FONDO PRODUTTIVITA' 2016 - Prospetto LIQUIDAZIONE allegato "B" alla determinazione n° del

	15.706,53				**0**	Economie da ripartire ai sensi all.C) della delibera g.c.38 del 2001 per la parte di incentivo legge merloni				Formula per ripartizione economie derivanti da applicazione all. C) al CCDI 2011																	
	Parametro									Importo totale da ripartire		0																
N. 2 DIP. Cat. B	1,3	2,6000		N. 2 DIP. Cat. B	1,3	1,3	2,6000			Calcolo 426,58/sommatoria parametri restanti dipendenti **(8,6333)** = risultano					0													
N. 3 DIP. Cat. C	1,5	4,5000		N. 3 DIP. Cat. C	1,5	1,5	4,5000	9,7666																				
N. 2 dip. Cat. D (a 83,33%)	1,6	2,6666		N. 2 dip. Cat. D (a 83,33%)	1,6	1,6	2,6666																					
totale……..		9,7666					9,7666																					
														NB= Le altre assenze dovute ad attività lavorativa inferiore a 10 giorni determinano economie a carico del Bilancio; le restanti a carico del Fondo															
				Ripartizione in performance organizzativa e in perfomance individuale									**Assenze (H)**		**Risorse Perform.Individuale effettive da erogare**		**Risorse Perf.Org.va effettive da erogare**	**TOTALE Importi da erogare**	**Importi in deduzione ai sensi all. C) CCDI 2012**	**Redistribuzione somme non erogate ex allegato C) ai restanti dipendenti**	**Importo totale da erogare**	***Economie c/ Fondo***				***Economie c/Bilancio***		**TOTALE ECONOMIE**
				Perf.organizzativa									primi 10 gg. malattia	Altre assenze (gg.)	**(rpxH1%)+ (rp*H2 %)**		**Prestaz.inferiore anno etc.: art. 24 c.8 CCDI**	**∑**		**(colonna u * parametro* %.le presenza *%.le p.-f-)**		**Colonna p: ec. c/Fondo su perform.organizzativa (derivante da punteggio**	Economie ripartitec/fondo derivanti da applicazione allegato C) al CCDI 2012 **(colonna p1)**	**Colonna "p2" :** econ. c/fondo su perf.organizzativa dovuta assenze discrez. + econ. Alleg.	**colonna q):** ec. c/Fondo su perform.individuale	**colonna r):** ec. c/Ente su perform.organizzativa (prestazione inferiore all'anno etc.:art.24 c.8	**colonna s: econ. c./ Ente su perf. Indiv./(art. 24 c.8 CCDI)**	**∑**
15706,53 :9,7666	1.608,19			**di ente 10% Max**	**di settore 30% max**	**tot. 40% max**					**totale perfor. individuale**		**colonna f)**	**colonna g)**	**(i)**		**(l)**	**(m)**	**(n)**	**(o)**	**(m+o)**	**(a-c)**		**(c-l)**	**(col. e i) (rp-(rp*H2%)**	**(c-l)**	**(e-i**	**(col. p+p1+p2+r+s)**
				(valutazione Nucleo)			econ. c/Fondo su Perf.Org.va	**S**	**valutaz.Responsabili**		**colonna e)**		**H1**	**H2**	**(e-q-s)**		**(c-r)**	**(i+l)**										
Area tecnica	**Potenziale produttività 2016**	di cui : 40% PERF. SETTOR	di cui : 60% PERF. IND **(b)**	**scheda nucleo 1**	**scheda nucleo 2**	**totale (c)**	**(d) (col.a-c)**	**%.le risorse destinate a performance individuale**	**r**	**%.le (vp)**	**rp**																	
n. 1 cat. B (B.F.)	2.090,64	836,26	**1.254,38**	188,16	585,38	**773,54**	62,72	33,0511	1.254,38	100,00	1.254,38			**gg.1**: perc.presenza 99,60%	1.249,36		770,45	**2.019,81**		***0,00***	**2.019,81**	62,72	0,00	3,09	**5,02**			70,83
n. 1 cat. C (G.V.)	2.090,64	836,26	**1.254,38**	188,16	585,38	**773,54**	62,72	33,0511	1.254,38	100,00	1.254,38		**gg.5**: perc.presenza 98,02%	**gg. 0** :perc. Presenza 100%	1.229,54		758,22	**1.987,76**		***0,00***	**1.987,76**	62,72	0,00	0,00	0,00	15,32	24,84	102,88
n. 1 cat. D (G.P.) 83,33%	2.144,19	857,68	**1.286,51**	192,98	600,37	**793,35**	64,33	33,8977	1.286,51	100,00	1.286,51		**gg.2**: perc.pres. 99,34%	**gg.0**: perc.pres. 100%	1.278,02		788,11	**2.066,13**	**0,00**	***0,00***	**2.066,13**	64,33		0,00	**0,00**	5,24	8,49	78,06
totale	**6.325,47**	**2.530,20**	**3.795,27**	569,30	1.771,13	**2.340,43**	**189,77**	**100,00**	**3.795,27**		**3.795,27**																	
			R																									
Area Amm.va																												
n. 1 cat. C (P.C.)	2.412,28	964,91	**1.447,37**	217,11	675,44	**892,55**	72,36	50,0000	1.447,37	100,00	1.447,37			**gg. 0** perc. Presenza **100)**	1.447,37		892,55	**2.339,92**		***0,00***	**2.339,92**	72,36	0,00	0,00	0,00			72,36
n. 1 cat. C (P.M.L.)	2.412,29	964,92	**1.447,37**	217,11	675,44	**892,55**	72,37	50,0000	1.447,37	100,00	1.447,37			**gg.0**: perc.pres. 100%	1.447,37		892,55	**2.339,92**		***0,00***	**2.339,92**	72,37	0,00		**0,00**	0,00	0,00	72,37
totale	**4.824,57**	**1.929,83**	**2.894,74**	434,22	1.350,88	**1.785,10**	**144,73**	**100,00**	**2.894,74**		**2.894,74**																	
			R																									
Area Finanziaria																												
n. 1 cat. D (a 83,33%)	2.144,20	857,68	**1.286,52**	192,98	600,38	**793,36**	64,32	47,0582	1.286,52	100,0000	1.286,52		**gg. 0**: perc.pres.100, 00%		1.286,52		793,36	**2.079,88**		***0,00***	**2.079,88**	64,32	0,00			0,00	0,00	64,32
n. 1 cat. C (M.S.)	2.412,29	964,92	**1.447,37**	217,11	675,44	**892,55**	72,37	52,9418	1.447,37	100,0000	1.447,37		**gg. 6** perc.pres. 97,62%		1.412,92		871,31	**2.284,23**		***0,00***	**2.284,23**	72,37			**0,00**	21,24	34,45	128,06
totale	**4.556,49**	**1.822,60**	**2.733,89**	410,09	1.275,82	**1.685,91**	**136,69**	**100,00**	**2.733,89**		**2.733,89**																	
			R																									
tot. Generale	**15.706,53**	**6.282,63**	**9.423,90**	**1.413,61**	**4.397,83**	**5.811,44**	**471,19**		**9.423,90**		**9.423,90**				**9.351,10**		**5.766,55**	**15.117,65**	**0,00**	***0,00***	**15.117,65**	**471,19**	**0,00**	**3,09**	**5,02**	**41,80**	**67,78**	**588,88**
Formula per liquidazione performance individuale = r																							**479,30**			**109,58**		
R= Risorse di settore.																				**Riscontro**	15.117,65							
S= somma percentuali di risorse del settore			100																	più (+)	588,88							
B= percentuale di risorse dest. Performance individuale dipendente (23,2143 per dip. Cat.B; 25,00 per dip. Cat. C etc.)																				tornano	15.706,53							
vp = valutazione percentuale raggiunta nella schede predisposta da Responsabile di Servizio/Settore. Valutazione compresa tra 80% e 100%: risorse destinate alla performance individuale attribuibili nella misura del 100% (il 60% del fondo è attribuito al 100%)																												
r = risorse attribuite al dipendente per performance individuale																												
rp = prodotto del fattore "r" per percentuale di valutazione (vp) attribuita al dipendente come dalla scheda di valutazione predisposta Responsabile/i. Nel caso specifico, risultando tutte le valutazioni predisposte dai Responsabili comprese tra la percentuale dell'80% e 100%, cui corrisponde l'attribuzione del 100% della performance individuale (ved. tab. art. 24 CCDI 2011), il fattore **rp** coincide con il fattore **r**																												
Nel 2016 liquidato 0,00 per legge Merlon																												

CPDEL	3598,00	
inail	1120,31	21.124,36
IRAP	1288,40	

		H	ripartito in	**H1**		**H2**
H = gg. presenza effettivi				Assenze primi 10 gg. malattia		Altre assenze
gg. lavorativi annui dovuti						

re = risorse effettive da erogare						
Calendario 2016	gg. lavorativi SU 5 GIORNI	SU 6 GIORNI				
gennaio	19	24				
febbraio	21	25				
marzo	22	26				
aprile	20	25				
maggio	22	26				
giugno	21	25				
luglio	21	26				
agosto	22	26				
settembre	22	26				
ottobre	21	26				
novembre	21	25				
dicembre	20	25				
	100%%	**totale gg. lavorativi 5gg**			252	
		tot. Giorni lavorativi 6gg			305	

Assenze anno 2016

Cattaneo C.					**252/252*100**	**100,00%**									
Gelmi Paola	GG PRESENZA 305- 2 (PER MALATTIA) = 303 N. 18 GG RICOVERE E 19 GG MUTUA POST RICOVERO MA NON SI CALCOLA				**303/305*100**	**99,34%**	2 GG ECONOMIE BILANCIO	**percentuale presenza per economie fondo**	**100,00%**	**percentuale presenza per economie BILANCIO**	**99,34%**				
Gelmi Valentino	5 GG MUTUA (252-5=247)				**247/252*100**	**98,02%**	5 GG ECONOMIE BILANCIO	**percentuale presenza per economie fondo**	**100,00%**	**percentuale presenza per economie BILANCIO**	**98,02%**				
Bettinelli Francesco	gg.presenza 252-1 (AVIS)				**251/252*100**	**99,60%**	Economie c/Fondo								
Mariotti Susanna	6 GG MUTUA (252-6= 246)				**246/252*100**	**97,62%**	6 GG ECONOMIE BILANCIO	**percentuale presenza per economie fondo**	**100,00%**	**percentuale presenza per economie BILANCIO**	**97,62%**				
Parolari Moira Lucia					**257/257*100**	**100,00%**									
Porcini Claudio					**257/257*100**	**100,00%**									