessa dalla Legge di stabilità n. 190/2014 di attribuire a dipendenti in servizio presso pubblica amministrazione da almeno due anni, tenuto conto dei criteri di selettività ribaditi nel DLgs 150/2009 che prevedono una positiva valutazione da parte dei responsabili di Area, una progressione economica orizzontale, la delegazione trattante conferma quanto già concordato nel corso della seduta del 13 novembre 2015 in merito ad un piano triennale che di seguito si riassume.

Attribuzione della progressione giuridica ed economica con decorrenza 01.01.2015, dei dipendenti che non hanno mai beneficiato di questo istituto e che risultano assunti nella pubblica amministrazione da più tempo e in servizio presso questo ente da almeno un anno dalla data di sottoscrizione della presente proposta e con decorrenza 01.01.2016 dei restanti dipendenti rientranti nelle casistiche suesposte.

Per l'anno 2017 la progressione economica ricomprenderà i dipendenti che hanno già usufruito nel corso della loro carriera dell'istituto della progressione.

Si ribadisce che la progressione verrà riconosciuta esclusivamente a seguito di valutazione positiva da parte dei responsabili di Area. A tal proposito si demanda alla Giunta Comunale la valutazione del personale sulla base dei requisiti già a conoscenza.

Si prevede una spesa a carico del fondo 2016 pari ad € **621,62** con gli adeguamenti contrattuali futuri come si evince dall'allegato E;

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

Preso atto che con determinazioni n. 114, 115, 116 e 117 del 13.06.2016 sono state rilevate le economie sul fondo 2015 che incrementano le risorse variabili a disposizione per complessivi € **1.955,58** come si evince da allegato F.

Per quanto concerne la valutazione della performance organizzativa e individuale connessa all'istituto della produttività concorda di proporre l'utilizzo da parte del Nucleo di Valutazione e dei Responsabili d'Area, della scheda valutativa che costituisce allegato al Contratto collettivo decentrato 2016.

Il Presidente della delegazione trattante, per la parte finanziaria del fondo risorse decentrate 2016, assicura che la costituzione del medesimo rispetta i vincoli di Bilancio dell'Ente.

Tutto ciò premesso e precisato

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

concorda unanimemente sulla costituzione e ripartizione del Fondo Decentrato 2016 meglio descritta nell'allegato Contratto che si acclude al presente verbale Allegato G), integrato con i vari allegati allo stesso che formano parte integrante e sostanziale del presente accordo. Nell'interesse di tutti i dipendenti dell'Ente i rappresentanti delle categorie Sindacali chiedono che la tempistica per l'erogazione del salario accessorio sia la più breve possibile.

La seduta è tolta alle ore 12.00

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE:

IL PRESIDENTE

(geom. Stefano Gelmi)

IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO:

(geom. Stefano Gelmi)

IL COMPONENTE



(Onofrio Dr. Caforio)

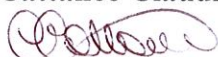
IL SEGRETARIO TERRITORIALE CISL F.P. VALLECAMONICA-SEBINO
(Scaroni Mauro)



IL SEGRETARIO TERRITORIALE FP CGIL VALLECAMONICA-SEBINO
(Giorgio Cotti Cometti)



LA R.S.U. : (Cattaneo Claudia)



Visto: IL SINDACO (geom. Gelmi Stefano)



RIDUZIONE ART. 1 c. 236 L. 208 del 28.12.2015

L'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 il quale testualmente recita: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

All'atto della costituzione del contratto decentrato 2016 si registra una cessazione rispetto alla situazione consolidata del precedente esercizio 2015. Tuttavia si rileva un'unità assumibile all'interno della dotazione organica approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 13 gennaio 2016 che determina la mancata riduzione del fondo 2016. Si rimanda la rivalutazione della situazione e l'eventuale decurtazione del fondo per mancata copertura del posto vacante alla fase di liquidazione.

Schema di calcolo secondo la R.G.S. (CIRCOLARE N. 12 del 23.03.2016)

Presenti al 01.01.2015	9				
(Bettinelli Francesco, Cattaneo Claudia, Gelmi Paola, Gelmi Valentino, Gregorini Daniela, Mariotti Fausto, Mariotti Susanna, Parolari Moira L., Porcini Claudio)					
Presenti al 31.12.2015 * :	8				
(Bettinelli Francesco, Cattaneo Claudia, Gelmi Paola, Gelmi Valentino, Gregorini Daniela, Mariotti Susanna, Parolari Moira L., Porcini Claudio)					
totale	17				
VALORE MEDIO ANNO 2015	8,5				

Presenti al 01.01.2016 * :	8				
(Bettinelli Francesco, Cattaneo Claudia, Gelmi Paola, Gelmi Valentino, Gregorini Daniela, Mariotti Susanna, Parolari Moira L., Porcini Claudio)					
Presenti al 31.12.2016 :	9				
(Bettinelli Francesco, Cattaneo Claudia, Gelmi Paola, Gelmi Valentino, Gregorini Daniela, Mariotti Susanna, Parolari Moira L., Porcini Claudio , 1 soggetto assumibile)					
totale	17				
VALORE MEDIO ANNO 2016	8,50				

Differenza tra le medie in valore assoluto =	0,00
Differenza tra le medie in percentuale =	0,00%

Pertanto il Fondo 2016, in base al calcolo dettato dalla R.G.S. con circolare n° 13/2016, non viene, al momento, decurtato. Eventuali riduzioni del Fondo 2016 verranno operate in fase di liquidazione a seguito della verifica dell'effettiva copertura del posto vacante previsto in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13/01/2016.

Co. L.
de
Callone

COSTITUZIONE FONDI E RISORSE DECENTRATE

ANNO 2016

Risorse decentrate stabili (Art. 31 c. 2 CCNL 22/01/2004)

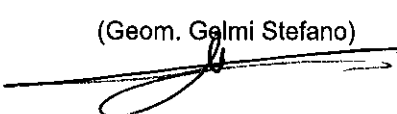
■risparmi riduzione 3% straordinari 2000	115,94	14.4 Ccni 1.4.99
■importo dei fondi '98 ex art. 31.2-b-c-d-e Ccni 6.7.95, escluso straordinario ma incluso quello pregresso q.f. VII e VIII poi incaricato di P.O. e fondi consolidati a.p.	16.562,76	15.1-a Ccni 1.4.99 art. 1.59 L. 662/96
■risorse aggiuntive ex art. 32 Ccni 6.7.95	2.466,28	15.1-b Ccni 1.4.99
■risorse aggiuntive ex art. 3 CCni 6.7.95	0	15.1-c Ccni 1.4.99
■risorse ex LED	4.514,18	15.1-g Ccni 1.4.99
■Ex indennità L. 1.500,00 ex q.f. VIII	0	15.1-h Ccni 1.4.99
■risparmi riduzione dirigenti (0,2% del rispettivo monte salari)	0	15.1-i Ccni 1.4.99
■0,52% monte salari '97	1.142,11	15.1-j Ccni 1.4.99
■somme da salario accessorio personale trasferito per decentramento	626,21	15.1-l Ccni 1.4.99
■risorse per nuove attività derivanti da incremento D.O.	0	15.5 Ccni 1.4.99
■ +1,10% monte salari '99	2.843,60	4.1 Ccni 5.10.01
■RI (anzianità) + assegni ad personam	3.496,91	4.2 Ccni 5.10.01
■ + 0,62% monte salari 2001	1.561,98	32.1 Ccni 22.1.04
■ + 0,50 monte salari 2001, solo se personale <39% Ec. per Enti locali, CCIAA, Regioni	1.259,66	32.2-3-4-5 Ccni 22.1.04
■ rideterminazione importi progressioni orizzontali a nuovi valori vari CCNL succedutisi nel tempo (carico Bilancio)	1.201,90	Dich.cong. N.14 Ccni 22.1.04; Dich. Cong. N. 4 Ccni 9.5.06
■ + 0,5% da anno 2006 del monte salari 2003, esclusa dirigenza, se rapporto spese personale entrate correnti non superiore a 39%	1.283,73	art. 4 c. 1 CCNL 2004-2005 del 9.05.2006
■ + 0,6% da anno 2008 del Monte Salari 2005, esclusa dirigenza, se rapporto spesa personale/entrate correnti non superiore a 39%	1.519,58	art. 8 c.2 CCNL 2006-2009 sottoscritto in data 11.04.2008
■Indennità di comparto da 1.1.2002: quota tab. D Col. 1 Ccni 22.1.2004 (a carico Bilancio)	396,84	art. 33.4 - lett.a) Ccni 22.1.'04
Totale Risorse Stabili (A)	38.991,68	
- meno importi derivanti da decurtazioni permanenti effettuate su cessazione personale anno 2014 (art. 1 c. 456 Legge 147/2013)	0,00	
- meno importi derivanti da riduzione personale comma 236 Legge stabilità 208 del 28.12.15 (quota trasferimento personale Polizia Locale all'Unione Alpi Orobie)	5.407,82	
Totale Risorse Stabili Disponibili	33.583,86	
Risorse decentrate variabili		

CSF

ae




ae

ae

■ introiti da: sponsorizzazioni e convenzioni (fino al 50% dei ricavi netti); contributi utenti servizi non essenziali (30% degli introiti); risparmi spesa corrente di almeno il 2% (50%)	0	15.1-d Ccnl 1.4.99 4.4 Ccnl 5.10.01 art. 43 L. 449/97
■ almeno 20% dei risparmi da part-time (30% economie di bilancio; 50% mobilità/assunzioni o economie di bilancio)	0,00	15.1-d Ccnl 1.4.99 4.4 Ccnl 5.10.01 art. 43 L. 449/97 (Abrogato da L. 133/2008 art. 73
■ risorse a destinazione vincolata previste da specifiche disposizioni di leggi: - incentivi Ufficio Tecnico Comunale su opere pubbliche (legge Merloni 0,5%) etc.	16.000,00	15.1-k Ccnl 1.4.99 4.3 Ccnl 5.10.01 NB= escluso da art. 208 CdS utilizzo introiti contravvenzioni
■ eventuali risparmi straordinari	0,00	15.1-m Ccnl 1.4.99 14.3 Ccnl 1.4.99
■ 1,2% monte salari '97	2.635,63	15.2 Ccnl 1.4.99
■ risorse per nuove attività promosse dell'Amministrazione Comunale anno 2015	0,00	15.5-Ccnl 1.4.99
■ 0,70% monte salari 2003 - dirigenza esclusa - per rapporto di spesa, personale/entrate correnti, inferiore al 25% (da C.C. 2005 Rapporto < del 25% = 20,966%) -(non applicabile ad Enti Locali dissestati o deficitari).	0,00	art.4-2°c Ccnl 2004-2005 del 9.05.06 (x solo 2006)
■ 0,90% monte salari 2005 - dirigenza esclusa - per rapporto di spesa personale/entrate correnti, inferiore al 25% (da C.C. 2006 Rapporto < al 25% = 21,94%) -(non applicabile ad Enti Locali dissestati o deficitari).	0,00	art.8-3°c.-b) CCNL 2006-2009 siglato in data 11-04-2008 (solo per anno 2008)
■ 1,50% monte salari 2007 - dirigenza esclusa - per rapporto di spesa personale/entrate correnti, inferiore al 31% (da C.C. 2008 Rapporto < al 31% = 22,40%) -(non applicabile ad Enti Locali dissestati o deficitari).	0,00	art.4-2°c.-leytt. b) CCNL 2008-2009 siglato in data 31-07-2009 (solo per anno 2009)
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.635,63	
ECONOMIE DA C.C.I.D. 2015 (ad integrazione risorse variabili):	<u>1.955,58</u>	
totale RISORSE VARIABILI (B)	20.591,21	lett. k) CCNL 1.04.1999)
- meno importi derivanti da riduzione personale comma 236 Legge di Stabilità n. 208 del 28.12.15. quote risorse variabili	0,00	
totale RISORSE VARIABILI disponibili	20.591,21	
totale FONDO "Integrale" (A + B)	59.582,89	
- meno importi derivanti da riduzione personale COMMA 236 Legge di Stabilità n. 208 del 28.12.150, quota risorse fisse	<u>5.407,82</u>	
Totale Fondo 2016 disponibile	54.175,07	54.175,07
Letto, confermato e sottoscritto.		MALONNO,
	IL SINDACO	
	(Geom. Galmi Stefano)	
		

oc
207
4.
Galmi

ALLEGATO C



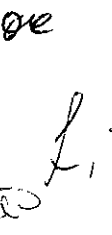




posiz.	mensile			annuale						costo		
	totale	da bilancio	da fondo	totale	da bilancio	da fondo	n. addetti	Ore Part Time	n. mesi (se non annuo)	totale	bilancio	fondo
b	39,31	3,73	35,58	471,72	44,76	426,96	2			943,44	89,52	853,92
c	45,80	4,34	41,46	549,60	52,08	497,52	4			2.198,40	208,32	1.990,08
d	51,90	4,95	46,95	622,80	59,40	563,40	2	30		1.038,00	99,00	939,00
e				-	-	-				-	-	-
f				-	-	-				-	-	-
g				-	-	-				-	-	-
h				-	-	-				-	-	-
i				-	-	-				-	-	-
j				-	-	-				-	-	-
k				-	-	-				-	-	-
l				-	-	-				-	-	-
m				-	-	-				-	-	-
n				-	-	-				-	-	-
o				-	-	-				-	-	-
p				-	-	-				-	-	-
q				-	-	-				-	-	-
r				-	-	-				-	-	-
s				-	-	-				-	-	-
t				-	-	-				-	-	-
u				-	-	-				-	-	-
v				-	-	-				-	-	-
w				-	-	-				-	-	-
x				-	-	-				-	-	-
y				-	-	-				-	-	-
z				-	-	-				-	-	-
AA				-	-	-				-	-	-
AB				-	-	-				-	-	-
AC				-	-	-				-	-	-
AD				-	-	-				-	-	-
AE				-	-	-				-	-	-
AF				-	-	-				-	-	-
AG				-	-	-				-	-	-
AH				-	-	-				-	-	-
AI				-	-	-				-	-	-
AJ				-	-	-				-	-	-
AK				-	-	-				-	-	-
AL				-	-	-				-	-	-
AM				-	-	-				-	-	-
AN				-	-	-				-	-	-
AO				-	-	-				-	-	-
AP				-	-	-				-	-	-
AQ				-	-	-				-	-	-
AR				-	-	-				-	-	-
AS				-	-	-				-	-	-
AT				-	-	-				-	-	-
AV				-	-	-				-	-	-
AW				-	-	-				-	-	-
AX				-	-	-				-	-	-
AY				-	-	-				-	-	-
AZ				-	-	-				-	-	-
B				-	-	-				-	-	-
C				-	-	-				-	-	-
D				-	-	-				-	-	-
E				-	-	-				-	-	-
F				-	-	-				-	-	-
G				-	-	-				-	-	-
H				-	-	-				-	-	-
I				-	-	-				-	-	-
J				-	-	-				-	-	-
K				-	-	-				-	-	-
L				-	-	-				-	-	-
M				-	-	-				-	-	-
N				-	-	-				-	-	-
O				-	-	-				-	-	-
P				-	-	-				-	-	-
Q				-	-	-				-	-	-
R				-	-	-				-	-	-
S				-	-	-				-	-	-
T				-	-	-				-	-	-
U				-	-	-				-	-	-
V				-	-	-				-	-	-
W				-	-	-				-	-	-
X				-	-	-				-	-	-
Y				-	-	-				-	-	-
Z				-	-	-				-	-	-
AA				-	-	-				-	-	-
AB				-	-	-				-	-	-
AC				-	-	-				-	-	-
AD				-	-	-				-	-	-
AE				-	-	-				-	-	-
AF				-	-	-				-	-	-
AG				-	-	-				-	-	-
AH				-	-	-				-	-	-
AI				-	-	-				-	-	-
AJ				-	-	-				-	-	-
AK				-	-	-				-	-	-
AL				-	-	-				-	-	-
AM				-	-	-				-	-	-
AN				-	-	-				-	-	-
AO				-	-	-				-	-	-
AP				-	-	-				-	-	-
AQ				-	-	-				-	-	-
AR				-	-	-				-	-	-
AS				-	-	-				-	-	-
AT				-	-	-				-	-	-
AV				-	-	-				-	-	-
AW				-	-	-				-	-	-
AX				-	-	-				-	-	-
AY				-	-	-				-	-	-
AZ				-	-	-				-	-	-
B				-	-	-				-	-	-
C				-	-	-				-	-	-
D				-	-	-				-	-	-
E				-	-	-				-	-	-
F				-	-	-				-	-	-
G				-	-	-				-	-	-
H				-	-	-				-	-	-
I				-	-	-				-	-	-
J				-	-	-				-	-	-
K				-	-	-				-	-	-
L				-	-	-				-	-	-
M				-	-	-				-	-	-
N				-	-	-				-	-	-
O				-	-	-				-	-	-
P				-	-	-				-	-	-
Q				-	-	-				-	-	-
R				-	-	-				-	-	-
S				-	-	-				-	-	-
T				-	-	-				-	-	-
U				-	-	-				-	-	-
V				-	-	-				-	-	-
W				-	-	-				-	-	-
X				-	-	-				-	-	-
Y				-	-	-				-	-	-
Z				-	-	-				-	-	-
AA				-	-	-				-	-	-
AB				-	-	-				-	-	-
AC				-	-	-				-	-	-
AD				-	-	-				-	-	-
AE				-	-	-				-	-	-
AF				-	-	-				-	-	-
AG				-	-	-				-	-	-
AH				-	-	-				-	-	-
AI				-	-	-				-	-	-
AJ				-	-	-				-	-	-
AK				-	-	-				-	-	-
AL				-	-	-				-	-	-
AM				-	-	-				-	-	-
AN				-	-	-				-	-	-
AO				-	-	-				-	-	-
AP				-	-	-				-	-	-
AQ				-	-	-				-	-	-
AR				-	-	-				-	-	-
AS				-	-	-				-	-	-
AT				-	-	-				-	-	-
AV				-	-	-				-	-	-
AW				-	-	-				-	-	-
AX				-	-	-				-	-	-
AY				-	-	-				-	-	-
AZ				-	-	-				-	-	-
B				-	-	-				-	-	-
C				-	-	-				-	-	-
D				-	-	-				-	-	-
E				-	-	-				-	-	-
F				-	-	-				-	-	-
G				-	-	-				-	-	-
H				-	-	-				-	-	-
I				-	-	-				-	-	-
J				-	-	-				-	-	-
K				-	-	-				-	-	-
L				-	-	-				-	-	-
M				-	-	-				-	-	-
N				-	-	-				-	-	-
O				-	-	-				-	-	-
P				-	-	-				-	-	-
Q				-	-	-				-	-	-
R				-	-	-				-	-	-
S				-	-	-				-	-	-
T				-	-	-				-	-	-
U				-	-	-				-	-	-
V				-	-	-				-	-	-
W				-	-	-				-	-	-
X				-	-	-				-	-	-
Y				-	-	-				-	-	-
Z				-	-	-				-	-	-
AA				-	-	-				-	-	-
AB				-	-	-				-	-	-
AC				-	-	-				-	-	-
AD				-	-	-				-	-	-
AE				-	-	-				-	-	-
AF				-	-	-				-	-	-
AG				-	-	-				-	-	-
AH				-	-	-				-	-	-
AI				-	-	-				-	-	-
AJ				-	-	-				-	-	-
AK				-	-	-				-	-	-
AL				-	-	-				-	-	-
AM				-	-	-				-	-	-
AN				-	-	-				-	-	-
AO				-	-	-				-		

ALLEGATO D

COPERTURE PROGRESSIONE ECONOMICHE ANNI 2002-2004									
passaggi versamenti	da	dal	dal	dal	dal	dal	dal	dal	dal
passaggi versamenti	da	dal	dal	dal	dal	dal	dal	dal	dal
Cattaneo Claudia	d6		7.774,01	30					6.478,34
Bettinelli Francesco B1									
Porcini Claudio	d2		502,35						502,35
Parolari Moira C1	d2		502,35						502,35
Gregorini Daniela c1	d2		502,35						502,35
Gelmi Paola d1	d2		1.123,61	30					936,34
Mariotti Susanna c1	d2		502,35						502,35
Gelmi Valentino b1									
Totale super									9.424,08

SALDO			
saldo passaggi			9.424,08
cifra a disposizione dall'Ente			
saldo finale			9.424,08

COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

ALLEGATO E

AA. LL. aggiornato al biennio economico 2008-2009

COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI decorrenza 01.01.2016

COSTI										calc. P.T.
passaggi orizzontali	in	costo	ore part-time	costo part-time	mesi lavorati	n. addetti	costo finale	aumento mensile		%
Bettinelli Francesco B1	52	310,81		310,81			€ 310,81	€ 23,91		
Gelmi Valentino B1	52	310,81		310,81			€ 310,81	€ 23,91		
							€ 621,62			

[Handwritten signatures and initials]

ECONOMIE DA CCID 2015 ad integrazione FONDO CCID 2016 Allegato F

causali	Somme Impegnate	Somme pagate	Economie totali	di cui da ristanziare nel Fondo CCID 2016	e da introitare nel Bilancio 2016
Compensi Produttività 2015 (DET SA n. 117 DEL 13.06.2016)	14.616,34	13.240,67	1.375,67	1.312,35	63,32
Ind. tà Maneggio Valori CCID 2015 (DET SA n. 114 DEL 13.06.2016)	189,80	174,20	15,60	15,60	0,00
Indennità di Rischio CCID 2015 (DET SA n. 115 DEL 13.06.2015)	720,00	655,89	64,11	64,11	0,00
Comp. Specifiche Responsabilità CCID 2015 (DET SA n. 116 DEL 13.06.2016)	7.333,20	6.728,84	604,36	563,52	40,84
TOTALE	22.859,34	20.799,60	2.059,74	1.955,58	104,16

